

ÖRGÜTSEL ETİK İKLİM VE ŞEFFAFLIK ALGILARI IŞIĞINDA BİLGİ İFŞA YÖNELİMLERİ

Editör

Doç. Dr. Emre BELLİ

Yazar

Dr. Öğr. Üyesi Muhammet MAVİBAŞ



© Copyright 2022

Bu kitabın, basım, yayım ve satış hakları Akademisyen Kitabevi A.Ş.'ne aittir. Anılan kuruluşun izni alınmadan kitabın tümü ya da bölümleri mekanik, elektronik, fotokopi, manyetik kayıt ve/veya başka yöntemlerle çoğaltılamaz, basılamaz, dağıtılamaz. Tablo, şekil ve grafikler izin alınmadan, ticari amaçlı kullanılamaz. Bu kitap T.C. Kültür Bakanlığı bandrolü ile satılmaktadır.

Bu kitapta yer alan fikirler ve düşünceler yazara ait olup, hiçbir kurum veya kuruluşun görüşünü yansıtmamaktadır. Bu kitap Paylaşılan "Spor Bilimleri Fakültelerindeki Akademisyenlerin Örgütsel Etik İklim ve Örgütsel Şeffaflık Algıları ile Bilgi İfşa Yönelimlerinin (Whistleblowing) İncelenmesi" adlı doktora tezinden üretilmiştir.

ISBN

978-625-8259-55-1

Kitap Adı

Örgütsel Etik İklim ve Şeffaflık Algıları Işığında Bilgi İfşa Yönelimleri

Editör

Doç. Dr. Emre BELLİ

ORCID iD: 0000-0001-8435-2529

Yazar

Muhammet MAVİBAŞ

ORCID iD: 0000-0002-2771-2521

Yayın Koordinatörü

Yasin DİLMEN

Sayfa Tasarımı ve Kapak Tasarımı

Akademisyen Dizgi Ünitesi

Yayıncı Sertifika No

47518

Baskı ve Cilt

Vadi Matbaacılık

Bisac Code

SPO000000

DOI

10.37609/akya.2236

GENEL DAĞITIM

Akademisyen Kitabevi A.Ş.

Halk Sokak 5 / A

Yenişehir / Ankara

Tel: 0312 431 16 33

siparis@akademisyen.com

www.akademisyen.com

TEŞEKKÜR

Bu tezin hazırlanmasında, hem yüksek lisans hem de doktora danışmanlığını yapan ve üzerimde çok emeği olan Doç. Dr. Emre BELLİ hocama, Doktora Tez İzleme Komitesinde bulunan Doç. Dr. Orcan MIZRAK ile Dr. Öğretim Üyesi Yavuz AKKUŐ hocalarıma, Tez Savunma Jüri Üyeliđi davetimizi kabul ederek katkılarda bulunan Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesinden Prof. Dr. Gökhan BAYRAKTAR ile Artvin Çoruh Üniversitesinden Dr. Öğretim Üyesi Muhammet İrfan KURUDİREK hocalarıma ve Jüri Yedek Üyesi olarak katılan Dr. Öğretim Üyesi Davut BUDAK hocama, bu süreçte beni destekleyen tüm arkadaşlarıma ve üzerimde çok emeği olan aileme teşekkür ederim.

Muhammet MAVİBAŞ



İÇİNDEKİLER

BÖLÜM 1

GİRİŞ.....	1
------------	---

BÖLÜM 2

KURAMSAL ÇERÇEVE VE İLGİLİ ARAŞTIRMALAR	5
---	---

Örgütsel Etik İklim	5
Etik Kavramı.....	5
Etik ile Ahlak Arasındaki İlişki	6
Etik ile Yasa Arasındaki İlişki	7
Etik Türleri	8
Betimleyici Etik.....	8
Normatif Etik.....	9
Meta-Etik	9
Etik Teorileri	10
Teleolojik Etik.....	10
Deontolojik Etik.....	10
Haklar Temeline Dayalı Etik	11
Erdem ve Karakter Temeline Dayalı Etik	11
Sezgilere Dayalı Etik.....	12
Kazuistik ve Örnek Olaya Dayalı Etik.....	12
Etik İklim Kavramı	12
Etik İklimin Tarihsel Gelişimi	13
Etik İklimin Önemi.....	14
Etik İklimin, Örgüt İklimi ve Örgüt Kültürü ile İlişkisi.....	15
Etik İkliminin Boyutları.....	17
Analiz Odakları	18
Kişisel Odak.....	18
Örgütsel Odak.....	18
Evrensel Odak	19
Etik Kriterler	19
Egoizm İklimi.....	19
İyilikseverlik İklimi.....	20
İlkelilik İklimi.....	20
Örgütsel Etik İklim	21
Örgütsel Etik İklim Modelleri	21

Kohlberg'in Bilişsel Ahlaki Etik İklim Modeli	21
Victor ve Cullen'ın Etik İklim Modeli	24
Vidaver-Cohen'in Etik İklim Modeli	25
Trevino'nun Etik İklim Modeli	26
Schweper'ın Etik İklim Modeli	27
Snell'in Etik İklim Modeli	27
Etik İklimin Sonuçları	28
İş Tatmini	28
İşten Ayrılma Niyeti	29
Devamsızlık	30
Örgütsel Vatandaşlık Davranışı	30
Örgütsel Güven	30
Örgütsel Bağlılık	31
ÖRGÜTSEL ŞEFFAFLIK	32
Şeffaflığın Tanımı	32
Yönetimde Şeffaflığın Ortaya Çıkışı ve Tanımı	32
Yönetimde Şeffaflığın Gerekliliği ve Faydaları	34
Yönetimde Şeffaflığın Unsurları	35
Aktif Şeffaflık	35
Pasif Şeffaflık	35
Hesap Verebilirlik Kavramı	36
Etkin Hesap Verme Sistemi İçin Gerekli Koşullar	37
Hesap Verebilirlik Türleri	38
Hiyerarşik Hesap Verebilirlik	39
Yasal Hesap Verebilirlik	39
Mesleki Hesap Verebilirlik	40
Siyasal Hesap Verebilirlik	40
Hesap Verebilirlikle İlişkili Kavramlar	41
Sorumluluk	41
Kontrol	42
Denetim	43
Şeffaflık	43
Etik	44
BİLGİ İFŞASI	45
Bilgi İfşanın Tanımı ve Kapsamı	45
Bilgi İfşasının Özellikleri ve İspyonculuktan Farkı	47
Çalışanların Sadakat Borcu ve Bilgi İfşası	48
İfşacı Kişilik Tipolojisi	49

Bilgi İfşasını Etkileyen Faktörler	50
Kişisel Faktörler.....	51
Demografik Faktörler.....	51
Psikolojik Faktörler.....	52
Kültürel ve Etik Faktörler.....	52
Kontrol Odağı.....	53
Etik Yargı / Bireysel Ahlak.....	53
İş ve İş Çevresi ile İlgili Faktörler.....	54
Rol Sorumlulukları	54
Örgütsel Pozisyon	54
Yöneticiye Duyulan Güven.....	55
Bilgi Saklama Yeteneği	55
Yönetimin Duyarlılığı.....	56
Eğitim Düzeyi, İş Tatmini ve Ücret Düzeyi.....	56
Örgütsel Faktörler	57
Yapısal Faktörler.....	57
Misilleme.....	58
Usulsüzlük Tipi	59
Örgüt Kültürü/Örgütsel İklim	60
Bilgi İfşası Türleri.....	60
İçsel Bilgi İfşası.....	60
Dışsal Bilgi İfşası	61
Aleni Bilgi İfşası	62
Zımni Bilgi İfşası.....	62
Formal Bilgi İfşası.....	62
İnformal Bilgi İfşası	63
Bilgi İfşası İklimi	63
Bilgi İfşası İhbar Hattının Kurulması.....	67
Bilgi İfşası Kapsamında Örgüt Yönetimine veya Devlete Düşen Görev.....	68
Ülkelerin İfşacılarına Tepkileri.....	69
Almanya.....	70
Romanya	71
Fransa	71
Hong Kong.....	72
Çin	73
Avustralya	74
Türkiye	74
Bilgi İfşası'nın Tehlikeleri.....	75
Bilgi İfşası ile Etik İklim Arasındaki İlişki	77

BÖLÜM 3	
YÖNTEM.....	79
Araştırmanın Amacı.....	79
Araştırmanın Önemi ve Gerekçesi	79
Araştırmanın Evreni ve Örneklemi	80
Araştırmanın Yöntemi.....	80
BÖLÜM 4	
BULGULAR	83
BÖLÜM 5	
TARTIşMA VE SONUÇ.....	119
Öneriler	141
KAYNAKLAR.....	143

