

**ÜST DÜZEY SPOR
YÖNETİCİLERİ VE
ÖNGÖRÜLÜ LİDERLİK**

Nur Elvan KOÇ DOĞAN



© Copyright 2023

Bu kitabın, basım, yayın ve satış hakları Akademisyen Kitabevi A.Ş.'ye aittir. Anılan kuruluşun izni alınmadan kitabın tümü ya da bölümleri mekanik, elektronik, fotokopi, manyetik kağıt ve/veya başka yöntemlerle çoğaltılamaz, basılamaz, dağıtılamaz. Tablo, şekil ve grafikler izin alınmadan, ticari amaçlı kullanılamaz. Bu kitap T.C. Kültür Bakanlığı bandrolü ile satılmaktadır.

Bu kitap "Spor Federasyonlarındaki Üst Düzey Spor Yöneticilerinin Öngörülü Liderlik Düzeylerinin Belirlenmesi" yüksek lisans tezinden üretilmiştir.

| | |
|---|---|
| ISBN 978-625-399-154-8 | Sayfa ve Kapak Tasarımı Akademisyen Dizgi Ünitesi |
| Kitap Adı Üst Düzey Spor Yöneticileri ve Öngörülü Liderlik | Yayıncı Sertifika No 47518 |
| Editör İ. Fatih YENEL ORCID iD: 0000-0001-9480-2087 | Baskı ve Cilt Vadi Matbaacılık |
| Yazar Nur Elvan KOÇ DOĞAN ORCID iD: 0000-0002-1944-8265 | Bisac Code SPO000000 |
| Yayın Koordinatörü Yasin DİLMEN | DOI 10.37609/akya.2587 |

Kütüphane Kimlik Kartı
Üst Düzey Spor Yöneticileri ve Öngörülü Liderlik / Nur Elvan Koç Doğan, editör : İ. Fatih Yenel.
Ankara : Akademisyen Yayınevi Kitabevi, 2023.
203 sayfa. : çizelge, şekil. ; 160x235 mm.
Kaynakça ve Ekler var.
ISBN 9786253991548
1. Spor.

GENEL DAĞITIM
Akademisyen Kitabevi A.Ş.

Halk Sokak 5 / A
Yenişehir / Ankara
Tel: 0312 431 16 33
siparis@akademisyen.com

www.akademisyen.com

ÖNSÖZ

Çalışmam boyunca değerli yardım ve katkılarıyla beni yönlendiren kıymetli danışmanım Yrd. Doç.Dr. Fatih Yenele'ye ayrıca emeğini ve desteğini hiç bir zaman ödeyemeyeceğim çok değerli hocam Doç.Dr. Gökhan Çalışakan'a , tüm çeviri aşamalarında yardımlarını esirgemeyen çok değerli hocalarım Doç.Dr. Zafer Çimen ve Doç.Dr. Sema Alay'a ve tezimin her aşamasında her türlü yardımı sağlayan hayatımda oldukları için minnet duyduğum canım babam Doç.Dr. Haluk Koç'a ve sevgili eşim Özdemir Doğan'a şükranlarımı sunarım.

KISALTMALAR VE SİMGELER

Bu çalışmada kullanılmış simgeler ve kısaltmalar, açıklamaları ile birlikte aşağıda sunulmuştur.

| Kısaltmalar | Açıklamalar |
|--------------------|---|
| ETEÇA-(LPC) | En Az Tercih Edilen Çalışma Arkadaşı Ölçeği (Least Preferred Coworker Scale) |
| LBDQ | (Leader Behavior Description Questionnaire) Liderlik Davranışlarını Belirleme Ölçeği |
| LOQ | (Leadership Opinion Questionnaire) Liderlik Görüşü Ölçeği |
| SBDQ | (Supervisory Behavior Description Questionnaire) Üst Düzey Yönetici Davranışları Belirleme Ölçeği |
| VLQ | Öngörülü Liderlik Ölçeği (Visionary Leadership Questionnaire) |

