

**SPOR İŞLETMELERİNDE
ÇALIŞANLARIN PSİKOLOJİK
SÖZLEŞME İHLALLERİ;
SİNİZİM VE BAĞLILIK**

Dr. Akif BOZKIR

© Copyright 2019

Bu kitabın, basım, yayın ve satış hakları Akademisyen Kitabevi A.Ş.'ne aittir. Anılan kuruluşun izni alınmadan kitabın tümü ya da bölümleri mekanik, elektronik, fotokopi, manyetik kağıt ve/veya başka yöntemlerle çoğaltılamaz, basılamaz, dağıtılamaz. Tablo, şekil ve grafikler izin alınmadan, ticari amaçlı kullanılamaz. Bu kitap T.C. Kültür Bakanlığının bantrolü ile satılmaktadır.

Not: Bu Kitap "Spor İşletmelerinde Psikolojik Sözleşme İhlallerinin Çalışanların Örgütsel Sinizm ve Örgütsel Bağlılık Algılarına Etkisi: Kayseri Büyükşehir Belediyesi Spor İşletmelerinde Bir Araştırma" İsimli Tezden Üretilmiştir

ISBN

978-605-258-703-4

Kitap Adı

Spor İşletmelerinde Çalışanların Psikolojik Sözleşme İhlalleri: Sinizm ve Bağlılık

Editör

Doç. Dr. Hakkı ULUCAN

Yazar

Dr. Akif BOZKIR

Yayın Koordinatörü

Yasin Dilmen

Sayfa ve Kapak Tasarımı

Akademisyen Dizgi Ünitesi

Yayıncı Sertifika No

25465

Baskı ve Cilt

Sonçağ Matbaacılık

Bisac Code

SPO000000

DOI

10.37609/akya.1593

GENEL DAĞITIM

Akademisyen Kitabevi A.Ş.

Halk Sokak 5 / A

Yenişehir / Ankara

Tel: 0312 431 16 33

siparis@akademisyen.com

www.akademisyen.com

İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ VE AMAÇ.....	1
2. GENEL BİLGİLER	3
2.1. Psikolojik Sözleşme Kavramının Tarihsel Gelişimi	
Tanımı	3
2.1.1. Psikolojik Sözleşme Kuramları	6
2.1.1.1. Karşılıklılık Normu Kuramı.....	6
2.1.1.2. Sosyal Mübadele (Değişim) Kuramı	7
2.1.1.3. Eşitlik Kuramı.....	7
2.1.1.4. Beklenti Kuramı	8
2.1.1.5. Porter–Lawler Kuramı.....	8
2.1.2. Psikolojik Sözleşmenin Özellikleri.....	9
2.1.3. Psikolojik Sözleşmenin Türleri	10
2.1.3.1. İşlemsel Sözleşme.....	11
2.1.3.2. İlişkisel Sözleşme.....	11
2.1.3.3. Dengeli Sözleşme	12
2.1.3.4. Geçişsel Sözleşme.....	12
2.2. Psikolojik Sözleşme İhlali	13
2.2.1 Psikolojik Sözleşme İhlalinin Nedenleri.....	13
2.2.2 Psikolojik Sözleşme İhlalinin Sonuçları	15
2.3 Sinizm	16
2.4 Örgütsel Sinizm	18
2.5. Örgütsel Sinizmin Boyutları	21
2.5.1. Bilişsel (İnanç) Boyutu.....	21
2.5.2. Duyuşsal (Duygusal) Boyutu	22
2.5.3. Davranışsal (Davranış) Boyutu.....	22
2.6. Örgütsel Sinizmin Türleri.....	23
2.6.1. Genel (Kişilik) Sinizm.....	23
2.6.2. Toplumsal (Kuramsal) Sinizm	24
2.6.3. Mesleki (İş) Sinizm.....	24

İçindekiler

2.6.4. Çalışan (İşgören) Sinizm	25
2.6.5. Örgütsel Değişim Sinizmi	25
2.7. Örgütsel Sinizmin Nedenleri	26
2.7.1. Örgütsel Sinizmi oluşturan	
Kişisel Faktörler	27
2.7.1.1 Yaş	27
2.7.1.2 Cinsiyet	28
2.7.1.3 Medeni Durum	28
2.7.1.4 Eğitim Durumu	28
2.7.1.5 Gelir Düzeyi	29
2.7.1.6 Hizmet Süresi	29
2.7.1.6 Mesleki Kıdem (Statü)	29
2.7.2. Örgütsel Sinizmi Oluşturan	
Örgütsel Faktörler	30
2.7.2.1 Örgütsel Adalet	30
2.7.2.2 Örgütsel Politika	31
2.7.2.3 Psikolojik Sözleşme İhlali	31
2.8. Örgütsel Sinizmin Sonuçlar	31
2.8.1 Örgütsel Sinizmin Bireysel	
Açıdan Sonuçları	32
2.8.2 Örgütsel Sinizmin Örgütsel	
Açıdan Sonuçları	32
2.9. Örgütsel Bağlılık Kavramı Ve Tanımı	36
2.10 Örgütsel Bağlılığın Önemi	38
2.11 Örgütsel Bağlılığı Etkileyen Faktörler	38
2.11.1 Örgütsel Bağlılığı Etkileyen	
Kişisel Faktörler	39
2.11.1.1 İş Beklentileri	39
2.11.1.2 Psikolojik Sözleşmeler	39
2.11.1.3 Kişisel Faktörler	40
2.11.2 Örgütsel Bağlılığı Etkileyen	
Örgütsel Faktörler	43

