

**KAMU SPOR ÖRGÜTLERİNDE
ÖRGÜTSEL SIKILIK-ESNEKLİK
VE ALGILANAN LİYAKATİN
ÖRGÜTSEL ÇEVİKLİK
ÜZERİNE ETKİLERİ**

Yazarlar

İnci SEÇKİN AĞIRBAŞ

Emre BELLİ



© Copyright 2025

Bu kitabın, basım, yayım ve satış hakları Akademişyen Kitabevi A.Ş.'ye aittir. Anılan kuruluşun izni alınmadan kitabın tümü ya da bölümleri mekanik, elektronik, fotokopi, manyetik kağıt ve/veya başka yöntemlerle çoğaltılamaz, basılamaz, dağıtılamaz. Tablo, şekil ve grafikler izin alınmadan, ticari amaçlı kullanılamaz. Bu kitap T.C. Kültür Bakanhđı bandrolü ile satılmaktadır.

Bu kitapta yer alan fikirler ve düşünceler yazara ait olup, hiçbir kurum veya kuruluşun görüşünü yansıtmamaktadır. Bu kitap, "Kamu Spor Örgütlerinde Örgütsel Sıklık-Esneklik ve Algılanan Liyakatin Örgütsel Çeviklik Üzerine Etkileri" adlı doktora tezinden üretilmiştir.

ISBN

978-625-375-751-9

Sayfa ve Kapak Tasarımı

Akademişyen Dizgi Ünitesi

Kitap Adı

Kamu Spor Örgütlerinde Örgütsel
Sıklık - Esneklik ve Algılanan Liyakatin
Örgütsel Çeviklik Üzerine Etkileri

Yayıncı Sertifika No

47518

Baskı ve Cilt

Vadi Matbaacılık

Yazarlar

İnci SEÇKİN AĞIRBAŞ
ORCID iD: 0000-0001-5899-013X
Emre BELLİ
ORCID iD: 0000-0001-8435-2529

Bisac Code

SPO0000

DOI

10.37609/akya.3892

Yayın Koordinatörü

Yasin DİLMEN

Kütüphane Kimlik Kartı

Seçkin Ağırbaş, İnci.

Kamu Spor Örgütlerinde Örgütsel Sıklık-Esneklik ve Algılanan Liyakatin Örgütsel Çeviklik
Üzerine Etkileri / İnci Seçkin Ağırbaş, Emre Belli.

Ankara : Akademişyen Yayınevi Kitabevi, 2025.

202 s. : tablo. ; 135x210 mm.

Kaynakça var.

ISBN 9786253757519

GENEL DAĞITIM
Akademişyen Kitabevi A.Ş.

Halk Sokak 5 / A
Yenişehir / Ankara
Tel: 0312 431 16 33
siparis@akademisyen.com

www.akademisyen.com

TEŞEKKÜR

Doktora eğitimim boyunca ve özellikle tezimin hazırlanmasındaki katkılarından dolayı öncelikle danışmanım Prof. Dr. Emre BELLİ hoca- ma, doktora eğitimim sürecindeki desteklerinden dolayı Prof. Dr. Orcan MIZRAK'a, Prof. Dr. Necip Fazıl KİSHALI'ya, Doç. Dr. İzzet UÇAN'a, Doç. Dr. İsmail KARATAŐ'a, Doç. Dr. Muharrem Alparslan KURUDİREK'e, Dr. Bülent TATLISU'ya ve Merve ÇABUK'a, Tez İzleme Komitesi üyesi hocalarıma, Ata- türk Üniversitesi "Spor Bilimleri Fakültesi" ve "Kış Sporları ve Spor Bilimleri Enstitüsü" yönetici ve personellerine, tez çalışmamı maddi olarak des- tekleyen "Atatürk Üniversitesi Bilimsel Araştırma Parojeleri (Proje Kodu: SDK-2022-11120)" birimine; veri toplama sürecine içten ve gönüllü katı- lımlarıyla destek veren Gençlik ve Spor Bakanlığı çalışanlarına, veri toplama sürecinde destek olan dost ve akrabalarıma, her türlü desteklerinden dolayı annem Hünkar SEÇKİN, babam Yılmaz SEÇKİN, eşim Öztürk AĒIRBAŐ, oğlum Kuzey Ali AĒIRBAŐ ve kızım İpek AĒIRBAŐ'a teşekkür ederim.

İnci SEÇKİN AĒIRBAŐ

İÇİNDEKİLER

BÖLÜM 1

GİRİŞ.....	1
Araştırmanın Amacı.....	7
Araştırmanın Önemi ve Gerekçesi	7
Problem.....	7
Alt Problemler.....	8
Araştırmanın Sınırlılıkları.....	10
Varsayımlar.....	10

BÖLÜM 2

KURAMSAL ÇERÇEVE VE İLGİLİ ARAŞTIRMALAR.....	11
Örgütsel Sıkılık-Esneklik	11
Kültür ve Örgüt Kültürü Kavramı.....	13
Örgüt Kültürünün Oluşumu, Sınıflamaları ve Boyutları.....	17
Kültürel Sıkılık-Esneklik	26
Örgüt Kültürünün Sıkılık Esneklik Boyutu	28
Yönetici	33
Yönetici Tipleri.....	33
Liyakat Sistemi ve Mertitokrasi Kavramı	34
Liyakat İlkesinin Uygulamasındaki Temel Kriterler	36
Kamu Personel Sistemlerinde Liyakat İlkesinin Yeri.....	39
Türkiye Cumhuriyeti Kanunlarında Liyakat Süreci.....	40
Liyakatli Yönetici Nitelikleri	43
Örgütsel Çeviklik	45
Örgütsel Çeviklik Kavramsal Modelleri.....	49
Örgütsel Çevikliğin Yetenekleri	59
Çevik Örgütlerin Özellikleri.....	62
Çevik Örgütlerde Yöneticilerin Rolü	66
Türkiye Cumhuriyeti Kamu Spor Teşkilatı	67

BÖLÜM 3

YÖNTEM	71
Araştırma Yöntemi	71
Evren ve Örneklem	71
Veri Toplama Araçları	72
Uygulama	74
Verilerin Analizi.....	75
Katılımcıların Kişisel ve Mesleki Özelliklerine Ait Bulgular	79

BÖLÜM 4

BULGULAR.....	79
Katılımcıların Örgütsel Sıkılık-Esneklik Algılarına Ait Bulgular.....	81
Katılımcıların Liyakatli Yönetici Nitelikleri Algılarına Ait Bulgular	87
Katılımcıların Örgütsel Çeviklik Algılarına Ait Bulgular	100
Katılımcıların Örgütsel Sıkılık-Esneklik Algılarının Örgütsel Çeviklik Üzerine Etkisine Yönelik Regresyon Analizlerine Ait Bulgular.....	113
Katılımcıların Liyakatli Yönetici Nitelikleri Algılarının Örgütsel Çeviklik Üzerine Etkisine Yönelik Regresyon Analizlerine Ait Bulgular.....	118

BÖLÜM 5

TARTIŞMA VE SONUÇ.....	127
KAYNAKLAR	165

KISALTMALAR

B	: Regresyon Testi Katsayısı
F	: Tek Yönlü Varyans Analizi Test Deęeri
GSB	: Gençlik ve Spor Bakanlığı
n	: Örneklem Sayısı
p	: İstatistiksel Anlamlılık Düzeyi
r	: Korelasyon Testi Deęeri
R ²	: Korelasyon Test Deęerinin Karesi
Ss	: Standart Sapma
t	: Bağımsız Gruplar T Testi Deęeri
X	: İstatistiksel Dağılım Ortalama Deęeri
β	: Regresyon Testi Katsayısı

KAYNAKLAR

- Abraham, S. E., Karns, L. A., Shaw, K., & Mena, M. A. (2001). Managerial competencies and the managerial performance appraisal process. *Journal of Management Development*, 20(10), 842-852.
- Acar, O. K., & Ertek, M. Y. (2019). *Türk yönetim tarihinde liyakat*. Ankara: Astana Yayınları
- Acuner, T., Birdoğan, B., & Cengiz, E. (2004). Yaratıcı örgüt kültürü faktörlerinin belirlenmesi üzerine bir araştırma. *Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 4(2), 325-340.
- Adal, Ş. H. (1968). *Kamu personel idaresi*. Ahmet Sait Matbaası, İstanbul, 117-136.
- Adler, N. J. (1991). *International dynamics of organizational behavior*. PWS Publishing Company, Boston.
- Afşar, H. (2014). *Yeni kamu işletmeciliği ve yönetim anlayışlarının Türk kamu yönetimine yansımaları: Gençlik ve Spor Bakanlığı örneği* [Yüksek lisans tezi, Turgut Özal Üniversitesi- Ankara]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Akgüner, T. (2016). *Kamu personeli yönetimi*, (7.Basım). Der Yayınları, İstanbul. 35
- Akıncı, Z. B. (1998), *Kurum kültürü ve örgütsel iletişim*, 1. Baskı, İletişim Yayınları, İstanbul.
- Akkaya, B., & Tabak, A. (2018). Örgütsel çeviklik ölçeğinin Türkçe'ye uyarlanması: geçerlik ve güvenilirlik çalışması. *İş ve İnsan Dergisi*, 5(2), 185-206. <https://doi.org/10.18394/iid.439184>
- Akkaya, B., Kayalidere, U. A. K., & Tabak, A. (2019). Endüstriyel alanda üretim yapan firmaların örgütsel çevikliği ile firma yöneticilerinin sahip olduğu dinamik yetenekler arasındaki ilişki: manisa organize sanayi bölgesinde (mosb) faaliyet gösteren firmalar üzerine bir araştırma. *Yeni Nesil Girişimcilik ve Ekonomi*, 1(2), 19-54.
- Aktan, C. C. (1997). Politikada liyakat ve meritokrasi. *Yeni Türkiye Dergisi*, 3(14), 1008-1011.
- Aladwan, K., Bhanugopan, R., & Fish, A. (2016). What determines the work values of employees in a middle eastern cultural context? Evidences from Jordanian organizations, *Employee Relations*, 38(4), 505-520.
- Alisbah Tuskan, A. (2012). Toplumsal cinsiyet toplumda kadına biçilen roller ve çözümleri. *Türkiye Barolar Birliği Dergisi*, 25(99), 445- 449.
- Alp, G. T., Tuncer, A. D., Sulaiman, S. A. B., & Güngör, A. (2019). Çalışma hayatında y ve z kuşağının motivasyonel farklılıkları. In *Proceedings on 2nd International Conference on Technology and Science* (pp. 803-810).
- Altan, S. (2018). Eğitim örgütlerinde midye sendromu. *Avrasya Sosyal ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi*, 5(3), 35-45.
- Ankaralıoğlu, S. (2020). *Farklı okul kademelerinde görev yapan öğretmen algı-*