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|----------|
| GİRİŞ | 1 |
| GENEL BİLGİLER | 3 |
| Liderlik Kavramı | 3 |
| Liderlik özellikleri | 7 |
| Liderliğin güç kaynakları | 9 |
| Yönetici ve liderlik farkları | 11 |
| Liderlik Türleri | 13 |
| Yönetim tarzlarına göre liderlik yaklaşımları | 13 |
| Otokratik lider | 13 |
| Demokratik ve katılımcı lider | 13 |
| Serbesiyetçi (özgürlükçü) lider | 14 |
| Liderlik Kuramları | 14 |
| Geleneksel (klasik) liderlik yaklaşımları | 15 |
| Davranışsal liderlik yaklaşımı | 16 |
| Durumsallık Yaklaşımı | 25 |
| Fiedler'in etkin liderlik modeli yaklaşımı | 25 |
| House ve Evans'ın amaç yol modeli yaklaşımı | 26 |
| Hersey ve Blanchard'ın çok boyutlu liderlik yaklaşımı | 27 |
| Robert Tannenbaum ve Warren H. Schmidt' in lider davranış süreci (Continuum of Leadership Behavior) yaklaşımı | 28 |
| Victor H. Vroom, Philip W. Yetton ve Arthur G.Jago'nun karar ağacı modeli yaklaşımı | 28 |
| Yeni Liderlik Yaklaşımı | 29 |
| Dönüşümcü liderlik yaklaşımı | 29 |
| Etkileşimci (transactional) liderlik yaklaşımı | 30 |
| Paternalist liderlik yaklaşımı | 31 |
| Karizmatik liderlik yaklaşımı | 32 |
| Öğrenen liderlik yaklaşımı | 33 |

| | |
|--|-----------|
| Paradoks liderlik yaklaşımı | 34 |
| Kültürel liderlik yaklaşımı..... | 34 |
| Mikro liderlik ve stratejik liderlik yaklaşımı..... | 35 |
| Spor liderliği yaklaşımı..... | 36 |
| Koç stili liderlik tarzı ve koruyuculuk liderlik tarzı (mentoring) yaklaşımı | 37 |
| Öngörülü (vizyoner) liderlik yaklaşımı | 38 |
| Kendi başına liderlik ve süper liderlik yaklaşımı | 41 |
| Ahlaki liderlik yaklaşımı | 42 |
| Simbiyotik liderlik yaklaşımı | 43 |
| Öngörülü Liderlik Yaklaşımı | 43 |
| Öngörü (vizyon) nedir?..... | 43 |
| Öngörü ile ilgili kavramlar ve ilişkileri | 47 |
| Öngörünün Önemi | 50 |
| Öngörü Geliştirme Süreci | 50 |
| Öngörünün Paylaşılması ve Yayılması..... | 52 |
| Öngörülü Liderlik ve Öngörülü Liderliğin Önemi..... | 53 |
| Öngörü Sahibi Liderlerin Genel Özellikleri..... | 54 |
| Öngörülü Liderlik Rollerine..... | 56 |
| Yolu görmek | 56 |
| Yolda yürümek..... | 56 |
| Yol olmak | 56 |
| GEREÇ VE YÖNTEM | 59 |
| Katılımcılar | 59 |
| Araştırmanın Yöntemi ve Prosedür | 61 |
| Evren ve Örneklem..... | 62 |
| Evren | 62 |
| Örneklem..... | 62 |
| Veri Toplama Araçları..... | 63 |
| Öngörülü liderlik ölçeği (VLQ) | 63 |
| Çeviri aşamaları | 63 |
| Analiz | 63 |
| Öngörülü liderlik ölçeğinin geçerlilik güvenirlik çalışmaları | 64 |

| | |
|---|------------|
| BULGULAR | 69 |
| Yöneticilerin Kişisel Bilgilerine Yönelik Bulgular..... | 161 |
| Personelin Kişisel Bilgilerine Yönelik Bulgular | 165 |
| TARTIŞMA..... | 173 |
| Sonuç..... | 177 |
| Öneriler | 178 |
| Kaynaklar..... | 181 |
| Ekler..... | 189 |
| EK-1. Öngörülü Liderlik Ölçeği..... | 189 |
| EK-2. Öngörülü Liderlik Ölçeği (Kendi) | 190 |
| EK-3. Öngörülü Liderlik Ölçeği (Diğer) | 193 |

