

MANTAR YÖNETİM ALGISI VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK

Yazar

Vahit KÜÇÜKATÇEKEN

Editör

Hakan SUNAY



© Copyright 2023

Bu kitabın, basım, yayın ve satış hakları Akademisyen Kitabevi A.Ş.'ne aittir. Anılan kuruluşun izni alınmadan kitabın tümü ya da bölümleri mekanik, elektronik, fotokopi, manyetik kağıt ve/veya başka yöntemlerle çoğaltılamaz, basılamaz, dağıtılamaz. Tablo, şekil ve grafikler izin alınmadan, ticari amaçlı kullanılamaz. Bu kitap T.C. Kültür Bakanlığı bandrolü ile satılmaktadır.

*Bu Kitap, Prof. Dr. Hakan SUNAY'ın danışmanlığında yürütölen Vahit KÜÇÜKATÇEKEN'e ait "İç Anadolu Bölgesindeki Spor Kurumlarında Görev Yapan Personelin Mantar Yönetim Algisinin Örgütsel Bağlılığa Etkisi" adlı doktora tezinden türetilmiştir.

ISBN 978-625-399-505-8	Yayın Koordinatörü Yasin DİLMEN
Kitap Adı Mantar Yönetim Algısı ve Örgütsel Bağlılık	Sayfa ve Kapak Tasarımı Akademisyen Dizgi Ünitesi
Yazar Vahit KÜÇÜKATÇEKEN ORCID iD: 0000-0002-3400-8401	Yayıncı Sertifika No 47518
Editör Hakan SUNAY ORCID iD: 0000-0001-5139-1492	Baskı ve Cilt Vadi Matbaacılık
	Bisac Code SPO000000
	DOI 10.37609/akya.2930

Kütüphane Kimlik Kartı
Küçükateken, Vahit.

Mantar Yönetim Algısı ve Örgütsel Bağlılık / Vahit Küçükateken, editör : Hakan Sunay.
Ankara : Akademisyen Yayınevi Kitabevi, 2023.
89 s. : çizelge. ; 135x210 mm.
Kaynakça var.
ISBN 9786253995058
1. Spor.

GENEL DAĞITIM
Akademisyen Kitabevi A.Ş.

Halk Sokak 5 / A
Yenişehir / Ankara
Tel: 0312 431 16 33
siparis@akademisyen.com

www.akademisyen.com

ÖNSÖZ

Doktora eğitimim süresince tez danışmanlığımı üstlenerek katkılarını esirgemeyen Prof. Dr. Hakan SUNAY' a teşekkürlerimi sunarım.

Lisans, yüksek lisans ve doktora süresince varlığını bana her zaman hissettiren, en zor zamanlarımda yanımda olan ve bana destek olan eşim Dr. Kübra YAĞAN KÜÇÜKATÇEKEN' e, desteklerinden dolayı arkadaşım Dr. Mehmet Ali HOROZOĞLU'na desteklerini hiçbir zaman esirgemeyen her zaman yanımda olan babam Mehmet KÜÇÜKATÇEKEN' e annem Ayşe KÜÇÜKATÇEKEN' e kardeşlerim Yüksel KÜÇÜKATÇEKEN ve Asya KÜÇÜKATÇEKEN' e teşekkür ederim.

SİMGELER VE KISALTMALAR

DevB	Devam Bağlılığı
DuyB	Duygusal Bağlılık
GSB	Gençlik ve Spor Bakanlığı
GKE	Güç Kaybı Endişesi
KYE	Katılımcı Yönetim Eksikliği
SPSS	Statistical Package for Social Sciences
TİCİ	Türkiye İdman Cemiyeti İttifakı
MYÖ	Mantar Yönetim Ölçeği
NB	Normatif Bağlılık
ÖBÖ	Örgütsel Bağlılık Ölçeği
YBP	Yetersiz Bilgi Paylaşımı
Yİ	Yetersiz İletişim

