

OTANTİK LİDERLİK

Dr. Öğr. Üyesi Muhammed Ali YETGİN

© Copyright 2020

Bu kitabın, basım, yayın ve satış hakları Akademisyen Kitabevi A.Ş.'ne aittir. Anılan kuruluşun izni alınmadan kitabın tümü ya da bölümleri mekanik, elektronik, fotokopi, manyetik kağıt ve/veya başka yöntemlerle çoğaltılamaz, basılamaz, dağıtılamaz. Tablo, şekil ve grafikler izin alınmadan, ticari amaçlı kullanılamaz. Bu kitap T.C. Kültür Bakanlığı bandrolü ile satılmaktadır.

ISBN

978-625-7275-41-5

Kitap Adı

Otantik Liderlik

Yazar

Dr. Öğr. Üyesi Muhammed Ali YETGİN

ORCID iD: 0000-0002-8120-4704

Yayın Koordinatörü

Yasin Dilmen

Sayfa ve Kapak Tasarımı

Akademisyen Dizgi Ünitesi

Yayıncı Sertifika No

47518

Baskı ve Cilt

Vadi Matbaacılık

Bisac Code

EDU032000

DOI

10.37609/akya.389

GENEL DAĞITIM

Akademisyen Kitabevi A.Ş.

Halk Sokak 5 / A

Yenişehir / Ankara

Tel: 0312 431 16 33

siparis@akademisyen.com

www.akademisyen.com

ÖNSÖZ

Modern liderlik yaklaşımları arasında bulunan otantik liderliğin temel özellikleri arasında, etik ve ahlaki değerlere önem vermesi, şeffaf ilişkiler kurabilmesi ve tarafsız karar verebilmesi bulunmaktadır. Örgüt için sahip olduğu en değerli varlık insan unsurudur, bu nedenle çalışan bireylerin umut, iyimserlik, öz yeterlilik ve psikolojik dayanıklılık özelliklerinin geliştirilmesi, örgütün performansına olumlu etki edecektir. Destekleyici örgüt kültürü çalışanların risk ve inisiyatif almalarına, kişisel haklarına saygı duyulmasına, bilginin paylaşılmasına katkı sağlamaktadır. Otantik liderlik, psikolojik sermaye ve destekleyici örgüt kültürü değişkenlerinin bir arada olduğu bir çalışmanın ülkemizde yapılmadığı görülmüştür. Çalışmanın bu açıdan bilimsel literatüre katkı sağlayabileceği değerlendirilebilir. Bu çalışmada psikolojik sermaye boyutları ve destekleyici örgüt kültürünün otantik liderlik boyutları üzerindeki etkileri araştırılmıştır. Açıklayıcı araştırma olarak (experimental design) tasarlanmıştır. Araştırmanın hedef kitlesini Ankara’da bir kamu kurumunda çalışan 810 kişi oluşturmuştur. Yargısal ve kolayda örnekleme teknikleriyle 262 çalışandan elde edilen veriler araştırmaya dahil edilmiştir. Veriler önceden hazırlanan ve 53 sorudan oluşan likert ölçeği yöntemiyle anlık (cross-sectional) olarak toplanmıştır. Veriler SPSS Statistics 22 ve AMOS 22 programları ile analiz edilmiştir. Hipotezler için yapısal eşitlik modeli oluşturulmuştur. Araştırma sonucunda, psikolojik sermaye ve destekleyici örgüt kültürünün otantik liderlik üzerine önemli bir etkisi olduğu anlaşılmıştır.

Bu kitapta yer alan çalışma doktora tezinden üretilmiştir . Bu vesile ile okul dönemindeki danışman hocam Prof. Dr. Tolga OMAV ve desteklerinden Prof. Dr. H. Nejat BASIM’a teşekkürlerimi sunarım.

Yönetim ve Strateji Bilimine Gönül Verenler...

KISALTMALAR

AGFI	: Adjusted Goodness of Fit Index
AMOS	: Analysis of Moment Structures
Df	: Degree of Freedom
EQ	: Emotional Quotient
GFI	: Goodness of Fit Index
H	: Hipotez
IFI	: Incremental Fit Index
IQ	: Intelligence Quotient
MQ	: Moral Quotient
NFI	: Normed Fit Index
RMSEA	: Root Mean Square Error of Approximation
SPSS	: Statistical Packages for the Social Sciences
X ²	: Chi-Square



İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	iii
KISALTMALAR.....	v
GİRİŞ.....	1

BÖLÜM 1

LİDERLİK SÜRECİ VE OTANTİK LİDERLİK

1.1. Liderliğin Gelişimi.....	7
1.2. Liderlik ve Lider Kavramı	9
1.3. Liderin Özellikleri	11
1.4. Lider ve İzleyiciler.....	14
1.5. Lider ve Yönetici Arasındaki Fark	17
1.6. Liderlik Yaklaşımları	22
1.6.1. Özellikler Yaklaşımı.....	23
1.6.2. Davranışsal Yaklaşım.....	23
1.6.3. Durumsallık Yaklaşımı.....	27
1.6.4. Modern Yaklaşım.....	31
1.7. Liderin Oyun Alanı: Örgüt.....	35
1.7.1. Örgüt Kavramı	35
1.7.2. Örgütlerin Amacı, Sınıfları ve Değerleri.....	37
1.7.3. Çağdaş Örgüt Yapıları.....	39
1.7.4. Çağdaş Örgüt Yönetim Uygulamaları	40
1.7.5. Örgütlerde Kriz Yönetimi	44

1.8. Otantik Liderlik	44
1.8.1. Otantik Lider Özellikleri	46
1.8.2. Otantik Liderlik Tarihsel Gelişimi	50
1.8.3. Otantik Liderlik Boyutları	50
1.8.4. Örgüt Yönetiminde Otantik Liderlik	55
1.8.5. Örgütsel Yönetim Fonksiyonları ve Otantik Liderlik	58

BÖLÜM 2

PSİKOLOJİK SERMAYE

2.1. Pozitif Psikoloji	61
2.2. Psikolojik Sermaye	62
2.3. Psikolojik Sermaye Boyutları	64
2.4. Psikolojik Sermaye Yararları	66

BÖLÜM 3

ÖRGÜT KÜLTÜRÜ SÜRECİ VE DESTEKLEYİCİ ÖRGÜT KÜLTÜRÜ

3.1. Örgüt Kültürü Kavramı	73
3.2. Örgüt Kültürü Öğeleri	75
3.3. Örgüt Kültürü Yararları	76
3.4. Örgüt Kültürü Türleri	77
3.5. Destekleyici Örgüt Kültürü	86
3.5.1. Destekleyici Örgüt Kültürünün Boyutları	88
3.5.2. Destekleyici Örgüt Kültürünün Yararları	89