- larına göre yöneticilerin ruhsal liderlik stiline okul kültürüne etkisi (Tez No. 609077) [Yüksek lisans tezi, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi, İstanbul]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Ankrah N. A., & Langford D. A. (2005). Architects and contractors: a comparative study of organizational cultures, *Construction Management and Economics Journal*, (23), 595-607.
- Appleby, R. C. (1991). *Modern business administration*, Pitman Publication, London
- Aravindraj, S., Sudheer, A., Vinodh, S., & Anand, G. (2013). A mathematical model to evaluate the role of agility enablers and criteria in a manufacturing environment. *Int J Prod Res* 51(19):5971-5984. <https://doi.org/10.1080/00207543.2013.825381>
- Araza, A., & Aslan, G. (2016). Yönetimde yeni paradigmlar: kurumsal çeviklik ve improvizasyon. Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık. Sayfa 6-8
- Ardahan, F. (2013). Bireyleri rekreatif spor etkinliklerine motive eden faktörlerin remm ölççeğini kullanarak çeşitli demografik değişkenlere göre incelenmesi: Antalya örneği. *Pamukkale Journal Of Sport Sciences*, 4(2), 1-15.
- Arslan, O. (2007). 21. YY üretim anlayışı: çevik üretim. *Verimlilik Dergisi*, 3, 57-70.
- Ashrafi, N., Xu, P., Sathasivam, M., Kuilboer, J. P., Koelher, W., Heimann, D., & Waage, F. (2005). A framework for implementing business agility through knowledge management systems. In *Seventh IEEE International Conference on E-Commerce Technology Workshops*, IEEE, 116-121.
- Atmaca, E. (2021). Okul etkililiğini yordayan iki faktör: teknolojik liderlik ve örgütsel çeviklik (Tez No. 697260) [Yüksek lisans tezi, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi - İstanbul]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Avolio, B. J., & Luthans, F. (2006). *The high impact leader: moments matter in accelerating authentic leadership development*. New York: McGraw-Hill.
- Aykaç, B. (1990). Personel yönetiminde yeterli ilkesi. *Amme İdaresi Dergisi*, 23(4), 91-109
- Ayman-Güler, B. (1988). Devlet personel başkanlığı üzerine bir inceleme. *Amme İdaresi Dergisi*, 21(1), 79-99.
- Ayman-Güler, B. (2013). *Kamu personeli: sistem ve yönetim* (2. Basım). İmge Kitabevi Yayınları, Ankara. 153.
- Azadikhah, O., Kord, B., & Yaghoubi, N. M. (2011). Assessing organizational agility via fuzzy logic. *International Business Research*, 4(3), 135-144.
- Bakan, İ., Sezer, B., & Kara, C. (2017). Bilgi yönetiminin örgütsel çeviklik ve örgütsel atalet üzerindeki etkisi. *Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 7(1), 117-138.
- Barron, C. R., Foxall, M. J., Dollen, K. V., Jones, P. A., & Kelly, A. S. (1994). Marital status social support and loneliness in visually impaired elderly people. *Journal of Advanced Nursing* 19, 272-280

- Basrı, S. (2019). *Örgüt kültürü algısı ile örgütsel çeviklik arasındaki ilişkinin yapısal eşitlik modeli ile incelenmesi: Kırşehir il örneği* (Tez No. 634085) [Yüksek lisans tezi, Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi- Kırşehir]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Bayram, R. (2022). *Türkiye'nin kamu personel sisteminde liyakat ilkesinin uygulanabilirliği sorunu* (Tez No. 767201) [Yüksek lisans tezi, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi- Niğde]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Baytok, A. (2006). *Hizmet işletmelerinde örgüt kültürünün oluşturulmasında liderin rolü* (Tez No. 187484) [Doktora tezi, Afyon Kocatepe Üniversitesi- Afyonkarahisar]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Belasco, J. A. (1990). *Teaching the elephant to dance: empowering change in your organization*. New York, NY: Crown.
- Bennis, W. (1989). *On becoming a leader*, New York: Basic Books.
- Berberoğlu, G. N. (1990). Örgüt kültürü ve yönetsel etkililiğe katkısı. *Anadolu Üniversitesi, İİBF Dergisi*, 8(1-2): 153-161.
- Bernardes, S. E., & Hanna, M. D. (2009). A theoretical review of flexibility, agility and responsiveness in the operations management literature: toward a conceptual definition of customer responsiveness. *Int J Oper Prod Man* 29(1):30-53. <https://doi.org/10.1108/01443570910925352>
- Berry, J. W. (1966). Temne and eskimo perceptual skills. *International Journal of Psychology*, 1(3), 207-229.
- Bessant, J., Francis, D., Meredith, S., Kaplinsky, R., & Brown, S. (2001). Developing manufacturing agility in smes. *International Journal of Technology Management*, 22(1-3):28-54. <https://doi.org/10.1504/ijmtm.2000.001374>
- Beyer, J. M. (1981). Ideologies, values and decision making in organizations. Paul C. Nystrom, William H. Starbuck, eds. *The Handbook of Organizational Design*, (2), 166-202.
- Bharadwaj, A., El Sawy, O. A., Pavlou, P. A., & Venkatraman, N. (2013). Digital business strategy: toward a next generation of insights, *MIS Quarterly*, 37(2), 471-482.
- Bhardwaj, A., & Punia, B. K. (2013). Managerial competencies and their influence on managerial performance: A Literature Review, *International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences*, 2 (5), 70-84.
- Bilir, P., & Ay, Ü. (2007). Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nün örgüt iklimi ve çalışanların katılımı ile ilgili algılamaları. *Sportmetre Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dergisi*, 5(1), 43-50.
- Boldt, E. D. (1978). Structural tightness, autonomy, and observability: An analysis of Hutterite conformity and orderliness. *Canadian Journal of Sociology*, 3: 349-363.
- Boldt, E. D., & Roberts, L.W. (1979). Structural tightness and social conformity: a methodological note with theoretical implications. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 10: 221-230

- Bottani, E. (2009). A fuzzy qfd approach to achieve agility. *Int J Prod Econ* 119(2),380-391. <https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2009.02.013>
- Boz, N. (2019). *Gastronomi ve mutfak sanatları alanında öğrenim gören öğrencilerin yaratıcı düşünme düzeylerinin incelenmesi* (Tez No. 550230) [Yüksek Lisans Tezi. Pamukkale Üniversitesi- Denizli]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Bozagaç, F. (2021). Örgüt kültürünün sıklık-esneklik boyutu, finansal performans ve girişimcilik yönelimi ilişkisi: borsa İstanbul şirketlerinde bir uygulama (Tez No. 671087) [Doktora tezi, Toros Üniversitesi-Mersin]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Bozkurt, Ö., Ergun, T., & Sezen, S. (1998). Kamu yönetimi sözlüğü; *Fransızca ve İngilizce karşılıklarıyla* (Ed: Seriya Sezen), Todaie Yayınları, Ankara, 265.
- Breu, R., Hafner, M., Weber, B., & Novak, A. (2005, March). *Model driven security for inter-organizational workflows in e-government*. In International Conference on e-Government Berlin, Heidelberg: Springer Berlin Heidelberg, 122-133.
- Brkic, V., Klarin, M., Brkic, A., Anin, V., & Milanov, D. (2011). Simultaneous consideration of contingency factors and quality management: An empirical study of Serbian companies. *African Journal of Business Management*, 5(3), 866-883.
- Brown, S., & Eisenhardt, K. (1997). The art of continuous change: linking complexity theory and time paced evolution in relentlessly shifting organizations, *Administrative Science Quarterly*, 42(1), 1-34.
- Bruner, G. C., James, K. E., & Hensel, P. J. (2001). *Marketing scales handbook: a compilation of multi-item measures* (Vol. 3) Chicago, Illinois: American Marketing Association.
- Brynjolfsson, E., & McAfee, A. (2017). The business of artificial intelligence, *Harvard Business Review*, 7, 3-11.
- Bulut, Y., & Bakan, İ. (2005). Yönetici ve yöneticilik üzerine Kahramanmaraş kentinde bir araştırma. *Sosyal Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, 5(9), 62-89.
- Bunce, P., & Gould, P. (1996). From lean to agile manufacturing. *IEE Colloquium (Digest)* 3/1;3-15.
- Burns, T., & Stalker, G. M. (1961). *The management of innovation*, Tavistock, Publ., London, UK.
- Büyükoztürk, Ş., Çakmak, E. K., Akgün, Ö. E., Karadeniz, Ş., & Demirel, F. (2008). *Bilimsel araştırma yöntemleri*. Ankara: Pegem Akademi
- Cameron, K., & Quinn, R. (2006). *Diagnosing and changing organizational culture: based on the Competing Values Framework*. John Wiley & Sons, Inc. San Francisco:
- Canman, D. (2000). *İnsan kaynakları yönetimi*. Yargı Yayınevi, Ankara, 18.