İÇİNDEKİLER

BÖLÜM 1

GİRİŞ

1.1. Türk Sporunun Teşkilat Yapısı.....	3
1.1.1. Gençlik ve Spor Bakanlığı III. Dönemi (2018-devam ediyor).4	
1.2. Mantar Yönetim Kavramı.....	6
1.2.1. Mantar Yönetimin Yaklaşımının Etkileri.....	8
1.2.3. Mantar yönetim algısının Kullanılmasındaki Sebepler	9
1.3. Mantar Yönetiminin Sonuçları.....	11
1.3.1. Örgütsel Bağlılığın Tanımı	13
1.3.2. Örgütsel Bağlılığın Boyutları	17
1.3.2.1. Duygusal Bağlılık.....	17
1.3.2.2. Sürekli Bağlılık	17
1.3.2.3. Normatif Bağlılık	21
1.3.3. Örgütsel Bağlılığın Belirleyicileri	22
1.3.3.1. Kişisel (Demografik) Belirleyiciler.....	22
1.3.3.2. Örgütsel Belirleyiciler	22
1.3.3.3. Dış Belirleyiciler	22
1.3.4. Örgütsel Bağlılıkta Etkili Unsurlar	23
1.3.4.1. İletişim.....	23
1.3.4.2. İş memnuniyeti.....	24
1.3.4.3. Örgütsel Güven.....	24
1.3.4.4. Örgüt disiplini	25
1.3.4.5. Terfi	25
1.3.4.6. Örgütsel Kültür.....	26
1.3.4.7. Yönetici profili	26

- İçindekiler

1.3.5. Örgütlerin ve alışanların Örgütsel Bağlılığa İlişkin Sorumluluęu	27
1.3.6. Örgütsel Bağlılık Birlikte Oluřan Sonuçları	28

BÖLÜM 2

YÖNTEM

2.1. Araştırmanın Modeli	33
2.2. Araştırmanın Evren ve Örneklemi	33
2.3. Veri Toplama Araçları	35
2.4. Kişisel Bilgi Formu	35
2.5. Mantar Yönetim Ölçeği	35
2.6. Örgütsel Bağlılık Ölçeği	36
2.7. Verilerin Toplanması	36
2.8. Verilerin Analizi	37

BÖLÜM 3

BULGULAR

3.1. Bağımsız Deęiřkenlerin Bağımlı Deęiřkeni Yordayıcılığına İlişkin Bulgular	39
3.2. Demografik Özelliklere Göre Mantar Yönetim Algı Düzeylerine İlişkin Bulgular	42
3.3. Demografik Özelliklere Göre Örgütsel Bağlılık Düzeylerine İlişkin Bulgular	48

BÖLÜM 4

TARTIřMA.....	55
----------------------	-----------

BÖLÜM 5

SONUÇ VE ÖNERİLER.....	67
-------------------------------	-----------

KAYNAKLAR.....	71
-----------------------	-----------

ÖZGEçMİř.....	81
----------------------	-----------

KAYNAKLAR

- ABODAQA M. (2022) *Mantar yönetim yaklaşımı ile çalışanların sanal kayıtma davranışı arasındaki ilişki*. Yayımlanmış yüksek lisans tezi. Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı Yönetim Organizasyon Bilim Dalı. Konya, 5.
- ABORÍA, M. (2020). Organizational strength as a mediating variable in the relationship between transformational leadership and organizational effectiveness: An applied study on five-star hotels in Sharm El-Sheikh. *Journal of the College of Tourism and Hotels*, 4(2), 1-18.
- AGHA, M. (2017). *Proposed image to overcome the obstacles of administrative communication between the secondary school principals and teachers in gaza governorates in the light of contemporary trends of educational supervision*. Master's thesis, Islamic University, Palestine
- AKKOCA, Y. (2019). *The role of personality characteristics on the relationship between tendency of stigmatization and organizational commitment: A research on academic staff*. Ph.D. Thesis, Yildirim Beyazit University Institute of Social Sciences, Ankara.
- ALLEN, N. J. and MEYER, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1-18.
- ALLEN, N. J. and MEYER, J. P. (1996). Affective, continuance, and normative commitment to the organization: An examination of construct validity. *Journal of Vocational Behaviour*, 49(3), 252-276.
- ALLEN, NATALIE J. ve JOHN P. MEYER; (1990). "The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization". *Journal of Occupational Psychology*, 63: 1-18.
- ALTINTAŞ, M. and ÖZATA, M. (2020). Researching the relationship between organizational health and whistleblowing behavior: education and health organizations version. *Journal of International Health Sciences and Management*, 6(10), 12-34.
- ASELAGE, J. and EISENBERGER, R. (2003). Perceived organizational support and psychological contracts: A theoretical integration. *Journal of Organizational Behaviour*, 24(5), 491-509. doi: 10.1002/job.211.

