

ÖĞRENCİLERİN KARIYER TERCİHLERİNDE FAKÜLTELERİN ROLÜ

Yazarlar

Bahar Suvacı
Turkan Ashurova

© Copyright 2019

Bu kitabın, basım, yayın ve satış hakları Akademisyen Kitabevi A.Ş.'ne aittir. Anılan kuruluşun izni alınmadan kitabın tümü ya da bölümleri mekanik, elektronik, fotokopi, manyetik kayıt ve/veya başka yöntemlerle çoğaltılamaz, basılamaz, dağıtılamaz. Tablo, şekil ve grafikler izin alınmadan, ticari amaçlı kullanılamaz. Bu kitap T.C. Kültür Bakanlığı bandrolü ile satılmaktadır.

*Bu kitap Dr. Öğr. Üyesi Bahar Suvacı'nın danışmanlığında yürütülen Turkan Ashurova'nın "Fakülte Örgüt Kültürü ile Öğrencilerin Bireysel Kariyer Planları Arasındaki İlişkini Belirlenmesi: Anadolu Üniversitesi Örneği" başlıklı Yüksek Lisans tezinden üretilmiştir.

ISBN

978-605-258-679-2

Kitap Adı

Öğrencilerin Kariyer Tercihlerinde Fakültelerin Rolü

Yazarlar

Bahar Suvacı
Turkan Ashurova

Yayın Koordinatörü

Yasin Dilmen

Sayfa ve Kapak Tasarımı

Akademisyen Dizgi Ünitesi

Yayıncı Sertifika No

47518

Baskı ve Cilt

Sonçağ Matbaacılık

Bisac Code

EDU000000

DOI

10.37609/akya.519

GENEL DAĞITIM

Akademisyen Kitabevi A.Ş.

Halk Sokak 5 / A
Yenişehir / Ankara
Tel: 0312 431 16 33
siparis@akademisyen.com

www.akademisyen.com

ÖNSÖZ

Globalleşmenin yol açtığı değişimlerden biri de iş hayatında daha bilgili ve deneyimli insan gücüne ihtiyaç duyulmasıdır. Gelecekte nasıl bir meslek sahibi olunacağını ve nasıl bir işte çalışılacağını belirlenmesi, bireylerin vermesi gereken en zor ve en önemli kararlardan birisidir. Bu kararı verirken birey ailesinden, yaşadığı toplumun mesleklere verdiği önemden, çocukluk hayallerinden, mesleğin bireye sağladığı kazançtan gibi pek çok etkenden etkilenmektedir. Bunların yanında bireylerin ilkokuldan üniversiteye kadar aldıkları eğitimde etkili olmaktadır. Özellikle eğitimin son ayağı olan yüksekokul ya da fakültelerin örgüt yapıları ile bireylerin kariyer planları arasında da bir ilişki bulunmaktadır. Bir üniversitede eğitim alan öğrenciler son sınıflara doğru kariyerleri ile ilgili daha kalıcı kararlar vermeye başlamaktadır. Öğrencilerin doğru kariyer tercihleri yapmaları, gelecekte onları istedikleri konuma taşıyabileceklerdir. Üniversite öğrencilerinin plansız ve düşünmeden iş hayatına atılması, zaman, kaynak ve motivasyon kaybına neden olmaktadır. Öğrencilerin kariyer tercihi aşamasında gerekli desteğin sağlanması onların doğru iş seçimi yapmalarına zemin hazırlayacaktır. Bu konuda öğrencilere en büyük katkıyı eğitim aldıkları üniversitelerin vermesi gerekmektedir.

Bu kitabın amacı üniversitede eğitim alan öğrencilerin kariyer planları tercihleri ile öğrenim gördükleri fakültelerin örgüt kültürleri arasındaki ilişkiyi ortaya koymaktır. Buradan yola çıkarak kitapta öncelikle kültür, örgüt kültürü ve bireysel kariyer planlaması hakkında genel bilgiler verilmektedir. Sonrasında ise fakülte örgüt kültürü ile öğrencilerin kariyer tercihleri arasındaki ilişkiyi ortaya koymak amacıyla, bir üniversitenin iki farklı fakültesinde öğrenim gören dört farklı bölümün öğrencileri ile yapılmış alan araştırmasının sonuçları verilmektedir.