- Cansaran, D., & Yılmaz, F. (2018). Etik liderlik davranışının kişilerarası ilişki boyutları üzerine etkileri: göynücek ilçesi kamu kurumlarında bir uygulama. *Verimlilik Dergisi*, (2), 163-181.
- Cao, Q., & Dowlatshahi, S. (2005). The impact of alignment between virtual enterprise and information technology on business performance in an agile manufacturing environment. *J Oper Manag* 23(5):531– 550.
- Castagnoli, R., Büchi, G., Coeurderoy, R., & Cugno, M. (2022). Evolution of industry 4.0 and international business: A systematic literature review and a research agenda. *European Management Journal*, 40(4), 572-589.
- Castilla, E. J., & Benard, S. (2010). The paradox of meritocracy in organizations. *Administrative Science Quarterly*, 55(4), 543-676.
- Chan, D. K. S., Gelfand, M. J., Triandis, H. C., & Tzeng, O. (1996). Tightness-looseness revisited: some preliminary analyses in japan and the united states. *International Journal of Psychology*, 31 (1): 1-12.
- Cheng, K., Pan, P. Y., & Harrison, D. K. (2000). The internet as a tool with application to agile manufacturing: a web-based engineering approach and its implementation issues. *Int J Prod Res* 38(12):2743–2759.
- Cho, H., Jung, M., & Kim, M. (1996). Enabling technologies of agile manufacturing and its related activities in Korea. *Computers & Industrial Engineering*, 30(3), 323-334.
- Christensen, C. M. (1997). *The innovator's dilemma: when new technologies cause great firms to fail*. Cambridge: Harvard Business School Press.
- Chua, R. Y. J., Roth, Y., & Lemoine, J. F. (2014). *The impact of culture on creativity: how cultural tightness and cultural distance affect global innovation crowdsourcing work*, Administrative Science Quarterly, Johnson Cornell University, 1–39.
- Covey, S. R. (1990). *Principle-centered leadership: teaching timeless principles of effectiveness*. Institute for Principle-Centered Leadership.
- Covin, J. G., & Slevin, D. P. (1989). Strategic management of small firms in hostile and benign environments. *Strategic Management Journal*, 10(1), 75-87.
- Cox, T., J. R. (1993). *Cultural diversity in organizations: theory, research, and practice*, San Francisco: Berrett-Koehler.
- Crano, W. D., & Brewer, M. B. (2002). *Principles and methods of social research*. New Jersey, Lawrence Erlbaum Associates Publishers.
- Çabucak, E. (2023). Ülkemizde kurumsal kültür açısından spor yönetiminin incelenmesi. *Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri*, 9(18), 26-35.
- Çalık, T. (2003). *Performans yönetimi, tanımlar, kavramlar, ilkeler*. Gündüz Eğitim ve Yayıncılık, Ankara, 49.
- Çamur, Ö., & Aydın, A. H. (2021). Kamu yönetiminde siyasallaşma ve kayırmacılık sorununa ahlak ve adalet eksenli çözüm önerileri. *Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 18(2), 1140-1166.

- Çetinkaya, F. F., & Akkoca, Y. (2021). Stratejik liderlik ile örgütsel çeviklik arasındaki ilişkide örgütsel iletişimin aracı rolü. *Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 8 (1), 66-84. <https://doi.org/10.30798/makuiibf.790072>
- Çevik, M. S., & Erçetin, Ş. Ş. (2023). Ortaöğretim öğrencilerinin vatandaşlık algılarının mekânsal analiz yöntemiyle incelenmesi. *Gazi Üniversitesi Gazi Eğitim Fakültesi Dergisi*, 43(2), 1349-1385. <https://doi.org/10.17152/gefad.1191394>
- Çolak, M., & Özer, Y. E. (2015). Sosyal politika anlamında aktif yaşlanma politikalarının ulusal ve yerel düzeydeki analizi. *Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi*, 14(55), 115-124.
- Dahmardeh, N., & Banihashemi, S. A. (2010). Organizational agility and agile manufacturing, *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*, 27, 178-184.
- Dale, E. (1999). *Yönetim teorileri*, Çev. Osman Akınhay, Öteki Yayınevi: Ankara.s.10
- Danışman, A., & Özgen, H. (2008). Örgütsel alt kültürler ve kaynakları: bir sanayi firmasında görgül bir araştırma. *ODTÜ Gelişme Dergisi*, 35, 277-304.
- Daveni, R. A. (1994). *Hypercompetition: managing the dynamics of strategic maneuvering*, The Free Press: New York.
- Davis, D., Morris, M., & Allen, J. (1991). Perceived environmental turbulence and its effect on selected entrepreneurship, marketing, and organizational characteristics in industrial firms. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 19(1): 43-51.
- De Toni, A., & Tonchia, S. (1998). Manufacturing flexibility: a literature review. *International journal of production research*, 36(6), 1587-1617.
- Deal, T. E., & Kennedy, A. A. (1982). *Corporate cultures: the rites and rituals of organizational life*. (Reading/T. Deal, A. Kennedy). Mass: Addison-Wesley, 2, 98-103.
- Dedrick, J., Kraemer, K.L., & Shih, E. (2013). Information technology and productivity in developed and developing countries, *Journal of Management Information Systems*, Vol. 30(1), 97-122.
- Demiral, Y. (2001). *Çalışanlarda ve işsizlerde yaşam kalitesine etki eden etmenler ve yaşam kalitesi düzeylerinin karşılaştırılması* (Tez No. 107839) [Doktora Tezi, Dokuz Eylül Üniversitesi- İzmir]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Demirel, Y., & Karadal, H. (2007). Örgüt kültürünün örgüt içi bireysel becerilerin kullanımına etkisi üzerine bir araştırma. *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 12(3), 253-270.
- Denison, D. R., Haaland, S., & Goelzer, P. (2003). Corporate culture and organizational effectiveness: is there a similar pattern around the world?. *In Advances in Global Leadership*, 3.205-227.

- Deshpande, R., & Webster, F. E. (1989). Organizational culture and marketing: defining the research agenda, *Journal of Marketing*, 53(1), 3-15.
- Deshpande, R., J. U. Farley & F. E. Webster, Jr. (1993). Corporate culture, customer orientation, and innovativeness in Japanese firms: a quadrad analysis, *Journal of Marketing*, Vol. 57, January, s. 23-37.
- Detert, J. R., Schroeder, R. G., & Mauriel, J. J. (2000). A framework for linking culture and improvement initiatives in organizations. *Academy of Management Review*, 25(4), 850-863.
- Dickson, M. W., Den Hartog, D. N., & Mitchelson, J. K. (2003). Research on leadership in a cross-cultural context: making progress, and raising new questions. *The Leadership Quarterly*, 14(6), 729-768.
- Dinçer, Ö., & Fidan, Y. (1996). *İşletme yönetimi* (I. Baskı). Beta Yayın, İstanbul.
- Dökmen, Z. Y. (2015). *Toplumsal cinsiyet: sosyal psikolojik açıklamalar*, İstanbul: Remzi Kitapevi.
- Duman, M., & Parıltı, K. (2019). Gençlik ve spor bakanlığı taşra teşkilatlanmasında spor hizmetlerinin personel ihtiyacı yönünden incelenmesi (Kocaeli İli Örneği). *In International Marmara Social Sciences Congress* (p. 348).
- Duncan, O. D. (1961). A socio-economic index for all occupations (Çinde Albert J. Reiss (Ed.), *Occupations and Social Status*, Free Press. 139-161.
- Dursun, İ. T. (2013). Örgüt kültürü ve strateji ilişkisi: Hofstede'nin boyutları açısından bir değerlendirme. *Siyaset, Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi*, 1(4), 43-56.
- Ekşi, F. (2011), Kişilerarası ilişkiler: psikolojik danışmanlık ve halkla ilişkiler öğrencilerinin karşılaştırılması, *Abant İzzet Baysal Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi*, 11, 79-94.
- Erdem Balcı, B. (2021). *Değişim yönetiminde dönüştürücü liderin örgütsel çeviklik üzerine etkisi* (Tez No. 701427) [Yüksek lisans tezi, İstanbul Aydın Üniversitesi - İstanbul]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Erdem Balcı, B., & Erbay, E. Ö. (2021). Dönüştürücü liderliğin örgütsel çeviklik üzerine etkisi. *International Journal of Management and Administration*, 5(10), 91-102. <https://dx.doi.org/10.29064/ijma.984033>
- Erdem, F., & İşbaşı, Ö. J. (2001). Eğitim kurumlarında örgüt kültürü ve öğrenci alt kültürünün algılamaları, *Akdeniz Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 1, 33-57.
- Eren, E. (2000). *Stratejik yönetim ve işletme politikası*, Genişletilmiş Beşinci Baskı, Beta Basım Yayım, İstanbul.
- Ergün, E. (2007). *İnsan kaynakları yönetiminde kariyer planlama ve bir uygulama* (Tez No. 208685) [Yüksek lisans tezi, Marmara Üniversitesi- İstanbul]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Erkal, M. E. (1983). *Sosyoloji (toplumbilimi)*. İstanbul: Filiz Kitabevi. 59-64.
- Erkenekli, M. (2014). Toplumsal kültür. Sığı, Ü., & Gürbüz, S. (Ed.). *Örgütsel*