KAYNAKLAR

- Acar, H. (2002). *21. Yüzyıl Eğitim Yöneticilerinin Yetiştirilmesi Sempozyumu 21. Yüzyıla Girerken Milli Eğitim Bakanlığı 'nda Eğitim Yöneticilerinin Yetiştirilmesi ve Geliştirilmesinde Yeni Yaklaşımlar*. Ankara Üniversitesi Eğitim Bilimleri Fakültesi Yayınları, 179-185.
- Acar, S. (2006). *İlköğretim Okul Yöneticilerinin Vizyoner Liderlik Rollerine İlişkin Öğretmen Görüşleri*. Yüksek Lisans Tezi, Fırat Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Elazığ.
- Ahmad, A. and Chopra, O. P. (2004). *Passion to Win*. New Delhi: Excel Books. Akat İ., Budak, G. ve Budak, G. (1997). *İşletme Yönetimi*. İzmir: Barış Yayınları,
- Akdemir, A. (2008). *Vizyon Yönetimi*. İstanbul: Ekin Yayınları, 58.
- Akdemir, S. (2005). *Örgütlerde Vizyon ve Yönetimi Teorik Bir Yaklaşım*. Yüksek Lisans Tezi, Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kütahya.
- Akın, H. (2001). *Yaratıcı Örgüt Kültürünü Oluşturan Yönetici Tutumları: Kamu ve Özel Sektör Karşılaştırması*, Yüksek Lisans Tezi, Başkent Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Aksu, A. (2009). Kriz Yönetimi ve Vizyoner Liderlik. *Journal of Yaşar University*, 4(15), 2435-2450.
- Akyol, Ş. (2009). *Örgüt Kültüründe Güç Mesafesi ve Liderlik İlişkisi*. Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimleri Enstitüsü, İstanbul.
- Alkan, O. (2006). *Lider ve Vizyon İlişkisi Açısından Dönüştürücü Liderlik ve Uygulamadan Bir Örnek*. Yüksek Lisans Tezi, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Alkın, C. (2006). *Liderlik Özellik ve Davranışlarının Belirlenmesi Ve Konuyla İlgili Olarak Yapılan Bir Araştırma*. Trakya Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü Yüksek Lisans Tezi, Edirne.
- Anderson, G. (2006). *Amaçlı Yaşamak*. (Selma Şenol Çev.). İstanbul: Beyaz Yayınları, 19-117.
- Asunakutlu T. ve Safran B.(2007). *Muğla Ulaştırma Sektöründe Günlük Çarkın Dışına Çıkmak* 15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Bildiri Kitabı, 362-367.
- Ata, N. (2006). *Bilgi Çağında Kariyer ve Liderlik*. Yüksek Lisan Tezi, Selçuk Üniveritesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Konya.
- Ataklı, A. (1994). İlkokullarda Yönetici Davranışlarının Öğretmenlerin Verimliliğine Etkisi. *Eğitim ve Bilim Dergisi*, 18(93).
- Ateş, G. (2005). *Yöneticilerin Liderlik Davranışlarının Çalışanların İş Tatmini Üzerindeki Etkileri; Hava Kuvvetleri Komutanlığına Uygulama*. Yüksek Lisans Tezi, Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kütahya.
- Avcu, Y. (2008). *Örgüt Kültürü ve Liderlik Tarzları Arasındaki İlişkiler: İstanbul Emniyet Müdürlüğünde Bulunan Orta Kademe Yöneticiler Üzerinde Bir Araştırma*. Yüksek Lisans Tezi, Beykent Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.