KISALTMALAR

TDK	: Türk Dil Kurumu
VD.	: Ve Diğerleri
SSCB	: Sovyetler Birliđi
ÖİE	: Örgütsel Etik İklim
ÖŞ	: Örgütsel Şeffaflık
Bİ	: Bilgi İfşası
ABD	: Amerika Birleşik Devletleri
5NİK	: Niçin?, Neden?, Nasıl?, Nereye?, Ne Zaman?, Kim?
STD. SP.	: Standart Sapma
X	: Ortalama
p (sig)	: Anlamlılık
WADA	: Dünya Anti-Doping Ajansı



Bireysel Öneriler:

- Genel olarak spor bilimleri fakültelerinde etik bir örgütsel iklim, açık, şeffaf ve hesap verilebilir bir yapının oluşturulması ve çalışan personelin fikirlerini açık bir şekilde söyleyebilmeleri, akademisyenlerin sosyal ve iş yaşamını olumlu yönde etkileyebilmektedir. Bu sebeplerden dolayı spor bilimleri fakültelerinde görev yapan akademisyenlerin örgütsel etik iklimin olduğu, etik kodların bulunduğu, adil, açık ve şeffaf bir fakültede çalışmaları onların iş motivasyonları ve iş tatminlerini artırırabilir. Etik bir yapının oluşturulduğu fakültelerde çalışan akademisyenlerin iş performansları ve verimlilikleri artabilmektedir. Böylece, olumlu bir etik iklim, açık, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim ile çalışanların erdemli davranışları, spor bilimleri fakültelerindeki akademisyenlerin spor bilimleri alanına olan katkılarını olumlu bir şekilde etkileyebilmektedir.

KAYNAKLAR

- Aberbach, J. D., & Rockman, B. A. (1988). Political and Bureaucratic Roles in Public Service Reorganization. Pittsburgh: Organizing Governance. *Governing Organizations*, 79-98.
- Aberbach, J. D., Putnam, R. D., & Rockman, B. A. (1981). *Bureaucrats and Politicians in Western Democracies*. Harvard University Press.
- Akbaş, T. T. (2010) *Örgütsel Etik İklim, Kişi-Örgüt Uyumu, Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı İlişkisi; Görgül Bir Araştırma*, (Doktora Tezi), Ankara: Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Akpınar, E. (2006). *Kamu Yönetiminde Denetim Olgusu ve Türkiye'de Kamu Yönetiminin Denetlenmesi*. (Yüksek Lisans Tezi), Isparta: Süleyman Demirel Üniversitesi
- Aksoy, S., Erdil, O. & Ertürk, A. (2017). Etik İklim: Kavramsal Gelişimi, Bireysel ve Örgütsel Etkileri, *Doğuş Üniversitesi Dergisi*, 18(2), 133-151.
- Aktan, C. C. (2015). Organizasyonlarda Yanlış Uygulamalara Karşı Bir Sivil Erdem, Ahlaki Tepki ve Vijdani Red Davranışı: Whistleblowing. *Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, 7(2), 19-36.
- Alataş, H., & Gökçe, A. T. (2015). Öğretmenlerin İstenmeyen Yönetici Davranışlarına Yönelik Tepkileri: Bilgi Uçurma mı? Sessiz Kalma mı?. *Journal of Computer and Education Research*, 3(6), 99-116.
- Alp, M. (2013). *Çalışanın İşvereni ve İş Arkadaşlarını İhbar Etmesi: Whistleblowing*. Beta Yayınları İstanbul.
- Alper Ay, F. (2018). Adaletin Olmadığı Yerde İshk Çalamamak, Örgütsel Adaletin Whistleblowing (İfşa Etme) Niyeti Üzerine Etkisi. *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 10(4), 246-266.
- Altıntaş, M. (2019). *Örgütsel Sağlık ve Erdemli Raporlama (Whistleblowing) Arasındaki İlişkinin Araştırılması: Eğitim ve Sağlık Kuruluşları Örneği*. (Yüksek Lisans Tezi), Kırşehir: Kırşehir Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Andrade, J. A. (2015). Reconceptualising Whistleblowing in a Complex World. *Journal of Business Ethics*, 128(2), 321-335.

- Arıkboğa, E. (2007). Dünyada Kamu Yönetimi Değişirken Türkiye'de Ne Oluyor?. *Çerçeve*, 15(44), 112-116.
- Arnaud, A. (2006). *A New Theory And Measure of Ethical Work Climate: The Psychological Process Model (PPM) and The Ethical Climate Index (ECI)*, (Yayınlanmış Doktora Tezi). Florida: University Of Central Florida.
- Arslan M. (2001), *İş ve Meslek Ahlakı*, Ankara: Nobel Yayın Dağıtım.
- Arslan, E. T., & Kayalar, M. (2017). Kamu ve Özel Sektör Çalışanlarının İfşa (Whistleblowing) Niyeti: Karşılaştırmalı Bir Analiz.. *Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, 19(32), 15.
- Arslan, N. T. (2010). Yönetimde Açıklık ve Gizlilik. *Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi*, 5(1), 174-195.
- Ateş, H. (2008). *Yeni Kamu İşletmeciliği Bağlamında Hesapverebilirlik*. Bekir Parlak, Ankara: Turhan Kitabevi.
- Aydın, S. (2017). *Sağlık Sektöründe Etik İklim ve Örgütsel Güvenin İhbarcılık (Whistleblowing) Niyeti Üzerine Etkisi: Bir Üniversite Hastanesi Örneği*. (Doktora Tezi). Ankara: Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Aydın, İ. P. (2006). Eğitim ve Öğretimde Etik, Pegem A Yayıncılık. *Baskı*, Ankara.
- Aydın, U. (2002). İş Hukuku Açısından İşçinin Bilgi Uçurması (Whistleblowing). *Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 79-100.
- Ayral, T. (2020). *Okul Müdürlerinin Yönetim Felsefeleri ile Okulların Şeffaflık Düzeyleri Arasındaki İlişki*. (Yüksek Lisans Tezi). Denizli: Pamukkale Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü.
- Ball, A. (2015). Australia - Whistleblowing – An employer's guide to global compliance. https://www.dlapiper.com/~/_/media/Files/Insights/Publications/2015/06/Whistleblowing_Law_Report_2015.pdf sitesinden alındı. (Erişim Tarihi: 01.01.2022)
- Banerjee, S., & Roy, S. (2014). Examining the Dynamics of Whistleblowing: A Causal Approach. *IUP Journal of Corporate Governance*, 13(2).
- Barnett, T., & Vaicys, C. (2000). The Moderating Effect of Individuals' Perceptions of Ethical Work Climate on Ethical Judgments and Behavioral Intentions. *Journal of Business Ethics*, 27(4), 351-362.
- Başel, R. (2007). *Özel Öğretim Kurumlarında Karşılaşılan Etik Dışı Davranışlar (Denizli İli Örneği)*, (Yüksek Lisans Tezi). Sakarya: Sakarya Üniversitesi.
- Bayrak S. (2001) *İş Ahlakı ve Sosyal Sorumluluk*. İstanbul: Beta.
- Bayrakçı, E. (2016). *Örgütsel Bağlılık Düzeylerine Göre İfşa Davranışının Nitel Araştırma İle İncelenmesi: Isparta İli Örneği*. (Doktora Tezi), Isparta: Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Bernard, G. (1971). Yönetim Bilimine Giriş Çağdaş Toplumlarda Kamu Yönetimi, (Çev. İhsan Kuntbay). Ankara: TODAİE Yay.
- Beydoğan, T. A. (1999). Gizlilik, bilgi edinme ve demokrasi. *Yeni Türkiye Dergisi*, Demokratikleşme ve Yeni Anayasa Özel Sayısı, 29.
- Bilgin, K. U. (2004), *Kamu Performans Yönetimi*, TODAİE Yayınları, Ankara.
- Binikos, E. (2008). Sounds of Silence: Organisational Trust and Decisions to Blow the Whistle. *SA Journal of Industrial Psychology*, 34(3), 48-59.
- Binikos, E. (2008). *A Sociological Case Study of the Relationship Between Organisational Trust and Whistleblowing in the Workplace*. University of Johannesburg (South Africa).
- Boone, L.E. & Kurtz, D.L. (2011). *Contemporary Business*, John Wiley & Sons (Asia) Pte Ltd. (A. Yalçın, Trans.). Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık.
- Bouville, M. (2008). Whistle-Blowing and Morality. *Journal of Business Ethics*, 81(3), 579-585.
- Bovens, M. A. P., & Bovens, M. (1998). The Quest for Responsibility: Accountability and Citizenship in Complex Organisations. Cambridge university press.
- Bozkurt, S. (2008). *Kamu Yönetiminde Şeffaflık ve Bilgi Edinme Yasası Uygulaması*, (Yüksek Lisans Tezi), Adana: Çukurova Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.