İÇİNDEKİLER

BİRİNCİ BÖLÜM

Örgüt Kültürü	1
1.1 Kültür Kavramı.....	1
1.2 Kültürün Özellikleri.....	5
1.3 Örgüt Kültürü ve Önemi.....	6
1.4 Örgüt Kültürünün Özellikleri.....	10
1.5 Örgüt Kültürü Modelleri.....	12
1.5.1 Hofstede'in Örgüt Kültürü Modeli.....	12
i. Güç Mesafesi.....	14
ii. Belirsizlikten Kaçınma Boyutu	14
iii. Bireysellik -Toplulukçuluk Boyutu.....	15
iv. Erillik-Dişilik Boyutu	16
v. Uzun Dönem-Kısa Dönem Oryantasyon Boyutu.....	17
vi. Serbestliğe Karşı Sınırlanma Boyutu	19
1.5.2 Shein'in Örgüt Kültürü Modeli.....	19
1.5.3 Wallach'ın Örgüt Kültürü Modeli.....	21
i. Yenilikçi Kültür.....	21
ii. Bürokratik Kültür	22
iii. Destekleyici Kültür	22
1.5.4 Denison'ın Örgüt Kültürü Modeli.....	23
1.6 Örgüt Kültürü ile İlgili Kavramlar	25
1.7 Örgüt Kültürünün Diğer Kavramlarla İlişkisi	26

İKİNCİ BÖLÜM

Kariyer Planlama	31
2.1 Kariyer Kavramı	31
2.2 Kariyer Yönetimi	33
2.3 Kariyer Platosu	33
2.4 Kariyer Planlaması	34
2.5 Kariyer Geliştirme.....	36
2.6 Kariyer Planlamasının Önemi.....	36
2.7 Kariyer Planlamasının Faydaları.....	38
2.8 Örgütsel Kariyer Planlama.....	40
2.9 Bireysel Kariyer Planlama	41
2.9.1 Bireysel Kariyer Planlamasının Aşamaları.....	43

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**Fakülte Örgüt Kültürünün Öğrencilerin Kariyer**

Tercihlerindeki Rolünün Araştırılması	47
3.1 Araştırmanın Temel Amacı ve Önemi	47
3.2 Araştırmanın Kapsam ve Sınırlılıkları	48
3.3 Araştırmanın Evreni, Örneklemi ve Veri Toplama Süreci...	48
3.4 Araştırmanın Veri Toplama Tekniği.....	49
3.5. Bulgular ve Yorum	50
3.5.1 Güvenilirlik Analizleri	51
3.5.2 Katılımcıların Demografik Özelliklerine İlişkin Bulgular.....	52
3.5.3 Fakültelerin Örgüt Kültürleriyle İlgili Bulgular.....	55
3.5.4 Öğrencilerin Kariyer Planlamasındaki Tercihleriyle İlgili Bulgular.....	72
3.5.5 Korelasyon Analizine İlişkin Bulgular	86
3.6 Sonuç.....	88
Kaynakça.....	93
İnternet Kaynakları	99
Ekler	101
Ek-1	101
Anket Soru Formu.....	101

