

**AKADEMİDE
ÖRGÜTSEL BAĞLILIK, ÖZDEŞLEŞME,
İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA**

Muhammed Burak AKIN



© Copyright 2024

Bu kitabın, basım, yayın ve satış hakları Akademisyen Kitabevi A.Ş.'ne aittir. Anılan kuruluşun izni alınmadan kitabın tümü ya da bölümleri mekanik, elektronik, fotokopi, manyetik kağıt ve/veya başka yöntemlerle çoğaltılamaz, basılamaz, dağıtılamaz. Tablo, şekil ve grafikler izin alınmadan, ticari amaçlı kullanılamaz. Bu kitap T.C. Kültür Bakanlığı bandrolü ile satılmaktadır.

* Bu kitap Doç. Dr. Ali Gürel GÖKSEL'in danışmanlığında yürütülen Muhammed Burak AKIN'a ait "Akademisyenlerin Örgütsel Bağlılık, Özdeşleşme, İş Tatmini ve İşten Ayrılma Eğilimlerinin İncelenmesi: Spor Bilimleri Alanında Bir Araştırma" adlı yüksek lisans tezinden türetilmiştir.

ISBN 978-625-399-624-6	Yayın Koordinatörü Yasin DİLMEN
Kitap Adı Akademide Örgütsel Bağlılık, Özdeşleşme, İş Tatmini ve İşten Ayrılma	Sayfa ve Kapak Tasarımı Akademisyen Dizgi Ünitesi
Editör Ali Gürel GÖKSEL ORCID iD: 0000-0002-3873-1322	Yayıncı Sertifika No 47518
Yazar Muhammed Burak AKIN ORCID iD: 0000-0003-0468-1184	Baskı ve Cilt Vadi Matbaacılık
	Bisac Code SPO000000
	DOI 10.37609/akya.3017

Kütüphane Kimlik Kartı
Akın, Muhammed Burak.

Akademide Örgütsel Bağlılık, Özdeşleşme, İş Tatmini ve İşten Ayrılma / Muhammed Burak Akın, editör : Ali Gürel Göksel.

Ankara : Akademisyen Yayınevi Kitabevi, 2024.

80 s. : tablo. ; 135x210 mm.

Kaynakça var.

ISBN 9786253996246

GENEL DAĞITIM

Akademisyen Kitabevi A.Ş.

Halk Sokak 5 / A

Yenişehir / Ankara

Tel: 0312 431 16 33

siparis@akademisyen.com

www.akademisyen.com

ÖN SÖZ

Tez çalışmamın planlanması, araştırılması, yürütülmesi ve gerçekleştirilmesinde desteğini eksik etmeyen bilgi, tecrübe ve yönlendirmelerinden faydalandığım çalışmamı bilimsel temeller doğrultusunda yazmamda yardımcı olan Danışman Hocam Doç. Dr. Ali Gürel GÖKSEL'e, tez süresince desteklerini esirgemeyen Arş. Gör. Aygün AKGÜL'e başta olmak üzere, lisans ve yüksek lisans eğitimim süresince bana bilgi ve tecrübelerini aktaran Spor Yöneticiliği Bölüm hocalarıma ve tüm Spor Bilimleri Fakültesi hocalarıma en içten dileklerle teşekkür ederim.

Eğitim hayatım boyunca maddi ve manevi desteğini benden esirgemeyen her zaman yanımda olduklarını bana hissettiren kıymetli babam Tuncay AKIN, kıymetli annem Aygün AKIN ve değerli eşim Seray AKIN'a çok teşekkür ederim.

Muhammed Burak AKIN

15/01/2024

MUĞLA

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ	1
BÖLÜM 1	
GENEL BİLGİLER	5
1.1. Örgütsel Bağlılık	5
1.1.1. Örgütsel Bağlılığın Tanımı	5
1.1.2. Örgütsel Bağlılığı Etkileyen Faktörler	9
1.1.2.1. Duygusal Bağlılık.....	10
1.1.2.2. Devam Taahhüdü.....	11
1.1.2.3. Normatif Bağlılık	11
1.1.3. Örgütsel Bağlılığın İş Tatmini Üzerindeki Etkisi	13
1.2. Örgütsel Özdeşleşme.....	14
1.2.1. Örgütsel Özdeşleşme Tanımı	14
1.2.2. Örgütsel Özdeşleşmeyi Etkileyen Faktörler	15
1.2.3. Örgütsel Özdeşleşmenin İş Tatmini Üzerindeki Etkisi.....	16
1.3. İş Tatmini	18
1.3.1. İş Tatmininin Tanımı.....	18
1.3.2. İş Tatmininin Önemi	19
1.3.3. İş Tatminini Etkileyen Faktörler.....	20
1.3.4. İş Tatmininin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi	22
1.4. İşten Ayrılma Niyeti	23
1.4.1. İşten Ayrılma Niyetinin Tanımı	23
1.4.2. İşten Ayrılma Niyetini Etkileyen Faktörler.....	24
1.4.2.1. İş Tatmini.....	25
1.4.2.2. Meslektaş İlişkileri	26
1.4.2.3. İletişim.....	27

- İçindekiler

1.4.2.4. Organizasyonel Bağlılık	27
1.4.2.5. Örgütsel Adalet.....	28
1.4.2.6. Örgütsel Politika.....	29
1.4.2.7. Organizasyonel İtibar	30
1.4.3. İşten Ayrılma Niyetinin İş Tatmini Üzerindeki Etkisi	31
1.4.4. İşten Ayrılma Niyetinin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi.	32

BÖLÜM 2

MATERYAL VE METOT33

2.1. Araştırmanın Amacı ve Önemi.....	33
2.2. Araştırmanın Evreni ve Örneklemi	34
2.3. Araştırmanın Sınırlılıkları	34
2.4. Araştırmanın Varsayımları	34
2.5. Araştırmanın Modeli	34
2.6. Araştırmanın Problem Cümlesi ve Hipotezleri	35
2.7. Veri Toplama Araçları	36
2.8. Verilerin Analizi	37