- Aytaç, T. (2002). *Post-Modern Eğitim Yöneticisi 21. Yüzyıl Eğitim Yöneticilerinin Yetiştirilmesi Sempozyumu*. Ankara Üniversitesi Eğitim Bilimleri Fakültesi Yayınları.
- Aytürk, N. (2013). *Örgütsel ve Yönetimsel Davranış*. Detay Yayıncılık, 91-105.
- Babil, F. (2009). *İlköğretim Okulu Müdürlerinin Vizyoner Liderlik Özelliklerine Sahip Olmaları İle Öğretmenlerin Örgütsel Adanmaları Arasındaki İlişki*. Yüksek Lisans Tezi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eskişehir.
- Bakan, İ. ve Bulut, Y. E. (2004). *Yöneticilerin Uyguladıkları Liderlik Yaklaşımlarına Yönelik Algılamaları: Likert'in Yönetim Sistemleri Yaklaşımı'na Dayalı Bir Alan Çalışması*, *I.Ü. Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi*, No:31 ,151-176.
- Barutçugil, İ. (2003). *Organizasyonda Duyguların Yönetimi*. İstanbul: Kariyer Yayınları, 266
- Basım, H.N. ve Arğan, M. (2009). *Spor Yönetimi*. Ankara: Detay Yayıncılık, 103.
- Başoğlu C.M. (2012). *Kadın Erkek Antrenörlerin Cinsiyete Göre Liderlik Analizleri*. Yüksek Lisans Tezi, Marmara Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, İstanbul.
- Baykal, D. (1994). *Örgütlerde Liderlik ve İşçi Sendikaları Yöneticilerinin Liderlik Tarzlarına İlişkin Bir Araştırma*. Yüksek Lisans Tezi, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Begeç, S. (1999). *Modern Liderlik Yaklaşımları ve Uygulaması*. Yüksek Lisans Tezi, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü, Gebze.
- Biçer, İ. H. (2006). *Öğretilebilirlik Liderlik*. Yüksek Lisans Tezi, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Biçer, T. (2001). *Sporda Toplam Kalite Yönetimi*. İstanbul: Beyaz Yayınları, 70-72.
- Bolat, T. ve Aytemiz, O. (2014). *Yönetim ve Organizasyon*. İstanbul: Detay Yayıncılık, 178.
- Bolat, T. ve Seymen-Aytemiz, O. (2009). *Örgütlerde İş Etiğinin Yerleştirilmesinde 'Dönüşümcü Liderlik Tarzı'nın Etkileri Üzerine Bir Değerlendirme*. *Sosyal Bilimler Dergisi*, 60-85.
- Charon, R. (2009). *Zor Zamanlarda Liderlik*. İstanbul: Optimist Yayıncılık, 40.
- Cohen, W.A. (2013). *Drucker ve Liderlik*. İstanbul: Optimist Yayıncılık, 58 -63.
- Cook, L. and Rotwell, B. (2009). *Kadınlar Erkekler ve Liderlik*. İstanbul: Optimist Yayıncılık, 13.
- Çağlar, Ç. ve Yıkılmaz A. (2009). *Klasik Dönemden Neoklasik Döneme Geçişte 3 Önemli İsim: Chester Barnard Oliver Sheldon Mary Parker Follett*. Mersin Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Mersin.
- Çakırer, M.A. (2006). *Lider Girişimcinin Yol Haritası*. İstanbul: Beyaz Yayınları, 69- 73.
- Çelik, V. (2001). *Okul Yöneticilerinin Kültürel Liderlik Rollerinin Öğretmenlerin İş Doyumuna ve Meslek Ahlakına Etkisi*. Doktora Tezi, Fırat Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Elazığ.
- Çelik, V.O. (2011). *Basketbol Oyuncularının Görüşlerine Göre Antrenörlerin Karizmatik Liderlik Özelliklerinin Takım Bütünlüğüne Etkisi*. Doktora Tezi, Ana- dolu Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Eskişehir.
- Çelik, V.O. (2011). *Basketbol Oyuncularının Görüşlerine Göre Antrenörlerinin Karizmatik Liderlik Özelliklerinin Takım Bütünlüğüne Etkisi*. Doktora Tezi, Anadolu Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Eskişehir.

- Demirci, K. (2015). Önderlik Kuramları ve Dönüştürücü Önderlik İlişkisi. *Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 3(3).
- Deniz, M. (2014). *Kamu Örgütlerinde Etkin Bir Yönetim Anlayışı Bağlamında Vizyoner Liderlik ve Karaman Kamu Kurumlarında Bir Uygulama*. Yüksek Lisans Tezi, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Karaman.
- Devrim, S. (2009). *Liderliğin a b c si, Hürriyet insan kaynakları*, 727, 10.
- Doğan, S. (2007). *Vizyona Dayalı Liderlik* (2. Baskı). Ankara: Kare Yayınları, 65-92.
- Doğan, S. ve Kılıç, S. (2009). Bilgi Yönetiminde Liderliğin Rolü Üzerine Kavramsal Bir İnceleme *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 14(2), 87-111.
- Doğanay, P. (2008). *Kaizen Sürekli İyileştirme ile Hastanelerde İnsan Kaynaklarının Gelistirilmesi*. Yüksek Lisans Tezi, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Donuk, B. (2006). *Türkiye Profesyonel Futbol Ligleri Antrenörlerinin Liderlik Tarzlarının İncelenmesi ve Bir Model Yaklaşım*. Yüksek Lisans Tezi, Marmara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, İstanbul.
- Dural, A. B. (2008, Eylül). *Atatürk'ün Liderlik Sırları*, (3. Baskı). İstanbul: Yenyüzyıl Yayınları, 31-49.
- Durmuş, A. E. (2001). *Kadın ve Erkek Yöneticilerin Liderlik Davranışları Arasındaki Farklılıklar: Türkiye de Seçilmiş bir Grup Yönetici Üzerine bir Araştırma*. Yüksek Lisans Tezi, Akdeniz Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Antalya.
- Dutton, G. (1998). *A Practical Visionary Management Review*. Visionary:Leader March, 33-36.
- Dwivedi, R. S. (2006). Visionary Leadership: A Survey of Literature and Case Study of Dr APJ Abdul Kalam at Drdl. *Vision: The Journal of Business Perspective*, 10(3), 11-21.
- Ekici, K. M. (2003). *Vizyoner Liderlik* Ankara: Turhan Kitap Evi, 166-182. Erçetin, Ş. *Lider Sarmalında Vizyon* (2. Baskı). Ankara: Nobel Yayınları, 59-80.
- Erdem, O. ve Dikici, M.A. (2009). Liderlik ve Kurum Kültürü Etkileşimi. *Elektronik Eren, E. (1989). Yönetim Psikolojisi İşletme* İstanbul: iktisadi Enstitü Yayınları, 364- 451
- Eren, E. (2012). *Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi*. İstanbul: Beta Yayınları.
- Ergenç, E. (2010). *Kurumsal İtibar Yönetiminde Liderliğin Rolü Üzerine Bir Araştırma*. Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Erkoç, Z. (2006). *İnsan Kaynakları ve KYS Terimleri Sözlüğü*. İstanbul: Alfa Yayınları, 504.
- Ertuş, A., Tabak, A. ve Çoşkun, E. (2007). *Liderlik 7inci Sanattan Öğrenilebilir mi? Epik Filmlerden Liderlik Analizleri*, 15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Bildiri Kitabı 34-42.
- Ertüre, B. (2007). *Takımlarda Yaratıcılığı Etkileyen Faktörler: Kişisel Özellikler, Lider Davranışı ve iklim Behice Ertenü*15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Bildiri Kitabı 273-283.
- Fechter, W. (1991). *Visionary Leadership Needed By All Managers: Visionary Leader*,IM. July/Augst 1-5.

