

**İNSAN KAYNAKLARI  
UYGULAMALARINDA KİŞİ-ÖRGÜT  
DEĞERLERİ UYUMU, YARDIMSEVER  
DAVRANIŞLAR VE ÖRGÜTSEL  
ADALET ALGISI**

**Dr. Birsen YENER AYDIN**



© Copyright 2024

*Bu kitabın, basım, yayın ve satış hakları Akademisyen Kitabevi AŞ'ne aittir. Anılan kuruluşun izni alınmadan kitabın tümü ya da bölümleri mekanik, elektronik, fotokopi, manyetik kağıt ve/veya başka yöntemlerle çoğaltılamaz, basılamaz, dağıtılamaz. Tablo, şekil ve grafikler izin alınmadan, ticari amaçlı kullanılamaz. Bu kitap T.C. Kültür Bakanlığı bandrolü ile satılmaktadır.*

\*Bu Kitap, Prof. Dr. Fulya AYDINLI KULAK'ın danışmanlığında yürütülen Birsen Yener AYDIN'a ait "İnsan Kaynakları Uygulamalarının Kişi- Örgüt Değerlerine Uyumu İle Yardımsever Davranışlara Etkisi Ve Örgütsel Adalet Algisinin Düzenleyici Rolü: Yerel Yönetimlerde Bir Uygulama" adlı doktora tezinden üretilmiştir.

**ISBN**

978-625-399-967-4

**Yayın Koordinatörü**

Yasin DİLMEN

**Kitap Adı**

İnsan Kaynakları Uygulamalarında Kişi-Örgüt Değerleri Uyumu, Yardımsever Davranışlar ve Örgütsel Adalet Algısı

**Sayfa ve Kapak Tasarımı**

Akademisyen Dizgi Ünitesi

**Yayıncı Sertifika No**

47518

**Editör**

Prof. Dr. Fulya AYDINLI KULAK  
ORCID iD: 0000-0002-5487-6345

**Baskı ve Cilt**

Vadi Matbaacılık

**Yazar**

Dr. Birsen YENER AYDIN  
ORCID iD: 0000-0002-6395-0252

**Bisac Code**

BUS000000

**DOI**

10.37609/akya.3196

**Kütüphane Kimlik Kartı**

**Yener Aydın, Birsen.**

İnsan Kaynakları Uygulamalarında Kişi-Örgüt Değerleri Uyumu, Yardımsever Davranışlar ve Örgütsel Adalet Algısı / Birsen Yener Aydın; ed. Fulya Aydınlı Kulak.

Ankara : Akademisyen Yayınevi Kitabevi, 2024.

128 s. : tablo. ; 160x235 mm.

Kaynakça var.

ISBN 9786253999674

**GENEL DAĞITIM**

**Akademisyen Kitabevi AŞ**

Halk Sokak 5 / A

Yenişehir / Ankara

Tel: 0312 431 16 33

siparis@akademisyen.com

[www.akademisyen.com](http://www.akademisyen.com)

*Canım öğretmenim Cemalnur Sargut'a...*



# ÖNSÖZ

Çalışmada insan kaynakları uygulamalarının kişi-örgüt değer uyumu ve yardımsever davranışlara olan etkisinde örgütsel adalet algısının rolü araştırılmıştır. Bunun yanı sıra kişi örgüt değer uyumu ve yardımsever davranışların demografik özelliklerine göre farklılık gösterip göstermediği incelenmiştir. Bu kapsamda değişkenler ile ilgili teorik inceleme yapılmış sonrasında konu ile ilgili araştırmalar yapılmıştır. Veri toplama aracı olarak anket kullanılmış bu kapsamda 243 çalışana ulaşılmıştır. Araştırmanın hipotezleri basit ve hiyerarşik regresyon analizleri ile t-testi ve varyans (ANOVA) analizlerinden yararlanılmıştır.

Çalışmamın her aşamasında desteğini derinden hissettiğim, öneri ve yönlendirmeleriyle bana ışık tutan, motivasyonumu yükselten, ilham veren çok değerli tez danışmanım, hocam Sayın Prof. Dr. Fulya AYDINLI KULAK' a çok teşekkür ederim.

Tez çalışmam süresince hazırladığım raporları değerlendirerek, tecrübeleri ve yönlendirmeleri ile karşılaşabileceğim tüm sorunları göz önünde bulundurarak, çalışmama anlam katan ve öğrencisi olmaktan gurur duyduğum çok değerli hocam Prof. Dr. Ayşe Oya ÖZÇELİK' e teşekkür ediyorum.

Desteklerini her zaman hissettiğim, fikirleriyle yolumu aydınlatan değerli hocalarım Prof. Dr. Gönen DÜNDAR' a ve Doç. Dr. Serdar BOZKURT' a teşekkürlerimi sunarım. Çalışmalarım sırasında manevi desteklerini her zaman hissettiğim hocalarım, Prof. Dr. Güven ORDUN' a, Doç. Dr. Altan DOĞAN' a ve Dr. Sevgi Elmas ATAY' a teşekkürlerimi sunarım. Doktora ve tez çalışmam süresince fikirleriyle, yönlendirmeleriyle ve her daim hissettiğim manevi desteği ile yanımda olan dostum, Dr. Ayşegül KARAEMİNOĞULLARI' na teşekkürlerimi sunuyorum. Hayatımın her anında yanımda olan, maddi ve manevi desteklerini esirgemeyen Dr. Arzu Eylül YALÇINKAYA' ya teşekkürlerimi sunuyorum. Doktora arkadaşlarım, Dr. Emine ATALAY' a, Zehra YILDIZ' a ve Emine GÜNDOĞMUŞ' a teşekkürlerimi sunuyorum.

Bu uzun soluklu süreçte koşulsuz yanımda olan ve desteklerini esirgemeyen anneme, babama, kardeşime çok teşekkür ediyorum.

Önsöz

Son olarak, tezin her aşamasında desteğini hissettiren, zorluklarla karşılaştığımda beni motive eden, cesaretlendiren, tüm bu süre zarfında göstermiş oldukları fedakârlıklar için minnet duyduğum eşim Özcan AYDIN' a ve oğlum Ege AYDIN' a çok teşekkür eder, sevgilerimi sunarım.