BÖLÜM 3

BULGULAR.....39

TARTIŞMA, SONUÇ VE ÖNERİLER.....47

KAYNAKÇA.....57

KAYNAKÇA

- Akçakanat, T., Mücevher, M. H. ve Demirgil, Z. (2017). İşkolikliğin kuşaklara göre karşılaştırılması: Süleyman Demirel Üniversitesi akademisyenleri üzerine bir araştırma. *Manas Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 6(3), 135-155.
- Akdemir, B. ve Kırpık, G. (2018). *Kuşak farklılıkları ile kurumsal itibar algısı ve örgütsel özdeşleşme ilişkisi*. Gece Akademi Yayınevi.
- Akgül, A. ve Mutlu, T. O. (2021). Basketbol klasman hakemlerinin iletişim becerilerinin problem çözme süreçleri üzerine etkisinin incelenmesi. *Sportre Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dergisi*, 19(3), 81-95.
- Aktaş, H. ve Şimşek, E. (2015). Bireylerin örgütsel sessizlik tutumlarında iş doyumu ve duygusal tükenmişlik algılarının rolü. *Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi*, 11(24), 205-230. <https://doi.org/10.17130/ijmeb.2015.11.24.529>
- Aktay, D. D. (2010). *İş tatmini ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişki ve askeri hastanede bir uygulama* [Yüksek lisans tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Hastane ve Sağlık Kuruluşlarında Yönetim Bilim Dalı, İstanbul Üniversitesi, İstanbul]. YÖK Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Alcan, E. E. (2018). *Öğretmenlerin örgütsel destek, örgütsel özdeşleşme ve örgütsel bağlılık algıları arasındaki ilişki* [Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eğitim Bilimleri Ana Bilim Dalı, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi, İstanbul]. YÖK Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Aliyev Y. ve Işık, M. (2014). Örgütsel sosyalleşme ve örgütsel özdeşleşme arasındaki ilişki: Bir araştırma. *Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 37(2), 131- 149.
- Allen, N. J., and Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organisation. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1-18. <http://dx.doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>
- Allen, N. J., and Meyer, J. P. (1984). Testing the Side-Bet theory of organisational commitment- Some methodological considerations. *Journal of Applied Psychology*, 69(3), 372-378. <http://dx.doi.org/10.1037/0021-9010.69.3.372>
- Altaş, S. S. (2021). Sağlık çalışanlarının örgütsel özdeşleşme, örgütsel bağlılık, örgütsel güven ve örgütsel destek algıları arasındaki ilişkiler. *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 13(1), 875-891. <https://doi.org/10.20491/isarder.2021.1171>

- Akademi Örgütsel Bağlılık, Özdeşleşme, İş Tatmini ve İşten Ayrılma

- Argon, T. ve Ekinci, S. (2016). İlk ve ortaokul öğretmenlerinin örgütsel özdeşleşme ve örgütsel sinizm düzeylerine ilişkin görüşleri. *Abant İzzet Baysal Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi*, 16(1), 1-19. <https://doi.org/10.17240/aibuefd.2016.16.1-5000182908>
- Ashforth, B. E., and Mael, F. (1989). Social identity theory and the organization. *Academy of management review*, 14(1), 20-39. <https://doi.org/10.5465/amr.1989.4278999>
- Avanzi, L., Dick, R., Fraccaroli, F., and Sarchielli, G. (2012). The downside of organizational identification: Relations between identification. *Workaholism and WellBeing. Work & Stress: An International Journal of Work, Health & Organisations*, 26(3), 289-307. <https://doi.org/10.1080/02678373.2012.712291>
- Azeem, S. M. (2010). Job satisfaction and organizational commitment among employees in the Sultanate of Oman. *Psychology*, 1(4), 295-300. <https://doi.org/10.4236/psych.2010.14038>
- Balassiano, M., and Salles, D. (2012). Perceptions of equity and justice and their implications on affective organizational commitment: A confirmatory study in a teaching and research institute. *BAR-Brazilian Administration Review*, 9, 268-286. <https://doi.org/10.1590/S1807-76922012000300003>
- Barutçu, K. (2015). *Kamu personelinde algılanan örgütsel desteğin örgütsel bağlılık ve örgütsel özdeşleşme düzeyleri ile ilişkisini belirlemeye yönelik bir araştırma* [Yüksek lisans tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Ana Bilim Dalı, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Eskişehir]. YÖK Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Başar, U. ve Varoğlu, A. K. (2016). Örgütsel politika algısının ihmalkârlık üzerindeki etkisinde işten ayrılma niyetinin aracı rolü. *Yönetim ve Ekonomi Dergisi*, 23(3), 751-765. <https://doi.org/10.18657/yonveek.281961>
- Başaran, İ. E. (1998) *Örgütsel davranış*. Gül Yayınevi.
- Başaran, R. (2017). Örgütsel tutum ve davranışların iş performansı ve işten ayrılma niyetine etkisi: ilişkisel psikolojik sözleşmelerin aracılık rolü. *İğdır Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 12, 239-270.
- Bateman, T. S., and Strasser, S. (1984). A longitudinal analysis of the antecedents of organizational commitment. *Academy of management journal*, 27(1), 95-112. <https://doi.org/10.5465/255959>
- Becker, H. S. (1960). Notes on the concept of commitment. *American Journal of Sociology*, 66(1), 32-40. <http://dx.doi.org/10.1086/222820>
- Bedeian, A. G. (2007). Even if the tower is “Ivory,” it isn’t “White:” Understanding the consequences of faculty cynicism. *Academy*

- of Management Learning & Education*, 6(1), 9-32. <https://doi.org/10.5465/amle.2007.24401700>
- Beldek, E. G. (2017). Örgütsel özdeşleşmenin örgütsel sinizm ve örgütsel muhalefet ile ilişkisi: Görgül bir araştırma. *Örgütsel Davranış Araştırmaları Dergisi*, 2(1), 16-47.
- Belli, E. ve Ekici, S. (2012). Ege Bölgesindeki Gençlik ve Spor İl Müdürlüklerinde çalışan personelin örgütsel bağlılıklarının araştırılması. *Selçuk Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Bilim Dergisi*, 14(2), 171-178.
- Bergami, M., and Bagozzi, R. P. (2000). Self-categorization, affective commitment and group self-esteem as distinct aspects of social identity in the organization. *British journal of social psychology*, 39(4), 555-577. <https://doi.org/10.1348/014466600164633>
- Bergman, M. E. (2006). The relationship between affective and normative commitment: review and research agenda. *Journal of Organisational Behaviour*, 27(5), 645-663. <http://dx.doi.org/10.1002/job.372>
- Bilgiç, H. F. (2017). Örgütsel Bağlılık-İş tatmini ilişkisi. *Akademik İzdüşüm Dergisi*, 2(3), 35-49.
- Blader, S. L., and Tyler, T. R. (2009). Grup katılım modelinin test edilmesi ve genişletilmesi. *Uygulamalı Psikoloji Dergisi* 94(2), 445-464.
- Bozkurt, Ö. ve Yurt, İ. (2013). Akademisyenlerin örgütsel bağlılık düzeylerini belirlemeye yönelik bir araştırma. *Yönetim Bilimleri Dergisi*, 11(22), 121-139.
- Brown, T., and Barker, G. G. (2019). The relationship between job satisfaction and organizational commitment: A small business perspective. *Advances in Business Research*, 9(1), 112-130.
- Buchanan, B. (1974). *Building organizational commitment: The socialization of managers in work organizations*. Sage Publications, Inc.
- Bulutlar F. ve Öz, E.Ü. (2009, Mayıs 21-23). *Kurumdan ayrılma niyetini etkileyen unsurlar: İşe bağlılık ve kurumla özdeşleşme* [Bildiri sunumu]. 17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Eskişehir, Türkiye.
- Busch, T., Fallan, L., and Pettersen, A. (1998). Disciplinary differences in job satisfaction, self-efficacy, goal commitment and organisational commitment among faculty employees in norwegian colleges: An empirical assessment of indicators of performance. *Quality in Higher Education*, 4(2), 137-157. <https://doi.org/10.1080/1353832980040204>

