

SPOR EĞİTİMİ VEREN  
KADIN AKADEMİSYENLER  
ve KARIYER ENGELLERİ

Hülya BİNGÖL

© Copyright 2019

*Bu kitabın, basım, yayın ve satış hakları Akademisyen Kitabevi A.Ş.'ne aittir. Anılan kuruluşun izni alınmadan kitabın tümü ya da bölümleri mekanik, elektronik, fotokopi, manyetik kağıt ve/veya başka yöntemlerle çoğaltılamaz, basılamaz, dağıtılamaz. Tablo, şekil ve grafikler izin alınmadan, ticari amaçlı kullanılamaz. Bu kitap T.C. Kültür Bakanlığı bandrolü ile satılmaktadır.*

Bu kitap "Yükseköğretim Kurumlarında Spor Eğitimi Veren Kadın Akademisyenlerin Kariyer Engellerinin İncelenmesi" tezinden üretilmiştir.

**ISBN**

978-605-258-718-8

**Kitap Adı**

Spor Eğitimi Veren Kadın Akademisyenler ve Kariyer Engelleri

**Editör**

Prof. Dr. Cemal GÜNDOĞDU

**Yazar**

Hülya BİNGÖL

**Yayın Koordinatörü**

Yasin Dilmen

**Sayfa ve Kapak Tasarımı**

Akademisyen Dizgi Ünitesi

**Yayıncı Sertifika No**

25465

**Baskı ve Cilt**

Sonçağ Matbacılık

**Bisac Code**

SPO000000

**DOI**

10.37609/akya.1944

**GENEL DAĞITIM**

**Akademisyen Kitabevi A.Ş.**

*Halk Sokak 5 / A*

*Yenişehir / Ankara*

*Tel: 0312 431 16 33*

*siparis@akademisyen.com*

**www.akademisyen.com**

# İçindekiler

## 1. GİRİŞ

1.1. Araştırmanın Önemi.....	2
1.2. Araştırmanın Amacı .....	3
1.3. Problem Cümlesi .....	3
1.4. Alt Problemler.....	4

## 2. GENEL BİLGİLER

2.1. Kariyer Kavramı ve Tarihsel Gelişimi .....	5
2.1.1. Kariyer Tanımı .....	5
2.1.2. Kariyer Kavramının Tarihsel Gelişimi .....	9
2.2. Kariyer Yaklaşımları.....	11
2.2.1. Geleneksel Kariyer Yaklaşımları .....	11
2.2.2. Yeni Kariyer Yaklaşımları .....	12
2.2.2.1. Sınırsız kariyer yaklaşımı .....	13
2.2.2.2. İki basamaklı kariyer yaklaşımı.....	14
2.2.2.4. Portföy kariyer yaklaşımı .....	16
2.3. Kariyer Seçiminde Etkili Olan Faktörler .....	17
2.4. Kariyer Seçimi İle İlgili Teoriler .....	18
2.4.1. Holland'ın Mesleki Kişilik Teorisi.....	18
2.4.2. Özellik-Faktör Teorisi .....	22
2.4.3. Ginzberg ile Arkadaşlarının Gelişim Teorisi.....	23
2.4.4. İşe Uyum Teorisi .....	24
2.4.5. Super'in Benlik Teorisi .....	25
2.4.6. Roe'in Kişilik Teorisi .....	27
2.4.7. Sosyal Öğrenme Teorisi .....	28
2.4.8. Schein'in Kariyer Değerleri Teorisi.....	30
2.4.9. Tiedeman ve O'Hara'nın Kariyer Kararı Verme Teorisi .....	32
2.5. Kariyerin Aşamaları .....	33
2.5.1. Keşif .....	34
2.5.2. Kurma.....	35
2.5.3. Kariyer Ortası.....	36
2.5.4. Kariyer Sonu .....	38