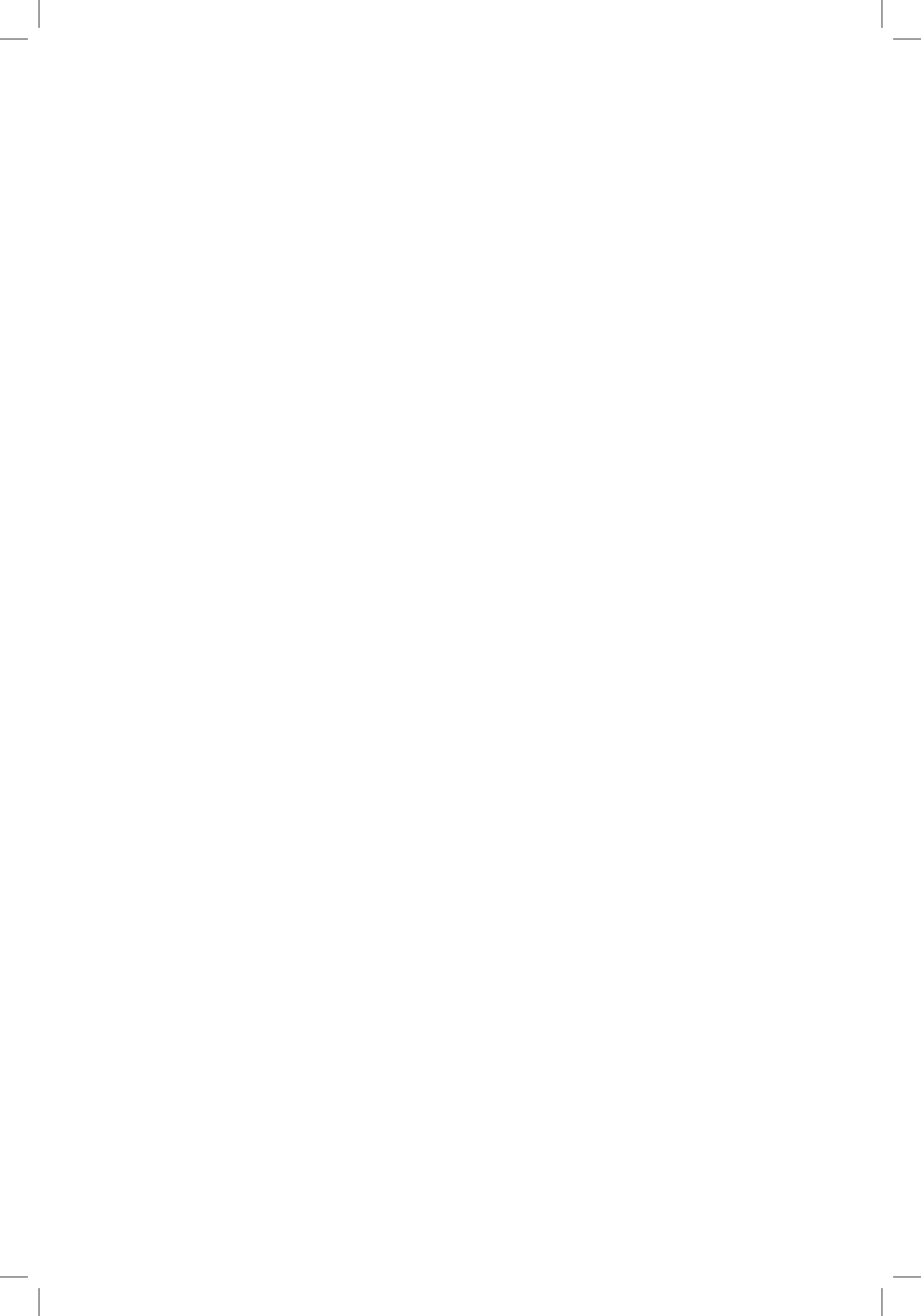
**Dr. Birsen YENER AYDIN**

**İstanbul**

**20 Temmuz 2024**

# KISALTMALAR LİSTESİ

<b>ASA</b>	: Attract Select Attrit – Çekme, Seçme- Yitirme
<b>İK</b>	: İnsan Kaynakları
<b>İKP</b>	: İnsan Kaynakları Planlaması
<b>İKY</b>	: İnsan Kaynakları Yönetimi
<b>KMO</b>	: Kaiser-Meyer Olkin
<b>KG</b>	: Kurumsal Girişimcilik
<b>ÖA</b>	: Örgütsel Adalet
<b>ÖKP</b>	: Örgüt Kültürü Profili
<b>YRD</b>	: Yardımsever Davranış





# İÇİNDEKİLER

<b>GİRİŞ</b> .....	<b>1</b>
--------------------	----------

## **BÖLÜM 1**

<b>İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI VE ÖRGÜTSEL ADALET</b> .....	<b>3</b>
---	----------

1.1. İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramı ve Tarihi .....	3
1.1.1. Bilimsel Yönetim Yaklaşımı .....	5
1.1.2. İnsan İlişkileri Yaklaşımı .....	5
1.1.3. Personel Yönetimi Anlayışı .....	6
1.1.4 İnsan Kaynakları Yönetimine Geçiş .....	7
1.1.5 Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimine Geçiş .....	8
1.2. İnsan Kaynakları Yönetiminin Amaçları .....	9
1.3. İnsan Kaynakları Yönetiminin Önemi .....	10
1.3.1. Çalışanlar Açısından .....	11
1.3.2. İşletmeler Açısından .....	12
1.4. İnsan Kaynakları Yönetiminde Temel İlkeler .....	12
1.4.1. Liyakat İlkesi .....	13
1.4.2. Tarafsızlık İlkesi .....	14
1.4.3. Eşitlik ilkesi .....	15
1.4.4. Açıklık ve Gizlilik İlkesi .....	16
1.4.5. Sınıflandırma İlkesi .....	16
1.4.6. Güvence İlkesi .....	17
1.4.7. Kariyer İlkesi .....	18
1.4.8. Bilim İlkesi .....	19
1.5. İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları .....	20
1.5.1 Planlama Uygulamaları .....	20
1.5.2. İşe Alma ve Seçme Uygulamaları .....	21
1.5.3. Eğitim ve Geliştirme Uygulamaları .....	21
1.5.4. Performans Değerlendirme Uygulamaları .....	22
1.5.5. Ücret Yönetimi ve Ödüllendirme Uygulamaları .....	23

1.5.6. Kariyer Yönetimi ve Uygulamaları .....	25
1.5.7. Takım Etkinlikleri ve Katılım Uygulamaları.....	26
1.5.8. İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları .....	27
1.6. İky ve Örgütsel Adalet Algısı.....	27
1.6.1. Örgütsel Adalet Kavramı .....	28
1.6.2. Örgütsel Adaletin Bileşenleri.....	30
1.6.3. Çalışanların Örgütsel Adalet Algısının Oluşum Süreci .....	33
1.6.4. Çalışanların Örgütsel Adalet Algılarının Oluşmasında İKY Uygulamalarının Etkisi.....	34

## **BÖLÜM 2**

### **KİŞİ-ÖRGÜT UYUMU VE YARDIMSEVER DAVRANIŞLAR..... 39**

2.1. Kişi Örgüt Uyumu.....	39
2.1.1 Kişi Örgüt Uyumunun Tanımı.....	39
2.1.2 Kişi Örgüt Uyumunun Önemi .....	40
2.1.3. Kişi Örgüt Uyumunun Faydaları .....	42
2.1.4. Kişi Örgüt Uyumunun Bileşenleri.....	42
2.1.5. Kişi-Örgüt Uyumunun Diğer Kavramlarla Olan İlişkileri .....	46
2.1.6. Kişi Örgüt Uyumu Yaklaşımları .....	47
2.1.7. Kişi-Örgüt Uyumu Türleri.....	53
2.1.8. Kişi-Örgüt Uyumunun Ölçülmesi .....	55
2.1.9. Örgütsel Adalet ve Kişi Örgüt Uyumu Arasındaki İlişki.....	57
2.2. Örgütsel Vatandaşlık Kavramı .....	58
2.2.1. Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Boyutları .....	59
2.3. Yardımsever Davranışının Kavramsal Çerçevesi.....	62
2.3.1. Yardımsever Davranışla İlgili Terimler .....	62
2.3.2. Yardımsever Davranışın Tarihsel Gelişimi.....	62
2.3.3. Yardımsever Davranışı Etkileyen Faktörler .....	63
2.3.4. Yardımsever Davranışın Temelleri .....	64
2.4. Örgütsel Vatandaşlık ve Kişi Örgüt Uyumu Arasındaki İlişki .....	66

**BÖLÜM 3****İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARININ KİŞİ-ÖRGÜT DEĞER UYUMUNA VE YARDIMSEVER DAVRANIŞLARA ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL ADALET ALGISININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ: YEREL YÖNETİMLERDE BİR ARAŞTIRMA..... 71**

3.1. Araştırmanın Konusu, Amacı Ve Önemi..... 71

3.2. Araştırma Modeli ..... 72

3.3. Araştırmanın Evreni ve Örnekleme ..... 72

3.4. Araştırmanın Varsayım ve Sınırlılıkları ..... 73

3.5. Araştırmanın Hipotezleri..... 73

3.6. Veri Toplama Yöntemi Ve Araçları ..... 73

3.6.1. İKY Uygulama Ölçeği..... 74

3.6.2. Örgütsel Adalet Ölçeği ..... 74

3.6.3. Yardımsever Davranış Ölçeği..... 74

3.6.4. Kişi-Örgüt Değerleri Uyumu Ölçeği ..... 75

3.6.5. Demografik Özellikler..... 75

3.7. Araştırmada Kullanılan İstatistik Teknikler ..... 75

3.8. Araştırmanın Analiz Ve Bulguları ..... 75

3.8.1. Demografik Bulgular..... 75

3.8.2. Geçerlilik ve Güvenilirlik Analizi Sonuçları..... 76

3.8.3. Araştırmanın Değişkenlerine İlişkin Tanımlayıcı İstatistikler..... 85

3.8.4. Hipotez Testleri..... 86

**SONUÇ..... 95****KAYNAKÇA..... 99****ÖZGEÇMİŞ.....116**

## KAYNAKÇA

- Abbasoğlu, Ş. (2015) İş görenlerde örgütsel adalet algısı ve örgütsel adaletin çalışanların iş motivasyonu üzerindeki etkisi: Bir devlet hastanesi örneği. (Unpublished Master's Thesis) Atılım University, Ankara
- Abbasoğlu, Ş., Tengilimoğlu, D., Ekiyor, A. (2016). The Perception of Organizational Justice and Its Impact on Work Motivation of Employees. *International Journal of Health Management and Tourism*, 1(1). 14-28. <http://dergipark.ulakbim.gov.tr/ijhmt/Er:07.02.2010>
- Ahmadov, Hamza (2019) "İnsan kaynakları uygulamalarının çalışanların motivasyonlarına etkisini belirlemeye yönelik bir araştırma" Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Uluslararası İşletmecilik Bilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, İzmir.
- Akbaba, S. (1994) Grupla psikolojik danışmanın sosyal psikolojik bir kavram olan özgecilik üzerindeki etkisi. Yayımlanmamış Doktora Tezi, Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Erzurum.
- Akbaş, T. Türkmen (2011) "Algılanan Kişi-Örgüt Uyumunun Örgütsel Vatandaşlık Davranışları Üzerindeki Etkisi: Görgül Bir Araştırma" *Yönetim Bilimleri Dergisi* (9: 1)
- Akmut, Ö. Vd. (2003) "Girişimciler İçin İşletme Yönetimi", Gazi Kitapevi, Ankara
- Al-Qadi, Z. (2012) Relationship of strategic human resource management practices and performance of employees and their impact on organization performance. (Master), Middle east university, Jordan.
- Altıntaş, Emrah (2019) Dönüşümcü liderlik ve örgütsel vatandaşlık davranışı arasındaki ilişkide kişi-örgüt uyumunun rolü" Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Yönetim ve Organizasyon Bilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, Ankara.
- Altinkurt, Y., Yılmaz, K. and Karaman, G. (2014) The Effect of Gender, Seniority and Subject Matter on the Perceptions of Organizational Justice of Teachers: A Meta-Analytical Study. *Educational Sciences: Theory and Practice*, 15 (1). 33-43. doi: 10.12738/estp.2015.1.2264
- Argyris, C. (1972) *Integrating the Individual and the Organization*: Transaction Publishers.
- Armstrong, M. (2009) *Armstrong's handbook of human resource management practice* (Eleventh ed.). India: Replika Press Pvt Ltd.
- Armstrong, M. (2013) *Armstrong's handbook of human resource management practice* (Thirteen ed.). UK: Ashford Colour press Ltd.
- Aksoy, B. (2018) İnsan Kaynakları Yönetimi Ve Örgütsel Adalet İlişkisi Üzerine Bir Değerlendirme, <https://www.researchgate.net>
- Altıntaş, F.Ç. (2006) Bireysel Değerlerin Örgütsel Adalet ve Sonuçları İlişkisinde Yönlendirici Etkisi: Akademik Personel Üzerinde Bir Analiz. *Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi*, 7 (2), 19-40.