- Akademi Örgütsel Bağlılık, Özdeşleşme, İş Tatmini ve İşten Ayrılma

- Büyükıılmaz, O. ve Tunçbiz, B. (2016). Örgütsel adaletin örgütsel bağlılığa etkisi: Akademik personel üzerinde bir araştırma. *Bartın Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 7(14), 89-114.
- Carroll, S. J., and Tosi, H. L. (1977). *Organizational behavior*. St. Clair Press.
- Caz, C., & Bardakci, S. (2019). Relationship between academicians' organizational identification levels and cynicism attitudes in sports sciences. *European Journal of Educational Research*, 8(1), 349-360. <https://doi.org/10.12973/eu-jer.8.1.349>
- Certel, E. (2018). *Çalışanların işten ayrılma niyetini etkileyen faktörlerin incelenmesi* [Yüksek lisans tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Ana Bilim Dalı, Akdeniz Üniversitesi, Antalya]. YÖK Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/>
- Chen, Z. X., and Francesco, A. M. (2003). The relationship between the three components of commitment and employee performance in China. *Journal of Vocational Behavior*, 62, 490-516. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00064-7](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00064-7)
- Cicero, L., and Pierro, A. (2007). Charismatic leadership and organizational outcomes: The mediating role of employees' work-group identification. *International Journal of Psychology*, 42(5), 297-306. <https://doi.org/10.1080/00207590701248495>
- Clugston, M. (2000). The mediating effects of multidimensional commitment on job satisfaction and intent to leave. *Journal of Organizational Behavior*, 21(4), 477-486. [https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1099-1379\(200006\)21:4<477::AID-JOB25>3.0.CO;2-7](https://doi.org/10.1002/(SICI)1099-1379(200006)21:4<477::AID-JOB25>3.0.CO;2-7)
- Connelly, C. E., and Gallagher, D. G. (2004). Emerging trends in contingent work research. *Journal of Management*, 30(6), 959-983. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jm.2004.06.008>
- Cüce, H., Güney, S. ve Tayfur, Ö. (2013). Örgütsel adalet algılarının örgütsel özdeşleşme üzerindeki etkisini belirlemeye yönelik bir araştırma. *H.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 1 (31), 1-30. <https://doi.org/10.17065/huniibf.103652>
- Cüceloğlu, D. (2002). *İletişim donanımları*. Remzi Kitabevi.
- Çakınberk, A., Derin, N. ve Demirel, E. (2011). Örgütsel özdeşleşmenin örgütsel bağlılıkla biçimlenmesi: Malatya ve Tunceli özel eğitim kurumları örneği. *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 3(1), 89-121.
- Çankır, B. (2019). Örgütlerde duygusal bağlılık ve performans ilişkisi. *İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 6, 155-177. <https://doi.org/10.17336/igusbd.620845>

- Çelik, S., Dedeoğlu, B. B., and İnanır, A. (2015). Relationship between ethical leadership, organizational commitment and job satisfaction at hotel organizations. *Ege Academic Review*, 15(1), 53-64.
- Çetin, M. O. (2006). The relationship between job satisfaction, occupational and organizational commitment of academics. *Journal of American Academy of Business*, 8(1), 78-88.
- Çevirgen, A. ve Üngüren, E. (2009, Mayıs 21-24). *Konaklama İşletmelerinde Etik İklim ve İş Tatmini İlişkisi* [Bildiri sunumu]. 10. Ulusal Turizm Kongresi, Mersin, Türkiye.
- Çiçek, H., Canbaz, S. ve Eyidiker, U. (2016). İşkoliklik üzerine Kırklareli’de bir araştırma. *Tekirdağ S.M.M.M. Odası Sosyal Bilimler Dergisi*, 5, 1-17.
- Dağlı, A., Elçiçek, Z. ve Han, B. (2018). Örgütsel bağlılık ölçeğinin Türkçeye uyarlanması: Geçerlik ve güvenilirlik çalışması. *Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi* 17, 68. <https://doi.org/10.17755/esosder.445932>
- Damar, A. ve Güney, A. (2019, Mayıs 2-4). *Örgütsel sizinizin örgütsel özdeşleşme ve iş tatmini üzerindeki etkisi* [Bildiri sunumu]. 18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye, Türkiye
- De Frutos, B., Ruiz, M. A., and San Martin, R. (1998). Análisis factorial confirmatorio de las dimensiones del compromiso con la organización. *Psicológica*, 19(3), 345-366.
- Demirel, Y. (2009). Örgütsel bağlılık ve üretkenlik karşıtı davranışlar arasındaki ilişki ve kavramsal yaklaşım. *İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 8(15), 115-132.
- Dıgın, Ö. ve Ünsar, S. (2010). Çalışanların iş güvencesi algısının belirleyicileri ve iş güvencesinden memnuniyetin organizasyonel bağlılık, iş stresi ve işten ayrılma niyetine etkisi. *Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 2(26), 133-145.
- Diestel, S., Wegge, J., and Schmidt, K. H. (2014). The impact of social context on the relationship between individual job satisfaction and absenteeism: The roles of different foci of job satisfaction and work-unit absenteeism. *Academy of Management Journal*, 57(2), 353-382. <https://doi.org/10.5465/amj.2010.1087>
- Dukerich, J. M., Golden, B. R., and Shortell, S. M. (2002). Beauty is in the eye of the beholder: The impact of organizational identification, identity, and image on the cooperative behaviors of physicians. *Administrative science quarterly*, 47(3), 507-533. <https://doi.org/10.2307/3094849>
- Durna, U. ve Eren, V. (2005). Üç bağlılık unsuru ekseninde örgütsel bağlılık. *Doğuş Üniversitesi Dergisi*, 6(2), 210-219.