BÖLÜM 4**OTANTİK LİDERLİK: ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİK SERMAYE
VE DESTEKLEYİCİ ÖRGÜT KÜLTÜRÜ**

4.1. Araştırmanın Amacı	93
4.2. Araştırmanın Önemi.....	93
4.3. Araştırmanın Sınırlılıkları	94
4.4. Araştırmanın Metodolojisi	95
4.4.1. Araştırmanın Modeli	95
4.4.2. Araştırmanın Hipotezleri.....	96
4.4.3. Araştırmanın Değişkenleri.....	97
4.4.3.1. Psikolojik sermaye ölçeği.....	98
4.4.3.2. Destekleyici Örgüt Kültürü Ölçeği.....	99
4.4.3.3. Otantik Liderlik Ölçeği	100
4.4.4. Evren ve Örneklem.....	101
4.4.5. Veri Toplama Yöntemi.....	102
4.4.6. Veri Değerleme Tekniği	103
4.4.7. Araştırmada Kullanılan Ölçeklerin Geçerlilik ve Güvenilirlikleri	104
4.4.7.1. Psikolojik Sermaye Ölçeği.....	105
4.4.7.2. Destekleyici Örgüt Kültürü Ölçeği.....	108
4.4.7.3. Otantik liderlik ölçeği	109
4.5. Araştırmanın Bulguları	112
4.5.1 Katılımcıların Demografik Özellikleri Bulguları.....	112
4.5.2. Tanımlayıcı İstatistikler Bulguları	113
4.5.3. Değişkenler Arasındaki İlişkiler Bulguları.....	117
4.5.5. Yapısal Eşitlik Modeline Göre Hipotezlere İlişkin Bulguların Yorumları.....	122

4.5.5.1. H_1 Bulgusal sonuç	123
4.5.5.2. H_2 Bulgusal sonuç	125
4.5.5.3. H_3 Bulgusal sonuç	127
4.5.5.4. H_4 Bulgusal sonuç	129
4.5.5.5. H_5 Bulgusal sonuç	131
SONUÇ VE ÖNERİLER	135
KAYNAKLAR	147

KAYNAKLAR

- Acar, A. Z. (2013). Farklı Örgüt Kültürü Tipleri ve Liderlik Tarzları ile Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişki: Lojistik İşletmelerinde Bir Araştırma. *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 5(2), 5-31.
- Adair, J. (2003). *Etkili Liderlik (Effective Leadership)*. İstanbul: Babıali Kültür Yayıncılık.
- Adair, J. (2005). *Etkili Karar Vermek (Effective Decision Making)*. (S. F. Güneş, Çev.). İstanbul: Babıali Kültür Yayıncılığı.
- Adair, J. (2013). *Bir Lider Nasıl Yetişir*. (G. Doğançalı, Çev.). İstanbul: Babıali Kültür Yayıncılığı.
- Akar, C., Yıldırım, Y. T. (2008). Yöneticilerin Örgütsel Bağlılık, İş Tatmini ve Rol Stres Kaynakları Arasındaki İlişkiler: Yapısal Denklem Modeliyle Beyaz Et Sektöründe Bir Alan Uygulaması. *Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 10(2), 97-113.
- Akbaş, O. (2008). Değer Eğitimi Akımlarına Genel Bir Bakış. *Değerler Eğitimi Dergisi*, 6(16), 9-27.
- Akbulut, Y. (2010). *Sosyal Bilimlerde SPSS Uygulamaları*. İstanbul: Pasifik Ofset.
- Akçay, V. H. (2012). Pozitif Psikolojik Sermeye Kavramı ve İşletmelerde Sürdürülebilir Rekabet Üstünlüğünü Sağlamadaki Rolü. *Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 13(1), 73-98.
- Akçay, V. H., Bilgin, K.U. (2016). Kamu Performans Yönetimi Etkisi Açısından Psikolojik Sermaye. *Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 12, 154-174.
- Akdur, R. (2003). Örgüt, Yönetim ve Yönetimde Denetimin Yeri. *Sağlık Ocağı Hizmetlerinde İzleme Değerlendirme ve Eğitim Kılavuzu*, 1-11.
- Akgemci, T. (2008). *Stratejik Yönetim*. Ankara: Gazi Kitabevi.
- Akgemci, T., Ağar, C.C. (2013). Yönetim Fonksiyonları. İ.Süer(Ed.), *Genel İşletmecilik Bilgileri*, 101-143. Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık
- Akgündüz, Y., Tütüncü, Ö. (2014). Seyahat Acentelerinde Otantik Liderliğin Çalışanların Yalalaklık Eğilimlerine Etkisi. *Anatolia: Turizm Araştırmaları Dergisi*, 25(2), 167-175.

