

ÖRGÜTLERDE İSTENMEYEN DAVRANIŞLAR

3. Baskı

SON 15 YILDA YAZILAN
TÜRKÇE MAKALELER ÜZERİNE BİR DERLEME

KONU LİTERATÜRLERİ
VE
SIK KULLANILAN ÖLÇEKLER
Eklenmiş Yeni Baskı

Yrd. Doç. Dr. Ufuk ORHAN



AKADEMİSYEN
KITABEVİ



AKADEMİSYEN
KITABEVI

© Copyright 2017

Bu kitabın, basım, yayın ve satış hakları Akademisyen Kitabevi A.Ş.'ne aittir. Anılan kuruluşun izni alınmadan kitabın tümü ya da bölümleri mekanik, elektronik, fotokopi, manyetik kağıt ve/veya başka yöntemlerle çoğaltılamaz, basılamaz, dağıtılamaz. Tablo, şekil ve grafikler izin alınmadan, ticari amaçlı kullanılamaz. Bu kitap T.C. Kültür Bakanhđi bandrolü ile satılmaktadır.

ISBN

978-605-2396-46-9

Kitap Adı

Örgütlerde İstenmeyen Davranışlar

Yazar

Yrd. Doç. Dr. Ufuk ORHAN

Yayın Koordinatörü

Yasin DİLMEN

Sayfa ve Kapak Tasarımı

Akademisyen Dizgi Ünitesi

Yayıncı Sertifika No

47518

Baskı ve Cilt

Vadi Matbaacılık

Bisac Code

BUS085000

DOI

10.37609/akya.1263

GENEL DAĞITIM

Akademisyen Kitabevi A.Ş.

Halk Sokak 5 / A

Yenişehir / Ankara

Tel: 0312 431 16 33

siparis@akademisyen.com

www.akademisyen.com

Canım Kızım Ela'ya...

Önsöz

Kitaba ilk zamanlarda (bir metafor olarak) “Örgütsel Hastalıklar” veya “Örgütsel Sendromlar”adı uygun görülmüş idi fakat bir takım akademik eleştirilerde “Hastalık” ve “Sendrom” kavramlarının akademik bir terim olmadığı yer almıştır. Her ne kadar bu eleştiriler, yabancı yazını takip etmemekten kaynaklanmış olsa da yine de bu eleştiriler beni kavramları iyice incelemeye ve isim arayışına sürüklemiş idi. İsim arayışı sürecinde yakın kavramlardan “Organizational Misbehaviour”, “Organizational Dysfunction”, “Organizational Disease”, “Organizational Dark Side” ve “Organizational Anomaly” kavramları ile tanıştım. Fakat içeriklerinde yer alan bazı kavramlar, bir diğerinde de mevcut idi.

Kitabın ilk baskısı da ÖRGÜTLERDE İSTENMEYEN DAVRANIŞLAR ismi ile yayımlandı. Bunun ilk önemli nedeni, hem ilk kitap olmasının yarattığı deneyimsizlik idi hem de kavramı öneri olarak ortaya attığım için bazı hocalarımın kitaba genel isim koyma eğiliminde olmamı önermeleri idi. İkinci nedeni ise bu baskıda yakın olan diğer kavramları inceleme sonucu, önerdiğim isimde kalma kararı almam oldu. Zira kitabın adı olabilecek en yakın iki kavram olan SAPKIN DAVRANIŞLAR ve KÖTÜ DAVRANIŞLAR, tüm kavramları barındıran isimler değil idi.

Bu baskıda diğer yakın kavramları incelemenin haricinde kavramlarla ilgili makaleleri okurken, tanımlamalarda geçen betimlemeleri inceleyerek kitaba isim koyma fikrini de geliştirdim. Buna göre kitabın adını belirlerken akademisyenlerin kitabın içeriğini oluşturan kavramları betimleme biçimlerini de, kriter olarak göz önünde bulundurmaya karar verdim. Fakat yine betimlemelerin kitaba isim olabilmekten uzak olduğunu gördüm.

Kitabın içeriğinde yer alan on bir (11) kavramın Dünya’da ve Türkiye’de çokça çalışıldığının farkındayım ama bunların hangi ana başlık altında yer alması gerektiğine ilişkin merak aşılacak derdindeyim çünkü ben de bu derdi yaşamaktayım. Yani aslında ben de yazdıkça öğreniyorum. Dolayısı ile kitabın birinci amacı bahsi geçen on iki kavramın hangi ana başlık altında toplanması gerektiğine ilişkin

bir tartişma başlatmaktır. Derleme niteliği taşıyan bu kitabın ikinci amacı ise örgütlerde olumsuz gelişmelere merak duyan akademisyenlere (yetersiz olsa da) birçok çalışmayı bir arada bulma kolaylığı sağlamaktır.

Kitabın kaynakçasını ekseriyetle (Kasım- 2015 itibari ile) scholar.google ve asosindex.com internet sayfalarının içerikleri oluşturmaktadır. Kitapta yer verilen çalışmalarda, eksik görülen bulgu ve verilere rastlanılabılır zira çalışmaların genel analiz, bulgu ve önerilerine yer verilmiştir.