KAYNAKÇA

- Acuner, Ş.A. (2010). Örgüt kültürünü oluşturan unsurların çalışanlar üzerindeki motivasyonel etkileri. Ankara: Milli Prodüktivite Merkezi Yayınları No: 713.
- Akarsu, B. (1998). Felsefe terimleri sözlüğü. İstanbul: İnkılap Kitabevi.
- Akat, İ. ve Budak, G. (1994). İşletme yönetimi. İstanbul: Beta.
- Alayoğlu, N. ve Doğan, A.N. (2015). Örgüt kültürünün çalışan motivasyonuna etkileri: belediyeçilik sektöründe bir uygulama. İstanbul Teknik Üniversitesi. Tartışma Metinleri.
- Altay, H. (2004). Güç mesafesi, erillik-dişilik ve belirsizlikten kaçınma özellikleri ile başarı arasındaki ilişkilerin incelenmesine yönelik bir araştırma. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 9 (1).
- Altıntaş, O. ve Eliri, İ. (2012). Birey toplum ilişkisinde kent ilişkisi, kamusal alan ve onda şekillenen sanat olgusu. İdil Sanat ve Dil Dergisi, 1 (5), 61-74.
- Altunışık, R. ve Coşkun, R. ve Bayraktaroğlu, S. ve Yıldırım, E. (2007). Sosyal bilimlerde araştırma yöntemleri: spss uygulamalı, (4. Baskı). Sakarya: Sakarya Yayıncılık.
- Alvesson, M. (2002). Understanding organizational culture. London: Sage Publications.
- Anafarta, N. (2001). Orta düzey yöneticilerin kariyer planlamasına bireysel perspektif. Akdeniz İ.İ.B.F Dergisi, 2, 1-17.
- Argüden, M. (1998). Örgütsel kariyer yönetimi ve yapı kredi bankası uygulaması (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Anadolu Üniversitesi SBE, Eskişehir.
- Ataman, G. (2009). İşletme yönetimi temel kavramlar ve yeni yaklaşımlar. İstanbul: Türkmen.
- Avruch, K. (1998). Culture and conflict resolution. Washington DC: United States Institute of Peace Press,.
- Ayan, F. (2011). İnsan kaynakları yönetimi. İzmir: İlya.
- Aydemir, N. (1995). 2000'li yıllara doğru özel sektör imalat sanayinde insan kaynakları yönetimi ve kariyer arayışları. İstanbul: Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGIAD).
- Aytaç, S. (2005). Çalışma yaşamına kariyer yönetimi planlaması ve sorunları. Bursa: Ezgi.
- Bakan, İ. (2008). Örgüt kültürü ve liderlik türlerine ilişkin algılamalar ile yöneticilerin demografik özellikleri arasında ilişki: Bir alan araştırması. Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi İ.İ.B.F Dergisi, 10(14), 1-28.

- Barutçugil, İ. (2002). Performans yönetimi. İstanbul: Kariyer.
- Barutçugil, İ., Kariyer Planlama ve Kariyer Yönetimi, <http://www.rcba-door.com/makalevekitaplar/makaleler/ik/kariyer.htm> (Erişim Tarihi: 10.12.2018)
- Başaran, İ. E. (1982). Örgütsel davranışın yönetimi. Ankara: Ankara Üniversitesi Eğitim Fakültesi Yayınları.
- Bauman, Z. (1996). Yasa koyucular ve yorumcular modernite, postmodernite ve entelektüeller üzerine (Çev. Kemal Atakay). İstanbul: Metis.
- Bay, M. (2017). Kariyer planlamasının birey ve kurum açısından önemi (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Yaşar Üniversitesi SBE, İzmir,
- Bilen, D. (1998). Örgütlerde kariyer geliştirme ve bir uygulama (Yayımlanmamış Yüksek Lisan Tezi). M.Ü. S.B.E, İstanbul.
- Bowen, D. and Hall, D.T. (1977). Career planning for employee development: a primer for managers. California Management Review, 20 (2), 33-35.
- Burcu, G. (2018). Kargo Sektöründe Kariyer Planlamasının Çalışan Bireyler Üzerindeki Etkisi: Özel Kargo Firmaları Üzerine Bir Araştırma (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Ufuk Üniversitesi SBE, Ankara.
- Bayram, C. (2008). Kariyer planlama ve yönetimi. İstanbul: Kum Saati.
- Büyükkışlalı, B. (2015). Çalışanların örgüt kültürü algısının ağ (şebeke) tipi organizasyonlarda incelenmesi: savunma sanayinde bir uygulama (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Ankara.
- Can, H. (2002). Organizasyon ve yönetim. İstanbul: Siyasal.
- Cüceloğlu, D. (1997). İnsan ve davranışı. İstanbul: Remzi.
- Çalık, T. ve Ereş, F. (2006). Kariyer yönetimi. Ankara: Gazi.
- Çeçen, A. (1985). Kültür yönetimi. AİD, 18 (1).
- Çelik, A. (2007). Kariyer kavramı, kapsamı ve temel boyutları. Ankara: Gazi.
- Çetin, M.Ö. (1999). Okul yöneticileri ve öğretmenlere göre örgüt kültürü. Marmara Üniversitesi, Atatürk Eğitim Fakültesi Eğitim Bilimleri Dergisi, 11.
- Çetin, M.Ö. (2004). Örgüt kültürü ve örgütsel bağlılık. Ankara: Nobel.
- Çetiner, M. (2014). Bireysel kariyer planlaması ile kişilik arasındaki ilişkisinin iş tatmini üzerindeki etkisi: Süleyman Demirel Üniversitesi örneği (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Süleyman Demirel Üniversitesi, Isparta.

