

Bölüm 14

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KURULLARI

Prof. Dr. Ferdi Tanır

14.1 Mevzuat

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, iş sağlığı ve güvenliği kurulları hakkında 18 Ocak 2013 tarihinde 28532 sayılı resmi Gazete ile bir yönetmelik yayınlamış ve bu yönetmeliğin amacını: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere iş sağlığı ve güvenliği kurullarının hangi işyerlerinde kurulacağı ve bu kurulların oluşumu, görev ve yetkileri, çalışma usul ve esasları ile birden çok kurul bulunması halinde kurullar arasında koordinasyon ve işbirliği yöntemlerini belirlemek olarak açıklamıştır.

İşverenler; 6331 sayılı yasa kapsamına giren, 50 ve daha fazla çalışanın olduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturmalıdır. İşverenler, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygular.

Asıl işveren alt işverenin çalışan sayıları ayrı ayrı elli ve daha fazla ise asıl işveren ve alt işveren ayrı ayrı kurul kurar. İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi ve kurullarca alınan kararların uygulanması konusunda işbirliği ve koordinasyon asıl işverence sağlanır.

Bir işyerinde sadece asıl işverenin çalışan sayısı elli ve daha fazla ise bu durumda kurul asıl işverence kurulur. Kurul oluşturma yükümlülüğü bulunmayan alt işveren, kurul tarafından alınan kararların uygulanması ile ilgili olarak koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

Alt işverenin çalışan sayısı elli ve daha fazla, asıl işverenin çalışan sayısı ellinin altında ise işyerinde kurul alt işverence oluşturulur. Asıl işveren alt işverenin oluşturduğu kurula işbirliği ve koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

Asıl işveren ve alt işverenin çalışan sayıları ayrı ayrı ellinin altında ve toplam çalışan sayısı elliden fazla bulunduğu durumlarda ise koordinasyon asıl işverence yapılmak kaydıyla, asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte bir kurul oluşturulur. Kurulun oluşumunda üyeler her iki işverenin ortak kararı ile atanır.

3. Kurullar, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlık iş müfettişlerine işyerlerinde yapacakları teftiş ve incelemelerde kolaylık sağlamak ve yardımcı olmakla yükümlüdür.

14.7 Çalışanların Yükümlülükleri

1. Çalışanlar, sağlık ve güvenliğin korunması ve geliştirilmesi amacıyla iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca konulan kurullar, yasaklar ile alınan karar ve tedbirlere uymak zorundadırlar.
2. İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi, uygulanması ve alınan tedbirlere uyulması hususunda çalışanlar kurullarla işbirliği yaparlar.
3. Kurullar tarafından alınan kararlar veya uygulamada karşılaştıkları güçlükler hakkında çalışanlar çalışan temsilcileri aracılığı ile kurula bilgi verirler.

Kaynaklar

1. 6331 Sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” 30.06.2012 tarih ve 28339 sayılı Resmi Gazete.
2. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı-İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği. 26.12.2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete.
3. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı -İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği. 29.12.2012 tarih ve 28512 sayılı Resmi Gazete.
4. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı -İSG Risk Değerlendirme Yönetmeliği. 29.12.2012 tarih ve 28512 sayılı Resmi Gazete.
5. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı-İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik. 29.12.2012 tarih ve 28512 sayılı Resmi Gazete.
6. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı-İSG Kurulları Hakkında Yönetmelik. 18.01.2013 tarih ve 28532 sayılı Resmi Gazete.
7. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı-İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik. 20.07.2013 tarih ve 28713 sayılı Resmi Gazete.