- Antoniou, E. (2010) "Career Planning Process And Its Role In Human Resource Development". *Annals of the University of Petroşani, Economics*, 10(2), 13-22.
- Argun, M. (2007) *Kurumsal Sosyalizasyon Uygulamalarının Birey-Kurum Uyumuna Etkileri*. (Doktora). İzmir: Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı
- Atalay, D. D. (2010) *Denklik duyarlılığı açısından algılanan örgütsel adalet – örgütsel bağlılık ilişkisi*. (Unpublished Doctoral Thesis). Ankara University, Ankara.
- Aydın, Adem (2019) "İnsan Kaynakları Uygulamaları Ve Örgütsel Bağlılık, Kağıthane Belediyesi Çalışanları Üzerine Bir Araştırma", Nişantaşı Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.
- Aydın, Ezel (2016) "İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Etkililiğinin Çalışan Norm Dışı Davranışları Üzerindeki Etkisinde Bireysel Kültürel Eğilimlerin Rolü Üzerine Bir Araştırma" Başkent Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, Ankara.
- Adıgüzel, Orhan ve Kayadibi, Kenan (2015) "Kişi-Örgüt Uyumunu Sürecinde Entelektüel Sermayenin İş Doyumu ve Örgütsel Çekicilik Üzerine Etkisi: Bir Üniversite Hastanesi Örneği" *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 7/4, 92-122
- Aksay, Kadir ve Yasım, Y. Kağan (2016) "Kişi – Örgüt Uyumunun Örgütsel Sinizm Üzerindeki Etkisi: Kamu Çalışanları Örneği" *Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi*, Nisan Cilt: 9 Sayı: 43 Volume: 9
- Antoniou, E. (2010) "Career Planning Process And Its Role In Human Resource Development". *Annals of the University of Petroşani, Economics*, 10 (2), 13-22
- Aydoğan, E. ve Dinçer, E. (2017) "Örgüt İklimi ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişki: Kalkınma Bakanlığı Örneği", *Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, S. 4(9), ss. 48-66.
- Aykut, S. (2007) "Örgütsel Adalet, Birey -Örgüt Uyumunu İle Çalışanların İşle İlgili Tutumları (Pendik İlçesi Örneği)". *Yeditepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Eğitim Yönetimi ve Denetimi Yüksek Lisans Tezi*, İstanbul
- Babayeva, Mushkunaz (2018) "Çalışanların Örgütsel Adalet Algılarının Oluşumunda İnsan Kaynakları Uygulamalarının Etkisi ve Buna Yönelik Araştırma" İstanbul Aydın Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.
- Balcı, Buğra (2018) "Birey-Örgüt Uyumunun İş Tatmini Üzerine Etkisi: Sağlık Kurumlarında Bir Araştırma" *MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi* Cilt:7 Sayı:4.
- Barling, J., And P. Michelle, (1993) "Interactional, Formal, And Distributive Justice İn The Workplace: An Exploratory Study", *The Journal Of Psychology*, 127(6), Pp. 649-656.
- Baruch, Y., &Peiperl, M. (2000) "Career Management Practices: An Empirical Survey And Implications". *Human Resource Management*, 39(4), 347-366.
- Bernadin, H.J. (2007) "Human resource management: An Exponential Approach". 4th ed. NewYork: McGraw-Hill Irwin. 253-277.
- Başar, U. and Sığırı, U. (2015) Effects of Teachers' Organizational Justice Perceptions on Intention to Quit: Mediation Role of Organizational Identification. *Educational Sciences: Theory and Practice*. 15 (1). 45-59. DOI 10.12738/estp.2015.1.2326
- Bayar, Y. (2018) *Kurumsal İtibar Algısının Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisi: İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Öğrencilerine Yönelik Araştırma*. Adnan Menderes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü. Yayımlanmamış Doktora Tezi, Aydın.

- Bayraktaroğlu, S. ve Yılmaz, S.E. (2012) “İş Etiği ve İnsan Kaynakları Yönetimi İlişkisi: İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonları Bazında Bir Araştırma”, Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Sayı:1, ss.1-23.
- Beugre C. D. and Baron R. A. (2001) Perceptions of Systemic Justice: The Effects of Distributive, Procedural, and Interactional Justice. *Journal of Applied Psychology*, 31(2). 324-338.
- Bies, R. J. and Moag, J. S. (1986) Interactional Justice: Communication Criteria of Fairness. *Research on Negotiation in Organizations*, 1 (1). 43-55.
- Bilsel, M. A. (2013) Örgütsel adalet algısının banka çalışanlarının performans ve motivasyonlarına etkisi: Bir araştırma. (Unpublished Master’s Thesis) Gazi University, Ankara.
- Bingöl, D. (2010) İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınları, İstanbul.
- Blakely, G.L., Andrews, M.C. and Moorman R.H. The Moderating Effects Of Equity Sensitivity On The Relationship Between Organizational Justice And Organizational Citizenship Behaviors. *Journal of Business and Psychology*, 20(2), 259-273.
- Budak, Gönül., Tolay, Ebru., Sezgin, B. Oytun., Arpacı, Çağdaş ve Aksu, Gülsüm (2018) “Örgütsel Adalet” Nobel Akademik Yayıncılık, İstanbul
- Bulut, B. (2015) The Relationship Between Academic Staff’s Perceptions of Organizational Justice and Organizational Citizenship Behaviors. *Studia Psychologica*, 57 (1). 49-62.
- Bulunuz, Alper (2019) “Örgütsel Vatandaşlık Ve Örgütsel Sessizlik Arasındaki İlişki: Bir Alan Araştırması” Kırklareli Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sağlık Kuruluşları Yöneticiliği Anabilim Dalı Yüksek Lisans Tezi, Kırklareli.
- Büte M. (2011) The Relationship Between the Effects of Favoritism On Employees and Human Resources: A Research On Turkish Public Banks. *Atatürk University Institute of Social Sciences Journal*, Volume15, Issue:1
- Büyüköztürk, Ş. (2002) Faktör Analizi: Temel Kavramlar ve Ölçek Geliştirmede Kullanımı, Kuram ve Uygulamada Eğitim Yönetimi, (32), 470-483.
- Cable, D. M., & Parsons, C.K. (2001). Socialization Tactics and Person-Organization Fit. *Personnel Psychology*, vol. 54, no.1, pp.1-23.
- Can, Aybüke (2019) “Kişi-Örgüt Ve Kişi-İş Uyumunun Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Etkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama” Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans tezi, Karaman.
- Caner, Sinem (2019) “Duygusal Emek İle Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma” Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Yüksek Lisans Tezi, Denizli.
- Castillo, C. and Fernandez, V. (2017) Relationships between the dimensions of organizational justice and students’ satisfaction in university contexts. *International Journal of Social Science*, 13 (2). 73-79. <http://dx.doi.org/10.3926/ic774> Er:20.02.2010
- Çelik, O. T. (2011) İlköğretim Okulu Yöneticilerinin ve Öğretmenlerinin Örgütsel Adalet Algıları İle İş Doyumları Arasındaki İlişki. (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Selçuk Üniversitesi Eğitim Bilimleri Ana Bilim Dalı, Konya.
- Chen, Y., Lin, C., Tung, Y. & Ko, Y. (2008) Associations of Organizational Justice and Ingratiation with Organizational Citizenship Behavior: The Beneficiary Perspective. *Social Behavior and Personality*, 36(3), 289-302.
- Cohen, R.L. (1987) Cohen, R.L. (1987). “Distributive Justice: Theory And Research”, *Social Justice Research*, 1(1) Pp.19-40.