- Brennan, N., & Kelly, J. (2007). A Study of Whistleblowing Among Trainee Auditors. *The British Accounting Review*, 39(1), 61-87.
- Brewer, G. A., & Selden, S. C. (1998). Whistleblowers in the Federal Civil Service: New Evidence of the Public Service ethic. *Journal of public administration research and theory*, 8(3), 413-440.
- Brown, A. J. (2008). *Whistleblowing in the Australian Public Sector: Enhancing the Theory and Practice of Internal Witness Management In Public Sector Organisations* (p. 333). ANU press.
- Bucka, D., & Kleiner, B. H. (2001). Whistleblowing in the Aerospace and Defence Industries. *Managerial Law*. 1/2 (43), 52-56.
- Budak, Ö. S. (2015). *Kamu Kurumlarında Örgütsel Sessizlik, Etik İklim ve Yönetim Tarzları Alt Boyutları İlişkilerinin İncelenmesi: Erzurum Sağlık Sektöründe Örnek Bir Uygulama*. (Yüksek Lisans Tezi), Erzurum: Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Bugaric, B. (2004). Openness and Transparency in public Administration: Challenges for Public Law. *Wis. Int'l LJ*, 22, 483.
- Buluş, M. (2019). *Bankacılık Sektöründe Etik İklim ve Örgütsel Güvenin Whistleblowing (Bilgi İfşası) Üzerine Etkisi*. (Yüksek Lisans Tezi). Aksaray: Aksaray Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Burgess, D. K., Burton, C., & Parston, G. (2002). Accountability for Results. Public Services Productivity Panel.
- Büyük, E. (2021). *Okul Yöneticilerinin Şeffaflık Uygulamaları ile Öğretmenlerin Örgütsel Bağlılık Algıları Arasındaki İlişki*. (Yüksek Lisans Tezi). İstanbul: İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü.
- Büyükarıslan, B. A. (2016). *Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Whistleblowing İlişkinin Bir Araştırma*. (Yüksek Lisans Tezi). Kütahya: Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Calvasina, G. E., Calvasina, R. V., & Calvasina, E. J. (2012). The Dodd-Frank Act: Whistleblower Protection Piled Higher & Deeper. *Business Studies Journal*, 4(1), 51-61.
- Campbell, C. (1993) 'Public Service and Democratic Accountability', in Richard A. Chapman (ed.) *Ethics in Public Service*. Ottawa: Carleton University Press
- Can, M. (2019). *Hekimlerin Örgütsel Bağlılık Düzeyi ile İhbarcılık (Whistleblowing) Tutumları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Bir Üniversite Hastanesi Örneği*. (Yüksek Lisans Tezi), Sivas: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, Sağlık Bilimler Enstitüsü.
- Canat Sürekli, N. (2013). *Kamu Yönetiminde Açıklık/Şeffaflık Anlayışı Çerçevesinde Bilgi Edinme Hakkı ve Türkiye'de Kamu Yönetimine Etkisi* (Yüksek Lisans Tezi), Konya: Selçuk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü
- Candan, H., & Kaya, T. (2016). İhbarcılık (Whistleblowing) ve Algılanan Örgütsel Destek Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Kamu Kurumunda Araştırma. *Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 5(2), 305-330.
- Cevizci, A. (2008). *Etiğe Giriş*. İstanbul: Paradigma Yayıncılık.
- Chiu, R. K. (2003). Ethical Judgment and Whistleblowing İntention: Examining the Moderating Role of Locus of Control. *Journal of business ethics*, 43(1), 65-74.
- Cohen, D. V. (1995). Creating Ethical Work Climates: A Socioeconomic Perspective. *The Journal of Socio-Economics*, 24(2).
- Crane, A. & Matten, D. (2004). *Business Ethics*, 1. Ed., Oxford University Pres Inc., New York.
- Culiberg, B., & Mihelič, K. K. (2017). The Evolution of Whistleblowing Studies: A Critical Review and Research Agenda. *Journal of Business Ethics*, 146(4), 787-803.
- Cullen, J. B., Parboteeah, K. P., & Victor, B. (2003). The Effects of Ethical Climates on Organizational Commitment: A Two-Study analysis. *Journal of Business Ethics*, 46(2), 127-141.
- Cullen, J. B., Victor, B., & Stephens, C. (1989). An ethical weather report: Assessing the organization's ethical climate. *Organizational dynamics*, 18(2), 50-62.
- Curtis, M. B., & Taylor, E. Z. (2009). Whistleblowing in Public Accounting: Influence of İdentity Disclosure, Situational Context, and Personal Characteristics. *Accounting and the Public Interest*, 9(1), 191-220.

- Çekmecelioğlu, H. G. (2005). Örgüt İkliminin İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi: Bir Araştırma. *CÜ İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 6(2), 23-39.
- Çetinel, M. H. (2018). *Çalışanların Kişilik Özellikleri ile İhbarcılık (Whistleblowing) Eğilimleri Arasındaki İlişki Üzerinde Örgütsel Algısının Aracılık Rolü*. (Doktora Tezi). Muğla: Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Çeven, S. (2019). *Sağlık Çalışanlarının Sessizlik ve İfşa (Whistleblowing) Düzeylerinin İncelenmesi: Üniversite Hastanesi Örneği*. (Yüksek Lisans Tezi), Sivas: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, Sağlık Bilimler Enstitüsü.
- Çınar, F. (2014). *Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik İlkelerinin Özel ve Kamu Hastanelerinde Uygulanabilirliğinin Kurumsal Performans Üzerine Etkisi*. (Doktora Tezi) Ankara: Ankara Beykent Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Çiğdem, S. (2013). Büro Yönetiminde Whistleblowing ve Etik İlişkisi. *Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 93-109.
- Çolak, H. E. E., & Genç, E. (2018). Öncüller ve Sonuçları Bağlamında "Whistleblowing: Sorun Bildirme". *Muhasebe ve Denetim Bakışı= Accounting & Auditing Review*, 18(55), 41-57.
- Dalton, D. and Radtke, R.R. (2013), The Joint Effects of Machiavellianism and Ethical Environment on Whistle-Blowing. *Journal of Business Ethics*, 117(1), 153-172.
- de Vries, M. F. K. (2007). *İşletmelerde liderlik davranışı: Liderliğin gizemi*. (Çev. Zülfü DİCLELİ) İstanbul, Türkiye Metal Sanayiciler Sendikası.
- Dean L. Bottorff, (2001) *What is Ethics?*, www.ethicsquality.com
- Demir, F., & Demir, G. (2009). İşçinin Sadakat Borcu ve Uygulaması. *Kamu-İş Dergisi*, 11(1), 1-37.
- Demircan, A. S. (2007). *Sarbanes Oxley (2002) Yasası ve Bağımsız Denetime Etkileri*, (Yüksek Lisans Tezi), Edirne: Trakya Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Demirdağ, G. E., & Ekmekçiöğlü, E. B. (2015). Etik İklim ve Etik Liderliğin Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkisi: Görgül Bir Araştırma. *Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 17(1), 197-216.
- Demirhan, M., & Karaman, A. (2015). Akademisyenlerin Adalet ve Etik Algılarının Örgütsel Adanmışlıklarına Etkisi. *Uşak Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 8(4), 245-266.
- Demiroğlu, D. (2014). Doğrudan Hesap Verebilirlik Aracı Olarak Sosyal Hesap Verebilirlik: Nepal ve Türkiye Örnekleri Üzerinden Bir Değerlendirme. *Sayıştay Dergisi*, (92), 65-91.
- Desensi, T.J, Rosenberg, D. (1996). *Ethics in Sport Management*. USA, Fitness Information Technology Inc: Pepper Press.
- Dicke, L. A. (2000). *Accountability in Human Services Contracting: Stewardship Theory and the Internal Perspective*. (Doctoral Dissertation), Department of Political Science, The University of Utah.
- DLA Piper Global Law Firm. (2015). *Global Differences: The Cultural Context*. DLA PIPER: www.dlapiper.com adresinden alındı
- Doksan, G. (2019). *Örgütsel Bağlılık ve Whistleblowing Arasındaki İlişkiye Yönelik Bir Araştırma*. (Yüksek Lisans Tezi). Trabzon: Karadeniz Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Dorasamy, N., & Pillay, S. (2011). Systemic Factors Moderating Effective Whistle Blowing: An Exploratory Study into A Public Service Organisation. *African Journal of Business Management*. 5(22), 9429-9439.
- Dozier, J. B., & Miceli, M. P. (1985). Potential Predictors of Whistle-Blowing: A prosocial behavior perspective. *Academy of management Review*, 10(4), 823-836.
- Dubnick, M. (2012). Clarifying Accountability: An Ethical Theory Framework. In *Public Sector Ethics* (pp. 78-92). Routledge.
- Dungan, J., Waytz, A., & Young, L. (2015). The Psychology of Whistleblowing. *Current Opinion in Psychology*, 6, 129-133.