- Akademi Örgütsel Bağlılık, Özdeşleşme, İş Tatmini ve İşten Ayrılma

- Dutton, J. E., Dukerich, J. M., and Harquail, C. V. (1994) Organizational images and member identification. *Administrative Science Quarterly*, 39, 239-263. <https://doi.org/10.2307/2393235>
- Duygulu, S. (2019). *Örgütsel bağlılık ve iş tatmini arasındaki ilişki: Bankacılık sektöründe bir uygulama* [Yüksek lisans tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Ana Bilim Dalı, Necmettin Erbakan Üniversitesi, Konya]. YÖK Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Ekici, S., Hacıcaferoğlu, B., ve Çalışkan, K. (2017). Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı spor örgütlerinde çalışan yöneticilerin örgütsel bağlılık ve örgütsel sinizm düzeylerinin incelenmesi. *CBÜ Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dergisi*, 12(2), 40-57.
- Er, N. İ., Ergeneli, A. ve Semerci, A. B. (2019, Mayıs 2-4). *Duygusal zekânın işten ayrılma niyeti ve örgütsel bağlılık üzerindeki etkisi*. [Bildiri sunumu]. 18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye, Türkiye
- Ercan, S. (2019). *Lider-üye etkileşimi, yenilikçi iş davranışı, işe adanmışlık, örgütsel özdeşleşme ilişkisinde örgütsel adaletin rolü* [Doktora tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Ana Bilim Dalı, Maltepe Üniversitesi, İstanbul]. YÖK Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Erdoğan, F. B. ve Sökmen, A. (2019). Örgütsel bağlılık ile iş tatmini ve işten ayrılma niyeti ilişkisinde örgütsel vatandaşlık davranışının aracılık rolü. *Journal of Tourism and Gastronomy Studies*, 7(1), 244-264.
- Ergül, H. F. (2005). Motivasyon ve motivasyon teknikleri. *Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi*, 4(14), 67-79.
- Eser, Ş. (2010). *Okul öncesi öğretmenlerinde iş doyumu, meslektaş ilişkileri ve okul idaresi desteği arasındaki ilişkilerin incelenmesi: Tekirdağ ili örneği* [Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Okul Öncesi Öğretmenliği Anabilim Dalı, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale]. Yök Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Feather, N. T., and Rauter, K. A. (2004) Organizational citizenship behaviours in relation to job status, job insecurity, organizational commitment and identification, job satisfaction and work values. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 77, 81-94. <http://dx.doi.org/10.1348/096317904322915928>
- George, D., and Mallery, P. (2010). *SPSS for windows step by step: A simple guide and reference 17.0 update*. 10th Edition, Pearson, Boston.

- Göksel, A. G. & Yaraş, A. (2020). Yükseköğretim kurumlarında itibar yönetimi: Spor Bilimleri Fakültesi örneği. *Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 8(110), 56-68.
- Gül, H., Oktay, E. ve Gökçe, H. (2008). İş tatmini, stres, örgütsel bağlılık, işten ayrılma niyeti ve performans arasındaki ilişkiler: Sağlık sektöründe bir uygulama. *Akademik Bakış Uluslararası Hakemli Sosyal Bilimler Dergisi*, 15, 1-11.
- Güler, B. K. ve Emeç, H. (2016). Yaşam memnuniyeti ve akademik başarıda iyimserlik etkisi. *Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 21(2), 129-149.
- Gürcan, T. (2019). *Hemşirelikte meslektaş dayanışmasının iş doyumunu ve işten ayrılma niyetine etkisi*. [Yüksek Lisans Tezi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Hemşirelik Anabilim Dalı, Marmara Üniversitesi, İstanbul.] Yök Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Hadiyat, Y., Indrawati, N., and Athifah, M. (2021). Organizational commitment and intention to quit of hr practitioners: A study from Indonesia. In *Proceedings of the 1st International Conference on Sustainable Management and Innovation, ICoSMI 2020, 14-16 September 2020, Bogor, West Java, Indonesia*. <http://dx.doi.org/10.4108/eai.14-9-2020.2304501>
- Hall, D. T., Schneider, B., and Harold, T.N. (1970) Personal factors in organizational identification. *Administrative Science Quarterly*, 15(2), 176–190.
- Halsey, W. (1988). *Macmillan contemporary dictionary, abc*. Tanıtım Basımevi.
- Haslam, S. A. (2004). *Örgütlerde psikoloji: Sosyal kimlik yaklaşımı* (N. Namatoğlu, Ed.). Nobel Akademik Yayıncılık.
- Hedayat, A., Sogolittapph, F. N., Shakeri, R., Abasifard, M., and Khaledian, M. (2018). Relationship between organizational commitment and job satisfaction. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 81.
- Hrebiniya, L. G., and Alutto, J. A. (1972). Personal and role-related factors in development of organisational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17(4), 555-573. <http://dx.doi.org/10.2307/2393833>
- Işık, M. ve Zincirkıran, M. (2017). Kurumsal itibar, iş tatmini ve örgütsel özdeşleşme kavramlarının demografik değişkenler ile incelenmesi. *Finans Politik & Ekonomik Yorumlar Dergisi*, 2017, 54 (623), 21-34.

- Akademiye Örgütsel Bağlılık, Özdeşleşme, İş Tatmini ve İşten Ayrılma

- İşık, O., Uğurluoğlu, Ö. ve Akbolat, M. (2012). Sağlık kuruluşlarında örgütsel adalet algılarının örgütsel bağlılığa etkisi. *Doğuş Üniversitesi Dergisi*, 13(2), 254-265.
- İçerli, L. (2010). Örgütsel adalet: Kuramsal bir yaklaşım. *Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi*, 5(1), 67-92.
- İnce, M. ve Gül, H. (2005). *Yönetimde yeni bir paradigma: Örgütsel bağlılık*. Çizgi Kitabevi.
- İşcan, Ö. F. (2006). Dönüştürücü/etkileşimci liderlik algısı ve örgütsel özdeşleşme ilişkisinde bireysel farklılıkların rolü. *Akdeniz İ.İ.B.F. Dergisi*, 6(11), 160-177.
- İşcan, Ö. F. ve Sayın, U. (2010). Örgütsel adalet, iş tatmini ve örgütsel güven arasındaki ilişki. *Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 24(4), 195-216.
- Jackson, P. (1997). Reputation management techniques: Making education & career connections. *Journal Articles; Opinion Papers* (72), 6-26.
- Jamal, M., Baba, V. V., and Riviere, R. (1998). Job stress and well-being of moonlighters: The perspective of deprivation or aspiration revisited. *Stress Medicine*, 14(3), 195-202. [http://dx.doi.org/10.1002/\(SICI\)1099-1700\(199807\)14:3<195::AID-SMI779>3.0.CO;2-R](http://dx.doi.org/10.1002/(SICI)1099-1700(199807)14:3<195::AID-SMI779>3.0.CO;2-R)
- Judge, T. A., and Larsen, R. J. (2001). Dispositional affect and job satisfaction: A review and theoretical extension. *Organisational Behaviour and Human Decision Processes*, 86, 67-98. <http://dx.doi.org/10.1006/obhd.2001.2973>
- Kahn, R. L. (1973). The work module: A tonic for lunchpail lassitude. *Psychology Today*, 27(5).
- Kaplan, M. ve Eren, M.E. (2018). İş sağlığı ve güvenliği algısının iş stresi üzerindeki etkisi: Kamu hastanesinde bir araştırma. *Dergipark, Mukaddime*, 9(2), 181-194. <https://doi.org/10.19059/mukaddime.454700>
- Kara, F. M. ve Gücal, A. Ç. (2016). Akademisyenlerde işkolikliğin belirlenmesinde serbest zamanda sıkılma algısının rolü. *Başkent Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dergisi*, 1(1), 47-62.
- Karaalioglu, Z. F. (2019). *Algılanan örgütsel destek ile iş performansı ilişkisinde örgütsel özdeşleşme, iş tatmini ve örgütsel vatandaşlık davranışının aracı rolü* [Doktora tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Ana Bilim Dalı, İstanbul Ticaret Üniversitesi, İstanbul]. YÖK Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Karabal, A. (2021). İş sağlığı ve iş güvenliği. *Uluslararası Batı Karadeniz Sosyal ve Beşeri Bilimler Dergisi*, 5(1), 1-21. <https://doi.org/10.46452/baksoder.816965>