2.5.5. Emeklilik.....	39
2.6. Kariyer Sorunları.....	41
2.6.1. Kariyer Dönemi Problemleri.....	41
2.6.2. Cinsel Ayrımcılık.....	44
2.6.3. Ay Işığı Sendromu.....	45
2.6.4. Çift Kariyerli Eşler.....	45
2.6.5. Cam Tavan Sendromu.....	46
2.6.6. Çift Kariyerlik.....	47
2.6.7. Kariyer Transferleri.....	48
2.6.8. Gözden Düşme.....	48
2.6.9. İşten Atılma.....	48
2.6.10. Engellenme.....	49
2.6.11. Mobbing.....	49
2.6.12. İş Tatmini.....	50
2.6.13. Örgütsel Bağlılık.....	51
2.7. Kariyer ve Toplumsal Cinsiyet Ayrımı.....	52
2.7.1. Toplumsal Cinsiyet Kavramı.....	52
2.7.2. Toplumsal Cinsiyet Kalıp Yargıları.....	55
2.7.2.1. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği.....	56
2.7.2.2. Toplumsal Cinsiyette Hakkaniyet Olgusu.....	62
2.7.2.3. Kadın ve Erkek Gerilimi.....	64
2.7.3. Kadınların Kariyer Engelleri.....	66
2.8. Spor Kariyeri ve Kadın.....	69
2.8.1. Cinsiyet ve Spor.....	69
2.8.2. Spor Kariyeri.....	74
2.8.3. Sporda İstihdam Alanları.....	75
2.8.4. Spor Örgütlerinde Kadın Yöneticilere Yönelik Tutumlar.....	76
2.9. İlgili Araştırmalar.....	78
<b>3. MATERYAL VE METOT</b>	
3.1. Araştırmanın Modeli.....	81
3.2. Evren ve örneklem.....	82
3.3. Veri toplama aracı.....	85
3.4. Veri analizi.....	87

#### **4. BULGULAR**

- 4.1. Kadın Akademisyenlerin Kariyer Engellerine İlişkin Bulgular ..... 89
- 4.2. Kişisel Özelliklere Göre Kadın Akademisyenlerin Kariyer Engelleri Algısı ..... 93
- 4.3. Mobbing, İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılığa Göre Kadın akademisyenlerin Kariyer Engelleri Algısı ..... 102

#### **5. TARTIŞMA**

- 5.1. Kadın Akademisyenlerin Kariyer Engellerinin Tartışılması ..... 109
- 5.2. Kadın Akademisyenlerin Kariyer Engellerinde Kişisel Özelliklerin Etkisinin Tartışılması ..... 112
- 5.3. Kadın Akademisyenlerin Kariyer Engellerinde Mobbing, İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılığın Etkisinin Tartışılması..... 116