- Durmuş, A., & Mortaş, M. (2011). İşletmelerin Hesap Verebilirlikleri ile Performans Oranları İlişkisi: İMKB-30 Endeksinde Yer Alan İşletmeler Üzerine Bir Araştırma. *Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, 2011(2), 85-94.
- Duska, R. (1989). Whistleblowing II. *Ethical Issues in the Professions*, Prentice-Hall, Englewood Cliffs, NJ.
- Eghbal, B. (2015). France - Whistleblowing – An employer’s Guide to Global Compliance https://www.dlapiper.com/~media/Files/Insights/Publications/2015/06/Whistleblowing_Law_Report_2015.pdf sitesinden alındı. (Erişim Tarihi: 01.01.2022)
- Eken, M. (1993). *Kamu Yönetiminde Açıklık ve Bilgi Edinme Hakkı*. (Yayınlanmamış Doktora Tezi), İzmir: Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Eken, M. (1994). Kamu Yönetiminde Gizlilik Geleneği ve Açıklık İhtiyacı. *Amme İdaresi Dergisi*, 27(2), 25-54.
- Eken, M. (1995). Bilgi Edinme Hakkı. *İnsan Hakları Yıllığı*, 17, 18.
- Ekin, S. M. G., & Tezölmez, S. H. (2000). Türk İş Dünyasındaki Yöneticilerin İş Ahlakı Konusundaki Düşünce Ve Kararları. *Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Sendikası Yayını*, 941-968.
- Elçi, M. (2005). *Örgütlerde Etik İklimin Personelin Vatandaşlık Davranışlarına Etkileri*. (Doktora Tezi), Kocaeli: Gebze Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Elgin, T. (2006). *Jandarma Teşkilatı İçin Etik Kodu Önerisi*. (Yüksek Lisans Tezi), Kütahya: Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Erdağ, C. (2013). *Okullarda Hesap Verebilirlik Politikaları: Bir Yapısal Eşitlik Modelleme Çalışması*. (Doktora Tezi) Eskişehir: Osmangazi Üniversitesi.
- Eryılmaz, B. (2002). “Kamu Yönetimi”, İstanbul: Erkam Yayınevi
- Eryılmaz, B., & Bircikoğlu, H. (2011). Kamu Yönetiminde Hesap Verebilirlik ve Etik. *İş Ahlakı Dergisi*, 4(7), 19-45.
- Eser, G. (2007). *Etik İklim ve Yöneticiye Güvenin Örgüte Bağlılığa Etkisi*. (Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi), İstanbul: Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Fatma, T. A. Ş., & Antalyalı, Ö. L. (2015) Kamu Hastanelerinde ve Özel Hastanelerde Çalışan Hemşirelerin İzharcılık (Whistleblowing) Tutumları. *Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 2(1), 34-54.
- Ferrell, O. C., Fraedrich, J. Ve Ferrell, L. (2010). *Business Ethics: Ethical Decision Making and Cases* (8.b.). Mason, OH, the USA: South-Western Cengage Learning.
- Fındıklı, R. (1996). Yönetimde Açıklık-Açık Yönetim. *Türk İdare Dergisi*, 412, 103-110.
- Fieger, P., & Rice, B. S. (2018). Whistle-Blowing in the Australian Public Service: The Role of Employee Ethnicity and Occupational Affiliation. *Personnel Review*
- Finn, D. W., & Lampe, J. C. (1992). A Study of Whistleblowing Among Auditors. *Professional Ethics, A Multidisciplinary Journal*, 1(3/4), 137-168.
- Gerçek, H. (2005). Mühendislikte Etik Sorunların Ele Verilmesi. *Bilimsel Madencilik Dergisi*, 44(4), 29-38.
- Gorham, J. (2015). China – Whistleblowing – An Employer’s Guide to Global Compliance. https://www.dlapiper.com/~media/Files/Insights/Publications/2015/06/Whistleblowing_Law_Report_2015.pdf sitesinden alındı. (Erişim Tarihi: 01.01.2022)
- Gök, S. (2008). İş Etiği ile İş Ahlakı Arasındaki İlişki ve Çalışma Yaşamında İş Etiğini Etkileyen Faktörler. *Uluslararası İnsan Bilimleri Dergisi*, 5(1), 1-19.
- Gökçe, A. T. (2014). Okullarda Bilgi Uçurma: İş Doyumu ve Örgütsel Bağlılık İlişkisi. *Dicle Üniversitesi Ziya Gökalp Eğitim Fakültesi Dergisi*, (22), 261-282.
- Gökçe, A. T., & Ebru, O. G. U. Z. (2015). Öğretmen Adaylarının Farklı Bilgi Uçurma (Whistle-Blowing) Tercihlerinde Belirleyici Olan Kültürel Değerler. *Sakarya University Journal of Education*, 5(1), 55-69.

- Gökçe, V., & Levent, A. F. (2020). Okullarda Şeffaflık ile Örgütsel Sinizm Düzeyleri Arasındaki İlişki. *Marmara Üniversitesi Atatürk Eğitim Fakültesi Eğitim Bilimleri Dergisi*, 55(55), 292-317.
- Gölcür, M. (2022). *Ortaokullardaki Örgütsel Etik İklim ile Algılanan Örgütsel Adalet İlişkisi*. (Yüksek Lisans Tezi). Ankara: Gazi Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı.
- Gözen, E., & Ergün, G. S. (2020) İşgörenlerin Meşru İhbarcılık Algılarının X, Y Ve Z Nesillerine Göre Karşılaştırılması: Konaklama Sektörü Örneği. *Journal of Tourism Intelligence and Smartness*, 3(2), 85-99.
- Gregory, R., & Hicks, C. (1999). Promoting Public Service Integrity: A Case for Responsible Accountability. *Australian Journal of Public Administration*, 58(4), 1-15.
- Grigore, V., STĂNESCU, M., & Stoicescu, M. (2018). Promoting Ethics and Integrity in Sport: the Romanian Experience in Whistleblowing. *Romanian Journal for Multidimensional Education/ Revista Romaneasca Pentru Educatie Multidimensionala*, 10(1).
- Gültekin, M. C. (2014). *Bilişim Sektörü Çalışanlarının Motivasyon ve Etik İklim Algı Düzeylerinin Örgütsel Bağlılığa Etkisi*. (Yüksek Lisans Tezi). Kocaeli: Kocaeli Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Günaydın, O. (2003). Kamu Yönetiminde Yeniden Yapılanma. *Türk İdare Dergisi*, 440, 167-175.
- Güngör, E. (1997). Sosyal Ahlak ve Ahlak Psikolojisi. *İstanbul: Ötüken Yayınları*.
- Güzel Kuyucu, E. (2019). *Akademisyenlerin Eleştirel Düşünme Düzeyleri ile Örgütün Etik İklimine İlişkin Algıları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi*. (Yüksek Lisans Tezi). Manisa: Manisa Celal Bayar Üniversitesi.
- Harlow, C. (2014). Accountability and Constitutional Law. *The Oxford Handbook of Public Accountability*, 195-210.
- Hassink, H., De Vries, M., & Bollen, L. (2007). A Content Analysis of Whistleblowing Policies of Leading European Companies. *Journal of Business Ethics*, 75(1), 25-44.
- Hatcher, T. (2004). Environmental Ethics as an Alternative for Evaluation Theory in For-Profit Business Contexts. *Evaluation and Program Planning*, 27(3), 357-363.
- Henik, E. (2015). Understanding Whistle-Blowing: A Set-Theoretic Approach. *Journal of Business Research*, 68(2), 442-450.
- Heumann, M., Friedes, A., Cassak, L., Wright, W., & Joshi, E. (2013). The World of whistleblowing: From the Altruist to the Avenger. *Public Integrity*, 16(1), 25-52.
- Hicks, H. G. (1977). Örgütlerin Yönetimi: Sistemler ve Beşeri Kaynaklar Açısından, I.Cilt, 3.Baskı, Ankara: Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi.
- Hirschman, A. (1982). 0. 1970. Exit, Voice, and Loyalty. *Cambridge/Mass.*
- Holtzhausen, N. (2007). Whistle Blowing and Whistle Blower Protection in the South African Public Sector. *Unpublished Doctor of Literature and Philosophy Thesis. Pretoria: University of South Africa*.
- Huang, C. F., Lo, K. L., & Wu, C. F. (2013). Ethical Climate and Whistle-Blowing: An Empirical Study of Taiwan's Construction Industry. *Pakistan Journal of Statistics*, 29(5).
- Huhtala, M., Feldt, T., Lämsä, A. M., Mauno, S., & Kinnunen, U. (2011). Does The Ethical Culture of Organisations Promote Managers' Occupational Well-Being? Investigating Indirect Links Via Ethical Strain. *Journal of Business Ethics*, 101(2), 231-247.
- ICR. (2015). Independent Commission Report Retrieved from https://www.wadaama.org/sites/default/files/resources/files/wada_independent_com_mission_report_1_en.pdf
- ILO Uluslararası Çalışma Örgütü. (2016). ILO Uluslararası Çalışma Örgütü. ILO Türkiye Ofisi: <http://www.ilo.org> adresinden alındı. (Erişim Tarihi: 07.12.2016)
- Jaffe, E. D. (1998). Predicting Whistleblowing: A Theory of Reasoned Action Approach. *International Journal of Value-Based Management*, 11(1), 19-34.
- Jensen, J. V. (1987). Ethical Tension Points in Whistleblowing. *Journal of Business Ethics*, 6(4), 321-328.