- Mantar Yönetim Algısı ve Örgütsel Bağlılık

- ATATSİ, E. A., STOFFERS, J. and KİL, A. (2019). Factors affecting employee performance: a systematic literature review. *Journal of Advances in Management Research*, 329-350.
- AYDIN, E. (2022). My supervisor keeps me in the dark: Mushroom management style, organizational commitment and organizational cynicism. 4th *International Communication, Economics, & Organization & Social Sciences Congress*, pp.64-70
- BALAY, R., (2000). *Yönetici ve öğretmenlerde örgütsel bağlılık*. Ankara: Nobel Yayın Dağıtım.
- BAXTER, L. (2005). Top Definition mushroom management, www.urbandictionary.com/author.php?author=Lance+Baxter, Erişim tarihi 15 Temmuz 2020.
- BAYRAM, L., (2005). *Yönetimde yeni bir paradigma: örgütsel bağlılık*. Sayıştay Dergisi, 59: 125-139.
- BİRİNCİOĞLU, N. ve TEKİN, E. (2018). Mantar yönetim ölçeği geliştirilmesi üzerine bir çalışma. *Business and Economics Research Journal*, 9(1), 169-186.
- BLAU, G. J. and BOAL, K. B. (1987). Conceptualizing how job involvement and organizational commitment affect turnover and absenteeism. *Academy of management review*, 12(2): 288-300.
- BOGLER, R. and SOMECH, A. (2004). Influence of teacher empowerment on teachers' organizational commitment, professional commitment, and organizational citizenship behavior in schools. *Teaching and Teacher Education*, 20: 277-289.
- BOUHJAR, F. (2016). *Obstacles to administrative communication in the Algerian local administration*. Master's thesis, Muhammad Khudair University, Algeria.
- BOUKHRACHOFA, A. (2015). *Administrative communication and its relationship to the process of taking The decision within the public economic institution*. Master's thesis, Larbi Ben M'idi University, Algeria.
- BOYLU ve DİĞ, (2007): *Akademisyenlerin örgütsel bağlılıkları üzerine bir araştırma*. http://www.ekonomikyorumlar.com.tr/dergiler/makaleler/511/Sayi_511_MAKALE_04.PDF (2007)
- BOZKIR A. ve FİDAN A. (2021). 'Spor işletmelerinde mantar yönetim algısının çalışanların tükenmişlik düzeyleri üzerine etkisi' *Çomü Spor Bilimleri Dergisi*, 4(3): 18-31.
- BOZKURT, Ö. ve YURT, İ., (2013). Akademisyenlerin örgütsel bağlılık düzeylerini belirlemeye yönelik bir araştırma. *Yönetim Bilimleri Dergisi*, 11(22): 121-139.