#### **6. SONUÇ VE ÖNERİLER**

- Öneriler ..... 122
- Kaynaklar ..... 125
- Özgeçmiş..... 133

## KAYNAKLAR

1. Alaçam B, Altuntaş S. Kadın akademisyenlerin kariyer engelleri ölçeğinin geliştirilmesi. *Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi* 2015, 2(1):1-11.
2. Dündar G, Acar AB. İşyerinde psikolojik yıldırmaya (mobbing) maruz kalma sıklığı ile demografik özellikler arasındaki ilişkinin incelenmesi. *İstanbul University Journal of the School of Business* 2008, 37(2), 111-20.
3. Örucü E, Kılıç R, Kılıç T. Cam tavan sendromu ve kadınların üst düzey yönetici pozisyonuna yükselmelerindeki engeller: Balıkesir ili örneği, *Yönetim ve Ekonomi Dergisi* 2007, 14(2):1-15.
4. Scambler G. *Sport and Society: History, Power and Culture*. Open University Press. UK, Berkshire 2005.
5. Usluer L. Kadın öğretmenlerin yönetici konumlara yükseltilmeme nedenleri konusundaki öğretmen ve yönetici görüşlerinin değerlendirilmesi. Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara: Ankara Üniversitesi 2000.
6. Bajdo L, Dickson M. Perceptions of Organizational Culture and Women's Advancement in Organizations: A Cross-Cultural Examination. *Sex Roles* 2001, 45(5):399-414.
7. Charles N, Davies CA. Cultural stereotypes and gendering of senior management. *The editorial Board of the Sociological Review* 2000, 544-67.
8. Aytaç S. *Çalışma Yaşamında Kariyer Yönetimi Planlaması Geliştirilmesi Sorunları*, 2. Baskı. Bursa, 4 Nokta Matbaacılık Ltd. Şti 2005.
9. Köstek H. Resmi ilköğretim okullarında çalışan yönetici ve öğretmen görüşlerine göre, kadın öğretmenlerin kariyer engelleri. Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul: Yıldız Teknik Üniversitesi 2007.
10. Türker F. Örgüt kültürünün kadın çalışanların kariyer gelişimi üzerindeki etkisi (Trabzon ilinde kamu sektörü örneği). Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Trabzon: Karadeniz Teknik Üniversitesi 2007.
11. Gill, S, Davidson MJ. Problems and pressures facing lone mothers in management and professional occupations – a pilot study. *Women in Management Review* 2001, 16(8):383-99.
12. Hall MA. The discourse of gender and sport: From femininity to feminism, *J Sport Soc* 1998, 5, 330-40
13. Karakılıç M, Alay S, Koçak S. Kadın ve yönetici: aday yöneticiler, yönetsel becerilerde cinsiyete- özgü kalıplara sahip midirler?, *Spor Bilimleri Dergisi* 2008, 19(4): 220-37.
14. Rowe D. *Sport, Culture and the Media*. Buckingham, Open University Press 1999.
15. Sert M. Spor dünyasında beden-iktidar ilişkisi. *Toplumbilim* 2002, 16:101-15.
16. Messner M. *Taking the Field: Women, Men and Sports*. Minneapolis, University of Minnesota Press 2002.
17. Fasting K, Phister G. Opportunities and Barriers Sport For Women in Turkey: A Pilot Study. Berlin, Olso 1999.

## Kaynaklar

18. Gündüz HB, Şahin M. Özel ortaöğretim öğretmenlerinin kariyer gelişim sorunları, *Sakarya Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi* 2005, 6(2): 90-105.
19. Cochran CC, Carter WG, Dorsey DW. *Identifying Career Paths: A Review Of The Literature*. Personnel Decisions Research Institutes, Ancinc 2003.
20. Geçikli F. Bireysel Kariyer Planlama ve Geliştirmede İmajın Rolü. *İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi Dergisi* 2002, 1, 337-54.
21. Bingöl D. *İnsan Kaynakları Yönetimi*. İstanbul: Beta Basım AŞ 2013.
22. Bakan İ. *Çağdaş Yönetim Yaklaşımları*, İstanbul, Beta Yayınları 2011.
23. De Cenzo DA, Robbins SP. *Human Resource Management*. 5<sup>th</sup>. Edit. John Willeyand Sons. New York 1996.
24. Baruch Y. Career Development in Organizationsand Beyond: Balancing Traditionaland Contemporary Viewpoints, *Human Resource Management* 2006.
25. Uğur A. *İnsan Kaynakları Yönetimi*. Adapazarı, Sakarya Yayıncılık 2008.
26. Greenhaus JR, Callanan GA, Godshalk VM. *Career Management* 4<sup>th</sup>. California: SAGE Publications, Inc 2010.
27. Tortop N. *Personel Yönetimi*. Ankara, Yargı Yayınları 1994.
28. Yavuz S. İşletmelerde Kariyer Yönetimi ve Uygulamalardan Bir Örnek, Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul: Marmara Üniversitesi 2006.
29. Bayraktaroğlu S. *İnsan Kaynakları Yönetimi*. Adapazarı, Sakarya Yayıncılık 2008.
30. Taşçı D. *İnsan Kaynakları Yönetimi*. Eskişehir, Anadolu Üniversitesi Yayınları 2004.
31. Sabuncuoğlu Z. *İnsan Kaynakları Yönetimi (Uygulamalı)*. Bursa, Alfa Aktüel Basım Yayım 2005.
32. Şimşek M, Öge SH. *Stratejik ve Uluslararası Boyutları ile İnsan Kaynakları Yönetimi*. Ankara, Gazi Kitabevi 2007.
33. Şimşek M, Çelik A, Akgemici T, Soysal A. *Kariyer Yönetimi*. Ankara, Gazi Kitabevi 2004.
34. Aytaç S. *Çalışma Yaşamında Kariyer Yönetimi Planlaması Geliştirilmesi Sorunları*, 2. Baskı. Bursa, 4 Nokta Matbaacılık Ltd. Şti 2005.
35. Şahinöz S. *Kurum Kültürünün Oluşumunda Kariyer Yönetiminin Yeri ve Bir Uygulama*, Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul: Yıldız Teknik Üniversitesi 2006.
36. Kınır S, Gün G. Kariyer planlama ve kariyer geliştirme sorunları. *EKEV Akademi Dergisi* 2007, 30: 279-98.
37. Seçer B, Çınar E. Bireycilik ve yeni kariyer yönelimleri. *Yönetim ve Ekonomi* 2011, 18(2): 49-62.
38. Seymen OA. Geleneksel kariyerdan, sınırsız ve dinamik / değişken kariyere geçiş: nedenleri ve sonuçları üzerine yazınsal bir inceleme, *Uludağ Üniversitesi İ.İ.B.F. Dergisi* 2004, 13(1): 84-92.
39. Pılavcı D. Bilgi Çağında Değişen Kariyer Anlayışı ve Üniversite Öğrencilerinin Kariyer Tercihlerini Etkileyen Faktörler Üzerine Bir Uygulama, Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul: Marmara Üniversitesi 2006.