- Jubb, P. B. (1999). Whistleblowing: A Restrictive Definition and Interpretation. *Journal of Business Ethics*, 21(1), 77-94.
- Kaplan, M. (2010). *Otel İşletmelerinde Etik İklim ve Örgütsel Destek Algılamalarının Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisi: Kapadokya Örneği*. (Yayınlanmamış Doktora Tezi), Konya: Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Kaplan, S., Pany, K., Samuels, J., & Zhang, J. (2009). An Examination of the Association Between Gender and Reporting Intentions for Fraudulent Financial Reporting. *Journal of Business Ethics*, 87(1), 15-30.
- Kapp, E. A., & Parboteeah, K. P. (2008). Ethical Climate & Safety Performance Design Better Programs, Improve Compliance and Foster Participation. *Professional Safety*, 53(07).
- Kaptein, M. (2008). Developing and Testing A Measure for The Ethical Culture of Organizations: The Corporate Ethical Virtues Model. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 29(7), 923-947.
- Kaptein, M. (2011). From Inaction to External Whistleblowing: The Influence of the Ethical Culture of Organizations on Employee Responses to Observed Wrongdoing. *Journal of Business Ethics*, 98(3), 513-530.
- Karalar, R. (2001) *Genel İşletme: İş Ahlakı ve Toplumsal Sorumluluk*, Anadolu Üniversitesi Yayını, Yayın No. 1268, Eskişehir.
- Karaöz, S. (2000). Cerrahi Hemşireliği ve Etik. *Cumhuriyet Üniversitesi Hemşirelik Yüksekokulu Dergisi*, 4(1), 1-8.
- Karasar, N. (2012). Bilimsel Araştırma Yöntemi [Scientific Research Method]. *Ankara: Nobel Yayıncılık*.
- Kartal, Y., & Sipahi, H. (2018). Whistleblowing ile Mobbing İlişkisi: Kavramsal Bir Bakış ve Çözüm Önerileri. *International Journal of Management and Administration*, 2(4), 119-134.
- Kayapalı Yıldırım, S. (2016). *Etik İklim ve Örgütsel Kontrol Mekanizmalarının Sanal Kaytarma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Sinizmin Aracılık Rolü*. (Doktora Tezi). Erzurum: Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı.
- Keenan, J. P. (2000). Blowing the Whistle on less Serious Forms of Fraud: A study of executives and managers. *Employee responsibilities and rights journal*, 12(4), 199-217.
- Keenan, J. P. (2002). Comparing Indian and American Managers on Whistleblowing. *Employee Responsibilities and Rights Journal*, 14(2), 79-89.
- Keil, M., Tiwana, A., Sainsbury, R., & Sneha, S. (2010). Toward a Theory of Whistleblowing Intentions: A Benefit-to-cost Differential Perspective. *Decision Sciences*, 41(4), 787-812.
- Kılavuz, R. (2003). *Etik ve Bir Sorun Alanı Olarak Yozlaşma*, Ankara: Seçkin Yayıncılık.
- Kılıç, S. (2013). *Algılanan Örgütsel Etik İklim ile Üretkenlik Karşıtı İş Davranışları Arasındaki İlişkiler*. (Doktora Tezi), Niğde: Niğde Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Kırbaşlar, M. (2013). *Çalışanların Etik İklim Algılarının, Örgütsel Güven Algısı ve Üretkenlik Karşıtı Davranışlar ile İlişkilerinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma*. (Yüksek Lisans Tezi). İstanbul: İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Kirel, Ç. (2000). *Örgütlerde Etik Davranışlar, Yönetimi ve Bir Uygulama Çalışması*. Anadolu Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yayınları, Eskişehir.
- Kırışık, F. (2008). *Yönetimde Açıklık ve Bilgi Edinme Hakkının Kamu Yönetiminin İşleyişi Üzerindeki Etkisi*. (Doktora Tezi). Ankara: Gazi Üniversitesi SBE Kamu Yönetimi Anabilim Dalı.
- Kızıldağ, A. (2015). *İzmir İli İlkokul Öğretmenlerinin Algılarına Göre Bilgi Uçurma ve Örgütsel Bağlılık İlişkileri*. (Yüksek Lisans Tezi). İzmir: Dokuz Eylül Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı.
- King, G. (1999). The Implications of an Organization's Structure on Whistleblowing. *Journal of Business Ethics*, 20(4), 315-326.

- Kluvers, R., & Tippett, J. (2010). Mechanisms of Accountability in Local Government: An Exploratory Study. *International Journal of Business and Management*, 5(7), 46.
- Kohlberg, L. (1981). *The Psychology of Moral Development*. New York: Harper & Row.
- Komisyonu, T. E. M. O. E. (2003). *Etik, Ahlak ve Mesleki Davranış İlkeleri Tartışma Metin Taslağı*.
- Konaklı, T., & Celep, C. (2012). Bilgi Uçurma: Eğitim Örgütlerinde Etik ve Kural Dışı Uygulamalara Yönelik Bir Tepki/Whistleblowing: A Response to Unethical and Illegitimate Practices in Educational Organizations. *e-Uluslararası Eğitim Araştırmaları Dergisi*, 3(4), 65-88.
- Korkmaz, E. V., & Demir, B. (2021). Çalışanların Çevre Yönetim Sistemleri ve Örgütsel Etik İklimine Yönelik Duyarlılıkları Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma. *İşletme Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi*, 4(2), 336-349.
- Kozak, M. A. & Nergiz, H. G. (2009). *Turizmde Etik: Kavramlar, İlkeler, Standartlar*. Detay Yayıncılık, Ankara.
- Kök Bayrak, S. (2006). Organizasyonel Kurumsallaşmada Bir Deger Boyutu: İş Ahlakının Kurumsallaşması. *Isgucdergi.org*, 8(1), 58-78.
- Köseoglu M. A., (2007), *Etik Kodlarının Rekabet Stratejilerine Etkileri ve Bir Alan Araştırması*, (Doktora Tezi), Afyon: Karahisar Kocatepe Üniversitesi.
- Lachman, V. D. (2008). Whistleblowers: Troublemakers or Virtuous Nurses. *Dermatol Nurs*, 20(5), 390-393.
- Lee, J. Y., Heilmann, S. G., & Near, J. P. (2004). Blowing the Whistle on Sexual Harassment: Test of a Model of Predictors and Outcomes. *Human relations*, 57(3), 297-322.
- Lindblom, L. (2007). Dissolving the Moral Dilemma of Whistleblowing. *Journal of Business Ethics*, 76(4), 413-426.
- Liu, S. M., Liao, J. Q., & Wei, H. (2015). Authentic Leadership and Whistleblowing: Mediating Roles of Psychological Safety and Personal Identification. *Journal of Business Ethics*, 131(1), 107-119.
- Liyanarachchi, G., & Newdick, C. (2009). The Impact of Moral Reasoning and Eetaliation on Whistle-Blowing: New Zealand evidence. *Journal of business ethics*, 89(1), 37-57.
- Lowry, P. B., Moody, G. D., Galletta, D. F., & Vance, A. (2013). The Drivers in the Use of Online Whistle-Blowing Reporting Systems. *Journal of Management Information Systems*, 30(1), 153-190.
- MacNab, B. R., & Worthley, R. (2008). Self-efficacy as an Intrapersonal Predictor for Internal Whistleblowing: A US and Canada examination. *Journal of Business Ethics*, 79(4), 407-421.
- MacNab, B., Brislin, R., Worthley, R., Galperin, B. L., Jenner, S., Lituchy, T. R., ... & Turcotte, M. F. (2007). Culture and Ethics Management: Whistle-Blowing and Internal Reporting within a NAFTA Country Context. *International Journal of Cross Cultural Management*, 7(1), 5-28.
- Malloy, D. C. and Agarwal, J. (2003). Factors Influencing Ethical Climate in A Nonprofit Organisation: An Empirical Investigation. *International Journal of Nonprofit and Voluntary Sector Marketing*, 8 (3), 224-250.
- Manin, B., Przeworski, A., Stokes, C. S., Ferejohn, A. J., Stimson, A. J., Cheibub, J. A., ... & Dunn, D. D. (1999). Democracy, Accountability, and Representation.
- Mansbach, A., & Bachner, Y. G. (2010). Internal or External Whistleblowing: Nurses' Willingness to Report Wrongdoing. *Nursing Ethics*, 17(4), 483-490.
- Margaret, A. B., & Alvita, K. N. (2013). Çağdaş Hemşirelikte Etik (Alpar ŞE; Bahçecik N.; Karaback Ü. Çeviri Editörü). *İstanbul: Tıp Kitabevi*.
- Martin, K. D., & Cullen, J. B. (2006). Continuities and Extensions of Ethical Climate Theory: A Meta-Analytic Review. *Journal of business ethics*, 69(2), 175-194.
- Mathieu, J. E., & Zajac, D. M. (1990). A Review and Meta-Analysis of the Antecedents, Correlates, and Consequences of Organizational Commitment. *Psychological bulletin*, 108(2), 171.
- McCamy, James L (1940). Government Publicity: Its Practice in Federal Administration. *HLR*, 53, 522-524.

