

## Giriş

Bütün mesleklerde olduğu gibi sağlık sektörüne hizmet eden meslek gruplarında da İş Sağlığı ve Güvenliği açısından en önemli unsur çalışanların bedensel ve ruhsal sağlıklılık hallerini ve bütünlüklerini korumaktır. Bununla beraber sağlık ve bütünlüğün zamansal kısıtlılığı olmadan çalışanların tüm çalışma hayatlarının da devamının sağlanması hedeflenmelidir.

İş Sağlığı ve Güvenliği bir bilim dalı olarak bu durumu sağlamaya yönelik sistemler dizisi olarak ele alınmalıdır. İş Sağlığı ve Güvenliğini oluşturan sistemler dizisinin beklide en önemli basamağını çalışanların korunmasına yönelik geliştirilen 'Korunma Politikası' teşkil etmektedir. Bu politikanın geliştirilmesinde ana neden İş Sağlığı ve Güvenliği tanımında da belirtildiği üzere bedensel ve ruhsal sağlıklılık halinin devamının sürdürülmesidir.

İş Sağlığı Güvenliği açısından 'Reaktif' yaklaşım unutulmaması gereken faaliyetleri içerse de 'Proaktif' yaklaşım üzerine inşa edilen İSG faaliyetleri ortaya çıkabilecek olumsuzlukları meydana gelmeden engelleyerek, tüm paydaşlar açısından ödenecek maliyeti tamamen ortadan kaldıracak gibi bazı öngörülemez durumlarda da maliyeti oldukça minimize edebilmektedir.

İşte bu açıdan korunma politikalarının farklı sektörlerde faaliyet gösteren tüm kuruluşlar ve tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmesi yaşamsal önem arz etmektedir.

<sup>1</sup> Dr., Sağlık Bilimleri Üniversitesi, e-mail: selin.aslantas@sbu.edu.tr

yeniden kullanılabilir, yönetilebilir ve izlenebilir, kullanıcıların erişmekte güçlük çekmeyeceği, sağlam ve kullanıcı talebini karşılayabilir özellikte olur.

- b- Eğitim programı ile uzaktan eğitim yönetim sistemi, eğitim sırasında kullanıcıların katılımına olanak sağlayan etkileşimli yapıda olur.
- c- Katılımcıların sisteme giriş ve çıkışları, sistemde geçirdikleri süreler, ölçme ve değerlendirme sonuçları, kullanıcıların eğitimin ne kadarını tamamladığı vb. veriler eğitim yönetim sistemi aracılığı ile kayıt altına alınır, izlenir ve raporlanır.
- ç- Eğitim programının içeriği katılımcıların eğitim düzeylerine uygun, işe ve işyerine özgü, çalışanların bildikleri, tanıdıkları iş ve çalışma ortamı öğeleri kullanılarak hazırlanır.

Hayat kurtaran ve yaşama tutunmamız için çabalayan sağlık sektörü çalışanlarının verimli çalışabilmeleri açısından sistematik bir iş sağlığı ve güvenliği işleyişi esastır. Yapılan birçok önleyici ve düzeltici faaliyetlerin yanı sıra sektör özelinde gerçekleştirilen sürekli eğitimlerle güvenlik kültürünün çalışanlarda kalıcı hale dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Unutulmamalıdır ki iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları anlık bakış açıları ile tanımlanamaz.

## KAYNAKÇA

- Baykal, T. ve Akay, C. (2021). Türkiye’de Yetişkin Eğitiminde Karşılaşılan Sorunlar: Bir Meta-Sentez Çalışması (2004-2020). *Jass Studies-The Journal of Academic Social Science Studies*, 14(87): 95-112.
- Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, T.C Resmî Gazete, 28648, 15 Mayıs 2013.
- Dr. A. Öner KURT, Dr. Fatma BOZDAĞ 22 Aralık 2021. Kimler Sağlık Çalışanıdır? Eğiticinin Eğitimi (2023). Eğitim nedir? (2023). (05.03.2023 tarihinde <https://www.egiticininegitimi.gen.tr/egitimin-onemi.php> adresinden ulaşılmıştır.)
- İSG TÜRKİYE SINAV (2021). İş Kazaları ve Korunma Politikaları 2021. (03.03.2023 tarihinde [https://www.isgturkiyesinav.com/wp-content/uploads/20.-KONU-%E2%80%93IS-KAZALARI-VE-KORUNMA-POLITIKALARI-@isg\\_turkiye\\_sinav.pdf](https://www.isgturkiyesinav.com/wp-content/uploads/20.-KONU-%E2%80%93IS-KAZALARI-VE-KORUNMA-POLITIKALARI-@isg_turkiye_sinav.pdf) adresinden ulaşılmıştır.)
- Karaboğa Hukuk ve Danışmanlık (2021). Sağlık Çalışanlarının Hakları 2021. (07.03.2023 tarihinde <https://www.karaboga.av.tr/saglik-calisanlarinin-haklari-nelerdir/> adresinden ulaşılmıştır.)
- Sağlık Meslek Mensupları ile Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmelik, T.C Resmî Gazete, 29007, 22 Mayıs 2014.
- Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği, T.C Resmî Gazete, 28597, 24 Mart 2013.