## Kaynaklar

- sek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Adana: Çukurova Üniversitesi 2007.
40. Dikili A. Yeni kariyer yaklaşımlarına yönelik değerlendirmeler. *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi* 2012, 2, 473-84.
  41. Çakmak KÖ. Çalışma Yaşamındaki Güncel Gelişmeler Doğrultusunda Değişen Kariyer Yaklaşımları ve Örgüte Bağlılığa Etkisine İlişkin Bir Araştırma, Doktora Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul: İstanbul Üniversitesi 2011.
  42. Erdoğmuş N. *Kariyer Geliştirme, Kuram ve Uygulama*, Ankara, Nobel Yayın Dağıtım 2003.
  43. Kale E, Özer S. İşgörenlerin çok yönlü ve sınırsız kariyer tutumları: hizmet sektöründe bir araştırma. *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi* 2012, 2, 173-96.
  44. Esas İ. Mentorluk ile Bireysel Kariyer Arasındaki İlişki, Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul: İstanbul Arel Üniversitesi 2013.
  45. Igarria M, Kassiech SK, Silver M. Career orientations and career success among research and development and engineering professionals. *Jet-M* 1999, 16, 29-54.
  46. Onay M, Vezveli Z. Sınırsız ve çok yönlü kariyer: akademisyenlerin kariyer yaşamı, *Sosyal ve Beşeri Bilimler Dergisi* 2012, 4(1): 1-10.
  47. Şimşek E. *Bireysel Kariyer Yönetimi*. İstanbul, Vizyoner Yayıncılık 2010.
  48. Kuzgun Y. *Rehberlik ve Psikolojik Danışma*, Ö.S.Y.M. Yayınları, Ankara 1995.
  49. Holland JL. *Making Vocational Choices: A Theory of Vocational Personality and Work Environments*, Florida, Psychological Assessment Resources, Inc 1997.
  50. Sharf RS. *Applying Career Development Theory to Counseling*, 3<sup>rd</sup> Edition, USA, Brooks/Cole 2002.
  51. Brown D. *Career Choice and Development*, San Francisco, Jossey-Bass Inc 1990.
  52. Osipow SH, Fitzgerald LF. *Theories of Career Development*, USA, Allyn and Bacon 1996.
  53. Brown D. *Career Information, Career Counseling and Career Development*, USA, Allyn and Bacon 2003.
  54. Super DE, Sverko B. *Life Roles, Values and Careers: International Findings of the Work Importance Study*, San Francisco, Jossey-Bass Inc 1995.
  55. Walsh WB, Osipow SH. *Handbook of Vocational Psychology: Theory, Research and Practice*, New Jersey, Lawrence Erlbaum Associates Inc 1995.
  56. Schein EH. *Organizational Psychology*, Prentice-Hall Inc., New Jersey, Englewood Cliffs 1980.
  57. Feldman DC, Bolino MC. Careers within careers: Reconceptualizing the nature of career anchors and their consequences, *Human Resource Management Review* 1996, 6(2): 89-112.