- Daft, R.L. (1997). Management (4th edition). USA: Harcourt Brace College Publisher.
- Daft, R.L. (2004). Organization theory and design. Ohio-USA: South-Western College Publication.
- Denison, D.R. (1990). Corporate culture and organizational effectiveness. New York: John Wiley & Sons.
- Denison, D.R. and Mishra A.K. (1995). Towards a theory of organizational culture and effectiveness, Organization Science, 6 (2), 204-223.
- Deniz, M. ve Ünal, A. (2007). İnsan kaynaklarının bir fonksiyonu olarak örgütsel kariyer yönetimi ve bir uygulama. E- Journal of New World Sciences, 2 (2), 101-119.
- Dinçer, Ö. (1992). Stratejik yöntem ve işletme politikası. İstanbul: Alfa.
- Dinçer, Ö. ve Fidan, Y. (1995). İşletme yönetimine giriş. İstanbul: Marmara Üniversitesi İ.İ.B.F. Yayını.
- Doğan, B. (2012). Örgüt kültürü. İstanbul: Beta A.Ş.
- Dönmezer, S. (1994). Toplumbilim. İstanbul: Beta.
- Dursun, İ. (2013). Örgüt kültürü ve strateji ilişkisi: hofstede'nin boyutları açısından bir değerlendirme. Siyaset, Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi, 1 (1), 43-56.
- Dündar, S., Öztutku, H. ve Taşpınar, F. (2007). İçsel ve dışsal motivasyon araçlarının işgörenlerin motivasyonu üzerindeki etkisi: ampirik bir inceleme. Gazi Üniversitesi Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi Dergisi, 2.
- Erdoğan, N. (2003). Kariyer geliştirme, kuram ve uygulamalar. Ankara: Nobel.
- Eren, E. (2013). Stratejik yönetim ve işletme politikası (9. Basım). İstanbul: Beta Yayınları.
- Ergil, D. (1984). Toplum ve insan. Ankara: Turan.
- Erkmen, T. (2010). İşletmelerin başarısındaki en temel paradigma örgüt kültürü. İstanbul: Beta.
- Ertekin, İ. (2017). Klasik örgüt kuramları. Journal of Emerging Economies and Policy (JOEEP), 2(2), 64-73.
- Eryiğit, S. (2000). Kariyer yönetimi. Kamu- İş, 6 (1), 1-26.
- Gemlik, N. ve Sıgır, Ü. (2007). Kurum imajı analizi ve belediye üzerindeki uygulamanın değerlendirilmesi. İstanbul Ticaret Bilimler Dergisi, 6 (11), 267-282.
- Geylan, R., Taşcı, D., Tonus, H. Z., Benligiray, S. ve Oktal, Ö. (2015). Örgütlerde insan kaynakları yönetimi. Eskişehir: Anadolu Üniversitesi Yayınları.
- Gezen, T. ve Köroğlu, Ö. (2014). Turizm eğitimi alan öğrencilerin kariyer seçimine etki eden kariyer çapalarının belirlenmesine yönelik

