

Hizmet ve Personel Alımı ile Aile Hekimliğinde Performans Sistemi

İsmail ÇİFÇİ¹

GİRİŞ

Birinci basamak sağlık hizmetleri sunumunda karşılaşılan en önemli konulardan biri de aile sağlığı merkezinde çalıştırılacak personel ile iş sözleşmesi yapmak ve bu sözleşme çerçevesinde üstümüze aldığımız sorumlulukları yerine getirmektir. Fakat fakültede geçirdiğimiz süre zarfında bu konularla ilgili herhangi bir eğitim almamış olmamız bu konudaki kaygı düzeyimizi artırmaktadır.

Aile sağlığı merkezinde görev yapacak personellerin çalışma şartları ile çalışma ortamına ilişkin hak ve sorumlulukları 10/06/2003 tarih ve 25134 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan İş Kanunu ile belirlenmiştir. Bu kanunda yapılan tanımlamaya göre “Bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişiye işçi, işçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiye yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara işveren, işçi ile işveren arasında kurulan ilişkiye iş ilişkisi denir. İşveren tarafından mal veya hizmet üretmek amacıyla maddî olan ve olmayan unsurlar ile işçinin birlikte örgütlendiği birime işyeri denir.” İş sözleşmesi ise “bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın (işveren) da ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşme” şeklinde tanımlanmıştır. Bir yıl ve üzeri için yapılacak sözleşmelerin yazılı olma şartı vardır. İş sözleşmeleri belirli veya belirsiz süreli olmak üzere ikiye ayrılır. Sözleşmenin belirli süreli olabilmesi için belli bir işin bitirilmesi veya belli bir olgunun meydana çıkması gibi objektif tanımların olması gerekmektedir. Bu tanımlara uymayan sözleşmeler belirsiz süreli olarak kabul edilmektedir. Tarafların isteği doğrultusunda sözleşmeye maksimum iki ay olmak koşuluyla deneme süresi eklenebilir. Toplu sözleşmelerde ise bu süre maksimum dört aydır. Deneme süresi boyunca işveren

¹ Uzm. Dr., Karabağlar 27 nolu ASM, dr.ismailcifci@gmail.com

SONUÇ

Mevcut sistemde personel çalıştırmak için kullanılabilecek en uygun yöntemlerden bahsetmeye çalıştım ancak bu noktada temel fikrim aile hekimlerinin tümüyle verecekleri sağlık hizmetlerine odaklanmalarının sağlanmasıdır. Bu hizmetlerin kamuya ait nitelikli fiziksel koşulları olan sağlık merkezlerinde, aile sağlığı çalışanı ekşiği olmadan ve personellerin Sağlık Bakanlığı tarafından istihdam edilecek şekilde verilmesi gerekmektedir. İlerleyen süreçte hedef bu merkezlerde dış hekim, psikolog, diyetisyen ve fizyoterapistlerle birlikte kapsamlı hizmet sunumu olmasıdır. Bu sayede üst basamak sağlık kuruluşlarına olan ihtiyaç azalacak, sunulan hizmetin kalitesi yükselecek ve diğer sağlık mensuplarına da istihdam imkânı sağlanabilecektir.

Hedef nüfusların düşürülmesi, negatif performans sisteminden uzaklaşarak teşvik edici pozitif kriterlerin üretilmesi ile aşı ve izlemlerle ilgili sürece hastaların da sorumluluk alarak dahil edilmesi daha kaliteli koruyucu sağlık hizmeti sunulmasına katkıda bulunacaktır.

KAYNAKLAR

1. <https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.4857.pdf>
2. <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2021/06/20210630-8.pdf>
3. <https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.4.193.pdf>