- BROWN, H. D. (2000). *Principles of language learning and teaching*. Pearson Education Limited: Essex.
- BÜYÜKÖZTÜRK, Ş. (2014). *Sosyal bilimler için veri analizi el kitabı* (20. Baskı.). Ankara: Pegem Akademi.
- CALDWELL, D. F., CHATMAN, J. A. & O'REILLY, C. A., 1990. Building organizational commitment: A multifirm study. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 245-261.
- CANDAN, H., CANBOLAT, M. A. & ÖKSÜZ, Y. S., 2016. Personel güçlendirmenin örgütsel bağlılık üzerine etkisi: Bir kamu kurumunda araştırma, 5(2): 255-266.
- CİHAN C, ÖTKAN C. ve ÇOLAKOĞLU T (2022). Kamu spor teşkilatı çalışanlarına yönelik bir inceleme: mantar yönetimi ve örgütsel bağlılık ilişkisi. *International Journal Of Human Sciences*, 19(2): 16-22.
- COHEN, A. (2007). Commitment before and after: An evaluation and reconceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 17(3): 336-354.
- ÇETİN, O. (2021). Mantar yönetim algısının iş tatminine etkisinde yabancılaşmanın aracı rolü. *OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi*, 17(33): 398- 424.
- ÇETİNKAYA, F.F. ve ALTINTAŞ, M. (2021). Whistleblowing (Erdemli Raporlama) ve mantar yönetim arasındaki ilişki. *Fırat Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*. 31(2): 781-793).
- DAĞDEMİR, A. (2008). *Kurum kimliği ve kurumsal bağlılık arasındaki ilişki, kurum kimliğinin çalışanların kurumsal bağlılıkları üzerindeki etkilerinin bir işletmede araştırılması*. Doktora Tezi, Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eskişehir.
- DEMİREL, Y., (2008). Örgütsel Güvenin Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisi: Tekstil Sektörü Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma. *Celal Bayar Üniversitesi İ.İ.B.F. Yönetim ve Ekonomi*, 15(2): 179-194.
- DİNÇ, F., ve AVANOĞLU, A. E. (2021). Gençlik ve Spor İl Müdürlüklerinde çalışanların mantar yönetim algısı üzerine bir çalışma (Niğde ili örneği). *Journal of Human Sciences*, 18(4): 772-781..
- DRAGĞING, B. (2021). *The relationship between administrative empowerment and participatory leadership among the heads of professional football clubs in Palestine from the point of view of the members of the administrative body*. Doctoral dissertation, An-Najah National University, Palestine.
- DUMANGÖZ, P., D. & HOROZOĞLU, M., A. (2022). Spor Yönetiminde Liderin Beden Dili Yansımaları: T.C. Gençlik ve

- Mantar Yönetim Algısı ve Örgütsel Bağlılık

- Spor Bakanı Örneği. *The Turkish Online Journal of Design Art and Communication*, 12 (2), 420-435.
- DUMANGÖZ, P. D. ve HOROZOĞLU, M., A.(2021).Antrenör Liderliği İle Takım Psikolojik Güvenliği Arasındaki İlişkinin İncelenmesi.*Journal Of Social, Humanities And Administrative Sciences (Joshas)*, 2021-46, 2251-2256
- DURNA, U., ve EREN, V. (2011). Üç bağıllık unsuru ekseninde örgütsel bağıllık. *Doğuş Üniversitesi Dergisi*, 6 (2): 210-219.
- EKENCİ, G. ve SERARSLAN, M. Z. (1997). Gelişim aşamaları bakımından Türk spor teşkilatı ve değerlendirmesi. *Gazi Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dergisi*, 2(3): 72-81.
- ERDOĞAN, İ., (1996). *İşletme yönetimde örgütsel davranış*. İstanbul: İşletme Fakültesi Yayını.
- ERDOĞDU, F. B. ve SÖKMEN, A. (2019). Örgütsel bağıllık ile iş tatmini ve işten ayrılma niyeti ilişkisinde örgütsel vatandaşlık davranışının aracılık rolü. *Journal of Tourism and Gastronomy Studies*, 7 (1): 244-264.
- ERGÜN, H. (2021). Mantar yönetici davranışının örgütsel şarlatanlık ve örgütsel yalnızlık üzerine etkisi. *Eğitim ve Eğitim Geliştirme Dergisi*, 8 (2).
- ERKAN, Z. (2002). Sosyal Kaygı ve Kendilik Sunum Yaklaşımı. *Çukurova Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi*, 2 (23): 7-11.
- FAROUK, I.and& AHMED, W. (2020). Participation strategy in virtual learning community environments (between groups/within groups) and the effect of its interaction with the information flow pattern (information pull/information push) on developing the skills of analyzing and designing information systems for educational technology students. *Education Technology Studies and Research*, 45(4): 1-87.
- GECKOBOARD, C. (2015). *Mushroom management: Leaves employees heading for the door*. New York: CRC Press.
- GRUSKY, O. (1966). Career mobility, and organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 10(4): 488–503
- GÜLOVA, A. A. ve DEMİRSOY, O., (2012). Örgüt kültürü ve örgütsel bağıllık arasındaki ilişki: hizmet sektörü çalışanları üzerinde ampirik bir araştırma. *Business and Economics Research Journal*, 3(3): 49-76.
- GÜNDÜZ, S. (2023) *Mantar Yönetim Tarzının Örgütsel Sessizlik Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Sinizmin Aracılık Rolü*. Doktora Tezi, Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü İşletme Anabilim Dalı Yönetim ve Organizasyon Doktora Programı.

