

7. BÖLÜM

SPOR SEKTÖRÜNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ve BİLGİ SİSTEMLERİ

Talha MURATHAN¹

Metin KARAYOL²

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN TARİHİ

Bilimsel anlamda insan kaynakları kavramı ilk olarak endüstri devrimi ile birlikte ortaya çıkmıştır. Endüstri devrimi döneminde ekonomik hayat süratle gelişmiş, büyük önem taşıyan sanayi kuruluşları ortaya çıkmış ve insanlar evlerde çalışmak yerine fabrikalarda çalışmaya başlamışlardır. 1890 yılında National Cash Register Company, şimdiki ismiyle NCR Corporation'ın personel ofisi açmasıyla birlikte ilk personel yönetimi bölümü ortaya çıkmıştır. Bu bölümün temel amacı sendikal işçilerden gelen şikâyetleri cevaplandırmak, çalışma koşullarını ve ücret politikalarını izlemektir.

1911 yılında bilimsel yönetimin kurucusu olarak bilinen Frederick W. Taylor endüstri devriminin değer ve ihtiyaçlarına uygun bilimsel yönetim anlayışı ortaya koyar. Taylor, gerekli olan zaman, kullanılan araç ve gereçler, gerekli olan insan gücü gibi konularda tarafsız olarak araştırmalar yapıp, daha kısa zamanda daha çok üretimi amaçlamıştır.

¹ Ardahan Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu - Ardahan

² Muş Alparslan Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu - Muş

KAYNAKÇA

- Armstrong, M. (1992). Human Resources Management Strategy & Action. London: Kogan Page.
- Aygün, M. (2019). Buz Hokeyi Sporcularında Duygusal Zekâ ve Liderlik, Nobel Yayınları, Ankara.
- Beech, J., & Chadwick, S. (2004). The Business of Sport Management. London British library.
- Bowin, R. B., & Harvey, Don. (2000). Human Resource Management, An Experimental Approach, (Second Ed.), USA: Prentice Hall.
- Covell, D., Walker, S., Siciliano, J., & Peter, W. (2007). Managing Sports Organizations. London: British library.
- Cowling, A., & Maker, C. (1998). Managing Human Resources Hodder. Great Britain: Headline Group Publishing.
- Çiftçi, B., Dolgun, U., Kağnıcıoğlu, D., Çolak, A., Serinkan, C., & Özler, D. (2007). İnsan Kaynakları Yönetimi. Bursa: Ekin Basın Yayın Dağıtım.
- Doğar, Y. (1997). Spor Yönetimi. Öz Akdeniz Ofset. Malatya. s.63-95.
- Durusoy, E. A. (2004). Spor Pazarlaması. Erişim adresi: www.besyocu.edu.tr. 23.03.2020
- Ekenci, G., & İmamoğlu, A. F. (1998). Spor İşletmeciliği. Alp Ofset Matbaacılık Ltd. Şti. Ankara.
- Eroğlu, E. (2019). Beden Eğitimi ve Spor Bilimlerinin Temelleri, Akademisyen Yayınevi, Ankara.
- Geylan, R. (1995). Personel Yönetimi. Eskişehir Anadolu Üniversitesi.
- Geylan, R. (2004). İnsan Kaynakları Yönetimi Kitabı. Anadolu Üniversitesi Yayını No:1561
- Gomez, Mejia, Balkin, David B. & Cardy, Robert L. (2001). Managing Human Resources, (3. Ed.), New Jersey: Prentice Hall.
- Güler, E. Ç. (2006). İşletmelerin E-insan Kaynakları Yönetimi ve E-işe Alım Süreçlerindeki Gelişmeler. Ege Akademik Bakış Dergisi, 6(1).
- Gündoğdu, C., & Devocioğlu, S. (2009). Spor İşletmelerinde İnsan Kaynakları Planlaması. e-Journal of New World Sciences Academy, 4(1), 10-2. <http://www.kalder.org> Erişim: 23.03.2020
- İnal, A. N. (2003). Beden Eğitimi ve Spor Bilimi, Nobel Yayın Dağıtım. Ankara.
- İnan, H.; Özer, Karakaplan, E. & Murathan, G. (2019). Beden Eğitimi ve Spor Yükseköğretiminde Okuyan Öğrencilerin Sosyal Benlik Algısının İncelenmesi (Adıyaman İli Örneği)", International Social Mentality and Research Thinkers Journal, (Issn:2630-631X) 5(26): 1973-1977. <http://dx.doi.org/10.31576/smryj.415>
- Kağnıcıoğlu, D. (2001). İnsan Kaynakları Yönetimi ve Değişen Endüstri İlişkileri. Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi. 1(1),13-42.