- Fırat, M. (2008). *Yönetimin Geleceği*. İstanbul: Mess Yayıncılık, 147-148.
- Gene, C. C. (2000). *Perceptions on Visionary Leadership by President at Public four- Year Institons*, The Faculty of The Curry School of education university of virginia , in partial fulfillment of requirements for the degree of doctor, may.
- Gerard j tellis (2006). *Disruptive technology or visionary leadership ?* jprod innov manag, 23:34-38.
- Giderler, C. (2005). *Liderler Yöneticilerin Kişilik Tarzları İle Liderlik Davranışları Arasındaki İlişki ve Eczacıbaşı Topluluğunda Uygulama*. Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi, Kütahya.
- Görmüş, A., Derer, E., Gökakın, E., Titiz, A. ve Şahin, T. (2015). Bankacılık Sektöründe Astarın Yöneticilerinin Mevcut Liderlik Davranışları ile İdeal Liderlik Davranışlarına İlişkin Algılamaları. *Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, 2(1).
- Gül, İ. (2009). *Okul Yöneticilerinin Liderlik Yaklaşımlarının Okul- Çevre İlişkileri Üzerinde Etkisinin Değerlendirilmesi*. Doktora Tezi, Gazi Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Ankara.
- Güler, S. (2007). *Fiedler in İpc Ölçeği İle Lise Yöneticilerinin Liderlik Tiplerinin Belirlenmesi*. Yüksek Lisans Tezi, Yeditepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Gümüş, H. (2009). *Liderlik ve Örgütsel Güven Arasındaki İlişkinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma*. Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi, Kütahya.
- Gümüşlüoğlu, L. (2009, Ekim). *Inovasyon ve Liderlik. Savunma Sanayii Gündemi*, 37-41.
- Günaydın, H. (2011). *Yaratıcı Yönetim*. İstanbul: IQ Kültür Sanat Yayıncılık, 86-87.
- Güney, S. (2001). *Yönetim ve Organizasyon* (2. Baskı). Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık, 552-558.
- Gürdoğan, A. (2010). *Turizm Lisans Eğitimi Veren Yüksek Öğretim Kurumu Yöneticilerinin Liderlik Davranışlarının Öğretim Elemanlarının Örgütsel Bağlılığına Etkisi*. Yüksek Lisans Tezi, Adnan Menderes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Aydın.
- Hair, JF., Black, WC., Babin, BJ. and Anderson, RE. (2009). *Multivariate Data Analysis. (7. Th)*. USA: Prentice Hall.
- Harper, S. (1991). *Visionary Leadership: Preparing Today For Tomorrow* s.IM march/ april.13-18
- Hesselbein, F.C. (1999). *Liderden Lidere Drucker* (Paul M. ed). İstanbul: Mess Yayınları., 25 -70.
- Hiserote, I. J. (1999). *Developing Visionary, Transformatial Leadership Within the Southern New Jersey Annual Conference . The Faculty of Asbury Theological Seminary*. In Partial Fulfillment of the requirements For the Degree of Doctor Ministry May.
- Hoşoğlu, S. (2012). *Çalışanların Örgüte Bağlılıkları İle Liderlik Arasındaki İlişkinin İncinmesine Yönelik Bir Uygulama*. Yüksek Lisans Tezi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Hunt, J. (1999). The Effects of Visionary and Crisis Responsive Charisma on Followers: An experimental examination of two kinds of Charismatic leadership. *Leadership Quarterly* 10(3), 423-448.

