



# SPORDA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

## Bölüm 11

Sultan YAVUZ EROĞLU<sup>1</sup>  
Erdem EROĞLU<sup>2</sup>

### BÖLÜM HEDEFLERİ

Bu bölümü okuduktan sonra şunları yapabilmelisiniz:

1. Yönetimin tanımı ve tarihini açıklamak,
2. İnsan kaynakları yönetiminin tanımı ve tarihini açıklamak,
3. İnsan kaynakları yönetiminin aşamalarını ve sporda kullanım alanlarını açıklamak,
4. Sporun içerisinde insan kaynakları yönetiminin önemini açıklamak.

### YÖNETİMİN TANIMI VE TARİHSEL GELİŞİMİ

Bu bölümde insan kaynaklarının daha iyi anlaşılması açısından yönetimin tanımı ve tarihsel gelişimi incelenerek, insan kaynakları yönetiminin tarihi, aşamaları ve sporda kullanımlarına açıklık getirilecektir.

Son zamanlarda küreselleşmenin izlerini giderek daha fazla görmekteyiz. Özellikle sosyo-ekonomik gelişmelere baktığımızda ilk önce insanlık geçmişine iz bırakan ilkel toplumları, toprağa, yerleşik düzene geçişi ifade eden tarım toplumunu, üretim, tüketim ve eğitim olgularının önemli olduğunu gösteren sanayi toplumunu daha sonra ise bilgi ve nitelikli kişilerin önem kazandığını işaret eden bilgi toplumu aşamalarını görmekteyiz. Bu geçiş aşamaları ile birlikte devamlı artan nüfusun etkisiyle işsizlik, sosyal sorumluluk, sağlık, bes-

<sup>1</sup> Doç. Dr., Muş Alparslan Üniversitesi, Spor Bilimleri Fakültesi, Rekreasyon Bölümü, Rekreasyon ABD, sultan-yvz@windowslive.com

<sup>2</sup> Doç. Dr., Muş Alparslan Üniversitesi, Spor Bilimleri Fakültesi, Antrenörlük Eğitimi Bölümü, Antrenörlük Eğitimi ABD, medreeroglu@hotmail.com

Spor örgütlerinin insan kaynakları olan sporcularına ve spor elemanlarına her daim bağlı olmalarına rağmen, spor alanında insan kaynakları yönetimi ile ilgili çok az kaynak vardır. Spor organizasyonları, artan rekabet, çeşitli ve değişken pazarlar, azalan finansal kaynaklar, dijital gelişmeler ve benzeri bir takım mücadele edilmesi gereken alanlarla yüz yüze gelir. Bu durum, yaşanan problemlere etkili çözümler getirebilmek için spor yöneticilerinin çalışanlarını yeteneklerine, değer yargılarına, farklılıklarına, kaygılarına ve potansiyellerine hassasiyetle yaklaşmaları gerekir. İyi tanımlanmış organizasyon yapıları, finans ve pazarlama stratejileri ile birlikte gerekli olmakla beraber tek başına yeterli değildir. Spor örgütlerinin ilerleyen yıllardaki başarıları, sporu yönetenlerin insan kaynakları ile ilgili kabiliyetlerine bağlıdır (Dolaşır, Sunay & İmamoğlu, 2002). Sporun 1982 anayasasıyla yasal bir güvence altına alınması sporun önündeki engellerin kalkmasına olanak sağladığı görülmektedir. Fakat yıllarca konuşulan spor kültürümüzün olmayışı, spor bilincimizin olmaması gibi konular sporun önündeki en büyük engeldir. Dolayısıyla spor yönetimlerindeki insan kaynakları yönetiminin doğru işlemesi bu önemli soruna çözüm getirebilecek olması kanaatindeyiz. Gerek spor örgütlerinin gerekse de spor yöneticilerinin yakın çevresini ve genel çevresini iyi tanıması, mukayese yapabilmesi başarı oranını arttıracaktır. Bu da doğru zamanda, doğru kişiyi, doğru işe almak, iyi yönlendirmek, kariyer planını yapmak, motivasyonunu arttırmak gibi örgüte büyük fayda sağlayan insan kaynakları yönetimiyle mümkün olacaktır.

## KAYNAKLAR

- Akgün, A., Can, H. & Kavuncubaşı, Ş. (2001). *Kamu ve özel kesimde insan kaynakları yönetimi* (4. Baskı). Ankara: Siyasal Kitabevi.
- Akıncı Vural, Z. B. (2014). *İnsan kaynakları yönetimi*. İzmir: Ege Üniversitesi Yayınları, No:13.
- Aldemir, C., Ataoğlu, A. & Budak, G. (2004). *İnsan kaynakları yönetimi* (5. Baskı). İzmir: Barış Yayınları.
- Aldemir, C., Ataoğlu, A. & Budak, G. (2001). *İnsan kaynakları yönetimi* (4. Baskı). İzmir.
- Aytac, S. (2005). *Çalışma yaşamında kariyer*. Bursa: Ezgi Kitabevi.
- Barutçugil, İ. (2004). *Stratejik insan kaynakları yönetimi*. İstanbul: Kariyer Yayıncılık.
- Basım, H. N. & Arğan, M. (2016). *Spor yönetimi* (2. Baskı). Ankara: Detay Yayıncılık.
- Bayram, C. (2008). *Kariyer planlama ve yönetimi*. İstanbul: Kum Saati Yayın Dağıtım LTD. ŞTİ.
- Biçer, T. (1997). Güçlü insan güçlü şirket. *Human Resources*, 1 (7), 12-14.
- Doğar, Y. (1997) *Spor yönetimi*. Adana: Özakdeniz Ofset.

- Dolaşır, S., Sunay, H. & İmamoğlu, A. F. (2002). Türk spor yönetiminde insan kaynakları yönetimi anlayışı. *Gazi Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dergisi (Gazi BESBD)*, VII (1), 40-55.
- Ekenci, G. & İmamoğlu, F. (1998). *Spor işletmeciliği*. Ankara: Alp Ofset Matbaacılık Ltd. Şti.
- Erdem, B. (2004). Otel işletmelerinde insan kaynakları planlamasının yeri ve önemi. *Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 7 (11), 35-54.
- Gök, S. (2006). *21. yüzyılda insan kaynakları yönetimi*. İstanbul: Beta Basım Yayım Dağıtım.
- Keser, A. (2002). Değişen yönleriyle personel yönetimi: insan kaynakları yönetimi. *Endüstri ve İnsan İlişkileri Dergisi*, 4 (1), 7-275.
- Kozak, M.A. (2001). *Konaklama işletmelerinde kariyer planlaması*. Eskişehir.
- Özgen, H., Öztürk, A. & Yalçın, A. (2005). *İnsan kaynakları yönetimi*. Adana: Nobel Kitapevleri.
- Öztürk, F. (1998). *Toplumsal boyutlarıyla spor*. Ankara: Bağırhan Yayınevi.
- Sabuncuoğlu, Z. (2005): *İnsan kaynakları yönetimi (Uygulamalı) (II. Baskı)*. Bursa: Furkan Ofset.
- Tortop N. (1994). *Personel yönetimi* (5. Basım). Ankara: Yargı Yayınları.
- Tosun, S. (2004). *İş güvencesinin insan kaynakları yönetimi uygulamalarına etkileri ve konu ile ilgili bir araştırma* (Yüksek Lisans Tezi). İstanbul Üniversitesi, İstanbul.