- GÜNALTAY, M. M., IŞIKÇELİK, F. ve DURUR, F. (2022). Araştırma görevlilerinde mantar yönetim ve örgütsel bağlılık ilişkisi: sağlık yönetimi alanında bir araştırma. *Yükseköğretim Dergisi*, 12(2): 307-319.
- GÜRKAN, G. Ç. (2006). *Örgütsel bağlılık: Örgütsel iklimin örgütsel bağlılık üzerindeki etkisi ve Trakya Üniversitesi'nde örgüt iklimi ile örgütsel bağlılık arasındaki ilişkinin araştırılması*. Yüksek Lisans Tezi, Trakya Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- HEERY, E. and NOON, M. (2008). *A dictionary of human resource management*. United Kingdom: Oxford University Press.
- HOFMANN, S. G. and DİBARTOLO, P. M. E. (2001). *From social anxiety to social phobia: Multiple perspectives*. New York: Allyn & Bacon.
- KADIOĞLU, Y. (2015). Korkuteli'nde gelişen yeni bir ekonomik faaliyet kolu: Mantar yetiştiriciliği. *Marmara Coğrafya Dergisi*, 31: 228-242.
- KAHYA, V. ve CEYLAN, E. (2019). İş performansını artırmada yeni bir yaklaşım: Mantar yönetim. *Uluslararası Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırma Dergisi*, 4(45): 3773-3781.
- KALFAOĞLU, S. (2020). Mantar yönetim. (Editör: Şemşik, Ş., Çelik, A., Akgeçici, T., Diken, A.). *Örgütsel davranış ve yönetim psikolojisi*. Konya: Eğitim Yayınevi, 345-352
- KAMAYLAR, M., YE, Y. and SRİPİCHARN, D. (2018). The relationship between teachers' organizational commitment and job satisfaction at No. 2 Basic Education High School, Loikaw, Kayah State, Myanmar. *Scholar: Human Sciences*, 9(2): 97-105.
- KARAHAN, A., (2008). Hastanelerde Liderlik ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkinin İncelenmesi. *Sosyal Bilimler Dergisi*, 10(1): 145-162.
- KARAKUS, M., USTUNER, M. and TOPRAK, M. (2014). Two alternative models on the relationships between organizational justice, organizational commitment, burnout, and job satisfaction of education supervisors. *KEDI Journal of Educational Policy*, 11(1): 69-94.
- Karasar, N. (2007). *Bilimsel araştırma yöntemi: kavramlar, ilkeler, teknikler*. (38. Basım). Ankara: Nobel yayın dağıtım, 114.
- KASWAN. (2017). *Industrial and organizational psychology*. Alphabet
- KATZ, D. ve KAHN R. L., (2005). *Örgütlerin toplumsal psikolojisi*. (çev. H. Can, Y. Bayar) Ankara: Pegem.
- KATZ, D. and KAHN, R. L. (1978). *The social psychology of organizations* (Vol. 2, p. 528). New York: Wiley.