- Cohen-Charash, Y. and Spector, P.E. (2001) The role of justice in organizations: A meta-analysis. *Organizational Behaviour and Human Decision Processes*, 86 (2). 278–321.
- Cole M., Bernert F.W., Walter. F And Holt D.T. (2010) Organizational Justice and Individuals' Withdrawal: Unlocking the Influence of Emotional Exhaustion. *Journal of Management Studies*, 47 (3).367-290.
- Cropanzano, R. and R. Folger (1991) "Procedural Justice And Worker Motivation" In R. Steers And L. Porter (Ed.), *Motivation And Work Behavior*, New York: Mcgraw–Hill,
- Cropanzano, R., Bowen, D.E. and Gilliland, S.W. (2007) The management of organizational justice. *Academy of Management Perspectives*. 21 (4). 34–48.
- Combs, J. G., Liu, Y. Y., Hall, A., and Ketchen, D. (2006) How much do high-performance work practices matter? A meta-analysis of their effects on organizational performance. *Personnel Psychology*, 59, 501–528. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.2006.00045.x> Er:07.03.2010
- Cable, D. M., Parsons, C. K. (2001). "Socialization Tactics and Person-Organization Fit". *Personnel Psychology*, 54(1), 1-23.
- Cable, D. M., Judge, T. A. (1996) "Person–Organization Fit, Job Choice Decisions, and Organizational Entry". *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 67(3), 294-311.
- Cable, D. M. (1995) *The Role of Person-Organization Fit in Organizational Entry*. (Unpublished Doctoral Dissertation). Cornell University.
- Can, Aybüke (2019) "Kişi-Örgüt Ve Kişi-İş Uyumunun Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Etkisi: Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama" Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi, Karaman.
- Can, H., Akgün, A. ve Kavuncubaşı, Ş. (2001) *Kamu ve özel kesimde insan kaynakları yönetimi*. Ankara: Siyasal Kitapevi.
- Carless, S. A. (2005) "Person–Job Fit Versus Person–Organization Fit as Predictors of Organizational Attraction and Job Acceptance Intentions: A Longitudinal Study". *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 78(3), 411-429.
- Chatman, J.A., O'reilly, C., Caldwell D. F.:1991 "People and Organizational Culture: A Profile Comparison Approach to Assessing Person-Organization Fit", **The Academy of Management Journal**, Sayı:34/3,s.487-516.
- Chatman, J. A. (1989). *Improving Interactional Organizational Research: A Model of Person Organization Fit*. *Academy of Management Review*, 14 (3), 333-349.
- Cihangiroğlu, N. ve Yılmaz, A. (2010) "Çalışanların Örgütsel Adalet Algısının Örgütler İçin Önemi", *Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, Sayı:13, ss.195-213.
- Çavuş, M.F. ve Develi, A. (2015) İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkileri, *TİSK Akademi*, 2015/2, s. 235
- Çelik, M., Turunç, Ö. ve Demirkaya, H. (2011) Çalışanların Adalet Algılarının İş Performansına Etkisinde Kişi Örgüt Uyumunun Aracılık Rolü: Turizm Sektöründe Görgül Bir Çalışma. *Seyahat ve Otel İşletmeciliği Dergisi*, Yıl:8, Sayı:2, 40-57.
- Çeliker, Nuri (2014) İnsan Kaynakları Uygulamaları Kapsamında Örgütsel Adalet Algısının Çalışanların Örgütsel Güveni Üzerindeki Etkisi, *Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, Kütahya*
- Çetin, F. (2011). *Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarının Açıklanmasında Örgütsel Bağlılık, İş Tatmini, Kişilik ve Örgüt Kültürünün Rolü*, Doktora Tezi. Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara

- Çiçek, Işık (2018) “Özdeşleşme ve Kişi-Örgüt Uyumunun Sağlanmasında Kurum Kültürü Ve Organizasyonel Yapı Etkisi” Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.
- Çorum, Mehtap ve Öge, Ercan (2018). “İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonlarından Eğitim ve Geliştirme Faaliyetlerinin Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkileri: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma”, ASSAM Uluslararası Hakemli Dergi (ASSAM - UHAD) ASSAM International Refereed Journal Sayı: 10.
- Daoanis, L. E. (2012) “Performance Appraisal System: It’s Implication To Employee Performance”. Management, 2(3), 55-62.
- Delaney, J. T., & Huselid, M. A. (1996) The impact of human resource management practices on perceptions of organizational performance. Academy of Management journal, 39(4), 949-969.
- Demir, R. ve Acar, A.C. (2014) “İş Ahlakı Açısından Ücret Yönetimi Sistemi”, İş Ahlakı Dergisi, Sayı:7, ss.95-148.
- Dessler, G. (2004) “Human Resource Management”, New Jersey: Pearson Printice Hall.
- Dilek, H. (2005) Liderlik tarzlarının ve adalet algısının; örgütsel bağlılık, iş tatmini ve örgütsel vatandaşlık davranışı üzerine etkilerine yönelik bir araştırma. (Unpublished Master’s Thesis). Gebze Technical University, Kocaeli.
- Dönmez, H. Tuğba (2018) “High Performance Human Resource Practices And Firm Performance: The Mediation Effect Of Corporate Entrepreneurship” İstanbul Technical University, Graduate School Of Science Engineering And Technology, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.
- Duru, E. (2002) Öğretmen adaylarında kişi-durum yaklaşımı bağlamında yardım etme davranışı eğilimi empati ve düşünme stilleri ilişkisi ve bu değişkenlerin bazı psikososyal değişkenler açısından incelenmesi. Yayınlanmamış Doktora Lisans Tezi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İzmir.
- Dyne, Van Linn, Graham Jill W., Dienesch, Richard M. (1994) “Organizational Citizenship Behavior: Construct Redefinition, Measurement, and Validation”, Academy of Management Journal, Vol.37, No.4, s.765- 802.
- Elçi, Meral, Alpkın Lütüfihak, Çekmecelioğlu, G. Hülya (2008) . “The Influence of Person Organization Fit On the Employee’s Perception of Organizational Performance”, 4th International Strategic Management Conference, Sarajevo, Bosnia-Herzegovnia, June, 19-21, s.587-593.
- El-Marghani, Abdulwahab Moftah El-Mehdi (2019) The Effect Of Human Resource Management Practices On Perception Of Organizational Performance, University Of Turkish Aeronautical Association Institute Of Social Sciences, Master Thesis, Ankara.
- Endirlik, Hande (2019) “İşe Adanmışlığın Kişi-Örgüt Uyumu Üzerindeki Etkisi” Nuh Naci Yazgan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi. Kayseri.
- Eren, E. (2004) Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi. 8, İstanbul: Beta.
- Erenel, F. (2011) “Personel Temin Ve Seçim Sürecinde Adaylarda Oluşan Adalet Algısının Örgüte Etkilerinin Analizi”, Maliye Finans Yazıları, Sayı:95, ss.9-21
- Erkmen, Turhan (2016). “Örgüt Kültürü” Beta Yayınları, İstanbul.
- Ersen, Haldun (2002) “Topyekün Mükemmelleşme Sürecinde İnsan Kaynakları ve Kalite” Maestro Yayın, İstanbul.



- Ersühel, E. (2012) The İmportance Of The Effective Human Resources Management İn The Process Of İnstitutionalization: Case study in Turkish Security Service sector. Unpublished Master Thesis, Doğuş University, Social Sciences Institute, İstanbul.
- Eryılmaz, B. (2010) Kamu Yönetimi: Düşünceler, yapılar, fonksiyonlar. Ankara: Okutman Yayıncılık.
- FAROOQUI, S. NAGENDRAB, A.:2014 “The Impact of Person Organization Fit On Job Satisfaction and Performance of the Employees” (Çevrimiçi) <http://www.sciencedirect.com>, 25 Ocak 2019.
- Freedman, J. L., Sears, D. O., & Carlsmiht, J. M. (1993) Sosyal psikoloji. (Çev. A. Dönmez), Ankara: İmge Kitabevi Yayınları.
- Fındıkçı, İ. (2000) İnsan Kaynakları Yönetimi. İstanbul: Alfa Yayınları.
- Flippo, E. (1984). Personnel management. New York: McGraw Hill.
- Folger, R. and Cropanzano, R. (1998) Organizational Justice and Human Resource Management. Sage Publications, London.
- Galipoğlu, Özlem (2014) “İnsan Kaynakları Yönetiminde Çalışanların Yönetime Katılması ve Öneri Sistemlerinin Firmalara Sağladığı Katkılar Üzerine Farklı Sektörlerden Uygulama Örneği” Uludağ Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enst. Çalışma Ekonomisi ve End. İİş. Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, Bursa.
- Geniş, N. (2010). “The Approach Of The Human Resources Management Department On Stress Management In Hospital Administration And A Research.Unpublished” Master Thesis, Marmara University, Social Sciences Institute, Department of Human Resources Management and Development, İstanbul.
- Giap, B. and Hackermeier, I. (2005). Organizational Citizenship Behavior and Perof Organizational Justice in Student Jobs. Psychology of Excellence Instructional Design, Job Analysis and Job Design, 43 (7). 2-14
- Goss, D. (2001). Principles of Human Resources Management. London: Thomson Learning.
- Graham, J. W. ve Van Dyne, L. (2006) “Gathering information and exercising influence: Two forms of civic virtue organizational citizenship behavior”, Employee Responsibilities and Rights Journal, S. 18(2), ss. 89-109.
- Grand National Assembly of Turkey. (2016) Official Webpage. The Constitution of Turkish Republic. Access Address: <https://www.tbmm.gov.tr/anayasa.htm>, Access Date: 06.09.2016
- Greenberg, J. (1986) Determinants of Perceived Fairness of Performance Evaluations. Journal of Applied Psychology, 71(2), 340-342.
- Greenberg, J. (1996) Greenberg, J. (1996). “The Quest For Justice On The Job: Essays And Experiments”. Thousand Oaks, Ca: Sage Publications.
- Greenberg, J. (2004) Stress fairness to fare no stress: Managing workplace stress Organizational Dynamics, 33 (4). 352-365.
- Gültekin S. & Altuntop S. (2014) Güvenlik Sektöründe İnsan Kaynakları Yönetimi Temel İlkeleri. Ankara: Seçkin Yayınları.
- Güner. B. (2016) The effect of organizational justice on turnover intentionand the mediating role of emotional exhaustion: A study on educational institutions. (Unpublished Master’s Thesis) Middle East Technical University, Ankara.
- Gür, Yılmaz (2014) “Örgütsel bağlılığın iş tatminine etkisinde kişi-örgüt uyumunun aracılık rolü: Havacılık sektöründe bir araştırma” Türk Hava Kurumu Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, İşletme Bilim Dalı, Ankara.