- Akyürek, Ç. E., Toygar, Ş.,A.,Şener,T. (2013). Örgütsel Kültür ve Alt Kültürün Örgütsel Bağlılığa Etkisi: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Araştırma. *Ankara Sağlık Hizmetleri Dergisi*, 12 (2), 55-62.
- Altay, M.(2012). Lider-Üye İletişimi. A.Tabak, H. Şeşen, T.Türköz(Ed.), *Liderlikte Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamada Kullanılabilecek Ölçekler*, 25-49. Ankara: Detay Yayıncılık.
- Altılar, N. (2012). *Bilge Liderlik*. İstanbul: Diya Kitap Yayınları.
- Altılar, N. (2012a). *Geleceğin Lideri*. İstanbul: Diya Kitap Yayınları.
- Ancona, D. (2011). *Liderlik(on leadership)*.İstanbul: Optimist Yayın.
- Arıkanlı, A., Ulubaş, B. (2004). *Yönetim,Yönetim Fonksiyonları ve Yönetici Davranışları*. Ankara: Tarım ve Köyişleri Bakanlığı.
- Arslan, A. (2012). Örgüt Kültürü Düzeylerinin Demografik Açından Farklaşması Üzerine PTT Kocaeli Başmüdürlüğü'nde Bir Araştırma. *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 17(1), 143-160.
- Arslandaş, C. C., Pekdemir, I. (2007). Dönüşümcü Liderlik, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Örgütsel Adalet Arasındaki İlişkileri Belirlemeye Yönelik Görgül Bir Araştırma. *Sosyal Bilimler Dergisi*, 2007/1, 261-286.
- Aslan, Ş. (2013). *Geçmişten Günümüze Liderlik Kuramları*. Konya: Eğitim Yayınevi.
- Atık, G. (2009). Zorbalığı Yordayıcı bir Değişken olarak Umut. *Ankara Üniversitesi Eğitim Bilimleri Fakültesi Dergisi*, 42 (1), 53-68.
- Ath, D. (2012). *Yetenek Yönetimi İnsan Kaynakları Yönetiminin Yeni Vizyonu*. İstanbul: Crea Yayıncılık.
- Avey, J.B., Palanski, M.E., Walumbwa, F.O. (2011). When Leadership Goes Unnoticed: The Moderating Role of Follower Self-Esteem on the Relationship Between Ethical Leadership and Follower Behavior. *Journal of Business Ethics*, 98: 573-582.
- Avey, J.B., Wernsing, T.S., Palanski, M.E. (2012). Exploring the Process of Ethical Leadership: The Mediating Role of Employee Voice and Psychological Ownership. *Jornal of Business Ethics*. 107, 21-34.
- Avolio, B. J., Gardner, W. L. (2005). Authentic leadership development: Getting to the root of positive forms of leadership. *The Leadership Quarterly*, 16 (3), 315-338.
- Ayden, C., Düşükcan, M. (2002). Örgütsel Öğrenme Kavramı ve Öğrenme Engellerinin Giderilmesinde Örgüt Kültürü ve Liderliğin Rolü. *SÜ İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, 4, 121-139.
- Aydınlatan, B. (2009). Cameron-Freeman-Quinn Örgüt Kültürü Tipolojileri Ekseninde Örgüt Kültürü Farklılaşma Dinamikleri. *Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 257-274.
- Aydıntan, B., Göksel, A. (2012). Cameron-Freeman-Quinn Örgüt Kültürü Tipolojileri Ekseninde Örgüt Kültürü Farklılaşma Dinamikleri. *Niğde Üniversitesi İİBF Dergisi*, 5(2), 53-62.
- Aydoğan, Z. F. (2004). Örgüt Kültürü ve İklimi. *Gazi Üniversitesi Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi Dergisi*, 2, 203-215.

- Aytaç, Ö. (2004). Örgütler: Sosyolojik Bir Perspektif. *Fırat Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 14(1), 189-217.
- Ayyıldız Ünnü, N. A. (2009). Politik Pazarlamada Pazar Yönlülük Ve Otantik Liderliğin Önemi. *Ege Akademik Bakış*, 9(4), 1243-1273.
- Azanza, G., Moriano, J.A., Molero, F. (2013). Authentic Leadership and Organizational Culture as Driver's of Employees' Job Satisfaction. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 29, 45-50
- Bakan, İ. (2008). Örgüt Kültürü ve Liderlik Türlerine İlişkin Algılamalar ile Yöneticilerin Demografik Özellikleri Arasındaki İlişki: Bir Alan Araştırması. *KMU İİBF Dergisi*, 10(14), 1-28.
- Bakan, İ., Büyükmeşe, T. (2010). Liderlik "Türleri" Ve "Güç Kaynakları"na İlişkin Mevcut-Gelecek Durum Karşılaştırması:Eğitim Kurumu Yöneticilerinin Algılarına Dayalı Bir Alan Araştırması. *KMÜ Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, 12(19), 73-84.
- Bakan, İ., Doğan, İ. F. (2013). *Liderlik-Güncel Konular ve Yaklaşımlar*. Ankara: Gazi Kitabevi.
- Bakan, İ., Erşahan, B., Büyükbeşe, T., Doğan, İ. F., Kefe, İ. (2015). Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderlik ile Öğretmenlerin Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişki. *Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi*, 7(14),201-222
- Baltaş, A. (2013). *Ekip Çalışması ve Liderlik*. İstanbul: Remzi Kitabevi.
- Barutçugil, İ. (2014). *Liderlik*.İstanbul: Kariyer Yayıncılık.
- Bartlett, J.E., Körtlik, J.W. ve Higgins, C.C. (2001). Organizational Research: Determining Appropriate Sample Size In Survey Research. *Information Tecnology, Learning and Performance Journal*, 19 (1), 43-50.
- Bayram, N. (2010). *Yapısal Eşitlik Modellemesine Giriş Amos Uygulamaları*. İstanbul: Ezgi Kitabevi.
- Bishop, W. H. (2013). Defining the Authenticity in Authentic Leadership. *The Journal of Values-Based Leadership*, 6(1), 1-8
- Bulut, Y., Uygun, S. (2010). Etkin Bir Yönetim İçin Vizyoner Liderliğin Önemi: Hatay'daki Kamu Kurumları Üzerinde Bir Uygulama. *Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 7(13), 29-47.
- Bumin, B., Erkuşlu, H. (2002). Toplam Kalite Yönetimi ve Kıyaslama (Benchmarking) İlişkileri. *G.Ü. İ.İ.B.F. Dergisi*, 1/2012, 83-100.
- Büte, M.(2011). Etik İklim, Örgütsel Güven ve Bireysel Performans Arasındaki İlişki. *Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, Cilt: 25(1), 171-192.
- Büyükoztürk, Ş. (2002). Faktör Analizi: Temel Kavramlar ve Ölçek Geliştirmede Kullanımı.Kuram ve Uygulamada Eğitim Yönetimi Dergisi, 32, 470-483.
- Cameron, K. S., Quinn, E. R. (2006). *Diagnosing and Changing Organizational Culture Based on the Competing Values Framework..* Jossey-Bass Business-Management Series. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Canpolat, N. (2012). Bir Meslek Olarak Halkla İlişkiler ve Etik: Halkla İlişkiler Şirketlerinin Web Sitelerine Yönelik Bir Çalışma. *Journal of Yasar University*, 25(7), 4229-4240