- davranış*. Beta Yayınları, İstanbul, 564-584.
- Erol, Ö. F. (2020). Cumhurbaşkanlığı hükümet sisteminde cumhurbaşkanlığı politika kurulları. *Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi*, 26(1), 107-130. <https://doi.org/10.33433/maruhad.725877>
- Ersan, N. (1994). Başarılı yöneticilerin nitelikleri. *Eğitim ve Bilim*, 18(92), 49-55.
- Fayganoğlu, P., Yalçın, R. C., & Begenirbaş, M. (2022). Toksik liderlik örgütsel esneklik ve iş biçimlendirmeyi etkiler mi? Hizmet sektörü çalışanları üzerinde bir araştırma. *Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 24(1), 260-285.
- Felipe, C. M., Roldán, J. L., & Leal-Rodríguez, A. L. (2017). Impact of organizational culture values on organizational agility. *Sustainability*, 9(12), 2354. <https://doi.org/10.3390/su9122354>
- Feng, S. C., Zhang, C. (1998). A modular architecture for rapid development of CAPP systems for agile manufacturing. *IIE Trans* 30(10):893-903
- Ferris, G. R., Perrewe, P. L., Anthony, W. P., & Gilmore, D. C. (2000). Political skill at work. *Organizational Dynamics*, 28 (4):25-37.
- Fraenkel, J. R., & Wallen, N. E. (2009). *How to design and evaluate research in education* (Seventh ed.). New York: McGraw-Hill.
- Francesco, A. M., & Gold, B. A. (1998). *International organizational behavior. text, readings, cases, and skills*. First Edition, New jersey: Prentice-Hall Inc.
- Gagel, G. (2018). *The effects of leadership behaviors on organization agility: a quantitative study of 126 u.s.-based business units*. Colorado State University, School of Education, Ph.D. Thesis.
- Ganguly, A., Nilchiani, R., & Farr, J. V. (2009). Evaluating agility in corporate enterprises. *International Journal of Production Economics*, 118(2), 410-423. <https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2008.12.009>
- Gelfand, M. J. (2012). Culture's constraints: International differences in the strength of social norms. *Current Directions in Psychological Science*, 21: 420-424.
- Gelfand, M. J., Nishii, L. H., & Raver, J. L. (2006). On the nature and importance of cultural tightness and looseness. *J Appl Psychol* 91, 1225-1244.
- Gelfand, M. J., Raver, J. L., Nishii, L., Leslie, L. M., Lun, J., & Lim, B.C. (2011). Differences between tight and loose cultures: a 33-Nation Study, *Science* 332(6033), 1100-1104.
- Gerhart, B. (2008). How much does national culture constrain organizational culture? *Management and Organization Review*. 5(2), 241-259.
- Giachetti R. E., Martinez, L. D., Sáenz, O. A., & Chen, C. S. (2003). Analysis of the structural measures of flexibility and agility using a measurement theoretical framework. *Int J Prod Econ* 86(1):47-62.
- Giritli, İ. (2001). *İdare hukuku*, Der Yayınları, Ankara, 389.

- Goldman, S. L., & Nagel, R. N. (1993). Management, technology and agility: the emergence of a new era in manufacturing. *International Journal of Technology Management*, 8(1-2), 18-38.
- Goldman, S. L., Nagel, R. N., & Preiss, K. (1995). *Agile competitors and virtual organizations: Strategies for Enriching the Customer*. Vol. 8. USA: A Division of International Thompson Publishing.
- Gould, P. (1997). What is agility?. *Manufacturing Engineer*, 76(1), 28-31.
- Gök, R. (2017). *Türk eğitim sisteminde meritokrasi ve liyakat esaslı yönetici yetiştirme, atama, değerlendirme sistemi ile liyakatlı yönetici niteliklerinin incelenmesi: bir karma yöntem araştırması* (Tez No. 480296) [Doktora tezi, Akdeniz Üniversitesi- Antalya]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Gökalp, Z. (2001). *Türkcülüğün esasları* (6. Baskı), İnkılap Yayınları İstanbul.
- Gökçe, O., & Şahin, A. (2002). 21. Yüzyılda Türk bürokrasisinin sorunları ve çözüm önerileri. *Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal ve Ekonomi Araştırmalar Dergisi*, 2(3), 1-27.
- Göksel, A. (2003). İnsan kaynaklarında eğitim ve performans ölçümü, *İşletmecilikte Çağdaş Yönelimler*, (Ed. Birol Bumin), Gazi Yayınları, Ankara, 41-57.
- Göktaş, B., Aslan, G., Aslantekin, F., & Erdem, R. (2005). Örgüt kültürü ve Dr. Ekrem Hayri üstündağ kadın hastalıkları ve doğum hastanesi örneği. *Hacettepe Sağlık İdaresi Dergisi*, 8(3), 351-372.
- Göküş, M. (2000). Kamu politikalarının belirlenmesinde bürokrasinin rolü, *Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, S.6, Konya, 2000
- Gözcü, Ö. F. (2020). *Örgütsel çeviklik ile örgütsel sizizm arasındaki ilişki: üniversite personeli üzerine bir analiz* (Tez No. 634085) [Yüksek lisans tezi, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi, İstanbul]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Gözel, K. A. (2003). Yeni kamu yönetimi nedir. *Türk İdare Dergisi*, 75(438), 195-208.
- Gren, L., Torkar, R., & Feldt, R. (2015). The prospects of a quantitative measurement of agility: A validation study on an agile maturity model. *Journal of Systems and Software*, 107, 38-49. <https://doi.org/10.1016/j.jss.2015.05.008>
- Griffin, P. (1998). *Strong women, deep closets: lesbians and homophobia in sport*. Human Kinetics.
- Groysberg, B. (2014). *The seven skills you need to thrive in the C-suite*. Harvard Business Review, 18.
- Gunasekaran, A. (1998). Agile manufacturing: enablers and an implementation framework. *Int J Prod Res* 36(5):1223-1247
- Gunasekaran, A. (1999). Agile manufacturing: a framework for research and development. *International Journal of Production Economics*, 62(1-2), 87-105.

- Gunasekaran, A., & Yusuf, Y. Y. (2002). Agile manufacturing: a taxonomy of strategic and technological imperatives. *Int J Prod Res* 40(6):1357–1385. <https://doi.org/10.1080/00207540110118370>
- Gunasekaran, A., Yusuf, Y. Y., Adeleye, E. O., & Papadopoulos, T. (2018). Agile manufacturing practices: the role of big data and business analytics with multiple case studies. *Int J Prod Res* 56(1–2):385– 397. <https://doi.org/10.1080/00207543.2017.1395488>
- Gül, Ç. (2008). *Türk spor teşkilatının sorunları ve yeniden yapılanması* (Tez No. 226702) [Yüksek lisans tezi, Atılım Üniversitesi- Ankara]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Güleç, O. (2008). *Örgüt kültürünün bir yansıması olarak işletmelerde ast üst ilişkileri ve Denizli’de bir uygulama* (Tez No. 226809) [Yüksek lisans tezi, Pamukkale Üniversitesi- Denizli]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Gümüştekin, G. E., & Gültekin, F. (2015). Stres kaynaklarının kariyer yönetimine etkileri. *Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, (23),147-158.
- Günay, Ö. F. (2005). *Türkiye’de kamu yöneticisi nasıl yetiştirilmelidir?* Turhan Kitabevi, Ankara, 173.
- Güneşer Demirci, A. (2009). *Kamu personel sistemleri analizi: Türkiye’de kariyer kadro gerilimi* (Tez No. 265442) [Doktora tezi, Ankara Üniversitesi- Ankara]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Gürbüz, F. (2011). *Öğretmenlerin liderlik tarzı tercihlerinin kullandıkları öğretim stratejileri üzerine etkisi: Isparta okullarında bir araştırma* [Yüksek lisans tezi, Süleyman Demirel Üniversitesi, Isparta]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Güzel, D. (2013). İmalatçı kobi’lerin çeviklik açısından incelenmesi: Erzurum ili örneği. *Afyon Kocatepe Üniversitesi İİBF Dergisi*, 15(1), 183-197.
- Hage, J., & Aiken, M. (1969). Routine technology, social structure and organizational goals. *Administrative Science Quarterly* 14, 366–376.
- Hage, J., & Dewar, R. (1973). Elite values versus organizational structure in predicting innovation. *Administrative Science Quarterly* 18, 279–290
- Halloran, D. F. (1967). Why position classification, *Public Personnel Review*, 28(2), 89-92.
- Hannan, C. (2008). *United nations division for the advancement of women publication*, conversation on women and sport, New York. Erişim: <http://www.un.org/womenwatch/daw/news/speech2008/2008%20Conversation%20on%20women%20and%20sport.pdf>
- Harraf, A. (2015). Organizational agility. *Journal of Applied Business Research*, 31(2), 675.
- Hellriegel, D., Jackson, S. E., & Slocum, J. W. (2005). *Management a competency-based approach*, Cengage Learning, New Delhi.

- Herzenberg, S. A., Alic, J. A., & Wial, H. (1998). *New rules for a new economy: employment and opportunity in postindustrial America*, Ithaca, New York: 4-21
- Hofstede, G. (1980). Motivation, leadership, and organization: do american theories apply abroad? *Organizational Dynamics*, 42-63.
- Hofstede, G. (1984). *National cultures and corporate cultures*, in: L.A. Samover & R.E. Porter (Eds), *Communication Between Cultures*, Belmont, CA: Wadsworth.
- Hofstede, G. (1991). *Cultures and organisations*. Software of the Mind. London: McGraw-Hill.
- Hofstede, G. (1998). Identifying organizational subcultures: an empirical approach, *Journal of Management Studies*, 35, 1-12.
- Hofstede, G. (2001). Culture's consequences: comparing values, behaviors, institutions, and organizations across nations. *Thousand Oaks, CA: Sage*.
- Hofstede, G. (2002). Dimensions that do not exist, *Human Relations*, 55 (11), 1355-1361.
- Hofstede, G., & Bond, M. (1988). The confucius connection: from cultural roots to economic growth. *Organizational Dynamics*, 15(1): 4-21.
- Hofstede, G., Hofstede, G.J., & Minkov, M. (2010). *Cultures and organizations software of the mind, intercultural cooperation and its importance for survival*. New York: McGraw Hill.
- Hofstede, G., Neujen, B., Ohavy, D. D., & Sanders, G. (1990). Measuring organizational cultures, *Administrative Science Quarterly*, 35, 2, 286-316
- Holbeche, L. S. (2015). *The agile organization: How to build an innovative, sustainable and resilient business*. London, UK: Kogan Page.
- Holbeche, L. S. (2018). Organisational effectiveness and agility. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*, 5(4): 302-313.
- Hopkins, M. M., & Bilimoria, D. (2008). Social and emotional competencies predicting success for male and female executives. *Journal of Management Development*, 27(1), 13-35.
- Hormozi, A. M. (2001). Agile manufacturing: the next logical step. *Benchmarking: An International Journal*, 8(2), 132-143. <https://doi.org/10.1108/14635770110389843>
- House, R. J., Hanges, P. J., Javidan, M., Dorfman, P. W., & Gupta, V. (Eds.) (2004). *Culture, leadership, and organizations: the globe study of 62 societies*. Thousand Oaks: Sage Publications.
- <https://ankara.gsm.gov.tr> (Erişim Tarihi: 05.08.2023)
- <https://erzurum.gsm.gov.tr> (Erişim Tarihi: 05.08.2023)
- <https://gsb.gov.tr/misyon-vizyon.html> (Erişim Tarihi: 03.08.2023)
- <https://gsb.gov.tr/tarihce.html> (Erişim Tarihi: 03.08.2023)
- <https://gsb.gov.tr/teskilat-semasi.html> (Erişim Tarihi: 03.08.2023)
- <https://sozluk.gov.tr> (Erişim Tarihi: 01.08.2023)