58. Demir H, Okan T. Karadeniz Teknik Üniversitesi akademisyenlerinin kariyer aşamaları ve değişmeyen ihtiyaçları, *İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetimi Dergisi* 2008, Sayı 59.
59. Geylan R, Tonus Z, Kağncıoğlu D, Benligiray SB. *İnsan Kaynakları Yönetimi*, 1. Baskı, Eskişehir, Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Yayını 2013.
60. Bayram C. *Kariyer Planlama ve Yönetimi*, 2. Baskı, İstanbul, Kumsaati Yayınları 2010.
61. Sav D. Bireysel Kariyer Planlamada Etkili Olan Faktörler ve Üniversitelerin Etkisi Üzerine Bir Araştırma, Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Isparta: Süleyman Demirel Üniversitesi 2008.
62. Tunçer P. Değişen İnsan Kaynakları Yönetimi Anlayışında Kariyer Yönetimi, *Ondokuz Mayıs Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi* Samsun 2012, Sayı 31.
63. Yaylacı GÖ. Kariyer Planlama ve Gelişiminde Duygusal Zekâ Faktörü, *Ondokuz Mayıs Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi* Samsun 2006, Sayı 21.
64. Koç SA. *Kamu Kurumlarında Çalışanlarda Kariyer Yönetimi ve Kariyer Planlama: Orta Anadolu Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğünde Bir Uygulama*, Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Ankara: Türk Hava Kurumu Üniversitesi 2015.
65. Odabaşı S. *Kariyer Yönetimi*, 1. Baskı, İstanbul, Kum Saati Yayınları 2013.
66. Ertürk M. *İnsan Kaynakları Yönetimi*. İstanbul, Beta Yayınları 2011.
67. Kılıç G, Öztürk Y. Kariyer yönetimi: beş yıldızlı otellerde bir uygulama, *Anatolia: Turizm Araştırmaları Dergisi* 2008, 20(1):1-12.
68. Uzunbacak HH. Kariyer platosu (mesleki durgunluk) emniyet teşkilatı'nda çalışan amir sınıfı personelin mesleki durgunluk mesleki durgunluk boyutu üzerine bir çalışma, *Polis Bilimleri Dergisi* 2006, 3(4): 29-48.
69. Çalık T, Ereş F. *Kariyer Yönetimi Tanımlar, Kavramlar, İlkeler*, Ankara, Gazi Kitabevi 2006.
70. Aldemir C, Atal A, Budak G. *İnsan Kaynakları Yönetimi*. İzmir, Fakülteler Kitabevi Barış Yayınları 2001.
71. Karadoğan E. Mesleki gelişimi hedefleyen eşler, *Ankara Üniversitesi SBF Dergisi* 2009, 64(4): 137-52.
72. Taşkın E, Çetin A. Kadın yöneticilerin cam tavan algısının cam tavanı aşma stratejilerine etkisi: Bursa örneği, *Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi* 2012, 33: 19-34.
73. Mızrahi R, Aracı H. Kadın yöneticiler ve cam tavan sendromu üzerine bir araştırma. *Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi* 2010, 2(1):149-56.
74. Budak G. *Yetkinliğe Dayalı İnsan Kaynakları Yönetimi*. İzmir, Fakülteler Kitabevi 2008.
75. Ersoy S. Kariyer Geliştirme Programlarının Örgütsel Bağlılığa Etkisi: Tekstil Sektöründe Karşılaştırmalı Bir Araştırma, Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sakarya: Sakarya Üniversitesi 2007.
76. Örücü E. *Modern İşletmecilik*, Ankara, Gazi Kitabevi 2006.