- Mantar Yönetim Algısı ve Örgütsel Bağlılık

- KEİTH, S., HENRİQUES-GİRLİNG, R. and BENVEÑISTE, G. (1991). Book reviews: education, management and participation: new directions in educational administration. *Educational Evaluation and Policy Analysis*, 13(2): 203-205.
- KILIÇ, T. (2015). mushroom management theory; sample of health sector. *Academy of Strategic Management Journal*, 14(11): 474- 480
- KILIÇ, T. ve OLGUN, H. (2017). Mantar yönetim yaklaşımı. *Örgütsel Davranış Araştırmaları Dergisi*, 2(2): 106-113.
- KILIÇASLAN, S. (2010). *Örgütsel adalet algısı ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişkilere kuramsal bir yaklaşım*. Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İzmir.
- KLEİN, H. J. and PARK, H. (2015). *Organizational commitment*. In International Encyclopedia of the Social & Behavioral Sciences: Second Edition (pp. 334-340). Elsevier Inc..
- KOÇAK, D. (2019). Örgütsel adalet ile örgütsel özdeşleşme arasındaki ilişkinin incelenmesi. *OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi*, 11(18): 1001- 1024.
- KOÇEL, T., (1995). *İşletme yöneticiliği: yönetici geliştirme, Organizasyon ve Davranışı*. İstanbul: Beta Yayın.
- KOÇEL, T. (2003). “İşletme yöneticiliği”, (9. Baskı), İstanbul: Beta Yayınları, 529.
- KÖK, S. B., (2006). İş tatmini ve örgütsel bağlılığın incelenmesine yönelik bir araştırma. *İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 20(1): 291-317.
- KÜLEKÇİ, M. K., ÖZBOZKURT, O. B. and BAHAR, E. (2020). The mediating role of mushroom management within the impact of job stress on intention to leave. *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 12(1): 361-371.
- LAPLANTE, P.A. (2014). *Requirements engineering for software and systems*, New York: CRC Press.
- LEARY, M. R. (2001). *Social anxiety as an early warning system: a refinement and extension of the self-presentational theory of social anxiety*. In From Social Anxiety to
- LOTFİ, Z., MUKHTAR, M., SAHRAN, S. and ZADEH, A. T. (2013). Information sharing in supply chain management. *Procedia Technology*, 11: 298-304
- MATHIEU, J. E. and ZAJAC, D. M. (1990). A review and meta-analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment. *Psychological Bulletin*, 108(2): 171-194.

- MCGEE, G. W. and FORD, R. C. (1987). Two (or more?) dimensions of organizational commitment: Re-examination of the affective and continuance commitment scales. *Journal of Applied Psychology*, 72(4): 638.
- MEACHAM, J., TOMS, L., GREEN, K. W. and BHADAURÍA, V. S. (2013). Impact of information sharing and green information systems. *Management Research Review*, 36(5): 478- 494
- MEYER, J. P. and ALLEN, N. J. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*. New York: Sage publications.
- MEYER, J.P. and N.J. ALLEN., (1991). A Three-component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 1, 61-89.
- MEYER, JOHN P. and ALLEN, NATALIE J., (1984). Testing the “sidebet theory” of organizational commitment: Some methodological considerations. *Journal of Applied Psychology*, 69(3): 372-378.
- MOWDAY, R. T., PORTER, L. W. and STEERS, R. M. (1982). *Employee-organizational linkages: The psychology of commitment, turnover, and absenteeism*. London: Academic.
- MOWDAY, RT (1998). Reflections on the study and relevance of organizational commitment. *Human resource management review*, 8 (4): 387-401.
- MUMCU, A. VE ARAS, M. (2021). The mediating role of the interactional justice on the effect of mushroom management on organizational cynicism. *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 16 (2): 300-316.
- MUTLU O. (2003). *Türk spor teşkilatının yapısal değişimine yönelik önerilerin değerlendirilmesi*, Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, Muğla: Muğla Üniversitesi.
- NAGAR, K. (2012). Organizational commitment and job satisfaction among teachers during times of burnout. *Vikalpa*, 37(2): 43-60.
- OSMANOĞLU, H., ve HANİFİ, Ü. Z. Ü. M. (2021). Gençlik ve spor il müdürlükleri çalışanlarının mantar yönetimi algı düzeyleri üzerine bir araştırma. *Spor Bilimleri Araştırmaları Dergisi*, 5(2): 293-302.
- ÖRGEV, C. VE ŞAHİNLİ, S. (2018). Mantar yönetimi yaklaşımı: Kamu-özel hastaneler karşılaştırması, Ö. Gider, T. Köse ve T. Şahin (Ed.), 2, 783-790.
- ÖZDE, F. ve CİOĞLU, M., (2003). Algılanan örgütsel destek ile örgütsel bağlılık arasındaki ilişkilerin belirlenmesine yönelik bir araştırma. *Dokuz Eylül Üniversitesi İ.İ.B.F. Dergisi*, 18(2): 113-130.