- Carnegie, D. (2012). *Doğru ve Etkin Liderlik*. İstanbul: Nemesis Kitap.
- Coşar, S., Tabak, A., Polat, M. (2012). Otantik Liderlik. A.Tabak, H. Şeşen, T. Türköz(Ed.), *Liderlikte Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamada Kullanılabilecek Ölçekler*, 193-226. Ankara: Detay Yayıncılık.
- Cüce, H., Güney, S., Tayfur, Ö. (2013). Örgütsel Adalet Algılarının Örgütsel Özdeşleşme Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma. *H.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 31(1), 1-30.
- Çarıkçı, İ. H., Koyuncu, O. (2010). Bireyci-Toplumcu Kültür ve Girişimcilik Eğilimi Arasındaki İlişkiyi Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma. *Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 2(3), 1-18.
- Çelik, V. (1997). Eğitim Yönetiminde Vizyoner Liderlik. *Eğitim Yönetimi*, 3(4), 465-474.
- Çetin, F. (2011). The Effects of the Organizational Psychological Capital on the Attitudes of Commitment and Satisfaction: A Public Sample in Turkey. *European Journal of Social Science*, 21(3), 373-380.
- Çetin, F., Basım, H. N. (2011). Psikolojik Dayanıklılığın İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılık Tutumlarındaki Rolü. "İş, Güç" *Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, 13(3),79-94.
- Çetin, F., Basım, H. N. (2011a). Yetişkinler için Psikolojik Dayanıklılık Ölçeği'nin Güvenilirlik ve Geçerlilik Çalışması. *Türk Psikiyatri Dergisi*, 22(2), 104-114.
- Çetin, F., Basım, H. N. (2012). Örgütsel Psikolojik Sermaye: Bir Ölçek Uyarlama Çalışması. *Amme İdare Dergisi*, 45(1), 121-137.
- Çetin, F., Şeşen, H., Basım, H. N. (2012). Örgüt Kültürünün Rol Ötesi Olumlu Davranışlara Olan Etkisi: Örgütsel Bağlılığın Aracı Değişken Rolü. *Doğuş Üniversitesi Dergisi*, 13(2), 197-211.
- Çetin, F., Hazır, K., Basım, H. N. (2013). Destekleyici Örgüt Kültürü İle Örgütsel Psikolojik Sermaye Etkileşimi: Kontrol Odağının Aracılık Rolü. *H.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 31(1), 31-52.
- Çetin, F., Şeşen, H., Basım, H. N. (2013). Örgütsel Psikolojik Sermayenin Tükenmişlik Sürecine Etkileri: Kamu Sektöründe Bir Araştırma. *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 13(3), 95-108.
- Çetin, M., Karabay, M. E., Efe, M. N. (2012). The Effects of Leadership Styles and the Communication Competency of Bank Managers on the Employee's Job Satisfaction: The Case of Turkish Banks. *Procedia- Social and Behavioral Sciences*, 5, 227-235.
- Çetin, S., Giderler, C., Efeoğlu, E. (2012). Dönüşümlü Liderliğin Örgütsel Vandaşlık Davranışına Etkisi: Türkiye'de Yerel Yönetimlere Dair Uygulamalı Bir Araştırma. *SÜ İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, (24), 31-51.
- Çetinkaya, Ö. (2006). Rekabet Stratejilerinin Belirlenmesinde Portföy Analizi ve Tarih Üzerine Bir Araştırma. *Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 8(3), 57-76.
- Dağlı, G., Silman, F. Çağlar, M. (2008). Liderlerin Başarısında Duygusal Zekânın Rolü ve Önemi. *KKEFD*, (17), 22-46

- Danışman, A., Özgen, H. (2003). Örgüt Kültürü Çalışmalarında Yöntem Tartışması: Nitelik-Niceliksel Yöntem İkileminde Niceliksel Ölçümler ve Bir Ölçek Önerisi. *Yönetim Araştırmaları Dergisi*, 3(2), 91-124.
- Danışman, A., Özgen, H. (2008). Örgütsel alt kültürler ve kaynakları: Bir Sanayi Firmasında Görgül Bir Araştırma. *ODTÜ Gelişme Dergisi*, 35(2), 277-304.
- Demirağ, S. (2015). Otantik Liderlik ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarının Karşılaştırılması: Öğretmen Adayları. *Turkish Studies International Periodical for the Languages, Literature and History of Turkish or Turki*, 10(15), 273-288.
- Demirtaş, Z. (2010). Liselerde Okul Kültürü İle Öğrenci Başarısı Arasındaki İlişki. *Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 7(13), 208-223.
- Dilbaz, N., Seber, G. (1993). Umutsuzluk Kavramı: Depresyon ve İntiharda Önemi. *Kriz Dergisi*, 1(3), 134-138.
- Dönmez, B., Korkmaz, M. (2011). Örgüt Kültürü- Örgütsel İklim ve Etkileşimleri. *Uluslararası Hakemli Akademik Sosyal Bilimler Dergisi*, 1(2), 169-186.
- Drucker, P., Maciariello, J. (2011). *Etkin Yöneticinin Seyir Defteri*. (Z. Dicleli, Çev.). İstanbul: Optimist Yayınları.
- Drucker, P. F. (2013). *Etkin Yöneticiyi Etkin Yapan Nedir*. (İnan, M. Çev.). Liderlik-Harvard Business Review. İstanbul: Optimist Yayın Dağıtım.
- Durmuş, B., Yurtkoru, E.S. ve Çinko, M. (2013). *Sosyal Bilimlerde SPSS'le Veri Analizi*. (5.Baskı). İstanbul: Beta Yayınları.
- Düzer, A. (2012). Algısal Liderlik. A.Tabak, H. Şeşen, T.Türköz(Ed.), *Liderlikte Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamada Kullanılabilecek Ölçekler*, 227-263. Ankara: Detay yayıncılık
- Edu Valsania, S., Moriano Leon, J. A., Molero Alonso, F., & Topa Cantisano, G. (2012). Authentic Leadership and Its Effect on Employees's Organizational Citizenship Behaviours. *Psicothema*, 24(4), 561-566.
- Emanet, H. (2007). EFQM Mükemmellik Modeli İle Kamu Sektöründe Özdeğerleme Çalışmaları Üzerine Bir Saha Çalışması. *C.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 8(1), 67-95.
- Ercan, Ü. (2012). Algısal Liderlik. A.Tabak, H. Şeşen, T.Türköz(Ed.), *Liderlikte Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamada Kullanılabilecek Ölçekler*, 265-284. Ankara: Detay Yayıncılık
- Erdem, R. (2007). Örgüt Kültürü Tipleri ile Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişki: Elazığ İl Merkezindeki Hastaneler Üzerinde Bir Çalışma. *Eskişehir Osman-gazi Üniversitesi İİBF Dergisi*, 2(2), 63-79.
- Erdem, R., Adıgüzel, O., Kaya, A. (2010). Akademik Personelin Kurumlarına İlişkin Algıladıkları ve Tercih Ettikleri Örgüt Kültürü Tipleri. *Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, (36), 73-88.
- Erel, C. (2008). *Lider*. İstanbul: İdealist Düşünce Yayınları
- Eren, E. (2011). *Yönetim ve Organizasyon Çağdaş ve Küresel Yaklaşımlar*. İstanbul: Beta Basım.
- Erkmen, T., Esen, E. (2012). Bilişim Sektöründe Çalışanların Psikolojik Sermaye Düzeylerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma. *Afyon Kocatepe Üniversitesi İİBF Dergisi*, 14(2), 55-72.