- Gürbüz, Sait (2011) “Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminin Örgütsel Bağlılığa ve İş Tatminine Etkisi: İnsan Kaynakları Yöneticileri Üzerinde Bir Araştırma” Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi 2011 15 (2): 397-418
- Güven, B. ve Gürsoy, A. (2014) “A Study on the Organizational Justice and Organizational Citizenship Dimensions and Behaviors”, Beykent University Journal of Social Sciences, S. 7(1), ss. 92-110.
- Grote, R. C. (2011). “How To Be Good At Performance Appraisals: Simple, Effective, Done Right”. Harvard Business Press.
- Hançerlioğlu, O. (1986). Toplum bilim sözlüğü. İstanbul: Remzi Kitabevi.
- Hayton, J. C., D.G. Allen, V. Scarpello, (2004) Factor Retention Decisions in Exploratory Factor Analysis: A Tutorial on Parallel Analysis, *Organizational Research Methods*, 7(2), 191-205.
- Hoffman, B. J., Woehr, D. J. (2006) “A Quantitative Review of the Relationship Between Person–Organization Fit and Behavioral Outcomes”. *Journal of Vocational Behavior*, 68(3), 389-399.
- İçerli, Leyla (2010) “Örgütsel Adalet: Kuramsal Bir Yaklaşım” *Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi* (5:1) <http://www.acarindex.com/dosyalar/makale/acarindex-1423901748.pdf>
- İplik, F. N. (2015) *Örgütsel Vatandaşlık Davranışı*, Ankara: Akademisyen Kitabevi.
- İzveren, A. (1980) *Toplumsal töre bilim*. Ankara: Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi Yayını.
- Jackson, P. E., & Schuler, R. S. (1990) “Human Resource Planning: Challenges For Industrial/Organizational Psychologists”. *American Psychologist*, 45(2), 200-223.
- Jahoda, G. (2011) *Sosyal psikoloji tarihi*. (Çev. Ş. Başlı), İstanbul: İş Bankası Kültür Yayınları.
- Johnson Diane. E., Erez, Amir., Kker Scott and Motowidlo J. Stephan (2002) “Liking and Attributions of Motives as Mediators of the Relationships Between Individuals’ Reputations, Helpful Behaviors, and Raters’ Reward Decisions” *Journal of Applied Psychology* Copyright 2002 by the American Psychological Association, Inc. Vol. 87, No. 4, 808–815
- Kaçar, Banbal, G. (2010) *Hemşirelik öğrencilerinin özgeçmiş düzeyleri*. Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, İstanbul Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, İstanbul.
- Kalyoncu, K. Ekrem (2019) “Kişi örgüt uyumunun kurum içi algılanan adalet ve çalışan bağlılığı üzerine etkisine yönelik bir araştırma” İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Örgütsel Davranış Bilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.
- Karakurum, M. (2005) *The Effects of Person-Organization Fit on Employee Job Satisfaction, Performance and Organizational Commitment in a Turkish Public Organization*. Unpublished Master’s Thesis, Middle East Technical University.
- Karadağ, E., Mutafçılar, I. (2009) *Prososyal davranış ekseninde özgeçmiş üzerine teorik bir çözümleme*. *Felsefe ve Sosyal Bilimler Dergisi*, 8, 41-69
- Kasapoğlu, F. (2013) *Üniversite öğrencilerinde iyilik hali ile özgeçmiş arasındaki ilişkinin incelenmesi*. Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, İnönü Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Malatya.
- Kaya, N. (2006) “The Impact Of Human Resource Management Practices And Corporate Entrepreneurship On Firm Performance: Evidence from Turkish firms”. *International Journal of Human Resource Management*, 17(12), 2074–2090. <https://doi.org/10.1080/09585190601000204> Er:15.02.2010

- Kim, S. D. & Kim, H.S. (2005) Effects of a Relaxation Breathing Exercise on Anxiety, Depression, and Leukocyte in Hemopoietic Stem Cell Transplantation Patients. *Cancer Nursing*, vol.28, no.1, pp. 79–83.
- Kristof-Brown, A L, Zimmerman, R D, Johnson, E C. (2005). “Consequences Of Individuals’fit At Work: A Meta-Analysis Of Person–Job, Person–Organization, Person–Group, And Person–Supervisor Fit”. *Personnel psychology*, 58(2), 281-342.
- Kristof, A L. (1996) “Person-Organization fit: An Integrative Review of Its Conceptualizations, Measurement, and Implications”. *Personnel psychology*, 49(1), 1-49.
- Koç, Samet (2018). “Örgüt Kültürü Ve Özgecilik Arasındaki İlişkinin İncelenmesi Kamu Ve Özel Spor Kurumlarında Alan Araştırması (Muğla İli Örneği)” Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Spor Yöneticiliği Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, Muğla.
- Konovsky, M. A, (2000) “Understanding Procedural Justice And Its Impact On Business Organizations”, *Journal Of Management*, 26 (3),
- Koopmann, R. (2002) The Relationship between Perceived Organization Justice and Organizational Citizenship Behaviors: A Review of the Literature. *Journal of Student Research*, 25 (3). 45-61.
- Köksal, U. (2013) “Human Resources Management Practices and Intention to Leave: The Moderating And Mediating Roles Of Professional Commitment and Perceived Organizational
- Legge, K. (1995) What is human resource management? *Human Resource Management* (pp. 62-95): Springer.
- Mcfarlin, Dean B. And Paul D., Sweeney, (1992) “Distributive and Procedural Justice as Predictors of Satisfaction With Personal and Organizational Outcomes”, *Academy of Management Journal*, Vol: 35, No: 3, pp. 626-637.
- Moorman, R.H. (1991) Relationship Between Organizational Justice and Organizational Citizenship Behaviors: Do Fairness Perceptions Influence Employee Citizenship. *Journal of Applied Psychology*, 76(6), 845-855.
- Morley, M., Van Vianen, A. E., De Pater, I. E., Van Dijk, F. (2007) “Work Value Fit and Turnover Intention: Same-Source or Different-Source Fit”. *Journal of Managerial Psychology*, 22(2), 188-202.
- Mumcu, A. and Döven, M. S. (2016) Ethical Climate and its Relationship with Perceived Organizational Justice: A Field Study in the Banking Sector of the City of Tokat. *Turkish Journal of Business Ethics*, 9 (1). 131–152. <http://www.isahlakidergisi.com>. en Er:08.02.2010
- Mutafçılar, I. (2008) Özgecilik kavramının tarihsel gelişimi ve öğretmen özgeciliği üzerine bir araştırma. Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Yeditepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Noe, R., Hollenbeck, J., Gerhart, B., & Wright, P. (2011) *Fundamentals of human resource management* (Fourth ed.). USA: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Onatır, M. (2008) Öğretmenlerde özgecilik ile değer tercihleri arasındaki ilişki. Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Yeditepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Organ, D. W. (1988) *Organizational citizenship behavior: The good soldier syndrome*. Lexington: Lexington Books.