- Karaköse, T. (2007). Örgütlerde itibar yönetimi. *Akademik Bakış Uluslararası Hakemli Sosyal Bilimler E-Dergisi*, 11(9), 1-12.
- Karanika-Murray, M., Bartholomew, K. J., Gleen, A. W., and Tom, C. (2015). Leader-Member Exchange across two hierarchical levels of leadership: concurrent influences on work characteristics and employee psychological health. *Work & Stress*, 29:1, 57-74. <https://doi.org/10.1080/02678373.2014.1003994>
- Karasar, N. (2005). *Bilimsel araştırma yöntemi*. Nobel Yayın Dağıtım.
- Karataş, S. ve Güleş, H. (2010). İlköğretim okulu öğretmenlerinin iş tatmini ile örgütsel bağlılığı arasındaki ilişki. *Uşak Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 3(2), 74-89. <https://doi.org/10.12780/UUSB73>
- Kaya, İ. (2010). Otel işletmelerinde işgörenlerin iş tatminini etkileyen işi bırakma eğilimi. *Ç.Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 19(2), 219-236.
- Kerse, G. ve Karabey, C. N. (2017). Algılanan örgütsel desteğin örgütsel özdeşleşmeye etkisi: Örgütsel sinizmin aracı rolü. *MANAS Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 6(4), 375-398.
- Kiremitci, O., Boz, B., and Yıldız Çakır, L. (2023). Job demands-resources model and burnout in physical education teaching: A mixed-method sequential explanatory study. *Work*, (Preprint), 76(1), 1-17.
- Kiremitci O., Yıldız Çakır L., Boz B., Engür M. ve Vurgun H. (2022). Öğretmen adaylarının mesleki tutum ve yeterlik algılarının, mizaç tiplerine göre değerlendirilmesi: Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Pedagojik Formasyon Sertifika Programı üzerine bir araştırma. *Çukurova Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi*, 51(1), 367-390.
- Klein, H. J., Cooper, J. T., Molloy, J. C., and Swanson, J. A. (2014). The assessment of commitment: Advantages of a unidimensional, target-free approach. *Journal of Applied Psychology*, 99(2), 222-238. <https://doi.org/10.1037/a0034751>
- Ko, J. W., Price, J. L., and Mueller, C. W. (1997). Assessment of Meyer and Allen's Three-Component Model of organisational commitment in South Korea. *Journal of Applied Psychology*, 82(6), 961-973. <http://dx.doi.org/10.1037/0021-9010.82.6.961>
- Kobayashi, Y., and Kondo, N. (2019). Organizational justice, psychological distress, and stress-related behaviors by occupational class in female Japanese employees. *Plos one*, 14(4), e0214393. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0214393>
- Koç, H. (2009). Örgütsel bağlılık ve sadakat ilişkisi. *Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi*, 8(28), 200-211.

- Akademiye Örgütsel Bağlılık, Özdeşleşme, İş Tatmini ve İşten Ayrılma

- Kök, S. B. (2006). İş tatmini ve örgütsel bağlılığın incelenmesine yönelik bir araştırma. *Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 20(1), 291-317.
- Küçükusta, D. (2007). *Konaklama İşletmelerinde İş-Yaşam Dengesinin Çalışma Yaşamı Kalitesi Üzerindeki Etkisi* [Doktora tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turizm İşletmeciliği Ana Bilim Dalı, Dokuz Eylül Üniversitesi, İzmir]. YÖK Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Lambert, E. G. (2006). I want to leave: A test of a model of turnover intent among correctional staff. *Applied psychology in criminal justice*, 2(1), 57-83.
- Lambert, E. G., Hogan, N. L., and Altheimer, I. (2010). An exploratory examination of the consequences of burnout in terms of life satisfaction, turnover intent, and absenteeism among private correctional staff. *The Prison Journal*, 90(1), 94-114. <https://doi.org/10.1177/0032885509357586>
- Lasswell, H. D. (1935). *World politics and personal insecurity*. Whittlesey House (Mcgrawhill).
- Leite, N. R. P., Rodrigues, A. C. D. A., and Albuquerque, L. G. D. (2014). Organizational commitment and job satisfaction: what are the potential relationships? *BAR-Brazilian Administration Review*, 11, 476-495. <https://doi.org/10.1590/1807-7692bar2014276>
- Lim, T. (2010). Relationships among organizational commitment, job satisfaction, and learning organization culture in one Korean private organization. *Asia Pacific education review*, 11(3), 311-320. <https://doi.org/10.1007/s12564-010-9087-z>
- Lincoln, J. R., and Kalleberg, A. L. (1992). *Culture, control and commitment: A study of work organization and work attitudes in the United States and Japan*. CUP Archive.
- Locke, E. A. (1976). *The nature and causes of job satisfaction*. *Handbook Of Industrial And Organizational Psychology*. Rand McNally College Publishing Company.
- Loi, R., Hang-yue, N., and Foley, S. (2004). The effect of professional identification on job attitudes: A study of lawyers in Hong Kong. *Organizational Analysis*, 12(2), 109-128. <https://doi.org/10.1108/eb028988>
- Mael, F. A., and Ashforth, B. E. (1992). Alumni and their alma mater: A partial test of the reformulated model of organizational identification. *Journal of Organizational Behaviour*. <https://doi.org/10.1002/job.4030130202>