- Hüseyinov, V. (2010). *İnsan kaynaklarının stratejik yönetiminde örgütsel atikliğin rolü* (Tez No. 270753) [Yüksek lisans tezi, Dokuz Eylül Üniversitesi-İzmir]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- İnce, M., Bedük, A., & Aydoğan, E. (2004). Örgütlerde takım çalışmasına yönelik etkin liderlik nitelikleri. *Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 11,, 423-446.
- İşcan, Ö. F., & Karabey, C. N. (2007). Örgüt iklimi ile yeniliğe destek algısı arasındaki ilişki. *Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 6(2), 180-193.
- Jackson, S. (2011). Organizational culture and information systems adoption: a three-perspective approach. *Information and Organization*, 21(2), 57-83.
- James-Moore, S. M. R. (1995). Agility is easy, but effective agile manufacturing is not. *IEE Colloquium (Digest) (179)* (1996) 4.
- Joiner, B. (2009). Creating a culture of agile leaders: a developmental approach. *People & Strategy*, 32(4), 28-35.
- Joiner, B., & Josephs, S. (2007). Developing agile leaders. *Industrial & Commercial Training*, 39(1), 35-42.
- Jung, J. S. (2019). *Agile company: five principles to be agile to change*. Seoul: Cloud Nine Press. Seoul.
- Kalaycı, Ş. (2010). *Spss uygulamalı çok değişkenli istatistik teknikleri*. Ankara: Asil Yayın Dağıtım A.Ş
- Kalkandelen, H. A. (1972). *Personel yönetimi ve yönetimde sistemler-ilkeler*. Ankara Şenyuva Matbaası, Ankara, 119-125.
- Kanten, P., Kanten, S., Keceli, M., & Zaimoglu, Z. (2017). The antecedents of organizational agility: organizational structure, dynamic capabilities and customer orientation. *Press Academia Procedia*, 3(1), 697-706. <https://doi.org/10.17261/Pressacademia.2017.646>
- Kaplanseren, S., & Örucü, E. (2018). İşe tutkunluğun örgütsel vatandaşlığa etkisi: otel çalışanları üzerine bir araştırma. *Trakya Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi E-Dergi*, 7(1), 1-19.
- Kara, A. U., & Beğenirbaş, M. (2021). Örgütsel sıkılık-esnekliğin sosyal kaytarma algısı ve yenilikçiliğe olan etkileri: akademisyenler üzerinde bir araştırma. *Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, (45),413-429. <https://doi.org/10.52642/susbed.897781>
- Karabekir, M., & Ünlü, U. (2015). Kamu kurumlarının kariyer mesleklerinde işe (yeni) başlayanların örgütsel bağlılıkları üzerine bir araştırma. *Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*,7(13). 296-308.
- Karasar, N. (2010). *Bilimsel araştırma yöntemi* (21. Baskı). Nobel Yayın Dağıtım.
- Karatepe, S., & Kurnaz, S. (2019). Kamu yönetiminde liyakat ilkesi: İngiltere örneği üzerinden Türkiye için bir değerlendirme. *Erciyes Üniversitesi Sos-*

- yal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, (1), 77-104.
- Karayığit, N. (2017). Sosyo-ekonomik düzeyin psiko-sosyal gelişim ve dindarlığa etkileri. *Pamukkale Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Dergisi*, 4(7), 119-133. <https://doi.org/10.17859/pauifd.292235>
- Kavasoglu, İ., & Koca, C. (2019). *Fotoğrafların söyledikleri: kadın sporcuların instagramdaki benlik sunumlarının toplumsal cinsiyet analizi*. 2. Uluslararası Rekreasyon ve Spor Yönetimi Kongresi Bildiriler Kitabı, 265-269.
- Kavoglu, S. (2009). *Örgüt kültürünün çalışanlarda tükenmişlik duygusuna etkisi ve örnek bir uygulama (Yüksek Lisans Proje Çalışması)*. Trakya Üniversitesi, Edirne.
- Kaya, H. (2008). Kamu ve özel sektör kuruluşlarının örgütsel kültürünün analizi ve kurum kültürünün çalışanların örgütsel bağlılığına etkisi: görgül bir araştırma. *Maliye Dergisi*, 155, 121.
- Kayar, N. (2021). *Kamu personel yönetimi* (11. Basım). Ekin Basım Yayın Dağıtım, Bursa, 84-90.
- Kılınç, İ. (2020). *Örgütsel sıklık ve esnekliğin, örgütsel yenilikçilik üzerine etkisi ve dönüştürücü liderliğin aracılık rolü* (Tez No. 611555) [Yüksek lisans tezi, İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi- İzmir]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Kirel, Ç. (2000). *Örgüt Kültürü* (Ed:E. Özkalp). *Örgütsel davranış*. Açık Öğretim Fakültesi Yayınları, Eskişehir, 96-122.
- Kırım, A. (1998). *Yeni dünya da strateji ve yönetim*, (2. Baskı), Sistem Yayıncılık, İstanbul.
- Kızıllkan, Ö. (2019). *İnsan kaynakları yönetiminde kamu çalışanlarının siyasal kayırmacılık ve liyakatsizlik algısı: konunun Siirt özelinde analizi* (Tez No. 581765) [Yüksek lisans tezi, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi- Van]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Kidd, P. T. (1994). *Agile manufacturing: forging new frontiers*, reading, MA: Addison-Wesley.
- Kim, H. Y. (2013). Statistical notes for clinical researchers: assessing normal distribution (2) using skewness and kurtosis. *Restorative Dentistry & Endodontics*, 38(1), 52-54. <https://doi.org/10.5395/rde.2013.38.1.52>
- Kirton, M., Bailey, A., & Glendinning, W. (1991). Adaptors and innovators: preference for educational procedures. *The Journal of Psychology*, 125(4), 445-455.
- Kluckhohn, Florence R., & Fred, L. S. (1961). *Variations in value orientations*. Evanston, IL: Row, Peterson
- Koca, C. (2020). *Sporda toplumsal cinsiyet eşitliği, haritalama ve izleme çalışması 2018-2020 güncellemesi*. Ceid Yayınları, Ankara.
- Koçyiğit, Y., & Akkaya, B. (2020). The role of organizational flexibility in organizational agility: A Research on Smes. *Business Management and Strategy*, 11(1), 110-123. <https://doi.org/10.5296/bms.v11i1.16867>

- Kolbjørnsrud, V., Amico, R., & Thomas, R. J. (2016). How artificial intelligence will redefine management, *Harvard Business Review*, 2, 1-6.
- Kongar, E. (1982). Kentleşen gecekondular ya da gecekondulaşan kentler sorunu. *Kentsel Bütünleşme*, 23-54.
- Kozan, M. K. (2002). Subcultures and Conflict Management Style, *Management International Review*, 42, 89-105.
- Kozlu, C. (1986). *Kurumsal kültür*. Defne Yayınları, İstanbul.
- Köksal, K. (2007). *Yükseköğretimde örgüt kültürü ve alan araştırması* (Tez No. 211569) [Yüksek lisans tezi, Balıkesir Üniversitesi- Balıkesir]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Köse, S., & Ünal, A. (2000). Türk yönetim kültürü tarihi açısından çağdaş Türk işletmelerinde yönetim değerleri. *Erciyes Üniversitesi 8. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 15-17.
- Kumkale, İ. (2022). *Organizational ambidexterity. In organizational mastery: the impact of strategic leadership and organizational ambidexterity on organizational agility*, Singapore: Springer Nature Singapore, 38.
- Lages, C. R., Piercy, N. F., Malhotra, N., & Simões, C. (2020). Understanding the mechanisms of the relationship between shared values and service delivery performance of frontline employees. *The International Journal of Human Resource Management*, 31(21), 2737-2760.
- Lala, R. M. (1986). *In search of leadership*, Vision Books, New Delhi.
- Leana, C. R., & Barry, B. (2000). Stability and change as simultaneous experiences in organizational life. *Academy of Management Review*, 25(4), 753-759.
- Leung, K., & Morris, M. W. (2015). Values, schemas, and norms in the culture-behavior nexus: a situated dynamics framework, *Journal of International Business Studies*, 46(9), 1028-1050.
- Liao, H., & Subramony, M. (2008). Employee customer orientation in manufacturing organizations: joint influences of customer proximity and the senior leadership teams. *Journal of Applied Psychology*, 93(2), 317-328. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.93.2.317>.
- Lim, B. (1995). Examining the organizational culture and organizational performance link. *Leadership & Organization Development Journal*, 16(5), 16-21. <https://doi.org/10.1108/01437739510088491>
- Lin, C. T., Chiu, H., & Tseng, Y. H. (2006). Agility evaluation using fuzzy logic. *Int J Prod Econ* 101(2):353 368. <https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2005.01.011>
- Lindner, J. R. (1998). Understanding employee motivation. *Journal of Extension*, 36 (3).28-43.
- Lopez, S., Manuel Montes Peón, J., & José Vázquez Ordás, C. (2004). Managing knowledge: the link between culture and organizational learning. *Journal of Knowledge Management*, 8 (6), 93-104.
- Lorcu, F. (2020). Örneklerle veri analizi, *SPSS Uygulamalı*. Detay Yayıncılık,