## Kaynaklar

77. Ereş F. Milli Eğitim Bakanlığında Kariyer Yönetimi, Doktora Tezi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Ankara: Gazi Üniversitesi 2004.
78. Tracy B. Kariyer Basamaklarında Hızla Yükselin. Argönül, C. (Çeviren) İstanbul, Arıtan Yayınevi 2004.
79. Soysal A, Tan M. İş tatminini etkileyen faktörlerle ilgili hizmet sektöründe yapılan bir araştırma: Kilis ili kamu ve özel banka personeli örneği, *Niğde Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi* 2013, 6(2):1-12.
80. Kitapçı H, Sezen B. Çalışanların tatminini belirleyici unsurlar üzerine bir araştırma: kariyer süreci örneği, *Fırat Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi* 2002, 12(1):1-10.
81. Orpen C. The effects of organizational and individual career management on career success, *International Journal of Manpower* 1994, 15(1): 27-37.
82. Dökmen ZY. *Toplumsal Cinsiyet*. Ankara, Remzi Kitabevi 2006.
83. Akın A, Demirel S. Kadının Sağlık Hakkı ve Dünya Sağlık Örgütü'nün Avrupa'da Kadın Sağlığının İyileştirilmesine Yönelik Stratejik Eylem Planı. *Toplumsal Cinsiyet, Sağlık ve Kadın*, Huksam Yayınları 2003, 17-33.
84. Andaç D. *Cinsiyet Rolü Kalıp yarguları, Androjenlik ve Diğer Cinsiyet Rolü Yönelimleri*. Kadın/Woman. KKTC 2000.
85. Ecevit Y. Toplumsal Cinsiyetle Yoksulluk İlişkisi Nasıl Kurulabilir? Bu İlişki Nasıl Çatışabilir? *Cumhuriyet Üniversitesi Tıp Fakültesi Dergisi* 2003, 25(4): 83-8.
86. Bilgili G. Elit Bayan Sporcular ile Spor Yapmayan Bayan Öğrencilerin Toplumsal Cinsiyet Rollerini Açısından Karşılaştırılması (Türkiye'deki Üniversiteler Üzerine Bir Araştırma). Yüksek Lisans Tezi. Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Erzurum: Atatürk Üniversitesi 2012.
87. Gill DL. *Gender and Sport Behaviour*. In: T, S Horn (Ed). *Adv Sports Psychol Champaing: Human Kin* 1992, 143-160
88. Girginer HU. Türk toplumunda cinsiyet rolleri. Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü Psikoloji Anabilim Dalı, İzmir: Ege Üniversitesi 1994.
89. Franzoi SL. *Social Psychology*. Dubuque, IA, Brown ve Benchmark 1996.
90. Williams JE, Best DL. Measuring sex stereotypes: A multination study (rev. ed.). Beverly Hills, CA, Sage Publications 1990.
91. Dökmen Ü. *İletişim çatışmaları ve empati*. İstanbul, Sistem yayıncılık 2004.
92. Türmen T. *Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Sağlığı*, *Toplumsal Cinsiyet, Sağlık ve Kadın* (Ed.A. Akın), Hacettepe Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (HÜKSAM), HÜ Yayınları 2003.
93. Savran-Acar G. *Beden, Emek, Tarih: Diyalektik Bir Feminizm İçin*. İstanbul, Kanat Yayınları 2004.
94. Bora A, Ustun İ. *Sıcak Aile Ortamı: Demokratikleşme Sürecinde Kadın ve Erkekler*. İstanbul, TESEV Yayınları 2005.
95. Zeyneloğlu S. Ankara'da Hemşirelik Öğrenimi Gören Üniversite Öğrencilerinin Toplumsal Cinsiyet Rollerine İlişkin Tutumları, Doktora Tezi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Ankara: Hacettepe Üniversitesi 2008.
96. Cornell D. *Etik Feminizm Nedir?*. Nicholson L. (Çeviren), İstanbul, Metis Yayınları 1999.