- McCubbins, M. D., & Schwartz, T. (1984). Congressional Oversight Overlooked: Police Patrols Versus Fire Alarms. *American Journal of Political Science*, 165-179.
- Mellinger, G. D. (1956). Interpersonal Trust as a Factor in Communication. *The Journal of Abnormal and Social Psychology*, 52(3), 304.
- Mercan, N., Altınay, A., & Aksanyar, Y. (2015). Whistleblowing (Bilgi İfşası, İhbar) ve Yolsuzlukla Mücadelede İç Denetimin Değişen ve Gelişen Rolü. *Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, 4(2), 167-176.
- Mert, N. (2017). *Yönetici ve Yönetici Olmayan Hemşirelerin Etik İklim Algılarının Karşılaştırılması*. (Yüksek Lisans Tezi). İstanbul: İstanbul Medipol Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü.
- Mesmer-Magnus, J. R., & Viswesvaran, C. (2005). Whistleblowing in Organizations: An Examination of Correlates of Whistleblowing Intentions, Actions, and Retaliation. *Journal of business ethics*, 62(3), 277-297.
- Miceli, M. P., & Near, J. P. (1984). The Relationships Among Beliefs, Organizational Position, and Whistle-Blowing Status: A discriminant analysis. *Academy of Management journal*, 27(4), 687-705.
- Miceli, M. P., & Near, J. P. (1988). Individual and Situational Correlates of Whistleblowing. *Personnel psychology*, 41(2), 267-281.
- Miceli, M. P., & Near, J. P. (1989). The Incidence of Wrongdoing, Whistle-Blowing, and Retaliation: Results of a Naturally Occurring Field Experiment. *Employee Responsibilities and Rights Journal*, 2(2), 91-108.
- Miceli, M. P., & Near, J. P. (1992). *Blowing the Whistle: The Organizational and Legal Implications for Companies and Employees*. Lexington Books.
- Miceli, M. P., & Near, J. P. (2002). What Makes Whistle-Blowers Effective? Three Field Studies. *Human relations*, 55(4), 455-479.
- Miceli, M. P., Near, J. P., & Dworkin, T. M. (2009). A Word to the Wise: How Managers and Policy-Makers can Encourage Employees to Report Wrongdoing. *Journal of business ethics*, 86(3), 379-396.
- Miceli, M. P., Van Scotter, J. R., Near, J. P., & Rehg, M. T. (2001). Individual Differences and Whistle-Blowing. In *Academy of Management Proceedings* (Vol. 2001, No. 1, pp. C1-C6). Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management.
- Miner, M., & Petocz, A. (2003). Moral Theory in Ethical Decision Making: Problems, Clarifications and Recommendations from a Psychological Perspective. *Journal of Business Ethics*, 42(1), 11-25. <https://link.springer.com/article/10.1023/A:1021654015232>
- Moberly, R. (2012). Sarbanes-Oxley's Whistleblower Provisions: Ten Years Later. *SCL Rev.*, 64, 1.
- Morrison, E. W., & Milliken, F. J. (2000). Organizational Silence: A Barrier to Change and Development in a Pluralistic World. *Academy of Management review*, 25(4), 706-725.
- Mulgan, R. (2000). 'Accountability': An Ever-Expanding Concept?. *Public Administration*, 78(3), 555-573.
- Mulgan, R. (2003). *Holding Power to Account: Accountability in Modern Democracies*. Great Britain: Palgrave Macmillan.
- Nair, S. K. (2002). The Ethicality of Whistleblowing and Its Implications for Human Resource Management. *Indian Journal of Industrial Relations*, 38(1), 96-112.
- Nayır, D. Z. (2012). *Kurumsal Etik ve Whistleblowing*. İstanbul; Pozitif Yayınları.
- Near, J. P., & Miceli, M. P. (1985). Organizational Dissidence: The Case of Whistleblowing. *Journal of business ethics*, 4(1), 1-16.
- Near, J. P., & Miceli, M. P. (1996). Whistle-Blowing: Myth and Reality. *Journal of Management*, 22(3), 507-526.
- Neubaum, D., Mitchell, M., & Schminke, M. (2004). Firm Newness, Entrepreneurial Orientation, and Ethical Climate. *Journal of business ethics*, 52(4).

- Nuri, T. (2003). Halkla İlişkiler, Yargı Yayınevi, 8. Baskı, Ankara.
- O'Dowd, A., Hayes, J., & Cohen, D. (2010). Whistle While you Work. *BMJ (Overseas and Retired Doctors ed.)*, 340(7756), 1110-1113.
- O'Reilly, C. A., & Roberts, K. H. (1977). Task Group Structure, Communication, and Effectiveness in three Organizations. *Journal of Applied Psychology*, 62(6), 674.
- O'Sullivan, P., & Ngau, O. (2014). Whistleblowing: A Critical Philosophical Analysis of the Component Moral Decisions of the Act and Some New Perspectives on its Moral Significance. *Business Ethics: A European Review*, 23(4), 401-415.
- Oxford Learner's Dictionary, (2021), *İngilizce Sözlük*, www.oxfordlearnersdictionaries.com/definition/english Oxford Sözlüğü Web Sitesi.
- Öcal, A.T. (2007), *İşletmelerin Sosyal Sorumluluğu: Ahlaki Bir Değerlendirme*, Beta Basım Yayın Dağıtım, İstanbul.
- Özay, İ. H. (1994). İkinci Bine Kavuşurken Günışığında Yönetim. İstanbul: Alfa Yayınevi.
- Özcan, Ö. (2006), *Kamu Yönetiminde Şeffaflaşma ve Bunun İdari Usul Yasa Tasarısı Açısından Değerlendirilmesi*, (Yüksek Lisans Tezi), Ankara: Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Özçelik, K. (2011). *Kişİ Örgüt Uyumu ve Etik İklimin Hastaneye Bağlılığa Etkisi: Hemşireler Üzerinde Bir Araştırma*. (Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi), İstanbul: Beykent Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Özdemir, N. E. (2015). *Whistleblowing (Bilgi İfşasının), Örgütsel Güven Etkileri Üzerine Bir Alana Çalışması*. (Yüksek Lisans Tezi), Kütahya: Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Özen, F., & Durkan, E. (2016). Algılanan Örgütsel Etik İklim ile Öğretmenlik Meslek Etiği Arasındaki İlişki. *Kuram ve Uygulamada Eğitim Yönetimi Dergisi*, 22(4), 593-627.
- Özler, D. E., Özler, D. E., Giderler, M. D. Ş. V. C., Şahin, M. D., & Atalay, C. G. (2010). Teorik Bir Çerçeve de Whistleblowing-Etik İlişkisi. *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 11(2), 169-194.
- Öztuna, Ö. (2019). *İşyerindeki Olumsuz Durumların İfşa Edilmesi: İstanbul'da Bir Araştırma*. (Yüksek Lisans Tezi). İstanbul: Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Öztürk, Ü. (2018). *Türkiye'de Özel Okullarda Görev Yapan Türk ve Yabancı Uyruklu Öğretmenlerin Karşılaştıkları Yasa Dışı veya Etik Dışı Eylemleri İhbar Etmeye (Whistleblowing) Bakış açıları*. (Yüksek Lisans Tezi), İstanbul: İstanbul Okan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Özyer, K. (2010) *Etik İklim ve İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişkide Örgütsel Bağlılık ve İş Tatmininin Düzenleyici Rolü* (Doktora Tezi), Ankara: Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Palanski, M. E., Kahai, S. S., & Yammarino, F. J. (2011). Team Virtues and Performance: An Examination of Transparency, Behavioral Integrity, and Trust. *Journal of Business Ethics*, 99(2), 201-216.
- Palmer, M., & Hyman, B. (1993). Yönetimde Kadınlar. Çeviren: Üner, V., İstanbul: Rota Yayın Yapım Tanıtım Tic. Ltd. Şti.
- Park, H., & Blenkinsopp, J. (2009). Whistleblowing as Planned Behavior—A Survey of South Korean police officers. *Journal of business ethics*, 85(4), 545-556.
- Park, H., Rehg, M. T., & Lee, D. (2005). The Influence of Confucian Ethics and Collectivism on Whistleblowing Intentions: A study of South Korean Public Employees. *Journal of Business Ethics*, 58(4), 387-403.
- Pekcan H. S. (2007) *Yalova İli ve Çevresinde Görev Yapan Hekimlerin ve Hemşirelerin Etik Duyarlılıkları*, (Yüksek Lisans Tezi) İstanbul: Marmara Üniversitesi.
- Perry, J. L. (2015). Whistleblowing, Organizational. *Ethics and Public Administration*, 79(4), 80-98.
- Pieper, A. (1999). Etiğe Giriş, çev. *Veysel Ataman, Gönül Sezer, İstanbul: Ayrıntı Yayınları*.
- Podsakoff, P. M. (1982). Determinants of a Supervisor's Use of Rewards and Punishments: A Literature Review and Suggestions for Further Research. *Organizational Behavior and Human Performance*, 29(1), 58-83.