- Mantar Yönetim Algısı ve Örgütsel Bağlılık

- ÖZKAN, S. (2010). *İlköğretim okulu öğretmenlerinin örgütsel bağlılığı ve iş değerleri*. Yüksek Lisans Tezi, Mersin Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Mersin.
- ÖZTÜRk, İ. ve ARAS, M. (2021). Mantar Yönetim Tarzı ve Örgütsel Dedikodunun Bilgi Paylaşımına Etkisi, *Doğuş Üniversitesi Dergisi*, 22(2): 121-134.
- PELTOKORPİ, V. (2006). Knowledge sharing in a cross-cultural context: Nordic expatriates in Japan. *Knowledge Management Research & Practice*, 4(2): 138- 148.
- POWELL, D. M. and MEYER, J. P. (2004). Side-bet theory and the three-component model of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 65(1): 157-177.
- QALAMAMİ, H. (2019). *The role of participatory management in achieving job satisfaction for employees*. Doctoral dissertation, Mohamed Boudiaf University, Al Algerian
- RAMESH, K. and IMRAN, A. (2015). *The use of modern communication technology in administrative communication*. Master's thesis, Larbi Ben M'hidi Umm El Bouaghi University, Algeria
- RandALL, D. M. (1987). Commitment and the organization: The organization man revisited. *Academy of Management Review*, 12(3): 460-471.
- RATHNAWEERA, R. and JAYATİLAKA, L. (2020). Construct of Employee Job Performance: Conceptual discussion on definitions and dimensions. *Journal of Management*, 2 (4)1-33.
- RİDLO, M., WARDAHANA, IA, and JESSİCA, KG (2021). The effect of job satisfaction, workplace spirituality and organizational commitment on work productivity withorganizational citizenship behavior (OCB) asintervening variable (Case study on Bank Muamalat Indonesia KC Solo). *Journal of Business and Banking*, 10 (2): 249-264.
- ROBBİNS, S.P. (2003). *Organisational behaviour* (10th ed). San Diego: Prentice Hall.
- SAFİYA, O. (2018). *Participatory management and its role in achieving organizational loyalty, a case study of the Sonelgaz Foundation Msila*. Master's thesis, Mohamed Boudiaf University, Algerian.
- SAİD, A. (2019). The role of organizational strength in enhancing leadership integrity: An applied study on the Palestinian Ministry of Education and Higher Education. *Journal of Human Sciences*, 23(2): 1-34.
- SALANÇİK, G. R. (1977). Commitment is too easy!. *Organizational Dynamics*, 6(1): 62-80.

