

# Bölüm 15

## İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ (İSGB ve OSGB)

Prof. Dr. Mesut BAŞIBÜYÜK

### 15.1 Giriş

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri neler olduğu, neler yapılması gerektiği, haklar ve sorumluluklar kapsamında ayrıntılı olarak 29 Aralık 2012 tarih ve 28512 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nde belirlenmiştir. Bu Yönetmelik Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yer alan işyerlerini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Yönetmelik, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 6., 8. ve 30. maddeleri ile 9/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 2. ve 12. maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır. Amacı iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulacak işyeri sağlık ve güvenlik birimlerinin kuruluşu ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin yetkilendirilmeleri, yetki belgelerinin iptali, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Söz konusu bu Yönetmelikte 18 Aralık 2014 tarih ve 29209 sayılı Resmi Gazetede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayınlanan İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile bazı değişiklikler yapılmıştır. Aşağıda bu İşyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB) ve Ortak sağlık ve güvenlik birimi (OSGB)'leri kapsayan iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri verilmektedir. Burada söz konusu Yönetmeliğin dayanağını oluşturan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 6, 8, 24, 27 30 ve 31 inci maddelerine de ayrıntılı bilgi olarak ayrıca başvurulabilir. Yönetmelikte kullanılan bazı kısaltmaların ne olduğunun ayrıca bilinmesi gerekmektedir. Bunlar son düzenlemeleri de içerecek şekilde Madde 4'de Tanımlar ve kısaltmalar olarak aşağıda verilmektedir.

- Bakanlık: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,
- Çalışan temsilcisi: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı,
- Genel Müdürlük: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünü,

4. OSGB'lerin yetki belgesi;
  - a. 16 ncı maddede istenen başvuru evraklarından herhangi birinin gerçeğe aykırılığının tespiti halinde,
  - b. Bir vize döneminde üç defa askıya alınması halinde,
  - c. Belgesinin geçerliliğinin askıda olduğu süre içinde sözleşme yaptığının veya hizmet verdiğinin tespiti halinde, doğrudan iptal edilir.
5. Yetki belgesi iptal edilen OSGB ve şubelerinin kurucu veya ortaklarının, iptal tarihinden itibaren iki yıl içerisinde yaptığı başvurular; iki yılın tamamlanmasına kadar askıya alınır.
6. Belgesinin geçerliliği askıya alınanlar veya iptal edilenlere Genel Müdürlükçe yazılı bildirim yapılır ve internet sayfasında ilan edilir.
7. Yetki belgesinin iptali veya geçerliliğinin askıya alınması durumunda önceden yapılan hizmet ve iş sözleşmelerinden doğan hukuki sonuçlardan OSGB'ler sorumludur.
8. Bu Yönetmelik uyarınca kurumlara uygulanan yetki belgesinin askıya alınma veya iptaline ilişkin işlemlere itirazlar, işlemlerin tebliğ tarihinden itibaren en geç on iş günü içinde Genel Müdürlüğe yapılır. Bu süreden sonra yapılacak itirazlar dikkate alınmaz.

## Kaynaklar

1. Alli, B. O. Fundamental principles of occupational health and safety, International Labour Office – Geneva: ILO, 2008
2. Resmi Gazete; 29 Aralık 2012 tarih ve 28512 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği
3. Resmi Gazete; 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu.
4. Resmi Gazete; 18 Aralık 2014 tarih ve 29209 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
5. Resmi Gazete; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 9/1/1985 tarih ve 3146 sayılı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun.