

---

# Çalışma Yaşamında Dönüşüm

---

Editörler

Cavit ÇOLAKOĞLU

Emre İPEKÇİ



© Copyright 2022

*Bu kitabın, basım, yayın ve satış hakları Akademisyen Kitabevi A.Ş.'ne aittir. Anılan kuruluşun izni alınmadan kitabın tümü ya da Bölümleri mekanik, elektronik, fotokopi, manyetik kayıt ve/veya başka yöntemlerle çoğaltılamaz, basılamaz, dağıtılamaz. Tablo, şekil ve grafikler izin alınmadan, ticari amaçlı kullanılamaz. Bu kitap T.C. Kültür Bakanlığı bandrolü ile satılmaktadır.*

**ISBN**

978-625-6965-05-8

**Kitap Adı**

Çalışma Yaşamında Dönüşüm

**Editörler**

Cavit ÇOLAKOĞLU

ORCID iD: 0000-0002-1107-7404

Emre İPEKÇİ

ORCID iD: 0000-0002-0389-2089

**Yayın Koordinatörü**

Yasin DİLMEN

**Sayfa ve Kapak Tasarımı**

Akademisyen Dizgi Ünitesi

**Yayıncı Sertifika No**

47518

**Baskı ve Cilt**

Vadi Matbaacılık

**Bisac Code**

TRA006000

**DOI**

10.37609/akya.2379

**GENEL DAĞITIM**

**Akademisyen Kitabevi A.Ş.**

Halk Sokak 5 / A Yenışehir / Ankara

Tel: 0312 431 16 33

siparis@akademisyen.com

**www.akademisyen.com**

# ÖNSÖZ

*“Her şey değişir. Değişmeyen tek şey değişimdir.”*

*Heraklitos*

Milattan önce 5. Yüzyılda ünlü felsefeci Heraklitos’un da ifade ettiği gibi değişim kaçınılmaz bir kavramdır. İnsanlık tarihi boyunca bilimden sanata, sanattan insanların düşünce yapısına kadar aklımıza gelebilecek her şey bir değişim içerisinde olmuştur. Her bir değişimin şüphesiz bireylerin hayatlarında dolaylı veya dolaysız, olumlu veya olumsuz etkileri bulunmaktadır. Ama bireylerin hayatlarına en büyük etki eden değişimlerden biri ise çalışma hayatında meydana gelen değişimdir.

Çalışma kavramı, insanlık tarihiyle birlikte var olan bir kavramdır. Bireylerin yaşamlarını sürdürebilmeleri için vazgeçilmez bir unsurdur. Ayrıca, bireyin bir topluma, gruba ait olmasını sağlayan ve ait olduğunu hissettiren en önemli toplumsallaşma araçlarından biri kabul edilmektedir. Değişim, tarihsel süreç içerisinde her şeyde olduğu gibi çalışma yaşamında da köklü değişikliklere yol açmıştır. Göçebe yaşamdan tarımın bulunuşuyla yerleşik yaşama geçiş, paranın bulunuşu, ticaretin gelişmesi, sanayi devrimi, teknolojik gelişmeler ve küreselleşme çalışma yaşamında önemli değişikliklere yol açmış olaylardır. Bu olaylar içerisinde şüphesiz ki en büyük etkiye sahip değişim sanayi 1789 sanayi devrimi ile gerçekleşmiştir. Küçük atölyelerin yerini büyük üretim merkezleri yer almış, bu tarihe kadar çalışma yaşamında var olmayan birçok kavram ortaya çıkmıştır. Sanayi devriminden sonra çalışma yaşamında en büyük etkiye sahip etken teknolojiadaki gelişmeler ve buna bağlı ortaya çıkan küreselleşmedir. Özellikle 1980 sonrası iletişim teknolojisinin gelişimiyle yeni çalışma biçimleri hayatımıza girmiştir. Küreselleşmenin de etkisiyle çalışmada mekân ve zaman kavramının önemi giderek azalmaktadır. Değişimin çalışma yaşamına etkisi her zaman olumlu yansımamıştır. Özellikle kitlesel üretimin ortaya çıktığı sanayi devriminin ilk yıllarında düşük ücretler ve uzun çalışma süresi gibi kötü çalışma koşulları etkili olmuştur. Benzer etkiler teknolojinin çalışma hayatı üzerinde etkisini artırdığı 1980 sonrası dönemde de esnek ve güvencesiz istihdam olarak çalışma yaşamına yansımıştır.