- İkinci Baskı, Ankara, 120-123.
- Lu, Y., & Ramamurthy, K. (2011). Understanding the link between information technology capability and organizational agility: an empirical examination. *MIS Quart* 35(4):931–954. <https://doi.org/10.2307/41409967>
- Mandel, A., & Realo, A. (2015). Across-time change and variation in cultural tightness-looseness. *PLoS One*, 10(12), e0145213. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0145213>
- Martin, J. (2002). *Organizational culture: mapping the terrain*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Maskell, B. (2001). The age of agile manufacturing. *Supply Chain Management: An International Journal*, 6(1), 5-11. <https://doi.org/10.1108/13598540110380868>
- Mathieu, J. E., & Zajac, D. M., (1990). A review and meta-analysis of the antecedents, correlates and consequences of organizational commitment, *Psychological Bulletin*, 108 (2), 171-179. <https://doi.org/10.1037/0033-2909.108.2.171>
- Mccann, J., Selsky, J., & Lee, J. (2009). Building agility, resilience and performance in turbulent environments. *People & Strategy*, 32(3): 44-51.
- Meredith, S., & Francis, D. (2000). Journey towards agility: the agile wheel explored. *The TQM Magazine*, 12(2), 137-143. <https://doi.org/10.1108/09544780010318398>
- Mihçioğlu, C. (1958). Türkiye’de memuriyete girişte liyakat prensibi. *Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi*, 13(1), 109-112.
- Mishra, S., Mahapatra, S. S., & Datta, S. (2014). Agility evaluation in fuzzy context: influence of decision-makers’ risk bearing attitude. *Benchmark Int J* 21(6):1084–1119. <https://doi.org/10.1108/BIJ-04-2012-0026>
- Moakamela, P. L., & Khumalo, I. P. (2023). Identity processing styles and personal growth initiative in college students: The mediating role of cultural tightness–looseness. *Journal of Psychology in Africa*, 33(2), 122-131. <https://doi.org/10.1080/14330237.2023.2190224>
- Monplaisir, L. (2002). Enhancing CSCW with advanced decision making tools for an agile manufacturing system design application. *Group Decis Negot* 11:45–63. <https://doi.org/10.1023/A:1014538003326>
- Mücevher, M. H., & Erdem, R. (2019). Başarılı yönetici ve yöneticilik: kavramsal bir çerçeve. *Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, (34), 48-77.
- Najrani, M. (2016). *The effect of change capability, learning capability and shared leadership on organizational agility* (Doctoral dissertation, Pepperdine University).
- Nakip, M. (2003). Pazarlama araştırmaları teknikler ve (spss destekli) uygulamalar, *Seçkin Yayıncılık*, Ankara, 247.
- Narasimhan, R., Talluri, S., & Mahapatra, S. K. (2006). Multiproduct, multic-

- riteria model for supplier selection with product life-cycle considerations. *Decision Sciences*, 37(4), 577-603.
- Nazif, T. K. (2022). *The efekt of leadership styles during the strategy development process and environmental conditions on organizational agility* (Tez No. 737078) [Yüksek lisans tezi, Marmara Üniversitesi - İstanbul]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Oğan, Y. (2021). Mutfak çalışanlarının yaratıcılık algı düzeyleri üzerine bir araştırma. *Fiscaoeconomia*, 5(2), 756-768. <https://doi.org/10.25295/fsecon.891984>
- Olak, A., & Karwowski, W. (2021). Agile characteristics of employees and their role in risk management. *Humanities & Social Sciences Reviews*, 9(6),1-10. <https://doi.org/10.18510/hssr.2021.961>
- O'Reilly, C. A., Chatman, J., & Caldwell, D. F. (1991). People and organizational culture: a profile comparison approach to assessing person-organization fit. *Academy of Management Journal*, 34(3), 487-516. <https://doi.org/10.5465/256404>
- Ostroff, C., & Bowen, D. E. (2000). *Moving hr to a higher level: hr practices an organizational effectiveness, multilevel theory*, Research and Methods in Organizations: Foundations, Extension and New Directions, San Francisco, CA: Jossey-Bass Inc: 211-266.
- Ott, J. S. (1989). *The organizational culture perspective*. Dorsey Press. Chicago.
- Öktem, K. M. (1992). Türk kamu personel yönetiminin gelişimi. *Ammé İdaresi Dergisi*, 25(2), 86-96.
- Ölçekçi, H. (2020). Dijital iletişim ve küresel kültürel etkileşimin homojenleşme, kutuplaşma ve melezleşme süreçleri. *İletişim Kuramı ve Araştırma Dergisi*, 50, 146-163.
- Öner, B., & Uçar, B. (2023). Beden eğitimi ve sporda cinsiyet stereotipleri. *Spor Bilimleri Üzerine Araştırmalar-II* (eds: Uluç, EA., & Uluç, S.), Özgür Yayınları, Bölüm 3, 35-56. <https://doi.org/10.58830/ozgur.pub133>
- Ören, S. A. (2006). *Günümüzün liderlik profili; transformasyonel (dönüştürücü) liderlik. Antalya bölgesinde bulunan beş yıldızlı otel işletmelerinde bir araştırma* (Tez No. 206467) [Yüksek Lisans Tezi] Akdeniz Üniversitesi-Antalya]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Özalp, E., & Kirel, Ç. (2000). *Örgütsel davranış*, Beşinci Baskı, Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi Ders Kitapları. Yayın no:11 Eskişehir.
- Özan, M. B. (2006). İlköğretim okulu yöneticilerinin iletişim becerilerinin öğretmen ve yönetici bakış açısıyla değerlendirilmesi. *Eurasian Journal of Educational Research (EJER)*,24, 153-160.
- Özbey, S., Güzel, P. (2011). Olimpik hareket ve kadın. *Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 14(25), 1-18.
- Özdemir, A. (2013). Okul yöneticilerindeki adalet ve liyakat ile öğretmenlerdeki sadakat ve gayret arasındaki ilişki, *Kuram ve Uygulamada Eğitim Yönetimi*, 19(1), 99-117.

- Özdemir, H. (2019). Toplumsal cinsiyet perspektifinde erkeklik ve kadınlık algısı: bir alan araştırması. *Asya Studies*, 4(10), 90-107. <https://doi.org/10.31455/asya.612384>
- Özel, M. (2016). *Yöneticilik dersleri*, 3. Baskı, Küre Yayınları, İstanbul.
- Özeren, E. (2011). *Örgüt kültüründe yeni bir boyut olan sıklık-esneklik ile örgütsel yenilikçilik ilişkisi: türk ve italyan mermer sektöründe karşılaştırmalı bir araştırma* (Tez No. 298120) [Yüksek lisans tezi, Dokuz Eylül Üniversitesi- İzmir]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Özeroğlu, E., & Koçyiğit, Y. (2020). Hastane işletmelerinde örgütsel çeviklik: vizyoner liderliğin rolü. *Research Journal of Business and Management*, 7(1), 13-22. <https://doi.org/10.17261/Pressacademia.2020.1184>
- Özmen, N. İ. (2005). *Leadership style of turkish middle level managers in private sector and its relationship with subordinate performance, satisfaction and commitment, unpublished* (Tez No. 161921) [Yüksek lisans tezi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi- Ankara]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Öztürk, H. (2016). The obstacles affecting shopping center employees' participation in recreational activities. *Journal of Social Sciences*, 47(1), 41-48.
- Öztürk, N. (2005). İktisadi kalkınmada eğitimin rolü. *Sosyoekonomi*, 1(1), 27-44.
- Özüpek, M. N. (2013). *Kurum imajı ve sosyal sorumluluk*. 2. Baskı. Eğitim Yayınevi, Konya.
- Palcino, S. R. (1978). Loneliness-the genesis of solitude, friendship and contemplation. *Hospital Progress*, 61, 656-659.
- Pandit, S. (2001). Thought leaders, *Tata McGraw-Hill*, New Delhi.
- Park, S., & Cho, K. (2022). Agility and innovativeness: the serial mediating role of helping behavior and knowledge sharing and moderating role of customer orientation. *Behavioral Sciences*, 12(8), 274. <https://doi.org/10.3390/bs12080274>
- Pedler, M., Burgoyne, J., & Boydell, T. (1991). *A manager's guide to self development*, london: Mc. Graw Hill Book Comp, 25.
- Pelto, P. J. (1968). The difference between 'tight' and 'loose' societies. *Transaction*. 5: 37-40.
- Petenkaya, Z. İ. (2010). Devletin değişimi ve özel sektör: dünya da ve Türkiye'de sosyal sorumluluk anlayışı (Tez No. 265376) [Yüksek lisans tezi, Ankara Üniversitesi- Ankara]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Peters, T. J., & Waterman, R. H. (1982). *In search of excellence*. New York: Harper and Row
- Pettigrew, A. (1979). On studying organizational cultures. *Administrative Science Quarterly* 24 (December): 570-81. 1975. The Industrial Purchasing Decision as a Political Process. *European Journal of Marketing*, 9, 4-19.