- Öztürk, Ö. S., (2010) Psikolojik Sözleşmenin Örgütsel Vatandaşlık Davranışları Üzerindeki Etkileri, Yüksek Lisans Tezi, Kocaeli Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kocaeli.
- Özyer, K. ve Alici, İ. (2015) “Duygusal zekâ ile örgütsel bağlılık ve örgütsel vatandaşlık davranışı ilişkisi üzerine ampirik bir araştırma”, *Zeitschrift für die Welt der Türken/ Journal of World of Turks*, S. 7(1), ss. 69-85.
- Penner, L. A. (1978) *Social psychology*. Newyork: Oxford University Press.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Moorman, R. H., & Fetter, R. (1990) Transformational Leader Behaviors and Their Effects on Followers' Trust in Leader, Satisfaction, and Organizational Citizenship Behaviors. *Leadership Quarterly*, 1(2), 107-142.
- Polatçı, S., Cindiloğlu M.:2013 “Kişi-Örgüt Uyumunun Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisi: Duygusal Bağlılığın Aracılık Rolü”, **Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi**, Sayı 18/3, s.299-318.
- Rawls, J. (2013) *A theory of justice*. Cambridge. MA: Harvard University Press. Organizational Success by promoting organizational justice. *Organizational Dynamics*, 33 (4). 352-365.
- Sağnak, M. (2004) “Örgütlerde Değerler Yönünden Birey Örgüt Uyumuna ve Sonuçları”. *Kuram ve Uygulamada Eğitim Yönetimi*, 37(37), 72-95.
- Sayı P. (2014) *The relationship between organizational justice and work alienation*. (Unpublished Master's Thesis) Marmara University, İzmir.
- Serinkan, C. Ve Erdiş, Ü. Y. (2014) *Dönüşümcü Liderlik Bağlamında Örgütsel Vatandaşlık ve Örgütsel Adalet*. Ankara: Nobel Akademi Yayıncılık.
- Sezgin, F. (2006a) “İlköğretim Okulu Öğretmenlerinin Birey-Örgüt Değer Uyumuna İlişkin Algıları”. *Kuram ve Uygulamada Eğitim Yönetimi Dergisi*, 12(4), 557-583.
- Sezgin, F. (2006b) *İlköğretim Okulu Öğretmenlerinin Bireysel ve Örgütsel Değerlerinin Uyumuna (Ankara İli Örneği)*. (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi). Gazi Üniversitesi/ Eğitim Bilimleri Enstitüsü.
- Sığır, Ü. (2007) *İş Görenlerin Örgütsel Bağlılıklarının Meyer ve Allen Tipolojisiyle Analizi: Kamu ve Özel Sektörde Karşılaştırmalı Bir Araştırma*. Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 7 ( 29), 261-278
- Sia, T. and Tan, T. A. G. (2016). *The Influence of Organizational Justice on Job Satisfaction in a Hotel Setting*. *DLSU Business and Economics Review*, 26 (1). 17-29
- Sorokin P.A. (1948) *The Reconstruction of Humanity*. Boston, MA: Beacon Press. Support. Unpublished Doctorate Thesis, Yeditepe University, Social Sciences Institute, Istanbul.
- Şanal, M. (2013)“Örgütsel Vatandaşlık Davranışının İşletmeler Açısından Önemi”, *Ç.Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, C. 22, S. 1, ss. 529-538.
- Karaeminoğulları, A., (2012) *Birey - Örgüt Uyumunun Ahlaki Değerlendirmeler ve Ahlaki Niyet Üzerindeki Etkisinin Kültürler Arası Bağlamda İncelenmesi*, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Kalaf, A. (2017) *The impact of human resource management practices on improvement the job performance*. Turkish aeronautical association, Ankara.
- Kalyoncu, E.K. (2019) “Kişi Örgüt Uyumunun Kurum İçi Algılanan Adalet Ve Çalışan Bağlılığı Üzerine Etkisine Yönelik Bir Araştırma”, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı Örgütsel Davranış Bilim Dalı Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.

- Kanbur, E. Özeyer, K. ve Akyüz, M. (2017) Normatif Örgütsel Bağlılığın Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkisi: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Araştırma”, *The Journal of Academic Social Science* S. 52, ss. 300- 316.
- Kalaycı, Ş. (2005) *Spss Uygulamalı Çok Değişkenli İstatistik Teknikleri*, Asil Yayınları, Ankara.
- Kaya, M. (2013) *The effects of perceived organizational justice on police job satisfaction, job involvement and job stresses: A case of a turkish national police*. (Unpublished Master’s Thesis) Spalding University, Louisville, KY.
- Kaynak, T. (2000) *İnsan Kaynakları Yönetimi*. İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Yayınları.
- Kennedy, M. (2005) . “An Integrative Investigation of Person-Vocation Fit, Person-Organization Fit, and Person-Job Fit Perceptions”.
- Kılıç, K. C. (2010) “Bireysel ve Örgütsel Değerler Arasındaki Uyumun Çalışanların İş Davranışlarına Etkileri Üzerine Ampirik Bir Çalışma”. *Çanakkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 19, 20-35.
- Kılınç, E. (2012) *Hekim ve Hemşirelerde Örgütsel Vatandaşlık Davranışı, Örgütsel Sessizlik, Çalışan Performansı ve Aralarındaki İlişkinin İncelenmesi*, Yüksek Lisans Tezi, Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Sağlık Yönetimi Anabilim Dalı, Sivas.
- Koç, H., Yazıcıoğlu, İ. ve Hatipoğlu, H. (2009) Öğretmenlerin iş doyum algıları ile performansları arasındaki ilişkinin belirlenmesine yönelik bir araştırma. *OMÜ Eğitim Fakültesi Dergisi*, 28, 13-22.
- Koçak, A. (2019) *İnsan Kaynakları Yönetimindeki Performans Ölçüm ve Değerlendirme Sisteminin örgütsel Adalet Bağlamında Değerlendirilmesi*, Necmettin Erbakan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, Konya.
- Konovsky, M. A. (2000) *Understanding Procedural Justice and Its Impact on Business Organizations*. *Journal of Management*, 26 (3). 489-511.
- Koşar, A. (2014) *Örgüt Kültürü ve iÇyerinde Dışlanma Arasındaki İlişkinin Mersin Üniversitesi’nde Çalışanlar Üzerinde İncelenmesi*. (Yüksek Lisans Tezi). Mersin: Mersin Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Bilgi Yönetimi Anabilim Dalı (375737)
- Kristof-Brown, Amy L., Zimmerman, Ryan D., Johnson, Erin C. (2005) “Consequences of Individuals’ Fit at Work: A Meta-Analysis of Person-Job, Person-Organization, Person-Group, and Person-Supervisor Fit”, *Personnel Psychology*, Vol.58, s.281-342.
- Kurden, Canan (2019) “İşletmelerde insan kaynakları uygulamalarının işletmelerin finansal yapısı üzerine etkileri(Uşak ilindeki işletmeler örneği)” İstanbul Gelişim Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.
- Kurt, D. (2008) “The Impact Of High Performance Human Resources Management On Perceived Organizational Performance: Human Resources Flexibility As A Moderator”. Unpublished Doctorate Thesis, Yeditepe University, Institute Of Social Sciences, İstanbul.
- Lauver, Kristy J., Kristof-Brown, Amy (2001) “Distinguishing between Employees’ Perceptions of Person-Job and Person-Organization Fit”, *Journal of Vocational Behavior*, Vol.59, No.3, 2001. s.454-470.

- Leventhal, G. S., (2002) "What Should Be Done With Equity Theory? New Approaches To The Study Of Fairness In Social Relationships" In K. J.
- Lui, S. S., Lau, C.-M., and Ngo, H.-Y. (2004) Global Convergence, Human Resources Best Practices, and Firm Performance: A Paradox. *MIR: Management International Review*, 44, 67–86. <https://doi.org/10.2307/40836020>
- Lunenburg, F. C. (2012) "Power And Leadership: An Influence Process". *International Journal Of Management, Business, And Administration*, 15(1), 1-9.
- Luthans, F. (1989) "Organizational Behavior", Fifth Edition, Mcgraw-Hill Book Co., Newyork
- Mamoria, C.B. (1995) "Personnel Management". Himalaya Publishing House, Bombay.
- Marchington, M., & Wilkinson, A. (2005) "Human Resource Management At Work: People Management And Development". CIPD Publishing.
- Masterson, S. S., Lewis-McClearn, K., Goldman, B. M. And S. M. Taylor, (2000) "Integrating Justice And Social Exchange: The Differing Effects Of Fair Procedures And Treatment On Work Relationships", *Academy Of Management Journal*, 43.
- McKenna, E. and Beech, N. (2008) *Human Resource Management: A Concise Analysis*. England: Pearson Education.
- Mertel, Kübra (2018) "Relationships Between High Involvement Human Resource Management Practices And Turnover Intention As Mediated By Job Satisfaction", Kadir Has University Graduate School Of Social Sciences Business Administration Discipline Area, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.
- Mucuk, İ. (2008) *Modern İşletmecilik*, Bursa Teknik Kitapevi, Bursa.
- Mutafoçular, I. (2008) Özgecilik kavramının tarihsel gelişimi ve öğretmen özgeciliği üzerine bir araştırma. Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Yeditepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Mutdoğan, K. (2011) "Kurumsal Sosyalleşme Taktiklerinin Birey Örgüt Uyumuna Etkileri." Hacettepe Üniversitesi Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı, Doktora Tezi, Ankara.
- Nakra, R. (2014) Understanding the Impact of Organizational Justice on Organizational Commitment and Projected Job Stay among Employees of the Business Process Outsourcing Sector in India. *Vision*, 18(3). 185–194. DOI: 10.1177/0972262914529217
- Netemeyer, Richard G., Boles, James S., Mckee, Daryl O., Mcmurrian, Robert (1997). An Investigation Into the Antecedents of Organizational Citizenship Behaviors in a Personal Selling Context", *Journal of Marketing*, Vol.61, July, 1997, s.85-98.
- Obisi, C. (2011). Employee Performance Appraisal And Its Implication For Individual And Organizational Growth". *Australian Journal Of Business And Management Research*, 1(9), 92-97.
- Oduhlade, R. O. (2012) "Managing Employee Compensation And Benefits For Job Satisfaction In Libraries And Information Centres In Nigeria". *Library Philosophy And Practice* 2012, Retrieved From: [Http://Unllib.Unl.Edu/LPP/](http://Unllib.Unl.Edu/LPP/), 1-11.
- Oral, N. (2012). Örgütsel adalet algısı ile örgütsel vatandaşlık davranışı ilişkisi: sağlık örgütünde bir uygulama. (Unpublished Master's Thesis). Anadolu University, Eskişehir.
- O'reilly A. Charles, Chatman, Jennifer ve Caldwell F. David (1991). "People And Organizational Culture: A Profile Comparison Approach To Assessing Person-Organization Fit" *Academy of Management Journal* 1991, Vol. 34, No. 3, 487-516.