- Mafini, C., and Dlodlo, N. (2014). The linkage between work-related factors, employee satisfaction and organisational commitment: Insights from public health professionals. *SA Journal of Human Resource Management*, 12(1), 12. <http://dx.doi.org/10.4102/sajhrm.v12i1.616>
- Mannheim, B., Baruch, Y., and Tal, J. (1997). Alternative models for antecedents and outcomes of work centrality and job satisfaction of high-tech personnel. *Human Relations*, 50(12), 1537-1562. <https://doi.org/10.1023/A:1016971615417>
- Marique, G., and Stinglhamber F. (2011). Identification to proximal targets and affective organizational commitment. *Journal of Personnel Psychology*. <https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000040>
- Martin, J. E., and Sinclair, R. R. (2007). A typology of the part-time workforce: Differences on job attitudes and turnover. *Journal of Occupational Organisational Psychology*, 80(2), 301-319. <http://dx.doi.org/10.1348/096317906X113833>
- Mayes, B. T., and Allen, R. W. (1977). Toward a definition of organizational politics. *Academy of Management Review*, 2(4), 672–678. <http://dx.doi.org/10.5465/AMR.1977.4406753>
- Maynard, D. C., and Joseph, T. A. (2006). Are all part-time underemployed? The influence of faculty status preference on satisfaction and commitment. *Higher Education*, 55, 139-154. <http://dx.doi.org/10.1007/s10734-006-9039-z>
- Melikoğlu, M. (2009). The distinctive role of prestige, communication and trust: organizational identification versus affective commitment. *IOSR Journal of Business and Management*, 19(6), 255-256. <https://doi.org/10.17261/Pressacademia.2017.706>
- Meyer, J. P., and Herscovitch, L. (2001). Commitment in the workplace. Toward a general model. *Human Resource Management Review*, 11(3), 299-326. [http://dx.doi.org/10.1016/S1053-4822\(00\)00053-X](http://dx.doi.org/10.1016/S1053-4822(00)00053-X)
- Meyer, J. P., Becker, T. E., and Vandenberghe, C. (2004). Employee commitment and motivation: A conceptual analysis and integrative model. *Journal of Applied Psychology*, 89(6), 991–1007. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.89.6.991>
- Meyer, J. P., Stanley, D. J., Herscovitch, L., and Topolnytsky, L. (2002). Affective, continuance, and normative commitment to the organisation: A meta-analysis of antecedents, correlates, and consequences. *Journal of Vocational Behaviour*, 61(1) 20-52. <http://dx.doi.org/10.1006/jvbe.2001.1842>
- Miller, N. G., Erickson, A., and Yust, B. L. (2001). Sense of place in the workplace: The relationship between personal objects and job

- Akademiye Örgütsel Bağlılık, Özdeşleşme, İş Tatmini ve İşten Ayrılma

- satisfaction and motivation. *Journal of Interior Design*, 27(1), 35-44. <https://doi.org/10.1111/j.1939-1668.2001.tb00364.x>
- Miner, J. B. (1992). *Industrial-organizational psychology*. McGraw-Hill Book Company.
- Mobley, W. H. (1982). *Employee turnover: Causes, consequences and control*. AddisonWesley Publishing, Reading.
- Mowday, R. T., and Steers, R. M. (1979). The Measurement of organisational commitment. *Journal of Vocational Behaviour*, 14(2) 224-247. [http://dx.doi.org/10.1016/0001-8791\(79\)90072-1](http://dx.doi.org/10.1016/0001-8791(79)90072-1)
- Mowday, R. T., Porter, L. W., and Steers, R. M. (1982). *Employee-organisation linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. Academic Press.
- Mowday, R., Porter, L., and Steers, R. (1982). Organizational linkages: the psychology of commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14(4), 224-247.
- Moynihan, D. P., and Pandey, S. K. (2007). The role of organizations in fostering public service motivation. *Public administration review*, 67(1), 40-53. <https://doi.org/10.1111/j.1540-6210.2006.00695.x>
- Mutlu, T. O., Çetinkaya, A., & Berberoğlu, E. S. (2022). Spor örgütü çalışanlarının iş tatmininin öğrenen organizasyon süreci üzerine etkisinin incelenmesi. *Gümüşhane Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dergisi*, 11(4), 1517-1527. <https://doi.org/10.37989/gumussagbil.1180509>
- Mücella, A. R. I., Gülova, A. A. ve Sevinç, K. Ö. S. E. (2017). Örgütsel adalet algısı ile örgütsel bağlılık davranışının ilişkisi: Bir sağlık kuruluşunda araştırma. *Dokuz Eylül Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Elektronik Dergisi*, 10(1), 43-51.
- Oshagbemi, T. (1997). The influence of rank on the job satisfaction of organizational members. *Journal of Managerial Psychology*, 12(8), 511-519. <https://doi.org/10.1108/02683949710189111>
- Öntürk, Y., Bingöl, E., Göksel, A. G., ve Çağlayan, A. (2018). Üniversitede görev yapan idari personelin hedef bağlılıklarının incelenmesi. *International Journal of Social and Humanities Sciences Research (JSHSR)*, 5(30), 4016-4021. <https://doi.org/10.26450/jshsr.840>
- Örücü, E., ve Bayramov, S. (2022). Örgütlerde işten ayrılma niyetini etkileyen faktörler olarak; psikolojik sözleşme ihlali ve ücret tatmini. *Journal of Management and Economics Research*, 20(1), 47-66. <https://doi.org/10.11611/yead.948800>
- Özgülç, Ö. A. (2019). *Yeni iş fırsatları, sosyal destek, öz yeterlilik ve kişi-örgüt uyumunun işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisinin incelenmesi*

- [Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Ana Bilim Dalı, Bahçeşehir Üniversitesi, İstanbul]. YÖK Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Patchen, M. (1970). *Participation, achievement, and involvement on the job*. Prentice-Hall.
- Polat, M. (2009). *Örgütsel özdeşleşmenin öncülleri ve ardılları üzerine bir saha çalışması* [Doktora tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Ana Bilim Dalı, Uludağ Üniversitesi, Bursa]. YÖK Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Porter, L. W., and Steers, R. M. (1973). 'Organizational, work, and personal factors in employee turnover and absenteeism. *Psychological Bulletin*, 80(2), 151-176.
- Poyraz, K. ve Kama, B. (2008). Algılanan iş güvencesinin, iş tatmini, örgütsel bağlılık ve işten ayrılma niyeti üzerindeki etkilerinin incelenmesi. *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 13(2), 143-164.
- Riketta, M., and Van Dick, R. (2005). Foci of attachment in organizations: A meta-analytic comparison of the strength and correlates of workgroup versus organizational identification and commitment. *Journal of vocational behavior*, 67(3), 490-510. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2004.06.001>
- Ritzer, G., and Trice, H. M. (1969). An empirical study of Howard Becker's side-bet theory. *Social Forces*, 47(4), 475-479. <http://dx.doi.org/10.2307/2574537>
- Rosati, R. J., Marren, J. M., Davin, D. M., and Morgan, C. J. (2009). The linkage between employee and patient satisfaction in home healthcare. *Journal for Healthcare Quality*, 31(2), 44-53. <https://doi.org/10.1111/j.1945-1474.2009.00018.x>
- Sabuncuoğlu, Z. (1977). Personel yönetiminde uyarlık sorunları. *Akademi: Bursa İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi Dergisi*, 6(1-2), 118-143.
- Sass, J. S., and Canary, D. J. (1991), Organizational commitment and identification: An examination of conceptual and operational convergence. *Western Journal of Speech Communication*, 55, 275-293. <https://doi.org/10.1080/10570319109374385>
- Schaubroeck, J., Judge, T. A., and Taylor III, L. A. (1998). Influences of trait negative affect and situational similarity on correlation and convergence of work attitudes and job stress perceptions across two jobs. *Journal of Management*, 24(4), 553-576. [https://doi.org/10.1016/S0149-2063\(99\)80073-7](https://doi.org/10.1016/S0149-2063(99)80073-7)