- Pfeffer, J. (1981). Management as symbolic action: the creation and maintenance of organizational paradigm. *Research in Organizational Behavior*, 3, 1-52.
- Plonka, F. E. (1997). Developing a lean and agile work force, *Human Factors and Ergonomics in Manufacturing & Service Industries*, 7(1), 11-20.
- Potas, N., & Akçil Ok, M. (2020). Örneklemeye yöntemleri, (Edt.: Ş. Ş. Erçetin) *Araştırma teknikleri*, Nobel Yayıncılık, Ankara, 143-163.
- Quinn, R. E., & Cameron K. (1983). Organizational life cycles and shifting criteria of effectiveness: Some preliminary evidence. *Management Science*, 29(1), 33-51.
- Quinn, R. E., & McGrath, M. R. (1985). The transformation of organizational cultures: a competing values perspective. In P. J. Frost, L. F. Moore, M. R. Louis, C. C. Lundberg., & J. Martin (Eds.), *Organizational culture*. Sage Publications, Inc. 315-334
- Quinn, R. E., & Rohrbaugh, J. (1983). A spatial model of effectiveness criteria: towards a competing values approach to organizational analysis. *Management Science*, 29(3), 363-377.
- Rao, T. V. (2007). *Global leadership and managerial competencies of Indian managers*. Indian Institute of Management Ahmedabad, Research and Publications, IIMA, India.
- Reed, K., & Blunsdon, B. (1998). Organizational flexibility in Australia. *International Journal of Human Resource Management*, 9(3), 457-477.
- Rigby, K. (2000). Bullying in schools: guidelines to effective action. *Professional Reading Guide for Educational Administrators*, 21, 31-37.
- Robbins, S. P. (1994). *Örgütsel davranışın temelleri* (Çev.: Sevgi A. Öztürk). Eskişehir: ETAM A.Ş. Basım ve Yayım.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2012). *Örgütsel davranış*. 14. Basımdan çeviri, Prof.Dr. İnci Erdem (Çeviri Editörü). İstanbul: Nobel.
- Roberts, B. W., & Helson, R. (1997). Changes in culture, changes in personality: the influence of individualism in a longitudinal study of women. *Journal of Personality and Social Psychology*, 72(3), 641-651.
- Sajdak. M. K. (2013). Zwinność jako źródło przewagi konkurencyjnej i sukcesu przedsiębiorstwa. *Zarządzanie i Finanse*, 4(1), 249-261.
- Sambamurthy V., Bharadwaj A., & Grover, V. (2003). Shaping agility through digital options: reconceptualizing the role of information technology in contemporary firms. *MIS Quarterly*, 27, 237-263.
- Sanchez, L. M., & Nagi, R. (2001). A review of agile manufacturing systems, *International Journal Production Research*, 39(16), 3561-3600. <https://doi.org/10.1080/00207540110068790>
- Sargut, A. S. (1994). Bireycilik ve ortaklaşa davranış ikileminde yönetim ve örgüt kuramları. *Ankara Üniversitesi SBF Dergisi*, 49(1), 321-332.
- Sargut, A. S. (2010). *Kültürler arası farklılaşma ve yönetim* (3. Baskı). Ankara: İmge Kitapevi

- Sargut, S. (1985). Kültürlerarası farklılaşma açısından yönetim ve örgüt yapıları. *Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 1(2), 389-413.
- Sargut, S. (2001). *Kültürler arası farklılaşma ve yönetim* (2. Baskı). İmge Kitabevi.
- Sathe, V. (1983). Implications of corporate culture: a manager's guide to action. *Organizational Dynamics*, 12(2), 5-23.
- Saunders, P. (2002). Reflections on the meritocracy debate in Britain: a response to Richard Breen and John Goldthorpe1. *The British Journal of Sociology*, 53(4), 559-574.
- Schein, E. H. (1996). Three cultures of management: the key to organizational learning, *Sloan Management Review*, Fall: 9-20.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational culture and leadership* (Vol. 2). John Wiley & Sons.
- Sealy, R. (2010). Changing perceptions of meritocracy in senior women's careers. *Gender in Management: An International Journal*.184.
- Sevencan, F., & Çilingiroğlu, N. (2007). Sağlık alanındaki araştırmalarda kullanılan niteliksel veri toplama yöntemleri. *Toplum Hekimliği Bülteni*, 26(1), 1-6.
- Sevil, E., & Bülbül, T. (2019). Okul yöneticilerinin benlik saygısı düzeyleri ile kişisel inisiyatif alma durumları arasındaki ilişki. *Mersin Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi*, 15(3), 700-719. <https://doi.org/10.17860/merisnefd.596768>
- Seyrani Aktan, I. (2023). Örgüt ikliminde personel güçlendirmenin örgütsel çeviklik üzerine etkisi (Tez No. 782212) [Yüksek lisans tezi, İstanbul Aydın Üniversitesi Üniversitesi- İstanbul]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Sezer, Y. (2003). Kamu hizmetine girme hakkı liyakat ilkesi açısından istisnai memurluklar. *Selçuk Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi*, 11(3-4), 159-191.
- Sharifi, H., & Zhang, Z. (1999). A methodology for achieving agility in manufacturing organisations: an introduction, *International Journal of Production Economics*, 62(1-2), 7-22. [https://doi.org/10.1016/S0925-5273\(98\)00217-5](https://doi.org/10.1016/S0925-5273(98)00217-5)
- Sherehiy, B., Karwowski, W., & Layer, J. K. (2007). A review of enterprise agility: concepts, frameworks, and attributes. *International Journal of industrial ergonomics*, 37(5), 445-460. <https://doi.org/10.1016/j.ergon.2007.01.007>
- Shirazi, A., & Mortazavi, S. (2009). Effective management performance a competency-based perspective. *International Review of Business Research Papers*, 5(1), 1-10.
- Siakas, K. V., & Siakas, E. (2007). The agile professional culture: a source of agile quality. *Software Process: Improvement and Practice*, 12(6), 597-610. <https://doi.org/10.1002/spip.344>

- Smart, B. D. (1999). *Topgrading: how leading companies win by hiring, coaching and keeping the best people*, Englewood Cliffs: Prentice Hall, New York.
- Smircich, L. (1983). Concepts of culture and organizational analysis. *Administrative Science Quarterly*, 28, 339-358.
- Smith, N., Vigor, H., Eve, J., & Langlois, A. (1991). *People in organizations*, Oxford University Press, Oxford, 83.
- Söylemez, S. Ş., & Alpar, B. I. (2022). İş-yaşam dengesi arayışında japonya: iş, aile ve yaşam alanlarına dair bir değerlendirme. *Journal of Social Policy Conferences. Istanbul University*. 82, 223-266. <https://doi.org/10.26650/jspc.2022.82.1087356>
- Spasojević Brkić, V., Tomić, B., Brkić, A., Dondur, N., & Josipović, S. (2019). Dimenzije organizacione kulture u multinacionalnim preduzećima. *Tehnika*, 74(2), 279-286.
- Stekelenburg, J. (2012). *Exploring organizational agility and the added value of human resources: Creating organizational agility by using individual competencies and organizational practices* (Master's Thesis) Human Resource Studies School of Social and Behavioral Sciences, Tilburg University, Tilburg, The Netherlands
- Stroh, L. K., Northcraft, G. B., & Neale, M. A. (2002). *Organizational behavior: a management challenge* (3 ed.) Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Sunar, L. (2020). Türkiye'de mesleki itibar: dönüşen çalışma hayatı ve mesleklerin sosyal konumu. *Journal of Economy Culture and Society, Özel Sayı, 1(1)*, 29-58. <https://doi.org/10.26650/JECS2020-0053>
- Şahin, B. (2016). Kamu personel sisteminde işe girme ve yükselmeye çağdaş liyakat kavramları, *Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 1, 231-242.
- Şeker, C. (2019). 657 Sayılı devlet memurları kanunu'na hâkim olan temel ilkeler kapsamında liyakat ilkesi [Yüksek lisans tezi, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi- Ankara]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Şen, C. (2018). *Psikolojik sermayenin iş performansı ve sinizm üzerindeki etkileri: Kültürel sıkılık-esnekliğin düzenleyici rolü* (Tez No. 490443) [Doktora tezi, Başkent Üniversitesi-Ankara]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Şen, M. L. (1995). Liyakat ilkesi ve Türk personel sistemindeki uygulaması. *Amme İdaresi Dergisi*, 28 (1), 77-92.
- Şimşek, M. Ş., Akgemci, T., & Çelik, A. (2011). *Davranış bilimlerine giriş ve örgütlerde davranış* (7. Baskı, ss.42), Gazi Kitabevi, Ankara.
- T.C. Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nün görevler ve yetkileri. <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=3289&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5>. 08.07.2023. (Erişim Tarihi 01.06.2023)
- Tan, K. P. (2008). Meritocracy and elitism in a global city: Ideological shifts in Singapore. *International Political Science Review*, 29(1), 7-27.

- Tarakcı, Z. (2021). *Örgütsel çeviklik ile işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkide örgütsel bağlılığın aracılık rolü* (Tez No.676211) [Yüksek lisans tezi, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi- İstanbul]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Taş, H. Y., Demirdöğmez, M., & Küçüköğlü, M. (2017). Geleceğimiz olan z kuşağının çalışma hayatına muhtemel etkileri. *OPUS-Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi*, 7 (13), 1031-1048.
- Taşlıyan, M., & Hırlak, B. (2016). Otantik liderlik, psikolojik sermaye, işten ayrılma niyeti ve çalışan performansı arasındaki ilişki: hemşireler üzerinde bir araştırma. *Akademik Bakış Uluslararası Hakemli Sosyal Bilimler Dergisi*, (56), 92-115.
- Tayeb, M. (1994). Organizations and national culture: methodology considered. *Organization Studies*, 15 (3), 429-445.
- Teece, D., Peteraf, M., & Leih, S. (2016). Dynamic capabilities and organizational agility: risk uncertainty and strategy in the innovation economy. *California Management Review*, 58 (2).
- Tekin, E., Hopp, W. J., & Oyen, M. P. V. (2002). Benefits of skill chaining in production lines with cross-trained workers: an extended abstract. *Manufacturing & Service Operations Management*, 4(1), 17-20.
- Temiz, E. (2016). *İlkokul yöneticilerinin sahip olması gereken hizmetkâr liderlik özelliklerine ilişkin öğretmen görüşleri* (Tez No. 441075) [Yüksek lisans tezi, Gaziantep Üniversitesi-Gaziantep]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Tengilimoğlu, D. (2005). Hizmet işletmelerinde liderlik davranışları ile iş doyum arasındaki ilişkinin belirlenmesine yönelik bir araştırma. *Gazi Üniversitesi Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi Dergisi*, 1, 23-45.
- Terzi, A. R. (2000). *Örgüt kültürü*, Nobel Yayıncılık, Ankara.
- Tınar, M. Y. (1990). Kurumsal kültür örgütlerin yönetiminde görünmeyen el. *9 Eylül İİBF Dergisi*, Sayı 1(2 Ayrı Bası), 2.
- Tiryaki, T. (2005). *Örgüt kültürünün örgütsel bağlılık üzerine etkileri* (Tez No. 185986) [Yüksek lisans tezi, Dumlupınar Üniversitesi- Kütahya]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Tortop, N. (1987). *Kamu personel yönetimi*. Bilim Yayınevi. Ankara
- Triandis, H. C. (1989). The self and social behavior in differing cultural contexts. *Psychological Review*, 96(3): 506-520.
- Triandis, H. C. (2004). The many dimensions of culture. *The Academy of Management Executive*, 18, 88-93.
- Triandis, H. C., & Suh, E. M (2002). Cultural influences on personality. *Annual Review of Psychology*, 53, 133-160.
- Trice, H. M., & Beyer, J. M (1993). *The cultures of work organizations*. Englewood cliffs, NJ: Prentice Hall.