Çalışma hayatı, kendi içerisinde farklılık göstermektedir. Örneğin hizmet sektörünü etkileyen faktörler ile sanayi sektörünü etkileyen faktörler aynı değildir. Her sektörün kendine özel dinamikleri bulunmaktadır. “Çalışma Hayatında Değişim” isimli bu kitapta literatürde öne çıkan diğer çalışmalardan farklı olarak çalışma hayatındaki değişim daha özel boyutta ele alınmıştır. Bu kapsamda kitabın birinci bölümünde çalışma hayatındaki değişim hakkında genel bir değerlendirme yapılmıştır. İkinci bölümde çalışma hayatındaki en önemli aktörlerden sendikaların bu değişim karşısındaki durumu ve politika önerilerine yer verilmiştir. Üçüncü bölümde değişimin en çok yaşandığı alan olan iletişime dikkat çekilmiş ve çalışma yaşamındaki değişimin kurumsal iletişime etkisi incelenmiştir. Dördüncü bölümde geleceğin teknolojisi olarak ifade edilen ve gün geçtikçe hayatımızda daha çok yer edinen blockchain teknolojisinin çalışma hayatına etkisi değerlendirilmiştir. Beşinci bölümde özellikle ekonomiler için son derece önemli olan ve bacasız fabrika olarak ifade edilen turizm sektöründe çalışma hayatının değişimine yer verilmiştir. Altıncı ve yedinci bölümlerde ise dünya ticareti için stratejik öneme sahip lojistik ve deniz liman işletmeciliği alanında çalışma hayatının değişimi analiz edilmiştir.

Bu kitap çalışması, çalışma hayatı gibi karmaşık ve çok boyutlu bir kavramı daha öznel boyutta incelemek amacıyla gerçekleştirilmiştir. Çalışma hayatındaki değişimi ele alan diğer çalışmalardan bu yönüyle farklılık göstermektedir. Bu projenin içerik olarak daha da zenginleştirilebileceğinin farkındayız. Ayrıca kitapla birlikte ortaya koyduğumuz farklılığın bu alanda çalışmayı düşünen bilim insanları için yol gösterici olacağını ümit ediyoruz.

Son olarak bu çalışmaya destek veren yazar arkadaşlarımıza sonsuz teşekkürlerimizi sunarız.

Cavit ÇOLAKOĞLU

Emre İPEKÇİ

# İÇİNDEKİLER

- Bölüm 1** Çalışma Hayatında Dönüşüm ve Yeni İstihdam Biçimleri..... 1  
*Cihan SELEK ÖZ*
- Bölüm 2** Çalışma Hayatının Değişimi ve Sendikalar .....23  
*Cavit ÇOLAKOĞLU*
- Bölüm 3** Çalışma Hayatında Dönüşümün Kurumsal İletişime Etkisi.....35  
*Sercan EDİNSEL*
- Bölüm 4** Çalışma Hayatının Dönüşümünde Blockchain'in Rolü .....49  
*Mehmet UZUN*
- Bölüm 5** Turizm Sektöründe Çalışma Yaşamının Değişimi .....69  
*Burcu KIVILCIM*
- Bölüm 6** Lojistik ve Tedarik Zincirinde Çalışma Hayatının Dönüşümü.....83  
*Emre İPEKÇİ*
- Bölüm 7** Deniz-Liman İşletmeciliğinde Çalışma Hayatının Dönüşümü.....97  
*Arda TOYGAR*  
*Songül SARIALIOĞLU*



# YAZARLAR

## **Doç. Dr. Cihan SELEK ÖZ**

Sakarya Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü

ORCID iD: 0000-0002-6724-7804

## **Dr. Öğr. Üyesi Burcu KIVILCIM**

Artvin Çoruh Üniversitesi, Arhavi Meslek Yüksekokulu, Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı

ORCID iD: 0000-0003-4745-984x

## **Dr. Öğr. Üyesi Cavit ÇOLAKOĞLU**

Artvin Çoruh Üniversitesi, Hopa Meslek Yüksekokulu, İnsan Kaynakları Yönetimi Programı

ORCID iD: 0000-0002-1107-7404

## **Öğr. Gör. Emre İPEKÇİ**

Artvin Çoruh Üniversitesi, Hopa Meslek Yüksekokulu, Lojistik Programı

ORCID iD: 0000-0002-0389-2089

## **Öğr. Gör. Songül SARIALİOĞLU**

Bartın Üniversitesi, Bartın Meslek Yüksekokulu, Deniz ve Liman İşletmeciliği Programı

ORCID iD: 0000-0003-2337-6871

## **Öğr. Gör. Arda TOYGAR**

Artvin Çoruh Üniversitesi, Hopa Meslek Yüksekokulu, Deniz ve Liman İşletmeciliği Programı

ORCID iD: 0000-0001-5548-7248

## **Öğr. Gör. Mehmet UZUN**

Artvin Çoruh Üniversitesi, Hopa Meslek Yüksekokulu, Bankacılık ve Sigortacılık Programı

ORCID iD: 0000-0002-6775-5817

## **Dr. Sercan EDİNSEL**

Ostim Teknik Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü

ORCID iD: 0000-0003-2831-7504