- Karcioğlu, F., & Öztürk, Ü. (2009). İşletmelerde Performans Değerleme ile İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri (İKBS) Arasındaki İlişkisi-İstanbul İlinde Bir Araştırma-. Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 13(1).343-366.
- Koryürek, C. (1996). Olimpiyat Tarihi M.Ö.776-M.S.1996 Klasik ve Modern Olimpiyatlar, Olimpiyatlarda Türkler. Arçelik Yayınları, İstanbul.
- Krema, A. (2019). Libya'da Spor Bakanlığının Gelişiminde İnsan Kaynakları Planlamasının Rolü (Doktora Tezi). Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi'nden edinilmiştir (Tez No.583719).
- Krotee, L. M., & Bucher, C. A. (2007). Spor Yönetimi. (Çev. Sinan Köseoğlu) Beyaz Yayınları, İstanbul.
- Lawrance, A. K., Murdock, G. R., & Schuster, F. E. (1992). Human Resource Management. London. A. Bel and Hawel Company.
- Leonard, J. K. (1979). İşletme Yönetimi İlkeleri. Ankara: TODAİE Yayınları. s:29.
- Mathis, R., & Jackson, H. J. (1997). Personel and Human Resource Management. New York: West Publishing Company.
- Melike, İ (2020). İnsan Kaynakları Yönetimi. <http://melike-iky.blogspot.com/2011/02/insan-kaynaklar-yonetiminin-tarihcesi.html>
- Mondy, R. (1999). Human Resource Management, New Jersey: A Simon&Schuster Company, Prentice Hall.
- Mucuk, İ. (2005). Modern işletmecilik. İstanbul: Türkmen Kitapevi. s.317.
- Murathan, T. (2017). Sporda Yeni Yaklaşımlar, "Güncel Konular ve Yeni Gelişmeler" Bölüm 13: Bilişim Teknolojileri ve Spor, 344-362.
- Öge, S. (2002). Elektronik İnsan Kaynakları Yönetimi (E-HRM)'nde İnsan Kaynakları Enformasyon Sistemi (HRIS)'nin Önemi ve Temel Kullanım Alanları, Selçuk Üniversitesi Kongre Bildirisi.
- Sadullah, Ö. (2002). İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş: İnsan Kaynakları Yönetimi. Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir.
- Sayılar, Y. (2005). İnsan Kaynakları Yönetimi Alanının Türkiye'deki Gelişim Çizgisi: Yönetim Organizasyon Kongreleri Üzerine Bir Araştırma, Eskişehir Osman Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 6(2).
- Scarpello, V. G., & Ledinka, J. (1988). Personnel and human resources management. U.S.A: PWS- Kent Publlising.
- Selamoğlu, A. (2000). İnsan Kaynakları Yönetimi ve Endüstri İlişkilerinin Zenginliği, TİSK İşveren dergisi, 10(1),10-13.
- Senyücel H. (2003). Spor İşletmelerinde İnsan Kaynakları Yönetimi, Marmara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.
- Serarslan, M. Z. (2005). Spor Yönetimi ve Örnek Olay Analizi. Morpa Kültür Yayınları Ltd.Şti. İstanbul.
- Talimciler, A. (2002). Futbolun Metalaşması. Toplum Bilim Futbol Özel Sayısı, (16), 37-41.
- Taylor, T., Dohetry, A., & McGraw, P. (2008). Managing people in sport organization. London: British library.

- Torrington, D., & Hall, Laura. (2001). Human Resource Management, (Fourth Ed.). USA: Prentice Hall.
- Ülgen, H., & Mirze, S.K. (2004). İşletmelerde Stratejik Yönetim, Literatür Yayınları İstanbul.
- Üsdiken, B., & Wasti, A. S. (2002). Türkiye’de Akademik İnceleme Alanı Olarak Personel veya İnsan Kaynakları Yönetimi. Amme İdaresi Dergisi, 35(3), 1-37.
- Wagner, J. A., & Hollenbeck, D. T. (1995). Management of organizational behavior. U.S.A: Schuster Company.
- Yazıcı, A. G. (2014). Toplumsal Dinamizm ve Spor. Uluslararası Türkçe Edebiyat Kültür Eğitim Dergisi, 3(1), 394-405.
- Yıldız, D. (1979). Türk Futbol Tarihi. Eko Matbaası. İstanbul.
- Yılmaz, D. (2006). İnsan Kaynakları Yönetiminin Mükemmellik Modelindeki Rolü (Yüksek Lisans Tezi). Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi’nden edinilmiştir (Tez No.189676).