- Trompenaars, F., & Hampden-Turner, C (2011). *Riding the waves of culture: understanding diversity in global business*. Nicholas Brealey International Publishing, London.
- Trzecieliński, S. (2007, June). Forms of enterprise's agility. *ICEIS 2007 Ninth International Conference on Enterprise Information Systems*, 397-403
- Tsourveloudis, N. C., & Valavanis, K. P (2002). On the measurement of enterprise agility. *Journal of Intelligent and Robotic Systems*, 33 (3), 329-342.
- Tunçer M. (2017). *Stratejik insan kaynakları yönetimi ve liyakat ilkesi: ege üniversitesi tıp fakültesi örneği* (Tez No. 460491) [Yüksek lisans tezi, İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi- İzmir]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Turan, M., & Tatlısu, B. (2022). Gençlik ve spor il müdürlüğü personellerinin yöneticilerinin meritokrasi (liyakat) algısının işten ayrılma niyeti üzerine etkisinin incelenmesi. *Her yönüyle spor araştırmaları – II* (Ed:Ağırbaş, Ö., Ağgön, E., & Seçkin Ağırbaş, İ.), Akademisyen Kitabevi, Ankara, 117 – 129.
- Turato, E. R. (2005). Qualitative and quantitative methods in health: definitions, differences and research subjects. *Revista de Saúde Pública*, 39, 507-514. <https://doi.org/10.1590/S0034-89102005000300025>
- Tutar, H. (2007). Katı olan her “iş” sanallaşılıyor veya işgörenin artan yalnızlığı üzerine: kuramsal bir yaklaşım. *ISGUC The Journal of Industrial Relations and Human Resources*, 9(2), 116-141.
- Tutum, C. (1979). *Personel yönetimi*. Ankara: Todaie Yayınları, No: 149. Ankara
- Türk Dil Kurumu (2021). *Türk dil kurumu sözlüğü*, www.tdk.gov.tr (Erişim Tarihi: 11.07.2023)
- Uler, Y. (1998). Anayasa Hukuku'nda ve İdare Hukuku'nda Kamu Hizmeti. *Anayasa Yargısı*, 15: 253.
- United Nations (2007). Division for the advancement of women department of economic and social affairs, “women 2000 and beyond: women, gender equality and sport”, published to promote the goals of the beijing declaration and the platform for action, <https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Media/Publications/UN/en/WomenandSport.pdf> (Erişim tarihi: 20.08.2023)
- Upton, D. M. (1995). Flexibility as process mobility: the management of plant capabilities for quick response manufacturing, *Journal of Operations Management*, 12(3-4), 205-224.
- Uygur, S. M., & Baykan, E. (2007). Kültür turizmi ve turizmin kültürel varlıklar üzerindeki etkileri, *Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi Dergisi*, s. 2, ss. 30-49.
- Uysal, E., & Yenilmez, K. (2011). Sekizinci sınıf öğrencilerinin matematik okuryazarlığı düzeyi. *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 12(2), 1-15.

- Uz, A. (2011). Anayasal bir hak olarak kamu hizmetine girme hakkı ve liyakat ilkesi. *İnönü Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi*, 2(1), 76-89.
- Üstün, F. (2015). *Örgütlerde sıklık-esneklik boyutunun örgütsel güven, kurumsal girişimcilik ve firma performansına etkisi: Türkiye'nin öncü sanayi işletmeleri üzerine bir araştırma* (Tez No. 398226) [Doktora tezi, Çukurova Üniversitesi-Adana]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Üstün, F., & Katlav, E. Ö. (2019). Örgütlerde sıklık-esneklik kültür boyutunun örgütsel bağlılık üzerindeki etkisinde örgütsel güvenin aracılık rolü. *Verimlilik Dergisi*, 1, 113-138.
- Üzüm, H. Yeşildağ, B., Karlı, Ü., Ünlü, H., Parlar, F. M., Çokpartal, C., & Tekin, N. (2016). Kamu ve özel spor merkezleri müşterilerinin hizmet kalitesi algılarının incelenmesi. *Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 16(3), 167-180. <https://doi.org/10.11616/basbed.vi.455308>
- Van Oosterhout, M., Waarts, E., & Van Hillegersberg, J. (2006). Change factors requiring agility and implications for IT. *Eur J Inform Syst* 15(2):132-145. <https://doi.org/10.1057/palgrave.ejis.3000601>
- Vázquez-Bustelo, D., Avella L., & Fernández, E. (2007). Agility drivers, enablers and outcomes: empirical test of an integrated agile manufacturing model. *Int J Oper Prod Man* 27(12):1303-1332. <https://doi.org/10.1108/01443570710835633>
- Vogt, J. F., & Murrell, K. L. (1990). *Empowerment in organizations: how to spark exceptional performance*. University Associates: San Diego, CA.
- Vokurka, R. J., & Flidner, G. (1998). The journey toward agility. *Industrial Management and Data Systems*, 98(4), 165-171. <https://doi.org/10.1108/02635579810219336>
- Volberda, H. W. (1996). Toward the flexible form: how to remain vital in hypercompetitive environments. *Organizational Science*, 7(4), 359-374
- Wagner, J. A., & Hollenbeck, J. R. (2010). *Organizational behavior: securing competitive advantage*. Routledge, New York, NY
- Walter, A. T. (2020). Organizational agility: ill-defined and somewhat confusing? a systematic literature review and conceptualization. *Management Review Quarterly*, 71, 343-391. <https://doi.org/10.1080/00207543.2014.919420>
- Wasti, A. S., & Fiş, A. M. (2010). Örgüt kültüründe sıklık-esneklik boyutu ve kurumsal girişimciliğe etkisi. *Yönetim Araştırmaları Dergisi*, 10 (1-2), 11-33.
- Wendler, R. (2014). Development of the organizational agility maturity model. *Federated Conference on Computer Science and Information Systems*, 1197-1206. <https://doi.org/10.15439/2014F79>
- Wilde, K. (2007). *Women in sport: Gender stereotypes in the past and present*. University of Athabasca Women's and Gender Studies, 1-10.

- Worley, C., & Lawler, E. (2009). Agility and the organization design: a diagnostic framework. Center for *Effective Organizations*, 39(2), 194–204.
- Worley, C. G., Williams, T., & Lawler, E. I. (2014). The agility factor: building adaptable organizations for superior performance. San Francisco: CA: *Jossey-Bass*.s.25-83.
- Yalçın, G. (2020). *Özel okullarda yöneticilerin liyakat düzeyleri ile okul kültürü arasındaki ilişki* (Tez No. 654067) [Yüksek Lisans Tezi] Akdeniz Üniversitesi- Antalya]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Yaman, F., & Yavuz, K. (2023). Yaygın eğitime yönelik sosyal kabul. *Bilim Armonisi*, 6(1), 92-99. <http://doi.org/10.37215/bilar.1276769>
- Yıldırım, Y. (2022) *Örgütsel çeviklik. güncel kavramlarla örgütsel davranış*. Eğitim Yayınevi. İstanbul, 67-76.
- Yıldız, G. (2016). Türk kamu yönetiminde liyakat ilkesi. *Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 3(8), 144-174.
- Yılmaz, A., & Kılavuz, R. (2002). Türk kamu bürokrasisinin işlemsel sorunları üzerine notlar. *Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 3(2), 17-31.
- Yılmaz, D. D. (2005). Çok uluslu işletmelerde örgüt kültürü ve bir uygulama (Tez No. 161522) [Yüksek lisans tezi, Yıldız Teknik Üniversitesi - İstanbul]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Yılmaz, E. (2011) *Hukuk sözlüğü*, 10. Baskı, Yetkin Yayınları, Ankara, 843.
- Yılmaz, E., & Aslan, H. (2013). Öğretmenlerin iş yerinde yalnızlıkları ve yaşam doyumları arasındaki ilişkinin incelenmesi. *Pegem Eğitim ve Öğretim Dergisi*, 3(3), 59-69.
- Yılmaz, F. (2020). *Kamu çalışanları bakış açısından liyakat ihlali algısı, kaynakları ve yansımaları* (Tez No. 634717) [Doktora tezi, Mersin Üniversitesi-Mersin]. Yükseköğretim Kurulu Ulusal Tez Merkezi.
- Yılmaz, F., & Çakıcı, A. (2021). Kamu çalışanlarının liyakat sistemi algısı. *Manas Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 10 (1), 375-386.
- Yılmaz, M., Yılmaz, A., & Bayraktar, F. (2020). Düzce sağlık çalışanlarında lisansüstü eğitim sıklığı ve etkileyen faktörler postgraduate education frequency and affecting factors of düzce health care workers. *Smyrna Tıp Dergisi*, 2, 31-38.
- Youndt, M. A., Snell, S. A., Dean Jr, J. W., & Lepak, D. P. (1996). Human resource management, manufacturing strategy, and firm performance. *Academy of management Journal*, 39(4), 836-866.
- Young, A. G. (2013). *Identifying the impact of leadership practices on organizational agility*, Pepperdine University.
- Yusuf, Y. Y., Sarhadi, M., & Gunasekaran, A. (1999). Agile manufacturing: the drivers, concepts and attributes. *International Journal of Production Economics*, 62 (1-2), 33–43. [https://doi.org/10.1016/S0925-5273\(98\)00219-9](https://doi.org/10.1016/S0925-5273(98)00219-9)

- Zhang, Z., & Sharifi, H. (2000). A methodology for achieving agility in manufacturing organisations. *International Journal of Operations and Production Management* 20(4):496. <https://doi.org/10.1108/01443570010314818>
- Zhang, Z., & Sharifi, H. (2007). Towards theory building in agile manufacturing strategy - a taxonomical approach. *IEEE T Eng Manag* 54(2):351-370. <https://doi.org/10.1109/tem.2007.893989>