- Akademi Örgütsel Bağlılık, Özdeşleşme, İş Tatmini ve İşten Ayrılma

- Schuh, S. C., Van Quaquebeke, N., Göritz, A. S., Xin, K. R., De Cremer, D., and Van Dick, R. (2016). Mixed feelings, mixed blessing? How ambivalence in organizational identification relates to employees' regulatory focus and citizenship behaviors. *Human Relations*, 69(12), 2224-2249. <https://doi.org/10.1177/001872671666391>
- Schuler, R. S. (1988). Personnel and human resource management choices and organisational strategy. *Asia Pacific Journal of Human Resources*, 26(1), 81-100. <https://doi.org/10.1177/103841118802600108>
- Schwenk, C. R. (1986). Information, cognitive biases and commitment to a course of action. *The Academy of Management Review*, 11(2), 298-310. <https://doi.org/10.5465/amr.1986.4283106>
- Schyns, B., Torka, N., and Gössling, T. (2007). Turnover intention and preparedness for change: Exploring leader-member exchange and occupational self-efficacy as antecedents of two employability predictors. *Career Development International*, 12(7), 660-679.
- Serinikli, N. (2019). İş stresinin işten ayrılma niyetine etkisinde örgütsel bağlılığın aracılık rolü. *Business and Economics Research Journal*, 10(4), 915-928.
- Shah, S. M. A., Sultan, F., and Khalil, S. H. (2021). Corporate social responsibility and employees organizational commitment: Does organizational identification matter? *İlköğretim Online*, 20(3). <https://doi.org/10.1007/s12144-015-9389-8>
- Shanahan, K. J., and Hopkins, C. D. (2019). Level of agreement between sales managers and salespeople on the need for internal virtue ethics and a direct path from satisfaction with manager to turnover intent. *Journal of Business Ethics*, 159, 837-848. <https://doi.org/10.1007/s10551-018-3813-6>
- Sherman, M. L. (1999). Reputation the only thing that can give your business a second chance making the most of your reputation. *Published for the Institute of Directors and AIG Europe (UK)*.
- Shurbagi, A. M. A., and Zahari, I. B. (2014). The mediating effect of organizational commitment on the relationship between job satisfaction and organizational culture. *International Journal of Business Administration*, 5(6), 24. <http://dx.doi.org/10.5430/ijba.v5n6p24>
- Sıgır, Ü. ve Basım, N. (2006). İş görenlerin iş doyumunu ile örgütsel bağlılık düzeylerinin analizi: Kamu ve özel sektörde karşılaştırmalı bir araştırma. *Sosyal Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, 6(12), 130-154.
- Simo, P, Sallan, J. M., and Fernandez, V. (2008). Compromiso organizativo, satisfacción en el trabajo e intención de abandonar la

- organización: Análisis comparativo entre profesorado universitario a tiempo parcial y a tiempo completo. *Archivos Analíticos de Políticas Educativas*, 16(22), 1-21.
- Solinger, O. N., Van Olffen, W., and Roe, R. A. (2008). Beyond the three-component model of organizational commitment. *Journal of Applied Psychology*, 93(1), 70-83. <http://dx.doi.org/10.1037/0021-9010.93.1.70>
- Solmaz, S. ve Çolakoğlu, T. (2019) Örgüt kültür tipleri ve özdeşleşme: iş tatminin aracılık etkisi. *Ankara Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Spormetre Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dergisi*, 20(9), 105-119. <https://doi.org/10.33689/spormetre.541348>
- Sökmen, A. (2019). Örgütsel özdeşleşme, örgütsel bağlılık ve iş tatmini ilişkisi: otel işletmelerinde bir araştırma. *Journal of Tourism and Gastronomy Studies*, 7(2), 980-990.
- Sökmen, A. ve Bıyık, Y. (2016). Örgütsel bağlılık, örgütsel özdeşleşme, kişi-örgüt uyumu ve iş tatmini ilişkisi: bilişim uzmanlarına yönelik bir araştırma. *Bilişim Teknolojileri Dergisi*, 9 (2), 221-227.
- Sökmen, A. ve Şimşek, T. (2016). Örgütsel bağlılık, örgütle özdeşleşme, stres ve işten ayrılma niyeti ilişkisi: bir kamu kurumunda araştırma. *Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 18(3), 606-620.
- Sökmen, A., Ekmekçioğlu, E. B. ve Çelik, K. (2015). Algılanan örgütsel destek, örgütsel özdeşleşme ve yönetici etik davranışı ilişkisi: Araştırma görevlilerine yönelik araştırma. *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 7(1), 125-144.
- Şenel, E., Yıldız, M. ve Klein, H. J. (2020). Klein ve arkadaşlarının tek boyutlu hedeften bağımsız bağlılık ölçeğinin türkçeye uyarlanması. *Spormetre Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dergisi*, 18(1), 176-186. <http://dx.doi.org/10.33689/spormetre.606849>
- Şimşek, B. (2013). *Örgütsel bağlılığı etkileyen faktörler ve tekstil sektöründe bir araştırma* [Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Ana Bilim Dalı, İstanbul Kültür Üniversitesi, İstanbul]. YÖK Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Şişman, M. ve Turan, S. (2004). Bazı örgütsel değişkenler açısından çalışanların iş doyumu ve sosyal-duygusal yalnızlık düzeyleri (MEB şube müdür adayları üzerinde bir araştırma). *Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 5(1), 117-128.
- Tan, S. (2017). *Öğretmen algılarına göre örgütsel sağlık ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişkinin incelenmesi* [Yüksek lisans tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eğitim Bilimleri Ana Bilim Dalı, Siirt