İçindekiler

2.11.2.1 Örgütün Büyüklüğü.....	43
2.11.2.2 Yönetim	44
2.11.2.3 Ücret	44
2.11.2.4 Örgütsel Adalet.....	44
2.11.2.5 Örgütsel Ödüller	45
2.11.2.6 Örgüt Kültürü.....	45
2.11.2.7 Örgütsel İletişim.....	46
2.11.3 Örgütsel Bağlılığı Etkileyen Örgüt Dışı Faktörler	46
2.11.3.1 Profesyonellik	46
2.11.3.2 Yeni İş Olanakları	47
2.12 Örgütsel Bağlılığın Sınıflandırılması	47
2.12.1. Allen ve Meyer'in Sınıflandırması.....	48
2.12.1.1 Duygusal Bağlılık.....	48
2.12.1.2 Devam Bağlılığı.....	49
2.12.1.3 Normatif Bağlılık.....	50
2.13 Örgütsel Bağlılığın Sonuçları.....	51
2.13.1 Düşük Örgütsel Bağlılık	52
2.13.2 İlimli Örgütsel Bağlılık	52
2.13.3 Yüksek Örgütsel Bağlılık	53
3. GEREÇ VE YÖNTEM.....	55
3.1. Araştırmanın Amacı	55
3.2. Araştırmanın Önemi.....	55
3.3. Araştırmanın Yöntemi	56
3.4 Araştırmanın Evren ve Örneklemi.....	56
3.5 Veri Toplama Aracı	58
3.6 Araştırmanın Modeli	60
3.7. İstatistiksel Analizler	61
4. BULGULAR.....	62
4.1 Çalışanların Demografik Bulguları.....	62

İçindekiler

4.2 Psikolojik Sözleşme İhlaline İlişkin İstatistiki Bulgular	64
4.2.1 Spor İşletmelerinde Çalışanların Psikolojik Sözleşme İhlallerinin Cinsiyete Değişkenine Göre Karşılaştırılması	65
4.2.2 Spor İşletmelerinde Çalışanların Psikolojik Sözleşme İhlallerinin Yaş Değişkenine Göre Karşılaştırılması	66
4.2.3 Spor İşletmelerinde Çalışanların Psikolojik Sözleşme İhlallerinin Eğitim Değişkenine Göre Karşılaştırılması	66
5.2.4 Spor İşletmelerinde Çalışanların Psikolojik Sözleşme İhlallerinin Medeni Durum Değişkenine Göre Karşılaştırılması	67
4.2.5 Spor İşletmelerinde Çalışanların Psikolojik Sözleşme İhlallerinin Unvan Değişkenine Göre Karşılaştırılması	68
4.2.6 Spor İşletmelerinde Çalışanların Psikolojik Sözleşme İhlallerinin İşletmedeki Çalışma Süreleri Değişkenine Göre Karşılaştırılması	69
4.2.7 Spor İşletmelerinde Çalışanların Psikolojik Sözleşme İhlallerinin Sektördeki Çalışma Süreleri Değişkenine Göre Karşılaştırılması	70
4.2.8 Spor İşletmelerinde Çalışanların Psikolojik Sözleşme İhlallerinin Aylık Gelir Durumu Değişkenine Göre Karşılaştırılması	70
4.3 Örgütsel Sinizme İlişkin İstatistiki Bulgular	71
4.3.1 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Sinizmin Alt Boyutlarının Cinsiyet Değişkenine Göre Karşılaştırılması	72
4.3.2 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Sinizmin Alt Boyutlarının Yaş Değişkenine Göre Karşılaştırılması	73

İçindekiler

4.3.3 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Sinizmin Alt Boyutlarının Eğitim Değişkenine Göre Karşılaştırılması	75
4.3.4 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Sinizmin Alt Boyutlarının Medeni Durum Değişkenine Göre Karşılaştırılması.....	76
4.3.5 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Sinizmin Alt Boyutlarının Unvan Değişkenine Göre Karşılaştırılması	77
4.3.6 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Sinizmin Alt Boyutlarının İşletmede Çalışma Süreleri Değişkenine Göre Karşılaştırılması	78
4.3.7 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Sinizmin Alt Boyutlarının Sektörde Çalışma Süreleri Değişkenine Göre Karşılaştırılması	80
4.3.8 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Sinizmin Alt Boyutlarının Aylık Gelir Durumu Değişkenine Göre Karşılaştırılması.....	82
4.4 Örgütsel Bağlılığa İlişkin İstatistikî Bulgular	84
4.4.1 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Bağlılığın Alt Boyutlarının Cinsiyet Değişkenine Göre Karşılaştırılması	85
4.4.2 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Bağlılığın Alt Boyutlarının Yaş Değişkenine Göre Karşılaştırılması	86
4.4.3 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Bağlılığın Alt Boyutlarının Eğitim Durumları Değişkenine Göre Karşılaştırılması.....	88
4.4.4 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Bağlılığın Alt Boyutlarının Medeni Durum Değişkenine Göre Karşılaştırılması.....	89
4.4.5 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Bağlılığın Alt Boyutlarının Unvan Değişkenine Göre Karşılaştırılması	90

İçindekiler

4.4.6 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Bağlılığın Alt Boyutlarının İşletmede Çalışma Süreleri Değişkenine Göre Karşılaştırılması.....	91
4.4.7 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Bağlılığın Alt Boyutlarının Sektörde Çalışma Süreleri Değişkenine Göre Karşılaştırılması.....	92
4.4.8 Spor İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Bağlılığın Alt Boyutlarının Aylık Gelir Durumu Değişkenine Göre Karşılaştırılması.....	94
4.5 Psikolojik Sözleşme İhlali ve Örgütsel Sinizmin Alt Boyutları Arasındaki İlişkinin Korelasyon Analiziyle Belirlenmesi.....	96
5. TARTIŞMA SONUÇ VE ÖNERİLER.....	99
5.1. Tartışma.....	99
5.2 Sonuç ve Önerileri.....	109
KAYNAKLAR.....	115
EKLER.....	127