- Pope, K. S. (2015). Steps to Strengthen Ethics in Organizations: Research Findings, Ethics Placebos, and What Works. *Journal of Trauma & Dissociation*, 16(2), 139-152.
- Przeworski, A., Stokes, S. C. S., Stokes, S. C., & Manin, B. (Eds.). (1999). Democracy, Accountability, and Representation (Vol. 2). Cambridge University Press.
- RCN Publishing Company. (2008). How to Blow the Whistle Safely. *Nursing Standart*, 22(25), 24.
- Rehg, M. T., Miceli, M. P., Near, J. P., & Van Scotter, J. R. (2008). Antecedents and Outcomes of Retaliation Against Whistleblowers: Gender Differences and Power Relationships. *Organization Science*, 19(2), 221-240.
- Rich, G. A. (1997). The Sales Manager as a Role Model: Effects on Trust, Job Satisfaction, and Performance of Salespeople. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 25(4), 319-328.
- Robertson, K. G. (1982). *Public Secrets: A Study in the Development of Governmental Secrecy*. New York, 11-21. Çev: Musa Ceylan (1994). Demokrasi ve Gizlilik. *TİD*, 403, 151 – 159.
- Romzek, B. S. & Dubnick, M. J. (1987) 'Accountability in the Public Sector: Lessons from the Challenger Tragedy', *Public Administration Review* 47: 227-38.
- Romzek, B. S. & Dubnick, M. J. (1998) 'Accountability', in Jay Shafritz (ed.) *International Encyclopedia of Public Policy and Administration*, Vol. 1: A-C. Boulder, CO: Westview Press.
- Romzek, B. S. (2000). Dynamics of Public Sector Accountability in an Era of Reform. *International review of administrative sciences*, 66(1), 21-44.
- Ronald, F. & Armstrong, A. (2003). Ethics is a Risk Management Strategy: The Australian Experience, *Journal of Business Ethics*, 1-21
- Rothschild, J., & Miethe, T. D. (1999). Whistle-Blower Disclosures and Management Retaliation: The Battle to Control Information About Organization Corruption. *Work and occupations*, 26(1), 107-128.
- Rothwell, G. R., & Baldwin, J. N. (2006). Ethical Climates and Contextual Predictors of Whistle-Blowing. *Review of Public Personnel Administration*, 26(3), 216-244.
- Rothwell, G. R., & Baldwin, J. N. (2007). Ethical Climate Theory, Whistle-Blowing, and The Code of Silence in Police Agencies in the State of Georgia. *Journal of Business Ethics*, 70(4), 341-361.
- Samsun, N. (2003). Hesap verebilirlik ve iyi yönetim. İyi Yönetişimin Temel Unsurları, Maliye Bakanlığı AB ve Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Ankara, 18-33.
- Samuels, J. A., & Pope, K. R. (2014). Are Organizations Hindering Employee Whistleblowing?. *Journal of Accountancy*, 218(6), 42-44.
- Sayğan, S. (2011). *Whistleblowing ve Örgütsel Etik İklimi İlişkisi Üzerine Bir Uygulama*. (Yüksek Lisans Tezi), Konya: Selçuk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Sayğan, S., & Bedük, A. (2013). Ahlaki Olmayan Davranışların Duyurulması (Whistleblowing) ve Etik İklimi İlişkisi Üzerine Bir Uygulama. *Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 28(1), 1-23.
- Schminke, M., Arnaud, A., & Kuenzi, M. (2007). The Power of Ethical Work Climates. *Organizational Dynamics*, 36(2), 171-186.
- Schöne-Seifert, B. (2006). Danger and Merits Of Principlism Meta-theoretical Reflections on the Beauchamp/Childress-Approach to Biomedical Ethics. In *Bioethics in cultural contexts* (pp. 109-119). Springer, Dordrecht.
- Schwepker Jr, C. H. (2001). Ethical Climate's Relationship to Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention in the Salesforce. *Journal of business research*, 54(1), 39-52.
- Schwepker, C. H., & Good, D. J. (1999). The Impact of Sales Quotas on Moral Judgment in the Financial Services Industry. *Journal of Services Marketing*.
- Seifert, D. L., Stammerjohan, W. W., & Martin, R. B. (2014). Trust, Organizational Justice, and Whistleblowing: A Research Note. *Behavioral Research in Accounting*, 26(1), 157-168.
- Selden, S. C., Brewer, G. A., & Brudney, J. L. (1999). Reconciling Competing Values in Public Administration: Understanding the Administrative Role Concept. *Administration & Society*, 31(2), 171-204.

- Shally, C.E., Gilson, L.L., & Blum T. C. (2000). Matching Creativity Requirements and the Work Environment: Effects on Satisfaction and Intentions to Leave. *Academy of Management Journal*, 43(2), 215-223.
- Sims, R. L., & Keenan, J. P. (1998). Predictors of External Whistleblowing: Organizational and Intrapersonal Variables. *Journal of Business Ethics*, 17(4), 411-421.
- Singhapakdi, A., K.L. Kraft, J Vitell and K.C. Rallapalli (1995) "The Perceived Importance of Ethics and Social Responsibility on Organizational Effectiveness: A Survey of Marketers", *Journal of Academy of Marketing Science*, 23(1), 49-56.
- Singhapakdi, A., Karande, K., Rao, C. P., & Vitell, S. J. (2001). How Important are Ethics and Social Responsibility?-A Multinational Study of Marketing Professionals. *European Journal of Marketing*.
- Sowmya, S., & Rajashekar, H. (2014). Demographic Factors: Whistle Blowing in Public Sector. *SCMS Journal of Indian Management*, 11(1).
- Stansbury, J. M., & Victor, B. (2009). Whistle-Blowing Among Young Employees: A Life-Course Perspective. *Journal of Business Ethics*, 85(3), 281-299.
- Stewart, C. (1984). Michael W. Hoffman and Jennifer Mills Moore (eds.), "Business Ethics: Readings and Cases in Corporate Morality" (Book Review). *Journal of Business Ethics*, 3(3), 184.
- Sürekli, N. C. (2013). *Kamu Yönetiminde Açıklık/Şeffaflık Anlayışı Çerçevesinde Bilgi Edinme Hakkı ve Türkiye'de Kamu Yönetimine Etkisi*. (Yüksek Lisans Tezi) Konya: Konya, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Şahin, B., & DüNDAR, T. (2011). Sağlık Sektöründe Etik İklim ve Yıldırma (Mobbing) Davranışları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi. *Ankara Üniversitesi SBF Dergisi*, 66(01), 129-159.
- Şengül, R. (2018). Kamu Yönetiminde Şeffaflık Dönüşümü. *Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri*, 4(5), 154-163.
- Taş, F. (2015). *Özel ve Kamu Hastanelerinde Çalışan Hemşirelerin İzharçılık (Whistleblowing) Tutumları Üzerine Bir Çalışma*, (Yüksek Lisans Tezi), Isparta: Süleyman Demirel Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Tepe H. (1998). Bir Felsefe Dalı Olarak Etik: Etik Kavramı, Tarihçesi ve Günümüzde Etik, *Doğu-Batı Düşünce Dergisi*, (4), 9-24.
- Timurtaş, M. (2018). *Hastanelerde Örgüt Kültürü ile Bilgi İfşası İlişkisinin Değerlendirilmesi*, (Yüksek Lisans Tezi), İstanbul: Marmara Üniversitesi, Sağlık bilimleri Enstitüsü.
- Trevino, L. K. (1986). Ethical Decision Making in Organizations: A Person-Situation Interactionist Model. *Academy of management Review*, 11(3), 601-617.
- Turan, B. (2021). *Kişilik Özelliklerinin İçsel ve Dışsal Whistleblowing Niyeti Üzerindeki Etkisinde X ve Y Kuşaklarının Düzenleyici Etkisi*. (Doktora Tezi), Bilecik: Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Turan, M. (2021). Kâr Amacı Gütmeyen Kuruluşlarda Görevli Spor Yöneticilerinin Örgütsel Sizinim Algılarının İncelenmesi. *Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dergisi*, 15(1), 36-48.
- Türk Dil Kurumu, (2021), *Türkçe Sözlük*. www.sozluk.gov.tr TDK Sözlüğü Web Sitesi
- Türk, Z. (2004). Muhasebe Meslek Ahlakı. *Nobel Kitabevi, Adana*.
- Uçkan, Ö. (2003). E-Devlet, E-Demokrasi ve Türkiye. İstanbul: Literatür Yayıncılık.
- Uhr, J. (1999). Three Accountability Anxieties: A Conclusion to the Symposium. *Australian Journal of Public Administration*, 58(1), 98-101.
- Uyar, S. & Yelgen, E. (2015). Bilgi İfşası (Whistleblowing) ve Denetim. *Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi*, 13(1), 85-106.
- Uzun, V. (2013). *Etik, Ahlak ve Liderlik Kavramları ve Etik Liderlik*. (Yüksek Lisans Tezi). Kocaeli: Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Ülgen, A. (2003). *Global Etik ve Global İşletmelerde Uygulanan Etik Yaklaşımlar Üzerine Bir Araştırma*. (Yayınlanmamış Doktora Tezi), İstanbul: İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.