## Kaynaklar

97. Hablemitođlu S. *Toplumsal Cinsiyet Yazıları: Kadına Dair Birkaç Söz*. İstanbul, Toplumsal Dönüşüm Yayınları 2004.
98. DPT, 2005 Binyıl Kalkınma Hedefleri Raporu, www.un.org.tr/includes/files/Binyıl02.pdf
99. Aydın S. Hedonik alışverişin cinsiyet, gelir ve yerleşim büyüklüğüne göre farklılaşması üzerine bir araştırma, *S.D.Ü. İİBF Dergisi* 2010, 15(3): 435-452.
100. Gilmore D. *Manhood in Making: Cultural Concepts of Masculinity*. London, Yale University Press 1990.
101. Baran GA. *Toplumsal Cinsiyet ve İktidar*. İstanbul, Kapı Yayınları 2010.
102. Irigaray L. *Ben, Sen, Biz; Farklılık Kültürlerine Doğru* Buyukduvenci, S. ve Tatal N. (Çeviren). İstanbul, İmge Kitapevi 2006.
103. Wallace AR, Wolf A. *ağdaş Sosyoloji Kuramları* Elburuz L. ve Rami Ayaz M. (Çeviren) İzmir, Punto Yayıncılık 2004.
104. Connell RW. *Toplumsal Cinsiyet ve İktidar*, Soydemir, C. (Çeviren). İstanbul, Ayrıntı Yayınları 1998.
105. Öztürk S. Kadın Erkek Olma Süreçleri ile İlgili Yaklaşımlar, Yüksek Lisans Tezi. Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyoloji Anabilim Dalı, İstanbul: TC Maltepe Üniversitesi 2012.
106. Marshall G. *Sosyoloji Sözlüğü*. Akinhay, O. Kömürcü D. (Çeviren). Ankara, Bilim ve Sanat Yayınları 2003.
107. Slattery M. *Sosyolojide Temel Fikirler*. Tatlıcan, Ü. (Çeviren). Bursa, Sentez Yayıncılık 2003.
108. Giddens A. *Sosyoloji*. Güzel, C. (Çeviren). İstanbul, Kırmızı Yayınları 2008.
109. Coakley J. *Sport in Society. Issues and Controversies*. 5<sup>th</sup> Edition. St. Loise, Times Mirror, Mosby College 1998.
110. Aycan Z. Key success factors for women in management in Turkey. *Applied Psychology* 2004, 53, 453-77.
111. İnandı Y, Tunç B, Uslu F. Eğitim Fakültesi Öğretim Elemanlarının Kariyer Engelleri İle İş Doyumları Arasındaki İlişki, *Eğitim Bilimleri Araştırmaları Dergisi* 2013, 3(1):1-15.
112. Elias N. *Uygurlık Süreci*. Özbek, E. (Çeviren). Cilt I. İstanbul, İletişim Yayınları 2008.
113. Eitzen DS, Sage GH. *Sociology of North American Sport. Sixth Edition*, Boston, McGraw-Hill 1997.
114. Defrance J. *Sociologie du Sport*. Paris, La Decouverte 1995.
115. Stevenson D. Women, *Sport and Globalization: Competing Discourses of Sexuality and Nation*. In: *Critical Readings: Sport, Culture and the Media*. (Ed.: D. Rowe). Open University Press, England, Berkshire 2004.
116. Tomlinson A, Young C. Culture, *Politics, and Spectacle in the Global Sports Events: An Introduction*. In: *National Identity and Global Sports Events: Culture, Politics, and Spectacle in the Olympics and the Football World Cup* (Ed.: A. Tomlinson and C. Young). State University of New York Press, Albany 2006.