KAYNAKLAR

1. Misican Özyılmaz D, Eyüp B. Çalışma Hayatında Yaşanan Değişimin Ortaya Çıkardığı R Kuşağının Psikolojik Sözleşme Algısı. Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi. 2017; 19 (1): 242 - 273
2. Morisson N, Elizabeth, Wolfe, Robinson S L. When Employees Feel Betrayed: A Model of How Psychological Contract Violation Develops. The Academy of Management Review. 1997; 22: (1): 226-256.
3. Yıldız T, Aykanat Z. Psikolojik Sözleşme Kavramının Evrimsel Gelişiminin Bilimsel Haritalama Yöntemiyle İncelenmesi: Yönetim Bilimleri Dergisi. 2017; 15: (29): 243–263
4. Schalk R, Roe R E. Towards A Dynamic Model Of The Psychological Contract, Journal of the Theory of Social Behaviour. 2007; 37: (2): 167-182.
5. Jacqueline A, Coyle-Shapiro M, Kessler I. Exploring Reciprocity Through the Lens of the Psychological Contract: Employee and Employer Perspectives. European Journal of Work and Organizational Psychology. 2002; 11: (1): 69-86.
6. Huiyuan M, Xin L, Hua G. Evading Tactics of Psychological Contract Violations. Asian Social Science. 2008; 4: (11): 26-29
7. Coyl Shapiro, Jacqueline A.M and Parzefall M. "Psychological Contract, In: Cooper, Cary L, Barling J. The Sage Handbook Of Organizational Behavior. Sage Publications. 2008; 1: (1): 17-34
8. Suazo M M, Turnley W H, Mai R R. Role of Percieved Violation in Determining Employees Reaction, Journal of Leadership and Organizational Studies. 2005; 12: (1): 24-36.
9. Cesur E E. Küresel Sermaye Hareketlerinin Türkiye'deki İş Gücü Piyasasına Etkisi. Karatahta İş Yazıları Dergisi. 2016; 6: 177-157
10. Kenten P, Yeşiltaş M, Arslan R. Kişiliğin Karanlık Rolünün Üretkenlik Karşısı İş Davranışlarına Etkisinde Psikolojik Sözleşmenin Düzenleyici Rolü. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi. 2015; 29: (2): 365-391
11. Coyle-Shapiro J, Kessler I. Consequences of the Psychological Contract for the Employment Relationship: A Large-Scale Survey. Journal of Management Studies. 2000; 37: (7): 903-930.
12. Aydın R. Otel İşletmelerinde Psikolojik Sözleşmeler ve İş Görenlerin İşe Yönelik Tutumları Üzerindeki Etkisi: Antalya 5 Yıldızlı Otel İşletmelerinde Bir Araştırma, Doktora Tezi, Adnan Menderes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Aydın 2016: 269
13. Gürbüz S. Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ile Duygusal Bağlılık İlişkilerinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma. Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Dergisi. 2006; 3: (1): 48-75.
14. Cihangiroğlu N, Şahin B. Organizasyonlarda Önemli Bir Fenomen: Psikolojik Sözleşme. Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi. 2010; 6: (11): 1–16.

Kaynaklar

15. Gefen, D, Ridings C.M. Implementation Team Responsiveness and User Evaluation of Customer Relationship Management: A Quasi-Experimental Design Study of Social Exchange Theory, *Journal of Management Information Systems*. 2002; 19: (1): 47-69.
16. Wu, S., Cathy S., L. ve Tung-Ching L. Exploring Knowledge Sharing in Virtual Teams: A Social Exchange Theory Perspective. *Proceeding of The 39th Hawaii International Conference on System Sciences*. 1-10, January 04 - 07 2006, Hawaii
17. Antalyalı Ö. L. Bolat Ö. Öğrenilmiş İhtiyaçlar Bağlamında Temel Motivasyon Kaynakları (TMK) Ölçeğinin Geliştirilmesi, Güvenilirlik ve Geçerlilik Analizi. *AİBÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*. 2017; 17 (1) 83 – 114
18. Tevrüz S. Artan İ. Bozkurt, T. Davranışlarımızdan Seçmeler Örgütsel Yaklaşım. (1. Baskı), Beta Yayınevi. İstanbul: 1999: 73-81
19. Lunenburg F C. Self-Efficacy In The Workplace: Implication For Motivation And Performance. *International Journal Of Management*. 2011; 14: (1): 1-6
20. Onaran O. Çalışma Yaşamında Güdülenme Kuramları. *Sevinç Matbaası Ankara*: 1981: 73-76.
21. Koçel T. İşletme Yöneticiliği Yönetim ve Organizasyon Organizasyonlarda Davranış Klasik-Modern-Çağdaş ve Güncel Yaklaşımlar. (13. Baskı). Beta Basım Yayım. İstanbul: 2011: 222-235
22. Türker E. Karcıoğlu F. Psikolojik Sözleşme ile Örgütsel Bağlılık İlişkisi: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Uygulama, *Atatürk Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Dergisi*. 2010; 24: (2): 121-138
23. Özler E D. Ünver Emre. Psikolojik Sözleşmenin İş Tatmini Üzerindeki Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma. *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*. 2012; 17: (2): 325-351.
24. Karagonlar G. Öztürk E.B. Özmen N.T. Çalışanın Örgütle Sosyal Mübadele Algısı ve İşten Ayrılma Niyeti: İşe Cezbolmanın ve Öz Yeterliliğin Rolü *ODTÜ Geliştirme Dergisi*.2015; 42: 411-433
25. Grimmer M. Oddy M. Violation of the Psychological Contract: The Mediating Effect of Relational Versus Transactional Beliefs. *Australian Journal of Management*.2007; 32: (1): 153-174
26. Rousseau D.M. Schema, Promise and Mutuality: The Building Blocks of the Psychological Contract. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. 2001; 74: 511-541.
27. Robinson S.L. Rousseau D.M. Violating The Psychological Contract: Not The Exception But The Norm. *Journal of Organizational Behavior*. 1994; 15: (3): 245-259.
28. Millward L. J. Brewerton, P. M. Contractors And Their Psychological Contracts. *British Journal Of Management*. 1999; 10: (3): 253-274.
29. Jim, G. *Psychological Contract: Managing and Developing Professional Groups*. England: McGraw Hill Education: UK, 2009; 1-32
30. Purvis L.J. Copley M. *The Psychological Contracts of National Health*