- bir araştırma. Dokuz Eylül Üniversitesi SBE Dergisi, 16 (2), 213-234.
- Gökalp, Z. (1976). Türk medeniyet tarihi. İstanbul: Kültür Bakanlığı Yayınları. S. 19.
- Greenhause, J. H. (1987). Career management. USA: The Dryden Pres.
- Gül, H. ve Avcı, M. (2018). Kurumsal itibarın kariyer yönetimi üzerindeki etkileri: KTMÜ örneği. KMÜ Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, 34, 53-66.
- Gümüş, M. (1995). Yönetimde başarı için altın kurallar. İstanbul: Alfa.
- Gürüz, D. ve Yaylacı, G. Ö. (2005). İletişimci gözüyle insan kaynakları yönetimi. İstanbul: MediaCat.
- Güvenç, B. (1991). İnsan ve kültür. İstanbul: Remzi Kitabevi.
- Hatch, J. M. (1997). Organization theory: Modern, symbolic and post-modern perspectives. Oxford: Oxford University Press.
- Hofstede, G. (1980). Culture's consequences: international differences in consequences: International in work related values. London: Sage Publishing.
- Hofstede, G., Neuijen, B., Ohayy, D.D. and Sanders, G. (1990). Measuring organizational cultures: A qualitative and quantitative study across twenty cases. Administrative Science Quarterly, 35 (2), 286-316.
- Hofstede, G. (1994). Management scientists are human. Management Science, 40 (1).
- Hofstede, G. (2001). Culture's consequences: Comparing values, behaviors, institutions, and organizations across nations (2nd ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE.
- İbicioğlu, H. (2011). İnsan kaynakları yönetimi. Ankara: Alter Yayıncılık.
- İbiş, E. (2011). Öğrencilerin üniversite bölüm tercihleri ile kariyer yönetimleri arasındaki ilişkiye dair bir araştırma (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). İstanbul Üniversitesi, SBE, İstanbul.
- Kanter, R. M. (1995). World class: Thriving locally in the global economy. New York: Simon and Schuster.
- Kantek, F. (2005). Hemşirelik yüksekokulları için örgütsel kültür ölçeğinin geliştirilmesi ve uygulanması (Yayımlanmamış Doktora Tezi). İstanbul Üniversitesi SBE, İstanbul.
- Katz, D. and Kahn, R.L. (1977). Örgütlerin toplumsal psikolojisi (Can, H. ve Bayar, Y. Çev.) Ankara: TODAİE Yay. No: 167.
- Keser, A. (2009). Çalışma psikolojisi. Bursa: Ekin Yayınevi.
- Kızıloğlu, M. & Bayrak Kök, S. (2017). Denison örgüt kültürü modeli üzerine bir araştırma. Avrasya Sosya ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, 4(11), ss.141-159.