- Israel, R., Buzan, T. and Dottino, T. (2012). *Akıllı Liderlik*. (Serdar Uçar Çev.). İstanbul: Alfa Yayıncılık, 148.
- İpçioğlu, İ. (2004). *İşletmelerde Liderlik ve Örgüt Kültürünün Bilgi Yönetimine Etkilerinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma*. Doktora Tezi, Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kütahya.
- İşcan, Ö.F. (2002). *2 Küresel İşletmecilikte Dönüştürücü Liderlik Anlayışı – Büyük Ölçekli İşletmelerde Bir Uygulama*. Doktora Tezi, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Erzurum.
- İşliel, K. (2013). *Duygusal Zeka ve Liderlik*. Yüksek Lisans Tezi, Dokuz Eylül Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, İzmir.
- Kadakoğlu, Ç. (2008). *Liderlikte Öykünün Önemi*. Yüksek Lisans Tezi, Doğu Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Kalyoncu, K. (2008). *İlköğretim Okul Müdürlerinin Vizyoner Liderlik Özelliklerine Sahip Olma Yeterlilikleri*. Yüksek Lisans Tezi, Yeditepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Karalar, R. Özalp, İ., Maviş, F., Geylan, R., Tenekecioğlu, B. ve Şahin Gömlekçi, M. (2002). *Genel İşletme*. Eskişehir: Anadolu Üniversitesi Yayınları.
- Karaman, A. (2006). *Vizyon Yönetimi Nasıl ve Niçin* (2. Baskı). IQ Kültür-Sanat Yayıncılık, 42-49.
- Keçicioğlu, T. (2001). *Bir Değişimin Anatomisi ya da Değişimin Bir Parçası Olmak*. İstanbul: Alfa Yayınları, 94.
- Kılıç, G. (2006). *Eğitim Kurumlarında Liderlik Tarzları ve Örgüt Kültürünün Performans Üzerindeki Etkisi*. Yüksek Lisans Tezi, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kayseri.
- Kılınç, T. (1997). *Lider Durumsallığın Ötesi 2. Karizmatik Liderlik Yaklaşımı* 21. Yy da Liderlik Sempezyomu 5-6 Haziran 1997 Bildiriler Kitabı, İstanbul: Deniz Harp Okulu Basımevi, 2.
- Kocal, S. (1998). *Yüksek Öğretim Kurumlarında Toplam Kalite Yönetimi Sürecinde Hizmet Birimi, Öğrenci ve Öğretim Elemanı Başarı Değerlemesi*. Yüksek Lisans Tezi, Başkent Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Koçak, A. (2009). *İşletmelerde Dönüşümcü Liderlik Davranışlarının Örgüt Kültürüne Etkisi Bir İşletme Örneği*. Yüksek Lisans Tezi, Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kütahya.
- Koçel, T. (1982). *İşletme Yöneticiliği İstanbul Üniversitesi, İşletme fakültesi iktisadi enstitüsü, İstanbul, (101), 224*.
- Köksal, F. (2008). *Antrenörlerin Liderlik Tarzları İle Öz Yetenekleri Arasındaki İlişki*. Yüksek Lisans Tezi, Selçuk Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Konya.
- Kul, M. (2010). *Okul Yöneticilerinin Liderlik Stilleri İle Beden Eğitimi Öğretmenlerinin Yıldıрма (Mobbing) Yaşama Düzeyleri Örgütsel Bağlılıkları ve İş Doyumu Arasındaki İlişki*. Doktora Tezi, Gazi Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Ankara.
- Kurtuluş, İ. (2007). *Dönüştürücü Liderlik Bir Uygulama*. Yüksek Lisans Tezi Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Erzurum.