Kaynaklar

- Service nurses. *Journal of Nursing Management*.2003; 11: 107-120.
31. Dil Ş. M. Örgütsel Davranışta Güncel Konular. Ekin Yayınevi. Bursa, 2012: 81-100
 32. Patrick H.A. Psychological Contract and Employment Relationship. *The Icfai Üniversite Journal of Organizational Behavior*. 2008; 7: (4): 7-24.
 33. Yin J.L. Xu, C.W. (2009). (School Of Economics And Management, Beijing University Of Aeronautics And Astronautics, Beijing 100191, China); Research Of The Relationships Between Psychological Contract And Behaviors Of Employees. *Journal Of Beijing University Of Aeronautics And Astronautics (Social Sciences Edition)*. 2009; 03: 101-116
 34. Millward, L.J. Hopkins L. Psychological Contracts, Organizational And Job Commitment. *Journal Of Applied Social Psychology*. 1998; 28: (16): 1530-1556.
 35. Kirel Ç. İş İlişkileri, Kariyer ve Toplumsallaşma Sürecinde Kariyerin Önemi. In *Örgütsel Davranış*, 2 Baskı, Enver Özkalp, Anadolu Üniversitesi Yayın No: 782, Eskişehir, 2004: 277-292
 36. Conway, N. Briner, R.B. A Daily Diary Study Of Affective Responses To Psychological Contract Breach And Exceeded Promises, *Journal of Organizational Behavior*.2002; 23: (3): 287-302.
 37. Tükeltürk Ş.A. Perçin, N.Ş. Güzel, B.Örgütlerde Psikolojik Kontrat İhlalleri ve Sinizm İlişkisi: 4-5 Yıldızlı Otel İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma. 17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 688 – 692, 21-23 Mayıs 2009 Eskişehir
 38. Turnley W. H. Feldman, D. C. The Impact of Psychological Contract Violations On Exit, Voice, Loyalty and Neglect Behaviors. *Human Relations*. 1999; 52: (7): 895-922.
 39. http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_bts&karama=kelime&guid=TDK.GTS.5937c41a057497.89877060 07.06.2017
 40. Saruhan Ş. C. ve M. L. Yıldız. (2012). İnsan Kaynakları Yönetimi: Teori ve Uygulama. 1. Baskı. Beta Yayınları İstanbul. 2012: 472-475
 41. Helvacı M. A. Örgütsel Sinizm, In: Yönetimde Yeni Yaklaşımlar (1.Baskı), Memduhoğlu H. B. Yılmaz K, Pagem Akademi, Ankara, 2010: 383-398
 42. Kalağan G. Güzeller, C. O. Öğretmenlerin Örgütsel Sinizm Düzeylerinin İncelenmesi. *Pamukkale Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi*. 2010; 27: 83-97
 43. Helvacı, M. A. A. Çetin. İlköğretim Okullarında Görev Yapan Öğretmenlerin Örgütsel Sinizm Düzeylerinin Belirlenmesi (Uşak İli Örneği). *International Periodical For The Languages, Literature And History Of Turkish*. 2012; 7: (3): 1475-1497
 44. Candan, H.Örgütsel Sinizm ve İşgören Performansına Olası Etkileri, *Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*. 2013; 3: (1): 181-194.
 45. Özgener Ş. Ögüt A. Kaplan M. İş Gören-İşveren İlişkilerinde Yeni Bir Paradigma: Örgütsel Sinizm, In: *Örgütsel Davranışta Seçme Konular* (1. Baskı)

Kaynaklar

- Özdevecioğlu M., Karadal H., İlke Yayınevi, Ankara, 2008: 53-72
46. Karacaoğlu K. İnce, F. Pozitif Örgütsel Davranışın Örgütsel Sinizm Üzerindeki Etkileri: Kayseri İlindeki İmalat Sanayi İşletmelerinde Bir Uygulama. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi. 2013; 18: (1): 181-202.
 47. Demirtaş Z. Özdemir Y. T. Küçük Ö. Okulların Bürokratik Yapısı, Örgütsel Sessizlik ve Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişki. Kuram ve Uygulamada Eğitim Yönetimi Dergisi. 2016; 22: (2): 193-216
 48. Uzun T. Okul Müdürlerinin İletişim Becerileri ile Öğretmenlerin Genel ve Örgütsel Sinizm Tutumları Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi (Giresun İli Örneği), Doktora Tezi, Erzurum Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Erzurum, 2015, 270
 49. Andersson L. M. Employee Cynicism: An Examination Using a Contract Violation Framework. Human Relations, 1996; 49: (11): 1395-1418.
 50. Dean JW. Brandes P, Dharwadkar E. Organizational Cynicism. The Academy of Management Review. 1998; 23: (2): 341-352.
 51. Kantarcıoğlu J. Örgüt Kültürü ve Örgütsel Sinizm İlişkisi: Ermeni Azınlık Okulları, Yüksek Lisans Tezi, Bahçeşehir Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, İstanbul, 2016: 100
 52. Üçok D. Torun A. Tükenmişliği Etkileyen Olumsuz Tutum ve Beklentiler: Sinik Tutum ve Psikolojik Sözleşme İhlali Algısı Üzerine Bir Araştırma. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 2014; 28: (1): 231-250.
 53. Balay R. Kaya A. Cülha A. Örgüt Kültürü ve Örgütsel Sinizm İlişkisi. Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi. 2013; 14: (2): 123-144.
 54. Erbaşı A. Zaganzori O. Sosyal İzelasyonun Örgütsel Sinizm Üzerindeki Etkisi. Yönetim ve Ekonomi. 2017; 24: (1): 39 – 52
 55. Karacaoğlu, K. F. İnce. Brandes, Dharwadkar ve Dean'in (1999) Örgütsel Sinizm Ölçeği Türkçe Formunun Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması: Kayseri Organize Sanayi Bölgesi Örneği. Business And Economics Research Journal. 2012; 3: (3): 77- 92.
 56. Abraham R. Organizational Cynicism: Bases and Consequences. Genetic, Social, and General Psychology Monographs. 2000; 126: (3): 269-292.
 57. Sur Ş. Ö. Tengilimoğlu D. Bir Çalışan Güvenliği Problemi Örgütsel Sinizm: Van İli Sağlık Çalışanları Örneği, 4. Uluslararası Sağlıkta Performans Ve Kalite Kongresi Sözel Bildiriler (1), 39-62, 2013. Ankara
 58. Chiaburu, D. S. Peng A. C. Oh I. S. Banks G. C. Lomeli L. C. Antecedents and Consequences of Employee Organizational Cynicism: A meta-analysis. Journal Of Vocational Behavior. 2013; 83: (2): 181-197.
 59. Aqueveque, C. Encina, C. Corporate Behavior, Social Cynicism, And Their Effect On Individuals' Perceptions Of The Company. Journal of Business Ethics, 2010; 91: (2): 311-324.
 60. Cartwright, S. Holmes, N. The Xing Work: The Challengance of Regaining