- Ünlü, A. (2005). *Örgütsel Etik ve Sosyal Sorumluluk: Konya Sanayi Bölgesinde Bir Uygulama*, (Yüksek Lisans Tezi), Konya: Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Vaccaro, A., & Madsen, P. (2009). Corporate Dynamic Transparency: The New ICT-Driven Ethics?. *Ethics and Information Technology*, 11(2), 113-122.
- Vadera, A. K., Aguilera, R. V., & Caza, B. B. (2009). Making Sense of Whistle-Blowing's Antecedents: Learning from Research on Identity and Ethics Programs. *Business Ethics Quarterly*, 19(4), 553-586.
- Vandekerckhove, W., & Commers, M. R. (2004). Whistle Blowing and Rational Loyalty. *Journal of Business Ethics*, 53(1), 225-233.
- Vandekerckhove, W., & Lewis, D. (2012). The Content of Whistleblowing Procedures: A Critical Review of Recent Official Guidelines. *Journal of Business Ethics*, 108(2), 253-264.
- Vanugard. (2017). Whistleblower Says Chinese Athletes Involved in Mass Doping Retrieved from www.vanguardngr.com/2017/10/whistleblower-says-chineseathletes-involved-mass-doping
- Velasquez, M. G., & Velazquez, M. (2002). *Business Ethics: Concepts and Cases* (Vol. 111). Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Velayutham, S., & Perera, M. H. B. (2004). The Influence of Emotions and Culture on Accountability and Governance. *Corporate Governance: The international journal of business in society*, 4(1), 52-64.
- Verschoor, C. C. (2012). Retaliation for Whistleblowing is on the Rise. *Strategic Finance*, 94(5), 13-16.
- Victor, B. & Cullen, J. (1988). The Organizational Bases of Ethical Work Climates, *Administrative Science Quarterly*, 33: 101-125.
- Viorescu, R., & Nemtoi, G. (2015). Ethics in Public Administration. Case Study-Romania. *The USV Annals of Economics and Public Administration*, 15(1 (21)), 271-277.
- Vogel, D. (1992). The Globalization of Business Ethics: Why America Remains Distinctive. *California Management Review*, 35(1), 30-49.
- Waytz, A., Dungan, J., & Young, L. (2013). The Whistleblower's Dilemma and the Fairness-Loyalty Tradeoff. *Journal of Experimental Social Psychology*, 49(6), 1027-1033.
- Webber, S. (2007). Ethical Climate Typology and Questionnaire: A Discussion of Instrument Modifications. *The Journal of Academic Librarianship*, 33(5), 567-580.
- Weber, J., & Seger, J. E. (2002). Influences upon Organizational ethical Subclimates: A Replication Study of a Single Firm at Two Points in Time. *Journal of Business Ethics*, 41(1), 69-84.
- Welsch, H. P., & LaVan, H. (1981). Inter-Relationships Between Organizational Commitment and Job Characteristics, Job Satisfaction, Professional Behavior, and Organizational Climate. *Human relations*, 34(12), 1079-1089.
- Werner, I. (1993). *Liderlik ve Yönetim*, Çev. Vedat Üner, Rota Yayınları, İstanbul
- West, W. F. (1995). Controlling the Bureaucracy: Institutional Constraints in Theory and Practice. ME Sharpe.
- Wilmot, S. (2000). Nurses and Whistleblowing: The Ethical Issues. *Journal of Advanced Nursing*, 32(5), 1051-1057.
- Wimbush, J. C., Shepard, J. M., & Markham, S. E. (1997). An Empirical Examination of the Multi-Dimensionality of Ethical Climate in Organizations. *Journal of Business Ethics*, 16(1), 67-77.
- Wozır, F. M. (2018). *The Effect of Orgazational Culture&Authentic Leadership on Whistleblowng: Cross-Cultural Research Between Turkey&Ethipoia*. (Doktora Tezi). İstanbul: Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İngilizce İşletme Anabilim Dalı.
- Yaran C. (2010). *Ahlak ve Etik*, Rağbet Yayınları.
- Yarmacı, N. (2018). *İşgörenlerin Örgütsel Dışlanma Algılarının Örgütsel Sessizlik ve Olumsuz Durumları Bildirme Eğilimlerine Etkisi: Otel İşletmeleri Örneği*. (Doktora Tezi). Aydın: Adnan Menderes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.

- Yeh, Y. H. (2011). *The Effectiveness of The Whistleblower Protection Under Sarbanes-Oxley Section 806 in Corporate Governance* (Doktoraz Tezi), Kansas City: University of Kansas.
- Yıldırım, M. (2006). *Kamu Yönetiminde Hesap Verebilirlik ve Şeffaflık (1980 Sonrası Türkiye Örneği)*. (Doktora Tezi), Sivas: Cumhuriyet Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Yıldız, H. H. (2019). *Düzce Acil Sağlık Hizmetleri Çalışanlarının Etik İklim Algılarının Örgütsel Güven ve Örgütsel Bağlılık ile İlişkisi*. (Yüksek Lisans Tezi). Düzce: Düzce Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Yılmaz, A. İ. (2014). *Whistleblowing ile İşten Ayrılma Niyeti İlişkisinde Örgüt Kültürünün Rolü* (Yüksek Lisans Tezi), İstanbul: Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Yılmaz, E. (2017). *The Relationship of Organizational Ambidexterity with Whistleblowing Act And Employees' Intention to Leave*. (Doktora Tezi). İstanbul: Yeditepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü.
- Yoldaş, S. (2019). *Halkla İlişkilerde Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik: Uygulamalı Bir Çalışma*. (Yüksek Lisans Tezi), Uşak: Uşak Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Anabilim Dalı.
- Yurdakul, M. (2013). *İş Ahlakında Etik İklim: Bireysel ve Kurumsal Özellikler Açısından Etik İklimin Bankacılık Sektöründe Araştırılması*. (Yüksek Lisans Tezi), İstanbul: İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Uluslararası İşletmecilik Anabilim Dalı.
- Yücel, R., & Çiftçi, G. E. (2012). İş Görenin İş Etiği Tutum ve Davranış Algısı. *İş Ahlakı Dergisi*, 5(9), 131-161.
- Yüksel, C. (2005). Devlette Etikten Etik Devlete: Kamu Yönetiminde Etik. TUSİAD Devlette Etik Altyapı Dizisi, 1(1).
- Zakaria, M., Razak, S. N. A. A., & Noor, W. N. B. W. M. (2016). Effect of Planned Behaviour on Whistle Blowing Intention: Evidence from Malaysian Police Department. *Middle-East Journal of Scientific Research*, 24(7), 2352-2365.
- Zhang, J., Chiu, R., & Wei, L. (2009). Decision-making process of internal whistleblowing behavior in China: Empirical evidence and implications. *Journal of business Ethics*, 88(1), 25-41.