- Akademiye Örgütsel Bağlılık, Özdeşleşme, İş Tatmini ve İşten Ayrılma

- Üniversitesi, Siirt]. YÖK Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Temur, Ö. F. (2012). *Öğretmen algılarına göre yöneticilerin karar verme stillerinin öğretmenlerin örgütsel bağlılığına etkisi: Rize ili örneği* [Yüksek lisans tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İlköğretim Ana Bilim Dalı, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi, İstanbul]. YÖK Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Teta, M. R. (2001). Organizational commitment, job satisfaction, and effort in the service environment. *The Journal of Psychology, 135*(2), 226-236. <https://doi.org/10.1080/00223980109603693>
- Tett, R. P., and Meyer, J. P. (1993). Job satisfaction, organizational commitment, turnover intention, and turnover: path analyses based on meta-analytic findings. *Personnel psychology, 46*(2), 259-293. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1993.tb00874.x>
- Thorsteinson, T. J. (2003). Job attitudes of part-time vs. full-time workers: A meta-analytic review. *Journal of Occupational and Organisational Psychology, 76*(2), 151-177. <http://dx.doi.org/10.1348/096317903765913687>
- Tolukan, E., Şahin, M. Y. ve Koç, M. (2016). Cimnastik antrenörlerinin örgütsel özdeşleşme düzeyleri ve işten ayrılma niyeti ilişkisi. *International Periodical for the Languages, Literature and History of Turkish, 11*(8), 377-398. <http://dx.doi.org/10.7827/TurkishStudies.9558>
- Topçu, M. K., (2015). *Çalışanların Kişilik Özelliklerinin Örgütsel Özdeşleşme ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde Psikolojik Sözleşme Algısının Rolü* [Doktora tezi, Savunma Bilimleri Enstitüsü, Savunma Yönetimi Anabilim Dalı, Kara Harp Okulu, Ankara]. YÖK Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Tuğal, F. N., Topsakal, Y. ve İplik, E. (2017). Örgütsel sağlığın çalışanların iş tatmini ve yabancılaşma düzeyine etkisinde örgütsel adaletin aracı rolü. *Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, 7*(3), 479-488.
- Tunçer, P. (2013). Örgütlerde performans değerlendirme ve motivasyon. *Sayıştay Dergisi, (88)*, 87-108.
- Tyler, T. R., and Blader, S. L. (2001), "Identity and cooperative behavior in groups". *Group Processes & Intergroup Relations, 4*(3), 207-226. <https://doi.org/10.1177/1368430201004003003>
- Ugboro, I., and Obeng, K. (2000). Top management leadership, employee empowerment, job satisfaction and customer satisfaction in total quality management organizations: An empirical study.

- Journal Of Quality Management*, 5(2), 247-272. [https://doi.org/10.1016/S1084-8568\(01\)00023-2](https://doi.org/10.1016/S1084-8568(01)00023-2)
- Üstün, B. (2010). Çünkü iletişim çok şeyi değiştirir. *Anadolu Hemşirelik ve Sağlık Bilimleri Dergisi*, 8(2), 88-94.
- Van Dick, R., Grojean, M. W., Christ, O., and Wieseke, J. (2006). Identity and the extra mile: Relationships between organizational identification and organizational citizenship behaviour. *British Journal of Management*, 17(4), 283-301. <https://doi.org/10.1111/j.1467-8551.2006.00520.x>
- Van Knippenberg, D., and Van Schie, E. C. (2000). Foci and correlates of organizational identification. *Journal of occupational and organizational psychology*, 73(2), 137-147. <https://doi.org/10.1348/096317900166949>
- Vandenberg, R. J., and Self, R. M. (1993). Assessing newcomers' changing commitments to the organisation during the first 6 months of work. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 557-568. <http://dx.doi.org/10.1037/0021-9010.78.4.557>
- Veenhoven, R. (1996). *The study of life satisfaction*. (W. E. Saris, R. Veenhoven, A. C. Scherpenzeel and B. A. Bunting Ed.). *Comparative Study of Satisfaction with Life in Europe*, Eötvös University Press.
- Vigoda, E., and Cohen, A. (2002). Influence tactics and perceptions of organizational politics: A longitudinal study. *Journal of Business Research*, 55, 311-324. [http://dx.doi.org/10.1016/S0148-2963\(00\)00134-X](http://dx.doi.org/10.1016/S0148-2963(00)00134-X)
- Vroom, V. H. (1967). *Work and motivation*. John Wiley and Sons Inc.
- Weiner, Y. (1982). Commitment in organizations: a normative view. *Academy of Management Review*, 7, 418-428. <https://doi.org/10.2307/257334>
- Yavuz, Ş. (2009). *Hacettepe üniversitesi erişkin hastanesi çalışanlarının liderlik algularının ve örgütsel bağlılıklarının iş tatmini üzerine etkisi* [Yüksek Lisans Tezi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Kurumları Yönetimi Ana Bilim Dalı, Hacettepe Üniversitesi, Ankara]. YÖK Tez Merkezi. <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/giris.jsp>
- Yeşil, S., Mavi, Y. ve Hatunoğlu, M. (2020). Örgütsel adaletin örgütsel bağlılığa etkisi: bir alan araştırması. *Journal of the Cukurova University Institute of Social Sciences*, 29(3), 129-132. <https://doi.org/10.35379/cusosbil.669282>
- Yıldırım, B. ve Yüksekbilgili, Ö. (2016). Sağlık personelinin örgütsel bağlılığa ilişkin algı düzeylerinin incelenmesi. *Sağlık Bilimleri Dergisi*, 44(9), 1295. <https://doi.org/10.17719/jjsr.20164420197>

- Akademi Örgütsel Bağlılık, Özdeşleşme, İş Tatmini ve İşten Ayrılma

- Yorulmaz, M., Mansuroğlu, E., and Kaya Özbağ, G. (2020). Mediating role of job satisfaction in the relationship between organizational identification and organizational commitment: An empirical study on ship agency employees. *Pomorstvo*, 34(2), 233-244. <https://doi.org/10.31217/p.34.2.4>
- Yousef, D. A. (1998). Satisfaction with job security as a predictor of organizational commitment and job performance in a multicultural environment. *International journal of Manpower*, 19(3), 184-194. <https://doi.org/10.1108/01437729810216694>
- Yücel, I., and Bektaş, C. (2012). Job satisfaction, organizational commitment and demographic characteristics among teachers in Turkey: Younger is better? *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 46, 1598-1608. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.05.346>
- Zickar, M.J., Gibby, R.E. and Jenny, T. (2004). Job attitudes of workers with two jobs. *Journal of Vocational Behaviour*, 64(1), 222-235. [http://dx.doi.org/10.1016/S0001-8791\(03\)00047-2](http://dx.doi.org/10.1016/S0001-8791(03)00047-2)
- Zorba, E., Mutlu, O., & Çelik, B. (2015). Sporcuların yöneticilere duyduğu güven ile örgütsel bağlılık arasındaki ilişki. *International Journal of Sport Culture and Science*, 3(Special Issue 4), 188-196. <https://doi.org/10.14486/IJSCS377>
- Wayne, S. J., Shore, L. M., and Liden, R. C. (1997). Perceived organizational support and leader-member exchange: A social exchange perspective. *Academy of Management journal*, 40(1), 82-111. <http://dx.doi.org/10.2307/257021>
- Wiener, Y. (1982). Commitment in Organizations: A normative view. *Academy of Management Review*, 7(3), 418-428. <https://doi.org/10.5465/amr.1982.4285349>
- Wong, E. S. K., and Tioh, N. H. (2009). Case study of factors influencing jobs satisfaction in two Malaysian Universities. *International Business Research*, 2(2), 86-98. <http://dx.doi.org/10.5539/ibr.v2n2p86>