- Kurudirek, A. M. (2011). *Spor Yöneticiliği İle Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü Öğrencilerinin Eğitim Seviyelerinin Liderlik Düzeylerine Etkisi*. Yüksek Lisans Tezi, Atatürk Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Erzurum.
- Lathi, K. (2003). *Inspiration of Employess Through Organizastional Vision:Effects of Leadership Commication and Reward Systems For the Degree of Doctor of Phosophy* Colorad State University ,Summer Colorado.
- Lockhard, J. (2000). *Visionary or Manager, Leadershp of Executives in a Large Federal Agency, the University of San Fransisco, the Faculty of Scholl of Education Organization and Leadership Departmen*, in Partial Fulfillment of the Requirements For the Doctor of Education, California .
- Lueccke, R. and Sensoy, Ü. (2009). *Değişim ve Geçiş Dönemini Yönetmek* İstanbul: İş Bankası Kültür Yayınları, 48.
- Mansap, A. *Yaratıcı Liderlik*. Ankara: Gazi Kitabevi, 349.
- Maxwell, J. C. (2001). *İçinizdeki Lideri Geliştirmek* (2. Baskı). (Selim Yeniçeri Çev.). İstanbul: Beyaz Yayınları, 7-22.
- Maxwell, J.C. (1999). *Çevremizdeki Lideri Geliştirmek*. (Şener, Yeniçeri Çev.). İstanbul: Beyaz Yayınları.
- Maxwell, J.C. (2013). *Liderlik Yasaları*. (Şener, İ. Çev.). İstanbul: Beyaz Yayın, 13.
- Michael, R. L. (2009). *A transformational Model of Visionary Leadership Submitted to the Graduate Faculty of the School of Education in Partial Fulfillment of the Requirements for the Degree of Doctor of Education Universty of Pittsburg*.
- Mundanmi, P. (2003). *Manager or Visionary Leadershp of Salesian High and Hiper Secondary Schools in İndia as Percievede by Principals and Their Faculty the facult of School of Education Departmant of Catolic Educational Leadership , in Partical Fulfillment of Requirements for the Degree Doctor of Education, the University of San Fransisco*.
- Nacy, I. Q. (2001). *Visionary Leadership the Importance the Public Sector From the Perspective of City Managers. Collee in Partial Fulfillment of the Requirements For the Degree of Doctor of Philosopy School of Public Affair and Administration*. Western Micihigan University Kalamzoo, Michigan December.
- Naresh, K. (2205). An Alternative Model of Transformational Leadeershp Vision the *Journal of business perspective* , 9(2).
- Nielsen, K. and Munir, F. (2009). How do Transformational Leaders influence Followers' Affective Well-Being? *Exploring the Mediating Role of Self-Efficacy*. *Work & Stress*, 23(4), 313-329.
- Öğretici, R. (2006). *Katılımcı Liderlik ve Katılımcı Liderlik Uygulamalarına İlişkin Bir Araştırma*. Yüksek Lisans Tezi, Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kütahya.
- Özen ,R. ve Alpaslan, S.(2007). *Matsushtia Konosuke bir Doğu Liderliğinin Metaforik Analizi*, 15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Bildir Kitabı 25 -34
- Özsoy, E. (2010). *Liderlik Davranışları İle Cinsiyet İlişkisi Türkiye'deki Sivil Toplum Kuruluşlarında Bir Araştırma*. Yüksek Lisans Tezi, Sakarya Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sakarya.

- Özşahin, M. (2011). *Yüksek Performanslı İşletmelerde Liderlik Rekabetçi Kültür ve Performan İlişkisi*. Doktora Tezi, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Gebze.
- Öznel D. (1998). *Liderlikle İlgili Başlıca Yaklaşımlar, Yönetim İşlevleri, Basın İşletmelerinde Yöneticilerin Özellikleri*. Yüksek Lisans Tezi Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Öztop, İ. (2008). *Liderlik Tarzları ve Örgüt Kültürü Tipleri Arasındaki İlişki ve Bu İlişkinin Nitel Performans Üzerine Etkileri*. Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü Gebze.
- Öztürk, E. (2008). *İlköğretim Okullarında Görev Yapan Okul Yöneticilerinin Vizyoner Liderlik Özelliklerine Sahip Olmaları ve Okul İklimi Arasındaki İlişki (Edirne Örneği)*. Yüksek Lisans Tezi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Çanakkale.
- Packer, T. and Whitney, J. O. (2001). *Shakespear'in Yönetim ve Liderlik Sırları*. İstanbul: Alfa Yayınları, 17.
- Recai-Coşkun, Ş. (2007). *Örgütsel Güç Araçsallaştırılabilir mi? Sakarya Üniversitesi Örneği Aydın*, 15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Bildiri Kitabı 76.
- Sabancı, A. (2005). *Çağdaş Okul Liderliği Açısından Karizmatik, Dönüşümcü ve Vizyoner Liderlik Yaklaşımları*. *Çağdaş Eğitim Dergisi* , 318.
- Sağban, Ş. (2011). *Okul Müdürlerinin Kültürel Liderlik Rollerinin Öğretmenlerin Örgütsel Bağlılık Düzeyine Etkisi (Afyonkarahisar İli Örneği)*. Yüksek Lisans Tezi, Afyon Kocatepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Afyon Karahisar.
- Sashkin, M. (1996). *The Visionary Leader- Leader Behavior Questionnaire Trainers Guide*. Hrd press, Amherst, Massachusetts.
- Şar, F. (2008). *Geleceği İnşa Eden Beş Zihin*. İstanbul: Optimist Yayıncılık 14.
- Şimşek, H. (2013). *Toplam Kalite Yönetimi Kuram İlkeleri Uygulaması*. Ankara: Seçkin Yayıncılık.
- Şimşek, M. (2004). *İş Hayatında Mükemmellik* İstanbul: Hayat Yayınları, 165. Şimşek, Ş., Çelik, A. ve Akgemci, T. (2000). *Davranış Bilimlerine Giriş ve Örgütlerde Davranış* (7. Baskı). Ankara: Gazi Kitapevi.
- Şirin, E.F. (2008). *Beden Eğitimi Ve Spor Yüksek Okulu Yöneticilerinin Liderlik Stilleri Ve Çatışma Yönetimi Stratejilerinin İncelenmesi*. Doktora Tezi, Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Ankara.
- Şişman, M.(2000). Öğretim liderliği, *Halkbank Dergisi*, sayı 42 – 43.
- Tekin, Y. (2007). *Modern Bir Liderlik Yaklaşımı Vizyoner Liderlik: Antalya'da Faaliyette Bulunana Beş Yıldızlı Konaklama İşletmelerinde Bir Araştırma*. Yüksek Lisans Tezi, Akdeniz Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Antalya.
- Tiryaki, A. (2008). *İşletmelerde Modern Liderlik Yaklaşımları Ve Çalışan Motivasyonu İlişkisine Yönelik Bir Uygulama*. Yüksek Lisans Tezi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.
- Tiryaki, T. (2005). *Örgüt kültürünün Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkileri*. Yüksek Lisans Tezi, Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kütahya.
- Topçu, E. B. (1999). *Yönetim Düşüncesinin Evriminde Liderliğin Gelişimi ve Dönüşümcü Liderlik ve Bir Uygulama Örneği*. Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul.