Yrd. Doç. Dr. Ufuk ORHAN
Adana, Ekim 2017

Teşekkür

3. baskıda emeği olan yüksek lisans öğrencilerim Hussein Hasan Al Hussein, Emine Gürsoy, Halil Arı, Musa Evis, Hakan Tanışman, Ayşe Akboz ve özellikle de Gamze Mavi'ye teşekkür ederim.

İçindekiler

Önsöz	v
Teşekkür	vii
Çalışmaların Başlıkları	xi
Tablo Listesi	xxi
Giriş	1
Konulara İlişkin Literatür	5
Ayrımcılık	5
Cam Tavan	7
Etik Dışı Davranışlar	12
İfşa	15
İşkoliklik	21
Korku	23
Öğrenilmiş Çaresizlik	26
Psikolojik Taciz	28
Sessizlik	30
Sinizm	32
Tükenmişlik	33
Örgütlerde İstenmeyen Davranışlar İle İlgili Türkiye’de Yapılan Bazı Çalışmalar	35
Çalışmalara İlişkin Tablolar	228
Sonuç	149
Ekler (Ölçekler)	253
Sonsöz	300
Kaynakça	301

ÇALIŞMALARIN BAŞLIKLARI

Ayrımcılık

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikaları ve Olumlu Ayrımcılık
- Avrupa Birliği Direktifleri ile ATAD Kararları Çerçevesinde Ayrımcılık Yasası ve Ayrımcılığın İspatı
- 5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu'nda Ayrımcılık Suçu
- İşveren ve İşletme Profili Açısından Perakendeci İşletmelerde Cinsiyet Ayrımcılığı
- Kadın İşçilerin Terfi Ettirilmelerinde Etkili Olan Faktörler ve İşgücü Piyasalarında Terfi Ayrımcılığı
- İş Hukukunda Ayrımcılık Tazminatı
- Alman Eğitim Sistemi ve Dışladıkları: Türk Gençlerinin Başarısızlıklarının Yapısal Nedenleri
- İşyerinde Ayrımcılık: Kavramsal Bir İnceleme
- Abd ve Türkiye Örnekleri İle Siyasal Alanda Ötekilik
- Çalışma Yaşamında Yaş Ayrımcılığı ve Amerika Birleşik Devletleri'nde Yaş Ayrımcılığı Düzenlemesi Üzerine
- İnsan Haklarında Ayrımcılık Yasaklı Eşitlik İlkesi: Aykırı Düşünceler
- Türkiye'de Cinsiyete Dayalı Mesleki Ayrımcılığın Analizi
- Bm'de Irksal Ayrımcılık Yasası, Erken Uyarı ve Soykırım Suçunun Önlenmesi
- İşyerinde Damgalama ve Ayrımcılık Faktörü Olarak HIV/AIDS
- Avrupa Ekseninde Yabancı Korkusu ve İslamofobi Algısının Değerlendirilmesi
- Türkiye'deki Konaklama İşletmelerinin İş Başvuru Formlarında Ayrımcılık
- Kadın Çalışanlara Yönelik Ücret Ayrımcılığı ve Kadın Ücretlerinin Belirleyicilerine Yönelik Bir Araştırma
- Bir Ötekileştirme Pratiği Olarak Basında Eşcinselliğin Sunumu: Hürriyet ve Sabah Örneği (2008-2009)
- Gazetelerdeki İş İlanlarında Ayrımcılık
- İşgören Seçiminde ve Örgüt İçi İş Yaşamında Siyasi Ayrımcılık: Otellşletmelerinde Bir Araştırma
- Türkiye İşgücü Piyasalarında Etnik Bir Ayrımcılık Var mıdır?
- Sosyal Gerçeklik mi, Algı mı? Almanya'daki Türklerin İşyerinde Irksal Ayrımcılık Deneyimleri Üzerine Bir Çalışma

Cam Tavan

- Konaklama İşletmelerinde Kadın Yöneticilerin Cam Tavan Algısı: Antalya İlinde Bir Araştırma
- Okul Yöneticiliğinde Cam Tavan Sendromunun Yaşanmadığı Bir Ada Örneği: Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
- Türkiye ve Dünya’da Kadınların Çalışma Hayatında Yaşadıkları Cam Tavan Algıları Üzerine Kavramsal Bir Çalışma
- Yönetim Kademelerinde Kadına Yönelik Cinsiyet Ayrımcılığı ve Cam Tavan Sendromu
- Türkiye’de Cam Tavan Sendromunun Varlığı Üzerine Bir Araştırma
- Cam Tavan Sendromu Ve Kadınların Hiyerarşik Yükselmelerindeki Engeller: TC. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Ankara Merkez Teşkilatı Örneği
- Kadın Yöneticilerin Cam Tavan Algısının Cam Tavanı Aşma Stratejilerine Etkisi: Bursa Örneği
- Kadınların Müdür Olmalarının Önündeki Cam Tavan ve Cam Tavanı Aşma Stratejileri’ne İlişkin İlköğretim Okulu Müdürlerinin Görüşleri