Kaynaklar

- Employee Engagement and Cynicism. *Human Resources Review*. 2006; 16: (2): 199-208
61. Tınaztepe C. Örgüt İçi Etkin İletişimin Örgütsel Sinizm Etkisi. *Organizasyon Ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, 2012; 4: (1): 3-63.
 62. Khan, H. Deterring Cynicism To Regain American Competitiveness. In *Competition Forum*. 2006; 4: (1): 48-54.
 63. Reichers A. E. Wanous J. P. Austin J. T. Understanding and Managing Cynicism About Organizational Change. *Academy of Management Executive*. 1997; 11: (1): 48-59
 64. Polat M. Meydan C. H. Tokmak İ. Personel Güçlendirme Örgütsel Sinizm İlişkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Etkisi 9.Ulusal İşletmecilik Kongresi, 542-547, 6-8 Mayıs 2010, Zonguldak.
 65. Özler D. Atalay, C.G. Şahin M. Örgütlerde Sinizm Güvensizlikle Mi Bulaşır. *Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi*. 2010; 2: (2): 47-57.
 66. Mirvis P. H. Kanter D. L. Combatting Cynicism In The Workplace. *National Productivity Review*. 1989; 8: (4): 377-394.
 67. Tokgöz N. Yılmaz H. Örgütsel Sinizm: Eskişehir ve Alanyadaki Otel İşletmelerinde Bir Uygulama. *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*. 2008; 8: (2): 283-305.
 68. Bhuian, S.N. Mengüç, B. Extension and Evaluation of Job Characteristics, Organizational Commitment and Job Satisfaction in an Expatriate, Guest Worker, Sales Setting. *The Journal of Personal Selling and Sales Management*. 2002; 22: (1) 1-11.
 69. İçerli L. Örgütsel adalet: Kuramsal bir yaklaşım. *Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi*. 2010; 5: (1): 67-92.
 70. Karacaoğlu K. Yörük D. Çalışanların Nepotizm ve Örgütsel Adalet Algılamaları: Orta Anadolu Bölgesinde Bir Aile İşletmesi Uygulaması. *İş Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*. 2012; 14: (3): 43- 64.
 71. Doğan H. İşgörenlerin Adalet Algılamalarında Örgüt İçi İletişim ve Prosedürel Bilgilendirmenin Rolü. *Ege Akademik Bakış Dergisi*. 2002; 2: (2): 71- 78.
 72. Altıntaş F. Ç. Örgüt Yapısının Örgütsel Politika ve İşlem Adaleti Üzerine Etkisinin Yapısal Denklem Modellemesi Yardımıyla Analizi. *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*. 2007; 7: (2): 151-168.
 73. Munir, Y., Khan, S., Khalifah B. Z., Asif, T. Khan, H. Interactive Effect Of Organizational Cynicism On Perception Of Organizational Politics And Citizenship Behaviour. *International Journal of Information Processing and Management* 2014; 5: (1): 18-27.
 74. Akar N.Y. Psikolojik Sözleşme İhlalleri Bağlamında Örgütsel Sinizm Üzerine Kuramsal Bir Araştırma. 1. Turizmde İnsan Kaynakları Gelişimi Sempozyumu Bildiri Kitabı, 43-60, 09-11 Nisan 2010, Antalya
 75. Khan, M. A. Organizational Cynicism and Employee Turnover Intention: Evidence from Banking Sector in Pakistan. *Pakistan Journal Of Commerce & Social Sciences*. 2014; 8: (1): 1-30