- Tortop, N. (2007). *Yönetim Bilimi* (3. Baskı). Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık, 301.
- Tunalı, A. (2006). *Kadın Kamu Yöneticilerinin Liderlik Özellikleri (Türkiye'deki Kadın Kaymakamlar Örneği)*. Yüksek Lisans Tezi, Trakya Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Edirne.
- Uğurlu, O. (2009). *Liderlik Davranışlarının Değerlendirilmesinde Liderin Cinsiyeti, Liderlik Stili ve Cinsiyete İlişkin Tutumlar Arasındaki İlişki*. Doktora Tezi Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara.
- Ülgen, H. ve Mirze, K. (2010). *İşletmelerde Stratejik Yönetim*. İstanbul: Beta Yayınları, 33.
- Vural, S. (2008). *Uygun Kamu Kurumlarında Etkin bir Yönetim İçin Vizyoner Liderliğin Önemi: Hatay'da bir Uygulama*. Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Hatay.
- Walters, j. D.(2006). *Destekleyici Liderlik Sanatı*. İstanbul: Ganj Yayınları, 33-34
- Westley, F. and Mintzberg, H. (1989). Visionary Leadership and Strategic Management. *Strategic Management Journal*, 10(1), 17-32.
- Westley, F. and Mintzberg, H. (1989). Visionary Leadership and Strategic Management. *Strategic Management Journal*, 10(1), 17-32.
- Yeşilyurt, E. (2007). *Akademik ve Yönetimsel Liderlik*. Yüksek Lisans Tezi, Fırat Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Elazığ.
- Yetim, A. (1996). Kitap Spor Yönetiminde Liderlik. *Gazi Beden Eğitimi Spor Bilimleri Dergisi*, 1, 86-90.
- Yetim, A. (2006). *Sosyoloji ve Spor*. İstanbul: Morpa Kültür Yayınları, Basım Tarihi: 2011.
- Yetim, A. ve Şenel Ö. (2001) . Türkiye 'de Spor Yöneticisi Yetiştirme Faaliyetlerinin Görünümü, *Milli Eğitim Dergisi*, 2(7), 150.
- Yıldırım, B. (2001). *Okul Yöneticilerini Kültürel Liderlik Rollerinin Öğretmenlerin İş Doyumuna ve Meslek Ahlakına Etkisi*. Fırat Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Elazığ.
- Yılmaz, A. ve Ceylan, Ç. B. (2011). *İlköğretim Okul Yöneticilerinin Liderlik Davranış Düzeyleri İle Öğretmenlerin İş Doyumu İlişkisi*. Kuram ve Uygulamada Eğitim Yönetimi, 17 (2), 277-394.
- Yurt O. (2009). *Taekwondo Antrenörlerinin Liderlik Tarzları*. Yüksek Lisans Tezi, Selçuk Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Konya.
- Zel, U. (2001). *Kişilik ve Liderlik*. Ankara: Seçkin Yayınları, 93.