- Kocabey, U. (2010). İşletmelerde performans değerlendirme, geri bildirim, kariyer planlama ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişkilere yönelik bir araştırma (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Gebze İleri Teknoloji Enstitüsü, Gebze.
- Kottak, C.P. (2002). Antropoloji: İnsan çeşitliliğine bir bakış (Şafak, A. ve Altuntek, S. ve Özbudun, S. ve Özbek, S. Çev.). Ankara: Ütopya Yayınevi.
- Kozak, M. A. (2001). Konaklama işletmelerinde kariyer planlaması. Eskişehir: Anadolu Üniversitesi Yayınları.
- Kozlu, C. (1986). Kurumsal kültür. İstanbul: Defne Yayın.
- Köktürk, M. (2006). Kültürün dünyası, Kültür felsefesine giriş. Ankara: Hece.
- Köksal, K. (2007). Yükseköğretimde örgüt kültürü ve alan araştırması (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Balıkesir Üniversitesi SBE, Balıkesir.
- Limon, B. (2012). Kültürel Değişim Sürecinde Popüler Kültür ve Kitsch Kavramı. İdil Dergisi, 1(3), 107-115.
- Litwin, G.H. and Stringer, R.H. (1968). Motivation and organizational climate, division and research. Boston: Harvard Business School.
- Meriç, C. (1986). Kültürden irfana. İstanbul: İnsan Yayınları.
- Milkovich, T.G. and Anderson, C.J. (1997). Career Planning and Management. Gerald, R. F. vd (der.), Human Resource Management içinde, Toronto, 63-65.
- Miyasoğlu, M. (1999). Kültür hayatımız. Ankara: Akçağ.
- Moorhead, G. and Griffin, W.R. (1989). Organizational behavior (Second edition). ABD: Houghto Mifflin.
- Morgan, G. (1998). Metafor (Bulut, G. Çev.). İstanbul: BZD.
- Nayir, A. (2007). Türk ilaç sektöründe kariyer algılaması: Örnek olay (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sakarya.
- Odabaşı, S. (2010). Kariyer yönetimi (2. Baskı). İstanbul: Kumsaati.
- Öner M.(2001). Bireysel kariyer planlaması, Ankara: Kariyer Yayıncılık.
- Özkalp, E. (1990). Sosyolojiye giriş. Eskişehir: Anadolu Üniversitesi Yayınları.
- Öztürk, T. (2006). İlköğretim öğretmenlerinin motivasyonunu artıran ve idame ettiren faktörler (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Beykent Üniversitesi SBE, İstanbul.
- Peker, Ö. (1993). Yönetimi geliştirmenin sürekliliği. Ankara: TODAİE.
- Pratt, M. G. and Rafaeli, A. (1997). Organizational dress as a symbol of multilayered social identities. The Academy of Management Journal, 40 (4), 862-898.

- Sabuncuoğlu, Z. (2009). Turizm işletmelerinde örgütsel davranış. Bursa: MKM Yayınları.
- Sabuncuoğlu, Z. (2016). İnsan kaynakları yönetimi. Bursa: Alfa Aktüel Yayınları.
- Sargut, A. S. (2001). Kültürler arası farklılaşma ve yönetim (2. Baskı). Ankara: İmge.
- Sarsılmaz, İ. (2018). Örgüt kültürünün örgütsel bağlılık üzerindeki etkisi: Telekomünikasyon şirketleri örneği (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Bahçeşehir Üniversitesi SBE, İstanbul.
- Sav, D. (2008). Bireysel kariyer planlamada etkili olan faktörler ve üniversitelerin etkisi üzerine bir araştırma (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Süleyman Demirel Üniversitesi, Isparta.
- Sağlam Arı, G. (2014). Örgütlerde fiziksel semboller ve psikolojik güçlendirme ilişkisi üzerine kavramsal bir çalışma. Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 32 (2), 1-25.
- Schein, E.M. (1983). The role of the founder in creating organizational culture. *Organizational Dynamics*, 12(1), 13-28.
- Schein, E.M. (1991). *Organizational culture and leadership*. San Francisco: Jossey-Bass Publishers.
- Schein, E. M. (2002). Örgütsel kültür (Çev. Akbaba, A.). Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 4 (3), 1-33.
- Stanleigh, M. (2008). Guide to innovation. *Industrial Engineer*, 40 (6), pp. 38-41.
- Soysal, A. ve Söylemez, C. (2014). İktisadi ve idari bilimler fakültesi öğrencilerinin bireysel kariyer planlamalarına etki eden faktörler Kilis 7 Aralık üniversitesi örneği. *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, 12, 23-38.
- Sönmez, E. (2017). Girişimcilik niyetinin kariyer planlamasındaki yeri: Üniversite öğrencileri üzerine bir araştırma (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Türk Hava Kurumu Üniversitesi SBE, Ankara.
- Spencer, O. H. (2012). What is culture? A compilation of quotations. *Global PAD Core Concepts*. Available at Global PAD Open House.
- Suvacı, B. (2018). Kariyerde değişim zamanı: Sınırsız mı yoksa çok yönlü müsünüz? Ankara: Akademisyen Kitabevi.
- Şahin, A. (2010). Örgüt kültürü- yönetim ilişkisi ve yönetsel etkinlikler. *Maliye Dergisi*, 159, 21-35.
- Şeyhanlioğlu, H. Ö. (2018). Bireysel kariyer planlaması ve kişilik özellikleri arasındaki ilişki: turizm çalışanları örneği (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Muğla Sıtkı Kocaman Üniversitesi SBE, Muğla.
- Şişman, M. (1994). Örgüt kültürü. Eskişehir: Anadolu Üniversitesi Yayınları.