- Özçelik, G., ve Fındıklı, M. A. (2014). “The Relationship between Internal Branding and Organizational Citizenship Behaviour: The Mediating Role of Person-organization Fit”. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 150, 1120 - 1128. doi:10.1016/j.sbspro.2014.09.127
- Özdemir, Onur (2017). *Lider Desteği Ve Örgütsel Adalet Algısının İş Performansına Etkisinde Kişi-Örgüt Uyumunun Aracılık Rolü: Eğitim Sektöründe Bir Araştırma*, Türk Hava Kurumu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.
- Özdemir, Servet ve Cemaloğlu, Necati (2017). “Örgütsel Davranış Yönetimi” Pegem Akademi Yayıncılık, İstanbul.
- Özdevecioğlu, M. (2003). “Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İle Üniversite Öğrencilerinin Bazı Demografik Özellikleri ve Akademik Başarıları Arasındaki İlişkilerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma”, *Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, Sayı: 20, Ocak-Haziran 2003, ss. 117- 135.
- Özdevecioğlu, M. (2004). *Duygusal Olaylar Teorisi Çerçevesinde Pozitif ve Negatif Duygusalılığın Algılanan Örgütsel Adalet Üzerindeki Etkilerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma*. *Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Dergisi*, 59 (7). 181-202.
- Özer, S. Pınar ve Urtekin, E. Gülden (2007). “Örgütsel Adalet Algısı Boyutları Ve İş Doyumu İlişkisi Üzerine Bir Araştırma” *Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, Sayı: 28, Ocak-Haziran, ss. 107-125
- Özgen, Hüseyin ve Yalçın, Azmi (2011). “İnsan Kaynakları Yönetimi Stratejik Bir Yaklaşım”, Nobel Kitapevi, Ankara.
- Özgen, Özge (2016). “Örgütsel Adalet Sinizm İlişkisinde Kişi örgüt Uyumunun Rolü: Eğitim Sektöründe Bir Araştırma” *Süleyman Demirel Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, Isparta*.
- Özkar, B. (1999) *Evrimci ve Devrimci Örgütsel Değişim. İleri Ofset, Afyon*.
- Piasentin, K. A. (2007) *How do Employees Conceptualize Fit Development of a Multidimensional Measure of Subjective Person-Organization Fit. (Doktora). Calgary, Alberta: Niversity of Calgary Department Of Psychology*
- Prashanthi, K. (2013) “Human Resource Planning-An Analytical Study”, *International Journal Of Business And Management Invention*, 2(1), 63-68
- Polatçı, S., Cindiloğlu M (2013). “Kişi-Örgüt Uyumunun Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisi: Duygusal Bağlılığın Aracılık Rolü”, *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, Sayı 18/3, s.299-318.
- Podsakoff, Philip M. MacKenzie, Scott B., Paine, Julie Beth and Bachrach, Daniel G. (2000). “Organizational Citizenship Behaviors: A Critical Review of the Theoretical and Empirical Literature and Suggestions for Future Research” *Journal of Management* Vol. 26, No. 3, 513–563
- Ragom, Zahra (2016). “Measuring The Links Among Human Resources Practices, Organizational Commitment And Performance: Evidences From Iranian And Turkish Travel Agencies” *İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı Yüksek Lisans Tezi, İstanbul*.
- Robbins, S., & Coulter, M. (2012). *Management (Eleventh ed.)*. USA: Pearson Education Inc.
- Robbins, Stephan., Judge A. Timothy (2017). “Örgütsel Davranış: Organizational Behavior, Çeviri: Erdem, İnci, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara.

- Rock Oh, J. (2013). The Impact of Organizational Justice on Career Satisfaction of Employees in the Public Sector of South Korea. (Dissertation for The Degree of Doctor) The University of Minnesota, South Korea.
- Sabuncuoğlu, Zeynat (2000). “İnsan Kaynakları Yönetimi” Ezgi Kitabevi, Bursa.
- Saad, M. A., Mat, N., &Awadh, A. M. (2013). “Review Of Theory Of Human Resources Development Training (Learning) Participation. Journal Of WEI Business And Economics, 2(1), 47-58.
- Sadullah, Ö. (2015). İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınları, İstanbul.
- Salim, M. (2009). Human Resource Management: Integrated Strategic Access (first ed.). Jordan: Ithraa Publishing and Distribution.
- Sayın, U. (2009). Güven: İşletmelerde Algılanan Örgütsel Adalet ve İş Tatmini Arasındaki İlişkide Bir Aracı – Bir Uygulama. (Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi) Atatürk University, Erzurum.
- Schneider, B. (1987). “E= F (P, B): The Road to a Radical Approach to Person-Environment Fit”. Journal of Vocational Behavior, 31(3), 353-361.
- Schneider, B, Smith, D B, Goldstein, H W. (2000). Attraction–Selection–Attrition: Toward A Person–Environment Psychology of Organizations: Lawrence Erlbaum Associates Publishers.
- Schmidt, J A, Chapman, D S, Jones, D A. (2015). “Does Emphasizing Different Types Of Person–Environment Fit In Online Job Ads Influence Application Behavior And Applicant Quality? Evidence From A Field Experiment”. Journal Of Business And Psychology, 30(2), 267-282.
- Schoderbek, P. P., Cosier, R. A. and Aplin J. C. (1991) Management, Harcourt Brace Jovanovich Publishers: USA.
- Seçkin Z. and Demirel Y. (2014). The Relationship between the Employees’ Organizational Justice Perceptions and Mobbing Behavior. Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 18 (1). 329-348.
- Sekiguchi, T. (2003) “The Role of Person-Organization Fit and Person-Job Fit in Managers’ Hiring Decisions: The Effects of Work Status and Occupational Characteristics of Job Openings”, Doktora Tezi, Washington Üniversitesi.
- Serinkan, C. Ve Erdiş, Ü. Y. (2014) Dönüşümcü Liderlik Bağlamında Örgütsel Vatandaşlık ve Örgütsel Adalet. Ankara: Nobel Akademi Yayıncılık.
- Setton, P. Randall ve Mossholder, W. Kevin (2002). “Relationship Quality and Relationship Context as Antecedents of Person- and Task-Focused Interpersonal Citizenship Behavior” Journal of Applied Psychology 2002, Vol. 87, No. 2, 255–267
- Sevimli, F. ve İşcan, Ö. F. (2005) Bireysel ve iş ortamına ait etkenler açısından iş doyumunu. Akademik Bakış Dergisi, 5(12), 55-64.
- Silverthorne, C. (2004). “The Impact Of Organizational Culture And Person-Organization Fit On Organizational Commitment And Job Satisfaction In Taiwan”. Leadership & Organization Development Journal, 25(7), 592-599.
- Sipahi, B., E.S.Yurtkoru, M.Çinko. (2008) Sosyal Bilimlerde SPSS’le Veri Analizi, 2.Basım, Beta Basım, İstanbul.
- Snell, p., &Bohlander, G. W. (2012). “Principles Of Human Resource Management”. South-Western Cengage Learning.
- Spence, J. R., & Keeping, L. (2011) “Conscious Rating Distortion In Performance Appraisal: A Review, Commentary, And Proposed Framework For Research”. Human Resource Management Review, 21(2), 85-95.



- Şimşek, Tuğçe (2019) “Örgüt Kültürü, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Ve Ruhsal İyi Oluş İlişkisi: Mobilya Sektöründe Bir Araştırma” Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Doktora Tezi, Ankara.
- Şimşek, İ. Ve Diğerleri. (2005). Davranış Bilimlerine Giriş ve Örgütsel Davranış. Konya: Adım.
- Tabassum, R. (2016). “The Study Of Relationship Between Dimensions Of Organizational Citizenship Behavior And Gender Difference: A Literature Review”, International Jurnal Of Science Technology And Management. S. 5(2), ss. 300-308.
- Tan, Özge ve Canan, ÇETİN, (2011), “Performans Değerlendirme Sistemine İlişkin Örgütsel Adalet Algısının Sistemden Duyulan Memnuniyet Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma”, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Cilt: 9, Sayı: 35, ss. 1-13.
- Tansky, J.W. (1993). Justice and Organizational Citizenship Behavior: What Is the Relationship?. Employee Responsibilities and Rights Journal, 6(3), 195-207.
- Taştan, M. and Yılmaz, K. (2008) Organizational Citizenship and Organizational Justice Scales' Adaptation to Turkish. Education and Science, 33 (150). 88-93
- Teo, S, Pick, D, Xerri, M, Newton, C.J. (2014) “Public Sector Change, Person-Organization Fit, And Work Attitudes: A Mediation Model”.
- Timuçin, A. (2004) Felsefe sözlüğü. İstanbul: Bulut Yayınları.
- Trevor, J. (2008). Can Compensation be Strategic?: A Review of Compensation Management Practice in Leading Multinational Firms. Judge Business School.
- Tekatlı, Selin S. (2019) “İnsan kaynakları uygulamalarında örgütsel adalet algısı ile örgütsel bağlılık arasındaki ilişki” Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, Aydın.
- Tekeş, Burcu ve Hasta, Derya (2015). “Özgecilik Ölçeği: Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması” Nesne Psikoloji Dergisi (Npd), Cilt 3, Sayı 6, Volume 3.
- Tortop N. (1994). Personnel Management. Yargı Publishing, Ankara.
- Trevor, J. (2008). “Can Compensation Be Strategic?: A Review Of Compensation Management Practice In Leading Multinational Firms”. Judge Business School.
- Tugal, F. N. ve Kılıç, K. C. (2015). “Person-Organization Fit: It's Relationships with Job Attitudes and Behaviors of Turkish Academicians”: İlhan Öztürk.
- Tunçer P. (2011). Human Resources Management. Ekin Printing Publishing Distributing, Bursa.
- Turan, Ş., İnce, M. (2011). Organizational Cynicism as A Factor that Affects the Organizational Change in the Process of Globalization and An Application in Karaman's Public Institutions. European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences, 104-121
- Tutum C. (1979). Personnel Management. Turkey and the Middle East Institute of Public Administration Publication, Ankara.
- Uçan, Fatih (2019). “Örgütsel Bağlılık İş Tatmini ve Kişi Örgüt Uyumu Bağlamında Kamu Personel Hareketliliği” Ekin Basım Yayın, İstanbul.
- Uçan, Fethullah (2016). “Kamu Personel Hareketliliğinin Kişi-Örgüt Uyumu, Örgütsel Bağlılık ve İş Tatmini Bağlamında İncelenmesi: Erzurum İli Örneği”, Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Kamu Yönetimi Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, Erzurum.