- Erkmen, T., Esen, E. (2012a). Psikolojik Sermaye Konusunda 2003-2011 Yıllarında Yapılan Çalışmaların Kategorik Olarak İncelenmesi. *Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 9(19), 89-103.
- Erkmen, T., Esen, E. (2013). Psikolojik Sermaye Ölçeğinin Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması. *Öneri Dergisi*. 10(39). 23-30.
- Erkuş, A., Fındıklı, M. A. (2013). Psikolojik Sermayenin İş Tatmini, İş Performansı ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisine Yönelik Bir Araştırma. *İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi*, 42(2), 302-318.
- Eroğlu, A., Akkoç, İ. (2012). Yönetim ve Dönüştürücü Liderlik. A.Tabak, H. Şeşen, T.Türköz(Ed.), *Liderlikte Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamada Kullanılabilecek Ölçekler*, 341-363. Ankara: Detay Yayıncılık
- Ertürk, M. (2013). *İşletmelerde Yönetim ve Organizasyon*. İstanbul: Beta Basım.
- Eryılmaz, B. (2013). *Bürokrasi ve Siyaset, Bürokratik Devletten Etkin Yönetime*. İstanbul: Alfa Yayınları.
- Erzen, M. Ü. (2008). Siyasi Lider İmajlarının Seçimlerde Etkisi. *İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi Dergisi*, (31), 65-80.
- Eskiyörük, D., Turan, M. (2012). Halkla İlişkiler Uygulayıcıları Rol Modellerinde Örgüt Kültürünün Etkisi ve Hastane İşletmelerinde bir Uygulama. *Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 14(2), 19-50.
- Farabi. (2012). *İdeal Devlet(El-Medinetü'l Fâzıla)*.(Arslan, A. Çev.) Ankara: Divan Kitap.
- Fındıklı, İ. (1999). *İnsan Kaynakları Yönetimi*. İstanbul: Alfa Yayınları.
- Fındıklı, İ. (2009). *Hizmetkar Liderlik*. İstanbul: Alfa Yayınları.
- Fukuyama, F. (2005). *Devlet İnşası XXI. Yüzyılda Dünya Düzeni ve Yönetişim*. (D. Çetinkasap, Çev.) İstanbul: Remzi Kitabevi.
- Gardiner, R. A. (2011). A Critique of the Discourse of Authentic Leadership. *International Journal of Business and Social Science*, 2(15), 99-104.
- Gardner, W.L., B.J. Avolio, F.Luthans, D.R. May ve F. Walumbwa. (2005). Can You See The Real Me? A Self-Based Model of Authentic Leader and Follower Development. *The Leadership Quarterly*, 16, 343-372.
- Gardner, W. L., Coglisier, C. C., Davis, K. M., Dickens, M. P. (2011). Authentic Leadership: A Review of the Literature and Research Agenda. *The Leadership Quarterly*, 22(6), 1120-1145.
- Genç, N. (2012). *Yönetim ve Organizasyon, Çağdaş Sistemler ve Yaklaşımlar*. Ankara: Seçkin Yayıncılık.
- George, B., Sims, P., McLean, A. N., & Mayer, D. (2011). *Liderlik(on leadership)*. (M. İnan, Çev.) İstanbul: Optimist Yayın.
- Goffee, R., Jones, G. (2011). *İnsanlar Liderliğinize ne diye gerek duysun?* (M. İnan, Çev.) İstanbul, Türkiye: Optimist Yayınevi.
- Goleman, D. (2011). Lideri Yapan Nedir? (M.İnan, Çev.). *Liderlik Harvard Business Review Press*, 7-33. Ankara: Optimist Yayın.
- Görmüş, A. Ş., Derer, E., Gökakı, E., Titiz, A., Şahin, T. (2015). Bankacılık Sektöründe Astların Yöneticilerinin Mevcut Liderlik Davranışları ile ideal Liderlik Davranışlarına İlişkin Algılamaları. *Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, 2(1), 1-14.

- Gül, H., Çelebi, F. (2014). Hükümet Kadın Filmi Eşliğinde Vizyoner Liderlik. *Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi*, (6), 147-154.
- Gül, H., Alacalar, A. (2014). Otantik liderlik İle İzleyicilerin Duygusal Bağlılıkları ve Performansları Arasındaki İlişkiler Üzerine Bir Araştırma. *Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi*, (5), 540-550.
- Gülova, A. A., Demirsoy, Ö. (2012). Örgüt Kültürü ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişki: Hizmet Sektörü Çalışanları Üzerinde Ampirik Bir Araştırma. *İşletme ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi*, 3(3), 49-76.
- Güney, S. (2006). Ahlaki Liderliğin Kavramsallaştırılması ve Ahlaki Yönetimde Liderliğin Rolü. *Yönetim ve Ekonomi*, 13(1), 135-148.
- Gürbüz, S. ve Şahin, F. (2014). Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri. Ankara: Seçkin Yayıncılık.
- Hacıp, Y. H. (2008). *Kutadgu Bilig*. İstanbul: Kitapzamanı.
- Halis, M. (2007). *Liderlik ve Etkileme*. Ankara, Türkiye: Orion Yayınevi.
- İra, N. (2004). XIII Ulusal Eğitim Bilimleri Kurultayı, İnönü Üniversitesi Eğitim Fakültesi, Malatya, 06-09 Temmuz
- İşık, A. N., Gürsel, M. (2009). Örgüt Kültürünün Bazı Değişkenlere Göre Analizi Eğitim Fakültesi Örneği. *Selçuk Üniversitesi Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi Dergisi*, (27), 187-205.
- Ilies, R., Morgeson, F.P., Nahrgang, J.D. (2005). Authentic Leadership And Eudaemon Well-Being: Understanding Leader-Follower Outcomes. *The Leadership Quarterly*, 16, 373-394.
- Karadağ, E. (2009). Ruhsal Liderlik ver Örgüt Kültürü. *Bir Yapısal Eşitlik Modelleme Çalışması. Kuram ve Uygulamada Eğitim Bilimleri*, 9(3), 1357-1405.
- Karan, M. B. (2013). Finansal Yönetime Giriş. Finansal Yönetim. Afşar, A., Koçyiğit M.M. (Ed.). *T.C. Anadolu Üniversitesi Yayını:2610- Açıköğretim Fakültesi Yayını No:1578*, 2-27
- Karcioğlu, F. (2000). Örgüt Kültürü ve Örgüt İklimi İlişkisi. *Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 15(1-2), 265-283.
- Kartal, A. (2007). Türk Edebiyatında Belâgat Çalışmaları ve “Tezâd” ve “Telmih” Sanatlarına Eleştirel Bir Bakış. *Ç. Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 16(1), 413-428
- Kaya, Ç. (2010). Küresel Rekabetin Tırmandığı Bir Süreçte Türk Liderlere Uygun Model Arayışı. *Akademik Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi*, 2(2), 69-88
- Kaya, N., Yanık, R. (2011). Muhasebe Meslek Ahlaki, Etik ve Müşteri Tatmini İlişkisi. *Ekev Akademi Dergisi*. 15 (49), 293-306
- Keklik, B. (2012). Sağlık Hizmetlerinde Benimsenen Liderlik Tiplerinin Belirlenmesi: Özel Bir Hastane Örneği Afyon Kocatepe Üniversitesi *İİBF Dergisi*, 14(1), 73-93.
- Keleş, H.N. (2011). Pozitif Psikolojik Sermaye: Tanımı, Bileşenleri ve Örgüt Yönetimine Etkileri. *Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, 3(2), 343-350.
- Keser, S., Kocabaş, İ. (2014). İlköğretim Okulu Yöneticilerinin Otantik Liderlik ve Psikolojik Sermaye Özelliklerinin Karşılaştırılması. *Educational Administration: Theory and Practice*, 20(1), 1-22.