Kaynaklar

76. Sağır T, Oğuz E. Öğretmenlere yönelik örgütsel sinizm ölçeğinin geliştirilmesi. *International Journal of Human Sciences*, 2012; 9: (2); 1094-1106.
77. Brandes, P. S. Castro L. James M. S. Martinez A. D. Matherly T. A. Ferris G. R. Hochwarter. W. A. The Interactive Effects of Job Insecurity and Organizational Cynicism on Work Effort Following a Layoff. *Journal Of Leadership & Organizational Studies*. 2007; 14: (3): 233-247
78. Yıldız K. N. Akgün ve S. Yıldız. İşe Yabancılaşma ile Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişki. *J. Acad. Social Sci. Studies*. 2013; 6: (6): 1253- 1284.
79. Güney, S. (2011). Örgütsel davranış. (1. Baskı) Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2011:183-217
80. Aktaş A, Gök B. Örgütsel Bağlılığın İşgören Başarımı Üzerindeki Etkisi: Antalya'daki A Grubu Seyahat Acentesi Çalışanları Üzerine Bir Araştırma. 11.Ulusal Turizm Kongresi Bildiriler Kitabı,57 – 65, 2 -5 Aralık 2010. Kuşadası
81. Turner JH, Valentine SR. Cynicism as a Fundamental Dimension of Moral Decision-Making: A Scale Development. *Journal of Business Ethics*, 2001; 34: 123-136.
82. Tüzün İ.K. Güven, Örgütsel Güven ve Örgütsel Güven Modelleri. *Karamanoğlu Mehmetbey İ.İ.B.F. Dergisi*. 2007; 13: 93–118.
83. Appelbaum S. Bartolomucci N. Beaumier E. Boulanger J. Corrigan R. Dore I. Girard, C. Serroni, C. Organizational Citizenship Behavior: A Case Study Of Culture, Leadership And Trust. *Management Decision*. 2004; 42: (1): 13-40.
84. Basım H. N. Şeşen, H. Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Ölçeği Uyarlama Ve Karşılaştırma Çalışması. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi. 2006; 61: (4): 83-101.
85. Ergun-Özler D. N. Dirican M. Örgütlerde Yabancılaşma İle Tükenmişlik Sendromu Arasındaki İlişkiyi Belirlemeye Yönelik bir Araştırma. *Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*. 2014; 39: 291–310
86. Şimşek M. Ş. Çelik A. Akgemci T. Fettahlıoğlu T. Örgütlerde Yönetimin Yabancılaşma Araştırması. Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi. 2006; 15: 569-587.
87. Koçoğlu M Cynicism as a Mediator Of Relations Between Job Stress And Work Alienation: A Study From a Developing Country–Turkey. *Global Business & Management Research*. 2014; 6: (1): 24- 36.
88. Sürgevil O. Budak G. Akademik Personelin Tükenmişlik Düzeyini Etkileyen Çalışma Yaşamı Alanlarının ve Demografik Değişkenlerin Analizi, 14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiri Kitabı, 231-239, 25-27 Mayıs 2006 Atatürk Üniversitesi, Erzurum
89. Serinkan C. Barutçu E. Şirket Yöneticilerinin Motivasyon ve Tükenmişlik Düzeylerine İlişkin Bir Araştırma, 14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiri Kitabı, 241-254, 25-27 Mayıs 2006 Atatürk Üniversitesi, Erzurum
90. Fettahlıoğlu Ö. O. Günümüz İşletmelerinin Temel Hastalığı: Örgütsel Si-

Kaynaklar

- nizme Yönelik Algılamaların, Tükenmişlik Boyutları Üzerine Etkisi. *The Journal of Academic Social Science*. 2015; 3: (13): 178-191
91. Eren E. *Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi* (12 Baskı), Beta Basım Yayın, İstanbul, 2010, 551-562
 92. Gül H. *Örgütsel Bağlılık Yaklaşımlarının Mukayesesi Ve Değerlendirilmesi*. *Yönetim ve Ekonomi Celal Bayar Üniversitesi İİBF Dergisi*; 2002; 2: (1): 37-55.
 93. Erdoğan A. *Kurum Karnesi, İş Doyumu ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkiler: Maliye Bakanlığı Merkez Teşkilatı Örneği*, Doktora Tezi, İnönü Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Malatya 2013: 143
 94. O'Reilly C. Chatman J. Organizational commitment and psychological attachment: the effects of compliance, identification and internalization on prosocial behaviour. *Journal of Applied Psychology*; 1986; 71: 492- 499.
 95. Meyer J. P, Allen, N. J. A three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*; 1991; 1: (1): 61-89.
 96. Bayram, L. *Yönetimde Yeni Bir Paradigma: Örgütsel Bağlılık*. *Sayıştay Dergisi*; 2006; 59: 125-139.
 97. Doğan, S. Kılıç, S. *Örgütsel Bağlılığın Sağlanmasında Personel Güçlendirmeinin Yeri ve Önemi*. *Erciyes Üniversitesi İktisadi ve Bilimler Fakültesi Dergisi*; 2007; 29: 37- 61.
 98. Güney S. *Örgütsel Bağlılık*, In: *Yönetim ve Organizasyon* (2. Baskı), Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2007: 233-257
 99. İnce M. Gül H. *Yönetimde Yeni Bir Paradigma: Örgütsel Bağlılık* (1. Baskı) *Çizgi Kitapevi*, Ankara, 2005: 24-38
 100. Çöl G. *Örgütsel Bağlılık Kavramı ve Benzer Kavramlarla İlişkisi*. *İş Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*; 2004; 6 (2): 13-19
 101. Özpehlivan M. *Kültürel Farklılıkların İşletmelerde Örgüt İçi İletişim, İş Tatmini, Bireysel Performans ve Örgütsel Bağlılık Kavramları Arasındaki İlişkiyi Etkileri: Türkiye Rusya Örneği*, Doktora Tezi, Okan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul 2015: 365
 102. Yüceler, A. *Örgütsel Bağlılık ve Örgüt İklimi İlişkisi: Teorik ve Uygulamalı Bir Çalışma*. *Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*; 2009 22: 445-458.
 103. Gündoğan T. *Örgütsel Bağlılık: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Uygulaması, Uzmanlık Yeterlilik Tezi, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü*, Ankara 2009: 139
 104. Zaccaro, S. Dobbins, G. (1989). Contrasting Group and Organizational Commitment: Evidence for Differences Among Multilevel Attachment. *Journal of Organizational Behavior*: 1989; 10 (3): 267-273.
 105. Cohen, A. Antecedents of Organizational Commitment Across Occupational Groups: A Meta-Analysis. *Journal of Organizational Behavior*: 1992; 13: (6): 539-558.
 106. Polat, F. *Çalışanların Psikolojik Taciz Algısının Örgütsel Bağlılıkla İlişkisi*,