- Trice, H. and Beyer, J.M. (1984). Studying organizational cultures through rites and ceremonials. *Academy of Management Review*, 9(4), 653-669.
- Tunç, A. ve Uygur, A. (2001). Kariyer yönetimi planlaması ve geliştirme. Ankara: Gazi Kitapevi.
- Tutar, H. (2017) Örgüt kültürü. Ankara: Detay.
- Türk, M.S. (2007). Örgüt kültürü ve iş tatmini. Ankara: Gazi.
- Türkkan, L. (2015). Örgüt kültürünün örgütsel bağlılığa etkileri (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). İstanbul Üniversitesi SBE, İstanbul.
- Uzun, T. (2007). İnsan kaynakları yönetiminde etkin bir yöntem: Kariyer planlaması. *İş Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, 5 (2).
- Uzunbacak, H.H. (2004). Türk emniyet teşkilatının amir sınıfının mesleki durgunluk (kariyer platosu) dönemini geciktirilmesine yönelik kariyer planlaması (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Süleyman Demirel Üniversitesi SBE, Isparta.
- Wallach, J.E. (1983). Individuals and organizations: The cultural match. *Training and Development Journal*, February, 29-36.
- Wilson, T. and Daniew, G. (1999). The Changing career strategies of manager. *Career Development International*, 4(2), 97-101.
- Yahyagil, Y.M. (2004). Denison örgüt kültürü ölçme aracının geçerlilik ve güvenilirlik çalışması: Ampirik bir uygulama, İ.Ü. İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi, 47, 53-76.
- Yarnall, J. (1998). Career anchors: Results of an organizational study in the UK. *Career Development International*, 3 (2), 56-61.
- Yıldız, N. (1999). Örgüt kültürünün iş tatmini üzerine etkileri ve bir uygulama (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Uludağ Üniversitesi SBE, Bursa.
- Yılmaz, A.G. (2006). İnsan kaynakları yönetiminde kariyer planlamasının çalışanın motivasyonu üzerine etkisi (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Marmara Üniversitesi SBE, İstanbul.

İnternet Kaynakları

- <http://www.sbe.deu.edu.tr/dergi/cilt4.say%C4%B13/4.3%20akbaba.pdf> (Erişim Tarihi: 16.09. 2019).
- <https://s3.amazonaws.com/woca-s3/telligent.evolution.components.attachments/13/1637/00/00/00/00/76/64/Hofstede%27nin+Kulturel+Boyutlari.pdf?AWSAccessKeyId=AKIAJC2S635RRRB3EOPQ&Expires=1568558998&Signature=gBvPgC6jDY4nS7nosPh%-2b7k7uKI8%3d>. (Erişim Tarihi: 14.09.2019)

- <https://www.tutor2u.net/business/reference/models-of-organisational-culture-schein> (Erişim Tarihi: 17.09.2019).
- https://www.researchgate.net/publication/297656260_Cronbachs_Alpha_Reliability_Coefficient. (Erişim Tarihi: 26.04.2019)
- <https://easiv.anadolu.edu.tr/xmlui/bitstream/handle/11421/166/846478.pdf?sequence=1&isAllowed=y> (Erişim tarihi: 21.04.2019)