- Kesken, J., Ayyıldız, N. A. (2008). Liderlik Yaklaşımlarında Yeni Perspektifler: Pozitif ve Otantik Liderlik. *Ege Akademik Bakış*, 8(2), 729-754.
- Khuntia, R., Suar, D. (2004). A Scale to Assess Ethical Leadership of Indian Private and Public Sector Managers. *A Journal of Business Ethics*, 49(1), 13-26
- Kıcır, G. K., Paşaoğlu, D. (2014). Otantik Liderliğin Akademik Platformda Lider Boyutu Açısından İncelenmesi. *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 15(1), 1-24.
- Kızıloğlu, A., Tabak, A., Erkenekli, M. (2012). Örtük Liderlik Kuramı. A.Tabak, H. Şeşen, T.Türköz(Ed.), Liderlikte Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamada Kullanılabilecek Ölçekler, 111-156. Ankara: Detay Yayıncılık.
- Klenke, K.(2007). Authentic Leadership: A Self, Leader, and Spiritual Identity Perspective. *International Journal of Leadership Studies*, 3(1), 68-97.
- Koçak, R., Gökler, R (2008). Varoluşsal Yaklaşımda Psikolojik Danışma ve Gruba Uygulanışı. *Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi*, (2), 91-107.
- Koçberber, S. (2008). Dünyada ve Türkiye’de Denetim Etiği. *Sayıştay Dergisi*, (68), 65-89
- Korkmaz, M. (2005). Duyguların ve Liderlik Stillerinin Öğretmenlerin Performansı Üzerine Etkisi. *Kuram Ve Uygulamada Eğitim Yönetimi*, (43), 401-422.
- Köse, S., Tetik, S., Ercan, C. (2001). Örgüt Kültürünü oluşturan Faktörler. *Yönetim ve Ekonomi*, 7(1), 219-242.
- Leblebici, D. N. (2008). Örgüt Kuramının Temelleri. *C.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 9(1), 111-129.
- Luecke, R. (2008). *Strateji*. (T. Parlak, Çev.) İstanbul: Türkiye İş Bankası Yayınları.
- Luthans, F., Luthans K.W., Luthans, B.C. (2004). Positive Psychological Capital: Beyond Human And Social Capital. *Business Horizons* 47(1), 45-50
- Luthans, F., C.M. Youssef (2004). Human, Social, and now Positive Psychological Capital Management: Investing in People for Competitive Advantage, *Organizational Dynamics*, 33(2), 143-160.
- Luthans, F. (2007). Emerging Positive Organizational Behavior. *Journal of Management*, 33(3), 321-349.
- Mamatoğlu, N. (2006). Örgüt İçi İletişim Ve Performans Değerlendirme Sistemi Algıları Örgüt Kültürü Algısını Yordar mı? *Ankara Üniversitesi SBF Dergisi*, 61(4), 177-201
- Maxwell, J. C. (1999). *Reddedilemez 21 Liderlik Yasası Liderlik Yasaları*. (Şener, İ. Çev.). İstanbul: Beyaz Yayınları.
- May, D. R., Chan, A. Y., Hodges, T. D., Avolio, B. J. (2003). Developing The Moral Component of Authentic Leadership. *American Psychological Association*, 32(3), 247-260.
- Mayer, D.M., Kuenzi, M., Greenbaum, R.L. (2010). Examining the Link Between Ethical Leadership and Employee Misconduct: The Mediating Role of Ethical Climate. *Journal of Business Ethics*, 95(1), 7-16
- Meydan, A. (2010). Öğrenmeyi Öğrenme Stratejilerinin Öğrencilerin Dördüncü Sınıf “Yaşadığımız Yer” Ünitesini Öğrenmelerine ve Kalıcılığa Etkisi. *Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 23,149-157