Kaynaklar

- Yüksek Lisans Tezi, Atatürk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Erzurum 2011: 167
107. Küçüközkan, Y. Örgütsel Bağlılık ile Cinsiyet Arasındaki İlişki: Hastanelerde Çalışan Sağlık Personeli Üzerinde Bir Araştırma. Uluslararası Akademik Yönetim Bilimleri Dergisi: 2015; 1 (1): 14-37
 108. Naktiyok A. Polat F. Çalışanların Psikolojik Taciz Algısının Örgütsel Bağlılıkla İlişkisi. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi:2016; 30 (1): 1-19
 109. Çöl G. Gül H. Kişisel Özelliklerin Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkileri ve Kamu Üniversitelerinde Bir Uygulama. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi:2005; 19 (1): 293-306.
 110. Çakır, Ö. İşe Bağlılık Olgusu ve Etkileyen Faktörler, Seçkin Yayıncılık, Ankara, 2001: 37-96
 111. Durna, U. Eren, V. Üç Bağlılık Unsuru Ekseninde Örgütsel Bağlılık. Doğu Üniversitesi Dergisi: 2005; 6 (2): 210-219.
 112. Yalçın, A. İplik, F.N. Beş Yıldızlı Otellerde Çalışanların Demografik Özellikleri İle Örgütsel Bağlılıkları Arasındaki İlişkiyi Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma: Adana İli Örneği, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi: 2005; 14 (1): 95-114.
 113. Balay R. Yönetici ve Öğretmenlerde Örgütsel Bağlılık (1.Baskı), Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, 2000: 11-96
 114. Becker, T. E. (1992). Foci and Bases of Commitment: are They Distinctions Worth Making. Academy of Management Journal: 1992; 35 (1): 232-244.
 115. Koçel, T. İşletme Yöneticiliği, Genişletilmiş 12.Baskı, Beta Basım AŞ. İstanbul, 2010: 525-637
 116. Seval, H. Çatışmanın Etkileri ve Yönetimi. Sosyal Bilimler Dergisi: 2006 15: 245-254.
 117. Williams, L. J. Anderson, S. E. Job Satisfaction and Organizational Commitment as Predictors of Organizational Citizenship and In-Role Behaviors: 1991; 17 (3): 601- 617.
 118. Terzi A. R. Türker, K. İlköğretim Okulu Müdürlerinin Yöneticilik Davranışlarının Öğretmenlerin Örgütsel Bağlılığa Etkisi. Milli Eğitim Bakanlığı Eğitim ve Sosyal Bilimler Dergisi http://dhgm.meb.gov.tr/yayimlar/dergi-ler/milli_egitim_dergisi/166/index3-kurt.htm (15.02.2017)
 119. Pillai R. Schriesheim C. A. ve Williams E. S. Fairness Perceptions and Trust as Mediators For Transformational and Transactional Leadership: A Two-Sample Study. Journal of Management: 1999; 25 (6): 897-933.
 120. Ertürk, A. Örgütsel İletişim ve Adalet Algılarının Örgütsel Kimlik Algısı Üzerindeki Etkileri. Yönetim Araştırmaları Dergisi: 2003; 3 (2): 147-170.
 121. Balcı E. Ödüller Güdeleme Kuramları ve Türkiye'de Öğretmen Ödülleri. Adım Yayıncılık Ankara, 1992: 38-55
 122. Dinçer Ö. Stratejik Yönetim ve İşletme Politikası. Beta Yayın, İstanbul. 1998: 356-415
 123. Murat G. Açıköz B. Yöneticilerin Örgüt Kültürü Algılamalarına İlişkin Bir

Kaynaklar

- Analiz: Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Örneği. ZKÜ Sosyal Bilimler Dergisi: 2007; 3 (5): 1-20.
124. Shafer, W.E. Ethical Pressure, Organizational-Professional Conflict and Related Work Outcomes Among Management Accountants, Journal of Business Ethics: 2002; 38: (3): 263-275.
 125. Barutçugil İ. Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Kariyer Yayıncılık. İstanbul: 2004: 409-436
 126. Gunz, H. P. Gunz, S. P. Professional/Organizational Commitment and Job Satisfaction for Employed Lawyers. Human Relations:1994; 47 (7): 801-826.
 127. Allen, Natalie J. Meyer J. P. MEYER. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization Journal of Occupational Psychology: 1990; 63: (1): 1-18.
 128. Randall D. M. Commitment and the Organization: The Organization Man Revisited. Academy of Management Review: 1987; 12 (3): 460-471
 129. Altunışık R, Çoşkun R, Bayraktaroğlu S. Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri (7) Sakarya Yayıncılık, İstanbul, 2012: 381
 130. Robinson, S.L. ve D.M. Rousseau. Violating the Psychological Contract: Not the Exception but the Norm. Journal of Organizational Behavior 1994; 15: 245-259.
 131. Brandes, P.M, Organizational Cynicism: Its Nature, Antecedents, and Consequences. (Doktora Tezi), The University of Cincinnati, USA 1997
 132. Erdost H.E. Karacaoğlu K. ve Reyhanoğlu M. Örgütsel Sinizm Kavramı ve İlgili Ölçeklerin Türkiye'deki Bir Firmada Test Edilmesi. 15. Ulusal Yönetim 202 ve Organizasyon Kongresi Bildiri Kitabı. Sakarya, s 514- 524, 25-27 Mayıs 2007, Sakarya Üniversitesi, Sakarya
 133. Aycan Z, Türkiye'de Yönetim, Liderlik ve İnsan Kaynakları Uygulamaları (1) Türk Psikologlar Derneği Yayınları, (2000) ANKARA:356
 134. Karasar N, Bilimsel Araştırma Yöntemi (15) Nobel Yayınevi, İstanbul, 2005: 282
 135. Bakır MA, Aydın C. İstatistik (1) Nobel Basımevi, Ankara, 2006: 215
 136. Arge İtatistik (2017). <http://www.p005.net/analiz/korelasyon-analizi> (04.04.2017).
 137. Karacaoğlu F. Otel İşletmelerinde Örgütsel Sinizm ve Psikolojik Sözleşme İhlali: Ankara'daki 5 Yıldızlı Otellerde Bir Araştırma, Yüksek Lisans Tezi, Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Ankara 2016: 137
 138. Akyüz Nazik E. Psikolojik Sözleşme ile Örgütsel Özdeşleşme Arasındaki İlişki: Ankara PTT Başmüdürlüğü Örneği, Yüksek Lisans Tezi, Aksaray Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Aksaray 2014: 138
 139. Çetinkaya F.F. Hizmet İşletmelerinde Psikolojik Sözleşme İhlalleri ve Örgütsel Sinizm İlişkisi: Kapadokya Bölgesi 4 ve 5 Yıldızlı Otel işletmelerinde Bir Araştırma, Doktora Tezi, Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Afyonkarahisar 2014: 235
 140. Gemalmaz N. İlkokul Yöneticilerinin Kullandıkları Motivasyonel Dilin