- Ulukapı, H. and Bedük, A. (2014). Örgütsel adaletin iş görenlerin örgütsel bağlılık düzeylerine etkisi: Konya’da bir araştırma. *Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 7 (31). 771–778.
- Uslu, Merve (2019). “İnsan kaynakları uygulamalarının örgütsel bağlılığa etkisi ve kuşaklara göre incelenmesi”, Yıldız Teknik Üniversitesi / Sosyal Bilimler Enstitüsü / İşletme Anabilim Dalı / İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.
- Ünler, Ela ve Gürel, Hakan (2015). “Örgütsel Adaletin Peşinde” Beta Yayınları, İstanbul.
- Ürek, D., Demir, İ. B. ve Uğurluoğlu, Ö. (2015). “Örgütsel Sessizliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkisi: Bir Eğitim Ve Araştırma Hastanesi Uygulaması”, Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, S. 17(3), ss. 122-141.
- Way, p. A. (2002). “High Performance Work Systems And Intermediate Indicators Of Firm Performance Within The US Small Business Sector”. *Journal of management*, 28(6), 765-785.
- Weiss, D. (2010). “How To Delegate Effectively?”, Translator: Fatmagül Berktaş, Rota Publication, İstanbul.
- Valentine, S., Godkin, L., Lucero, M. (2002). “Ethical Context, Organizational Commitment, And Person-Organization Fit”. *Journal of Business Ethics*, 41(4), 349-360.
- Verquer, M. L.:2002 “Fitting in at Work: A Comparison of the Relationships between Person-Organization Fit and Person-Group Fit with Work Attitudes”, Doktora Tezi, Central Michigan Üniversitesi.
- Verquer, M. L., Beehr, T. A., Wagner, S. H. (2003). “A Meta-Analysis of Relations Between Person–Organization Fit And Work Attitudes”. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 473-489.
- Westerman W. J., CYR, A. L.:2004 “An Integrative Analysis of Person–Organization Fit Theories”, **International Journal of Selection and Assessment**, Sayı 12/3, s.252-262.
- Westerman, J. W., Vanka, S. (2005). “A Cross-Cultural Empirical Analysis of Person-Organization Fit Measures As Predictors of Student Performance in Business Education: Comparing Students in the United States And India”. *Academy of Management Learning & Education*, 4(4), 409-420.
- Wingreen, S. C., Blanton, J. E. (2007). “A Social Cognitive Interpretation Of Person-Organization Fitting: The Maintenance and Development of Professional Technical Competency”. *Human Resource Management*, 46(4), 631-650.
- Valentine, Sean, Godkin, Lynn, Lucero, Margaret (2002). “Ethical Context, Organizational Commitment, and Person-Organization Fit”, *Journal of Business Ethics*, Vol.41, 2002, s.349-360.
- Vancouver, J.B. ve Schmitt, N. W. (1991). An Exploratory Examination of Person organization Fit: Organizational Goal Congruence. *Personnel Psychology*, 44 (2), 333 352.
- Vilela, Belen Bande, Gonzalez, Jose A. Varela, FERRIN, Pilar Fernandez; (2008). “Person-Organization fit, OCB and Performance appraisal: Evidence from Matched Supervisor-salesperson Data Set in a Spanish Context”, *Industrial Marketing Management*, Vol.37, No.8, November, s.1005-1019

- Vries, H. A. (2010) Bekkers. What is the influence of organizational justice on the relationship between job stress and job satisfaction. (Bachelor Thesis), Rotterdam: Erasmus University.
- Yahyagil, M. Y.:2005 “Birey ve Organizasyon Uyumu ve Çalışanların İş Tutumlarına Etkisi”, Öneri Dergisi, Sayı 6/24, s.137-149.
- Yaprak,S., Hatamışlı,M., Gerek, M.M. (2010). “Örgütsel Kariyer Yönetimi: Tekstil İşletmelerinde Bir Uygulama”, Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Sayı:1, ss.399-421.
- Yavuz, A.ve Zehir, C. (2017). “Değişim Odaklı Liderlik, Örgütsel Özdeşleşme ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisi”, Doğu Üniversitesi Dergisi, S. 18(2), ss. 97-115.
- Yazıcıoğlu, İ. (2010) Örgütlerde iş tatmini ve işgören performansı ilişkisi: Türkiye ve Kazakistan karşılaştırması. Türk Dünyası Sosyal Bilimler Dergisi, 55, 243-264.
- Yeşil, H. (2017). Organizational justice as a determinant of affective commintmen and silence of employees. (Unpublished Master’s Thesis) Yeditepe University, İstanbul.
- Yeşil, Salih ve Dereli, F. Selçuk (2012) “Örgütsel Adalet ve İş Tatmini Üzerine Bir Alan Araştırması” <http://iibfdergisi.ksu.edu.tr/en/download/article-file/107644>
- Yeşilkaya, Mukaddes (2018). “Özgeci Davranış Olgusuna İlişkin Epistemolojik Sorunlar Üzerine Bir İnceleme: Siyah, Beyaz ve Gri” Manas Sosyal Araştırmalar Dergisi, Cilt:7 Sayı:4.
- Yıldırım, Ahmet G. (2018). “İşletme Stratejik Yönetimi Açısından İnsan Kaynakları Uygulamalarının Değerlendirilmesi” Atılım Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.
- Yıldırım F. (2006). İş Doyumu İle Örgütsel Adalet İlişkisi. Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, 62 (1). 254-280.
- Yıldız, M L. (2006). “Algılanan Kişi-Örgüt Uyumu, Tanınırlık, İmaj, Örgütsel Çekicilik ve İşe Başvurma Niyeti Arasındaki İlişkilerin Yapısal Eşitlik Modellemesi İle İncelenmesi”. Journal of Selection and Assessment, 14(2), 156-166.
- Yıldız, M. Leyla (2019). “Kurumsal Sosyal Sorumluluk Algısının İşe Adanmışlık Üzerindeki Etkisinde Kişi-Örgüt Uyumunun Aracı Rolü: Türkiye Ve Kamboçya Karşılaştırması”, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (İngilizce) Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.
- Yılmaz, G. (2004). İnsan Kaynakları Uygulamalarına İlişkin Örgütsel Adalet Algısının Çalışanların Tutum ve Davranışları Üzerindeki Etkisi. (Yayımlanmamış Doktora Tezi). İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Yılmaz, R. (2018). Psikolojik İklimin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkisinde İçsel Motivasyonun Aracılık Rolü: Sanayi İşletmelerinde Bir Araştırma. Doktora Tezi, Selçuk Üniversitesi, Konya.
- Yong, A.G., Pearce, S. (2013) A Beginner’s Guide to Factor Analysis: Focusing on Exploratory Factor Analysis”, *Tutorials in Quantitative Methods for Psychology*, 9(2), 79-94.
- Yu-Chen, W. (2013). Person-organization fit and organizational citizenship behavior: time perspective. *Journal of Management & Organization*(1), 101.
- Yüksel, Öznur (2007). “İnsan Kaynakları Yönetimi”, Girişimciler İşletme Yönetimi, Gazi Kitabevi, Ankara.

- Yürük, D. (2020) İnsan Kaynakları Uygulamalarının Örgütsel Adalet Algısına Etkisine Yönelik İnşaat Sektöründe Bir Araştırma, Yıldız Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Yönetimi Ana Bilim Dalı İnsan Kaynakları Yönetimi Programı, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul.
- Zehir, C., Müceldili, B., and Zehir, S. (2012). “The Impact of Corporate Entrepreneurship on Organizational Citizenship Behavior and Organizational Commitment”: Evidence from Turkey SMEs. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 58, 924–933. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.09.1071> Er:07.02.2010.