- Meydan, C.H. ve Şeşen, H. (2011). *Yapısal Eşitlik Modellemesi AMOS Uygulamaları*. Ankara: Detay Yayıncılık.
- Meydan, C.H., Çetin, F. (2012) Vekâlet Kuramı. H.C. Sözen, H.N. Basım(Ed.), *Örgüt Kuramları*, 141-161. Ankara: Beta Basım Yayıncılık.
- Mozaffari, F. A. (2008). *A Study of Relationship between Organizational Culture and Leadership*. International Conference on Applied Economics(ICOAE 2008), 679-688.
- Neubert, M.J., Carlson, D.S.,Kacmar, K.M., Roberts, J.A., Chonko, L.B. (2009). The Virtuous Influence of Ethical Leadership Behavior: Evidence from the Field. *Journal of Business Ethics*, 90, 157-170
- Ofluoğlu, G., Doğan, Ş. (2009). İşletmelerde Dış Kaynaklardan Yararlanma Yönteminin Organizasyon Yapısı İle Çalışma İlişkilerine Etkileri. *Kamu İş*, 11(1), 139-165.
- Owen, H., Hodgson, V., Gazzard, N. (2010). *Liderlik El Kitabı*.(M. Çelik çev.). İstanbul: Optimist Yayın
- Özalp, İ., Şakar, N., Haşit, G. (1992). Reorganizasyonun İşletmenin Devamlılığını Sağlayıcı Bir Süreç Olarak Kullanılması Ve Eskişehir’de Faaliyet Gösteren İşletmelerde Reorganizasyon İle İlgili Yapılan Çalışma ve Uygulama Sonuçları. *Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi* 10(1-2), 131-160
- Özçakar, N. (2010). Bir Kamu kuruluşundaki toplam kalite yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi. *İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi*, 39(1), 106-124.
- Özdevecioğlu, M., Akın, M. (2013). Yöneticilerin Örgüt Kültürü ve Örgütlerarası Vatandaşlık Davranışları Algılamaları. *Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 3(2), 112-131.
- Özer, P. S., Topaloğlu, T., Özmen, Ö.N.T. (2013). Destekleyici Örgüt İkliminin,Psikolojik Sermaye ile İş Doyumu İlişkisinde Düzenleyici Etkisi. *Ege Akademik bakış*, 13(4), 437-447.
- Özkan, Ö., Turunç, Ö. (2015). Örgüt Kültürü ile Yenilikçilik İlişkisinde Rekabet Şiddetinin Düzenleyici Etkisi: Savunma Sanayininde Bir Uygulama. *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 20(1), 339-363.
- Özsalmanlı, A. Y. (2005). Türkiye’de Kamu Yönetiminde Liderlik ve Lider Yöneticilik. Kırgızistan Türkiye Manas Üniversitesi- *Sosyal Bilimler Dergisi*, 7(13), 137-146.
- Özsoylu, A. F. (1999). *Yeraltı Ekonomisi*. Ankara: Akçağ Yayınları.
- Palalar Alkan, D. (2015). Etik Liderlik Ölçeğinin Türkçe Formunun Güvenirlik ve Geçerlilik Çalışması. *Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 38(1), 109-121.
- Papatya, G. (1997). İşletmelerin Örgütsel Verimliliğe Ulaşmada Yetki Devri Sorunu ve Yönetici Engeli. *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve idari Bilimler Fakültesi Dergisi*, (2), 127-146.
- Parlak, B. (2013). *Yönetim Bilimi ve Çağdaş Yönetim Teknikleri*. İstanbul: Beta Basım.
- Polat, M., Meyda, C. H. (2011). Örgüt Kültürü Bağlamında Güç Eğilimi ve Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü. *Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 25(1), 153-170.

- Resick, C.J., Hanges, P.J., Dickson, M.W., Mithelson, J.K. (2006). A Cross-Cultural Examination of the Endorsement of Ethical Leadership. *Journal of Business Ethics*, (63), 345-359
- Resick C.J., Martin, G.S., Keating, M.A., Dickson, M.W., Kwan, H.M., Peng, C.(2011). What Ethical Leadership Means to Me: Asian, American and European Perspectives. *Jornal of Business Ethics*, (101), 435-457.
- Sakarya, Ş., Kara, S. (2010). Suat Kara. Türkiye'de Muhasebe Meslek Etiğine Yönelik Düzenlemeler ve Meslek Mensupları Tarafından Algılanması Üzerine Bir Alan Araştırması *KMÜ Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, 12(18), 57-72
- Saruhan, Ş. C. (2013). Yönetimde Güncel Yaklaşımlar. 2. Baskı, Eskişehir, Anadolu Üniversitesi Yayını.
- Sargut, S., Aktaş, M. (2012). Kültür, Kültürel Değerler ve Liderlik. A.Tabak, H. Şeşen, T.Türköz(Ed.), Liderlikte Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamada Kullanılabilir Ölçekler, 1-23. Ankara: Detay Yayıncılık.
- Sawada, K. (2012). *A Model of Adding Relation Between Two Levels of a Linking Pin Organization Structure*. Proceedings of the World Congress on Engineering London,(1), 04-06 July.
- Sayar, K. (2009). *Herşeyin Bir Anlamı Var*. İstanbul: Timaş Yayınları.
- Serinkan, C. (2005). İşletmelerde Liderlik Tarzları ve Toplam Kalite Yönetim ilişkisi Yönetim. *İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Dergisi*, (50), 86-103.
- Sıgrı, Ü. (2012). Metaforik Liderlik. A.Tabak, H. Şeşen, T.Türköz(Ed.), *Liderlikte Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamada Kullanılabilir Ölçekler*, 93-110. Ankara: Detay Yayıncılık.
- Sobel, M. (2000). *12 Saatte MBA Programı*. İstanbul: Academy Plus.
- Sola, M., Hernandez, S. (2013). Identity, Politics and Authentic Leadership. Spanish Youngsters' Perceptions of J. L. *Estudos em Comunicação(Communication Studies)*, 13, 107-134.
- Stouten J., Baillien E., Broeck, A.V., Camps J., Witte, H., Euwema, M. (2010). Discouraging Bullying: The Role of Ethical Leadership and its Effects on the Work Environment. *Journal of Business Ethics*, 95, 17-27
- Şahin, A. (2010). Örgüt Kültürü-Yönetim İlişkisi ve Yönetimsel Etkinlik. *Maliye Dergisi*, (159), 21-35.
- Şahin, C. (2009). Eğitim Fakültesinde Öğrenim Gören Öğrencilerin Umutsuzluk Düzeyleri. *Selçuk Üniversitesi Ahmet Keleşoğlu Eğitim Fakültesi Dergisi*, (27), 271-286.
- Şahin, F. (2012). Büyük Adam Düşüncesinden Liderlikte Özellikler Kuramına Kavramsal Bir Bakış. C.Ü. *İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 13(1), 141-163.
- Şahne, B. S., Şar, S. (2015). Türkiye'deki ilaç Firması Yöneticilerinin Liderlik Davranışları Üzerine Bir Araştırma. *Marmara Pharmaceutical Journal*, 19(3), 174-180.
- Şamiloğlu, F. (2013). *Genel İşletmecilik Bilgileri*. (İ. Süer, Ed.) Nobel Akademik Yayıncılık.
- Şimşek, Ö.F. (2007). *Yapısal Eşitlik Modellemesine Giriş*. Ankara: Ekinoks Yayınları.