## Kaynaklar

117. Guttmann A. *Sports: The First Five Millennia*. University of Massachusetts Press, Amherst and Boston 2004.
118. Hargreaves J. *Sporting Females: Critical Issues in the History and Sociology of Women's Sports*. London and New York, Routledge 1994.
119. Duncan MC, Jamieson KM. *Sociology of Physical Activity*. In: *Introduction to Kinesiology: Studying Physical Activity* (Ed.: SJ Hoffman). Third Edition, Human Kinetics, Champaign, IL 2009.
120. Amman MT. *Kadın ve Spor*. İstanbul, Morpa 2005.
121. Bourdieu P. *Pratik Nedenler*. Ergüden I. (Çeviren). İstanbul, Hil Yayınları 1997.
122. Atabeyoğlu C. *Olimpiyat Oyunlarında Türk Kızları*. İstanbul, Ok yayınları 2000.
123. Bingöl H. Olimpiyatlarda Derece Yapan Türk Sporcuların Kariyer Planlama Profillerinin Belirlenmesi, Yüksek Lisans Tezi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Elazığ: Fırat Üniversitesi 2011.
124. Ekenci G, İmamoglu AF. *Spor İşletmeciliği*, Ankara, Nobel Yayın Dağıtım 2002.
125. Gönen E, Hablemit S. Akademisyen kadınlar. İstanbul, Toplumsal Dönüşüm Yayınları 2004.
126. Tükel Türk ŞA, Perçin NŞ. Turizm sektöründe kadın çalışanların karşılaştıkları kariyer engelleri ve cam tavan sendromu: cam tavanı kırmaya yönelik stratejiler. *Yönetim Bilimleri Dergisi* 2008, 6(2):113-28.
127. İnandı Y, Özkan S, Peker S, Atik Ü. Kadın öğretmenlerin kariyer geliştirme engelleri. *Mersin Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi* 2009, 5 (1): 77-96.
128. Gündüz Y. Öğretmen algılarına göre kadın öğretmenlerin kariyer engellerinin incelenmesi. *Abant İzzet Baysal Üniversitesi Dergisi* 2010, 10(1):133-49.
129. Kümbetoğlu B. *Sosyoloji ve antropolojide niteliksel yöntem ve araştırma*. İstanbul, Bağlam Yayıncılık 2005.
130. Yazıcıoğlu Y, Erdoğan S. *Spss uygulamalı bilimsel araştırma yöntemleri*. Ankara, Detay Yayıncılık 2004.
131. Wilson FM. Management and the professions: how cracked is that glass ceiling? *Public Money & Management* 2002, 15-20.
132. Oplatka I. *Women in educational administration within developing countries. Towards a new international research agenda*. Journal of Educational Administration 2006, 44(6): 604-24.
133. Mavin S. Women's career in theory and practice: time for change? *Women In Management Review* 2001 16(4): 183-92.
134. Mohan Y. Kadın yöneticilerin liderlik stilleri ve bir uygulama. Yayımlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Denizli: Pamukkale Üniversitesi 2001.
135. Büyükbek T, Karayılan D, Çelik A. Kadın işgörenlerin sorunlarına ilişkin Gaziantep ve Kahramanmaraş tekstil işletmelerinde karşılaştırmalı bir araştırma. 10. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresinde Sunulan Bildiri, Antalya 2002.

## Kaynaklar

136. Bakiođlu A, İnanđı Y. Öđretmenin kariyer gelişiminde müdürün görevleri. *Kuram ve Uygulamada Eğitim Yönetimi Dergisi* 2002, 7(28): 513-29.
137. Mikkelsen E, Einarsen S. Basic Assumptions and Symptoms of Post-Traumatic Stres Among Victims of Bullying at Work. *European Journal of Work and Organizational Psychology* 2002, 11(1): 87-111.
138. Altuntaş C. Mobbing Kavramı Ve Örnekleri Üzerine Uygulamalı Bir Çalışma. *Journal of Yasar University* 2010, 18(5): 2995-3015.
139. Özdemir S, Tosun B, Bebiş H, Yava A. Hemşire kaleminden mobbing: iş yerinde psikolojik saldırı. *TAF Preventive Medicine Bulletin* 2013, 12(2): 1-11.
140. İnanđı Y, Tunç B. Kadın öğretmenlerin kariyer engelleri ile iş doyum düzeyleri arasındaki ilişki. *Eğitim Bilimleri Araştırmaları Dergisi* 2012, 2(2): 203-22.
141. İnanđı Y. Kadın öğretmenlerin okul müdürü olmaları önündeki engeller (Mersin İli örneği-Türkiye). *Eğitim Araştırmaları Dergisi* 2009, 36, 161-78.
142. Taştan M, Tiryaki E. Özel ve devlet ilköğretim okulu öğretmenlerinin iş doyumunu düzeylerinin karşılaştırılması. *Eğitim ve Bilim* 2008, 33(147): 54-70.
143. Ayan S, Kocacık F, Karakuş H. Lise öğretmenlerinin iş doyumunu düzeyi ile bunu etkileyen bireysel ve kurumsal etkenler: Sivas merkez ilçe örneği. *Anatolian Journal of Psychiatry* 2009, 10, 18-25.