- SAYFİ, J. (2014). *Administrative communication and decision making*. Master's thesis, Setif University, Algeria.
- SEÇER, İ. (2017). *SPPS ve LISREL ile pratik veri analizi analiz ve raporlaştırma* (3. baskı.). Ankara: Anı Yayıncılık.
- SİNGH, B., GUPTA, P. K. and NUGOPAL, S., (2008). Organisational commitment: revisited, *Journal of the Indian Academy of Applied Psychology*. 34(1): 57-62.
- SPACEY, J. (April, 2020). *7 Examples of Mushroom Management*. Web: shorturl.at/jrI06 adresinden 23 Mart 2022 tarihinde alınmıştır.
- STEERS, R. M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 46-56.
- SUNAY, H. (2021). *Spor yönetimi: 4.Basımı*. Ankara: Gazi Kitabevi.
- SÜBAŞI, G. (2010). Ergenlerde sosyal kaygı ve akran ilişkilerinin psikobiyojik sosyal kaygı modeline göre sınanması. *Yüzüncü Yıl Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi*. 6, (2): 52-68.
- TABACHNİCK, B. G. and FİDELL, L. S. (2001). *Using Multivariate Statistics* (4. Baskı.). MA: Allyn & Bacon, Inc.
- TAŞLIYAN, M. ve HIRLAK, B. (2014). Örgütsel iletişim etkinliği ile iş tatmini, örgütsel bağlılık, örgütsel vatandaşlık davranışı arasındaki ilişkilerin araştırılması: Akademik örgütler için bir alan araştırması. *Journal of Economics and Management Research*, 3(2): 7-36.
- TSUİ, A. S., EGAN, T. D. and O'REİLLY III, C. A. (1992). Being different: Relational demography and organizational attachment. *Administrative Science Quarterly*, 549-579. Retrieved from <http://www.jstor.org/stable/2393472>
- Turkay, H., & Aydın, A. D. (2017). Bir inceleme: Tarihsel süreç içerisinde Türk spor örgütlenmesi. *Diyalektolog Ulusal Sosyal Bilimler Dergisi*, 16, 179-189.
- TÜZÜN, İPEK K. (2006). *Örgütsel güven, örgütsel kimlik ve örgütsel özdeşleşme ilişkisi: uygulamalı bir çalışma*. (Yayımlanmamış Doktora Tezi): Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- ULUN, C., ÖTKAN, C. Ç., ve ÇOLAKOĞLU, T. (2022). Kamu spor teşkilatı çalışanlarına yönelik bir inceleme: Mantar yönetimi ve örgütsel bağlılık ilişkisi. *Journal of Human Sciences*, 19(2): 221-230.
- ÜNLÜ, U. (2019). *Örgüt kültürünün ve terfi imkânlarının örgütsel bağlılık üzerindeki etkisi*. Doktora Tezi, Karabük Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Karabük.

- Mantar Yönetim Algısı ve Örgütsel Bağlılık

- YALAP, O. ve POYRAZ, Z. Y. (2023). Sağlık çalışanlarının mantar yönetim algılarının demografik özellikler açısından incelenmesi. *Journal of Organizational Behavior Review*, 5(1): 36-55.
- YALÇIN A. ve İPLİK F., (2005). Beş yıldızlı otellerde çalışanların demografik özellikleri ile örgütsel bağlılıkları arasındaki ilişkiyi belirlemeye yönelik bir araştırma: Adana ili örneği. *Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 14(1): 395-412.
- YENEL, İ.F. ve PARASIZ, Ö. (2019). *Türk spor yönetimi*. A. Azmi Yetim (Ed). Yönetim ve Spor (s.307-372). Ankara: Gazi Kitabevi. 2019
- YÖRÜK, S. ve SAĞBAN, Ş. (2012). Okul müdürlerinin kültürel liderlik rollerinin öğretmenlerin örgütsel bağlılık düzeyine etkisi. *Electronic Turkish Studies*, 7(3): 26-32.
- ZAHEER, N. and TRKMAN, P. (2017). An information sharing theory perspective on willingness to share information in supply chains. *The International Journal of Logistics Management*, 28(2): 417-443.
- ZAWAWİ, S. (2019). *The role of organizational development in activating the human resource, a field study at the Condor Foundation*. Doctoral dissertation, Mohamed Boudiaf University, Algerian.