- Tabak, A., Polat, M., Coşar, S., Türköz, T. (2012). Otantik Liderlik Ölçeği: Güvenirlilik ve Geçerlik Çalışması. *İş Güç Endüstri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, 14(4), 89-106.
- Tağraf, H., Çalman, İ. (2009). Ohio Üniversitesi Liderlik Modeline Göre Oluşan Liderlik Biçimlerinin İşletmelerin İhracat Performansı Üzerine Etkisi ve Gaziantep İlinde Bir Araştırma. *Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 23(2), 135-154.
- Tamer, İ., İyigün, N. Ö., Sağlam, M. (2014). Örgüt Kültürünün Örgüte Bağlılık Üzerindeki Etkisi: Bir Perakende İşletmesi Çalışanları Üzerinde Araştırma. *Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 5(8), 187-202.
- Terzi, Şerife. (2008). Üniversite Öğrencilerinde Kendini Toparlama Gücünün İçsel Koruyucu Faktörlerle İlişkisi. *Hacettepe Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi*, 35, 297-306
- Teyfur, M., Beytekin, O. F., Yalçinkaya, M. (2013). İlköğretim Okul Yöneticilerinin Etik Liderlik Özellikleri ile Okullardaki Örgütsel Güven Düzeyinin İncelenmesi. *Dicle Üniversitesi Ziya Gökalp Eğitim Fakültesi Dergisi*, (21), 84-106.
- Tok, E., Sevinç, M. (2010). Düşünme Becerileri Eğitiminin Eleştirel Düşünme ve Problem Çözme Becerilerine Etkisi. *Pamukkale Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi*, (27), 67-82
- Toor, S.R., Ofori, G. (2009). Ethical Leadership: Examining the Relationships with Full Range Leadership Model, Employee Outcomes and Organizational Culture. *Journal of Business Ethics*, 90, 533-547.
- Topaloğlu, T., Özer, P. S. (2014). Psikolojik Sermaye İle İş Performans Arasındaki İlişkiye Otantik Liderliğin Düzenleyici Etkisi. *Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, 6(1), 156-171.
- Torun, G. S. (2012). Örgüt Kültürünün Çalışan Bağlılığı Üzerindeki Etkisi. *Kalkınmada Anahtar Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı*, 24(278), 40-46
- Tufan, E. (2008). *Davranışsal Finans*. Ankara: İmaj Yayınevi.
- Tuna, M., Bircan, H., Yeşiltaş, M. (2012). Etik Liderlik Ölçeği'nin Geçerlilik ve Güvenilirlik çalışması. *Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 26(2), 143-155.
- Tütüncü, Ö., Akgündüz, Y. (2012). Seyahat Acentelerinde Örgüt Kültürü ve Liderlik Arasındaki İlişki: Kuşadası Bölgesinde Bir Araştırma. *Anatolia: Turizm Araştırmaları Dergisi*, 23(1), 59-72.
- Tüzün, İ. K., Çetin, F., Basım, H. N. (2014). The Role of Psychological Capital and Supportive Organizational Practices in the Turnover Process. *METU Studies in Development*, 41(2), 85-103.
- Ural, A. (2001). Yöneticilerde Duygusal Zekanın Üç Boyutu. *Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 3(2), 209-219.
- Uzkurt, C., Şen, R. (2012). Örgüt Kültürü ve Örgütsel Yeniliğin Pazarlama Yeniliğine Etkisi: Gazlı İçecek Sektöründe Bir Araştırma.. *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 12(3), 27-50.
- Üçok, T. (2006). *Liderlik ve Yönetici Davranış Geliştirme Testler ve Alıştırma*. Ankara: Gazi Kitabevi.

- Walters, J. (1987). *Destekleyici Liderlik Sanatı*(Nagehan Öztürk çev). İstanbul: Ganj Yayınları
- Wang, H., Sui, W., Luthans, F., Wang, D., Wu, Y. (2014). Impact of Authentic Leadership On Performance: Role of Followers' Positive Psychological Capital And Relational Processes. *Journal of Organizational Behavior*, 35, 5-21.
- Wasti, S. A., Erdaş, K. D., Dural, U. (2013). Örgüte Güvensizlik: Kültürlerarası Nitel Bir Çalışma.. *ODTÜ Gelişme Dergisi*, 40(3), 525-552.
- Weber, M. (2012). *Bürokrasi ve Otorite (WirtschaftundGesellschaft)*. (H. B. Akın, Çev.). Ankara: Adres Yayınları.
- Yahyagil, M. Y. (2004). Denison Örgüt Kültürü Ölçme Aracının Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması: Ampirik Bir Uygulama. *İ.Ü. İşletme İktisadi Enstitüsü, Yönetim Dergisi*, 15(47), 53-76
- Yaman, T., Turunç, Ö. (2012). Paternalist Liderlik. A.Tabak, H. Şeşen, T.Türköz(Ed.), *Liderlikte Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamada Kullanılabilecek Ölçekler*, 285-307. Ankara: Detay Yayıncılık
- Yammarino, J. F., Dionne, D. S., Schriesheim, A. C., Dansereau, F. (2008). Authentic Leadership And Positive Organizational Behavior: A Meso, Multi-Level Perspective. *The Leadership Quarterly*, 19(6), 693-707
- Yeşiltaş, M., Kanten, P., Sormaz, Ü. (2013). Otantik Liderlik Tarzının Prososyal Hizmet Davranışları Üzerindeki Etkisi:Konaklama İşletmelerine Yönelik Bir Uygulama. *İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi*, 42(2), 333-350.
- Yıldız, M. L. (2013). *Liderlik çalışmaları*.İstanbul: Beta Basım Yayın.
- Yılmaz, T., Gürbüz, S. (2012). Stratejik Liderlik. A.Tabak, H. Şeşen, T.Türköz(Ed.), *Liderlikte Güncel Yaklaşımlar ve Uygulamada Kullanılabilecek Ölçekler*, 399-433. Ankara: Detay Yayıncılık
- Yörük, D., DüNDAR, S. (2011). Türkiye'deki Yerel Yöneticilerin Benimsedikleri Liderlik Tarzlarına Göre Boyun Eğici Davranışlarının İncelenmesi. *Atatürk İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 25(1), 174-180.
- Yörük, D., DüNDAR, S., Topçu, B. (2011). Türkiye'deki Belediye Başkanlarının Liderlik Tarzı ve Liderlik Tarzını Etkileyen Faktörler. *Ege Akademik Bakış*, 11(1).103-109
- Yücel, İ., Koçak, D. (2014). Örgüt Kültürü İle Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma. *Erzincan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, (7-8), 45-64.
- Yüksel, Ö., Murat, G. (2001). Sanal Örgütlenmeler: Enformasyon Teknolojilerinin İşletmelerin Örgüt Yapısına ve Rekabet Gücüne Yansıması. *GÜ İ.İ.B.F Dergisi*, 3(3), 111-124.
- Yüksel, Ö., Erkutlu, H. (2003). Personeli Güçlendirme. *G.Ü. İ.İ.B.F. Dergisi*, 5(1), 131-142.
- Zel, U. (2001). *Kişilik ve Liderlik*. Ankara: Seçkin Yayıncılık A.Ş.