

Bölüm 25

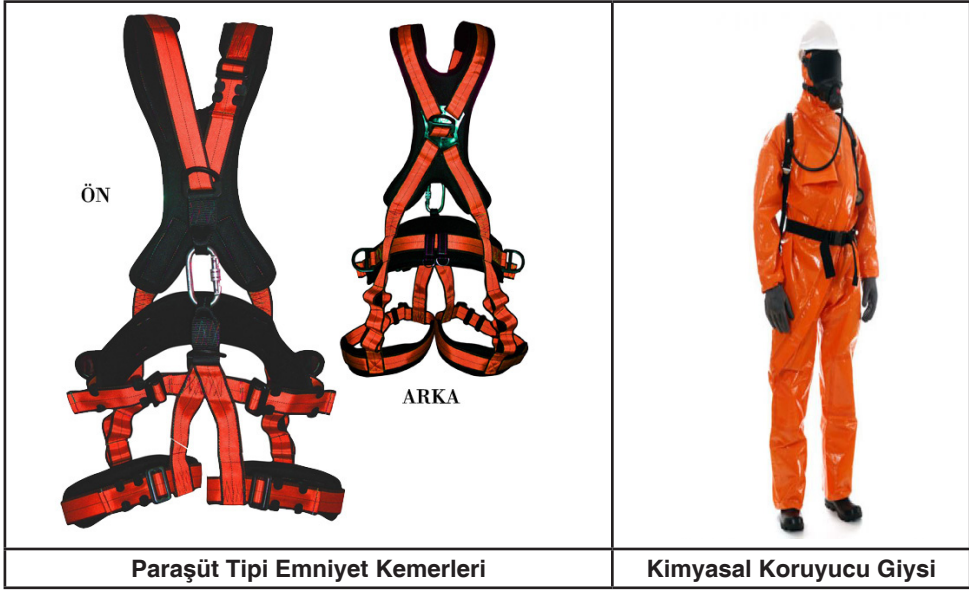
KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR

İş Başmüfettişi Semiha DOSTLAR

25.1 Giriş

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin gerekli tedbirleri alarak güvenli bir işyeri ortamı sağlamak, işverenin, işçiyi gözetme borcunun getirdiği bir yükümlülüktür. Bu Yükümlülük 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4. Maddesinde 'İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede; mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.' İfadesiyle açıkça belirtilmiştir. Kişisel koruyucu donanım kullanımı da işveren tarafından işyerindeki risklerden çalışanları korumaya yönelik önlemlerden bir tanesidir. Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek, işverenin risklerden korunma ilkelerinden biri olup, kişisel korunma tedbirleri, risklerin, toplu korunmayı sağlayacak teknik ve mühendislik önlemler, iş organizasyonları, çalışma yöntemleri ve benzeri ile tam olarak sınırlandırılmadığı veya yeterince azaltılmadığı durumlarda kullanılmak durumunda kalınan ikincil bir yöntemdir.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili yönetmeliklere bakıldığında genel anlamda risk kontrol tedbirlerinin ana hattını, risklerle kaynağında mücadele etmek, ikame yöntemi yani tehlikeli olan yerine tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanı kullanma, riski tecrit etme, çalışanı riskli alandan uzak tutacak koruyucular, bariyerler, çalışma mekanları ve yöntemleri geliştirme gibi uygulamalar oluşturmaktadır. Tüm bu alınan tedbirlere rağmen önlenemeyen veya yeterli derecede azaltılamayan tehlikelere karşı çalışanlar, kişisel koruyucu donanımlar kullanmak suretiyle korunur.



Doğru kişisel koruyucu donanımın doğru iş için seçimi ve uygun kullanımının sağlanması son derece önemlidir. Bu konuda işverenin konuya verdiği önem ve kararlı tutumu ile Kişisel Koruyucu Donanımların seçiminden başlamak üzere, ilgili her uygulamada çalışanların katılımlarının sağlanması, işyerlerinde, donanım kullanımından beklenen faydaya ulaşılmasını sağlayacaktır.

Kaynaklar

1. ÇSGB-İSGGM. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu. 30.06.2012 ve 28726 sayılı Resmi Gazete.
2. ÇSGB-İSGGM. Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik. 02.07.2013 tarih ve 28695 sayılı Resmi Gazete.
3. ÇSGB-İSGGM. Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği. 29.11.2006 tarih ve 26361 sayılı Resmi Gazete.
4. ÇSGB-İSGGM. Kişisel Koruyucu Donanımların Kategorizasyon Rehberine Dair Tebliğ. 11.03.2012 tarih ve 28230 sayılı Resmi Gazete Sayısı.
5. Yiğit A. İş Güvenliği. Uludağ Üniversitesi, Mühendislik Mimarlık Fakültesi, Makine Mühendisliği Bölümü.
6. Tan O. Kişisel Koruyucu Donanımlarda Hukuksal Durum, Tanımı ve Özellikleri. Yıldız Teknik Üniversitesi, Meslek Yüksek Okulu.
7. Erel G. Kişisel Koruyucu Donanımların İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Önemi. PGD Denetçisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı.
8. Ovacılı S. Kişisel Koruyucu Donanımların Belgelendirilmesi Süreci. ÇSGB-İSGGM, İSG Dergisi, Sayı 43, Eylül 2009.
9. Sezginer S. Kişisel Koruyucu Donanımların Doğru Seçimi, Doğru Kullanılması ve Kişisel Koruyucu Malzemelerin Taşınması Gereken Özellikler. Mühendis ve Makine Dergisi, Cilt 55, Sayı 655.
10. Çakar Y. Kişisel Koruyucu Donanım. Mühendis ve Makine Dergisi, Cilt 50, Sayı 592.
11. Doğan M. Kişisel Koruyucu Donanımların Seçimi ve Kontrollerinin Önemi. Sanayi Gazetesi, 18.01.2016.