Kaynaklar

- Öğretmenlerin Psikolojik Sözleşme ve Lider Üye Etkileşimine Algıları Üzerine Etkisi, Yüksek Lisans Tezi, Zirve Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Gaziantep 2014: 130
141. Akmaz A. Psikolojik Kontrat İle Örgütsel Bağlılık Ve Güven İlişkisi: Mersin İlindeki 4 ve 5 Yıldızlı Otel İşletmelerinde Bir Uygulama, Yüksek Lisans Tezi, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Konya 2016: 98
 142. Bekaroğlu, M.A. Kurum İçi Adaletin Şartlı Değişken Olarak Psikolojik Sözleşme İhlaline Verilen Tepkiler Üzerine Etkisi, Yüksek Lisans Tezi, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul 2011: 215
 143. Tüzün İ. K. Örgütsel Güven, Örgütsel Kimlik Ve Örgütsel Özdeşleşme İlişkisi; Uygulamalı Bir Çalışma, Doktora Tezi, Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü: Ankara 2006: 183
 144. Özdemir H. Ö. Çalışanların Kurumsal Sosyal Sorumluluk Algılamalarının Örgütsel Özdeşleşme, Örgütsel Bağlılık Ve İş Tatminine Etkisi: Opet Çalışanlarına Yönelik Uygulama, Doktora Tezi, Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul 2007: 197
 145. Fındık M. Algılanan Örgütsel Desteğin, Örgütsel Özdeşleşme Ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi Araştırması: Konya Aile Hekimleri Örneği, Yüksek Lisans Tezi, Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Konya 2011: 189
 146. Dağlı M. Psikolojik Sözleşme İhlalleri Örgütsel Vatandaşlık ve Örgütsel Adalet Algısı İlişkisine Yönelik Bir Araştırma, Doktora Tezi, Haliç Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul 2016: 183
 147. Dikili A. Psikolojik Sözleşme İle İş Tatmini ilişkisi: Bir Örnek Olay Çalışması, Doktora Tezi, Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sakarya 2012: 182
 148. Yüksel H. Örgütsel Sinizm ve Bağlılık Arasındaki ilişki: İlk ve Ortaokul Öğretmenleri Üzerinde Bir Araştırma, Yüksek Lisans Tezi, Dokuz Eylül Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü, İzmir 2015: 116
 149. Çalışkan K. Ekici S. Spor Eğitimi Veren Yüksek Öğretim Kurumlarındaki Öğretim Elemanlarının Örgütsel Sinizm Algıları İle Örgütsel Bağlılıklarının Araştırılması. Journal Of Human Sciences, 2017; 14: (2): 1674 - 1689
 150. Yılmaz Y. Örgütsel Sinizmin Örgütsel Bağlılığa Etkisi: İstanbul Otelcilik Sektörü Araştırması, Yüksek Lisans Tezi, Nişantaşı Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul 2016: 109
 151. Arslan Ö. Okul Yöneticilerinin Paternalist Liderlik Düzeyleri ile Öğretmenlerin Örgütsel Sinizm Algıları Arasındaki İlişki, Yüksek Lisans Tezi, Uşak Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Uşak 2016: 124
 152. Anaş K. Vakıf Üniversitesi Çalışanlarında Örgütsel Sinizm Tutumunun İşe Yabancılaşma Üzerine Etkisi, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İstanbul 2016: 83
 153. Beltekin E. Türkiye'deki Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüklerinde Görev Yapan Yönetici Personelin Duygusal Zeka Örgütsel Bağlılık Düzeylerinin İncelenmesi, Yüksek Lisans Tezi, Erciyes Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Kayseri 2016: 89

Kaynaklar

154. Seyhan M. İşletmelerde Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Bağlılığı Etkileyen Faktörler: Gümrük Memurları Üzerine Bir Araştırma, Yüksek Lisans Tezi, Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Edirne 2014: 114
155. Taş Ö. Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Güven ve İş Doyumu Arasındaki İlişki: Özel Bir Hastane Örneği, Yüksek Lisans Tezi, Ankara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Ankara 2012: 232
156. Uysal E. Psikolojik Sözleşmenin İş Tatmini Üzerine Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma, Yüksek Lisans Tezi, Gazi Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Ankara 2014: 200
157. Yanık O. Ahlaki Liderliğin Çalışanların İş Tatminine, Örgütsel Bağlılığına ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Örgütsel Güven ve Örgütsel Adalet Algısının Aracı Rolü, Doktora Tezi, Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Erzurum 2014: 360
158. İspirli A. Hastane Çalışanlarının Sapkın Davranış Algılarıyla Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkinin Araştırılması, Yüksek Lisans Tezi, Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Isparta 2016: 102
159. Polat Çağlar E. Kurum İçi Etkin İletişim Ortamı ile Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişki: Öğretmenlerin Görüşleri Açısından İncelenmesi, Yüksek Lisans Tezi, Erciyes Üniversitesi Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Kayseri 2014: 177