Etik Dışı Davranışlar

- Öğretmen Adaylarının Öğretmenlik Mesleğiyle İlgili Etik Olmayan Davranışlara ve Öğretmenleri Etik Dışı Davranışa Yönelten Faktörlere İlişkin Algılamaları
- Bilimsel Etik Ve İntihal
- Muhasebe Mesleğinde Etik Algısı ve Etik Dışı Davranışlarla İlişkisi: İşletme Bölümü Öğrencileri Üzerine Bir İnceleme
- Lisansüstü Öğrencilerin Bilimsel Araştırma Sürecine İlişkin Gözlemledikleri Etik Dışı Davranışlar
- Öğretmenlerin Görüşlerine Göre Denetmenlerin Etik Dışı Davranma Düzeyleri
- Bilimsel Araştırmalarda Etik Dışı Davranışlar: Bir Durum Çalışması
- Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kararları Işığında Kamuda Görülen Etik Dışı Davranışlar ve Yolsuzluklar
- Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Dışı Davranış Algısı
- İnsan Kaynakları Yönetiminde Etik Dışı Davranışlar ve Yönetimi: Bir İşletmenin Personel Yönetmeliği İçerik Analizi
- Örgütlerde Kadın Liderlerin Etik Dışı Davranışları Üzerine Bir Araştırma

İfşa

- İş Hukuku Açısından İşçinin Bilgi Uçurması (Whistleblowing)
- İşletmelerde Ahlaki Olmayan Davranışların Duyurulması (Whistleblowing)
- Bilgi İfşası (Whistleblowing) Ve Denetim
- Bilgi Uçurma: Eğitim Örgütlerinde Etik ve Kural Dışı Uygulamalara Yönelik Bir Tepki
- Ahlaki Olmayan Davranışların Duyurulması(Whistleblowing) ve Etik İlişimi Üzerine BirUygulama
- Kurumsal Sosyal Sorumluluğun Çalışanların Kötü Yönetimi İfşa Düzeylerine Etkisi Üzerine Bir Araştırma

İşkoliklik

- İşkoliklik Üzerine Bir Araştırma
- İşkoliklik ve Tükenmişlik Sendromu
- İşkoliklik ve Tükenmişlik Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma
- İlköğretim ve Ortaöğretim Kurumlarında Görev Yapan Okul Yöneticilerinin İşkoliklik Eğilimleri

Korku

- Korku Kültürü, Değerler Kültürü ve Şiddet
- Korku Yaşantıları Ölçeğinin Türkçe'ye Uyarlanması: Geçerlik ve Güvenirlilik Çalışması
- Suç Korkusu: Nedenleri, Sonuçları Ve Güvenlik Politikaları İlişkisi
- Olumsuz Değerlendirilme Korkusu ve Akademik Risk Alma Arasındaki İlişkinin Kanonik Korelasyonla İncelenmesi
- Kadınların Suç Korkuları Üzerine Nitel Bir Çalışma
- Vatandaşların Suç Korku (Güvenlik Endişesi) Seviyesine Etki Eden Faktörler ve Alınabilecek Önlemler: Malatya Örneği
- Suç Korkusunun Sosyolojik Belirleyenleri: Sosyal Sermaye mi? Sosyal Kontrol mü?
- Cam Tavan Sendromunun Çalışanların Korku Düzeylerine Etkisi Var mıdır?
- Sağlık Sektöründe Korku Ve Hatalı Karar Verme İlişkisi Üzerine Bir Araştırma Düzeni

Öğrenilmiş Çaresizlik

- Ana-Baba Tutumları İle Öğretmen Davranışlarının Çocuklarda Öğrenilmiş Çaresizlik Düzeyi İle İlişkileri
- Çocuklarda Öğrenilmiş Çaresizlik Üzerine Bir Gözden Geçirme
- İşsizlik ve Yarattığı Psiko-Sosyal Sorunların Öğrenilmiş Çaresizlik Bağlamında İncelenmesi
- Öğrenilmiş Çaresizliğin Genellenme Sorunu: Görev Etkisi
- 5. Sınıf Matematik Öğretiminde Öğrenilmiş Çaresizlik İle Soyut Düşünme Becerisinin Bazı Değişkenler Açısından İncelenmesi
- Görselleştirme Yaklaşımının Matematikte Öğrenilmiş Çaresizliğe Ve Soyut Düşünmeye Etkisi

Psikolojik Taciz

- Akademisyenlere Uygulanan Psikolojik Tacize Yönelik Ampirik Bir Araştırma
- İşyerinde Psikolojik Yıldırma (Mobbing) Maruz Kalma Sıklığı İle Demografik Özellikler Arasındaki İlişkinin İncelenmesi
- İş Sağlığında Önemli Bir Psikososyal Risk: Mobbing-Psikolojik Yıldırma
- İşletmelerde Uygulanan Mobbingin (Psikolojik Şiddet) Örgütsel Bağlılığa Etkisi
- Psikolojik Taciz Davranışının Kamu Kurumları Arasında Karşılaşılması Üzerine Bir Araştırma
- Örgütlerde Mobbing Yönetiminde Destekleyici ve Risk Azaltıcı Öneriler
- İş Yerinde Yaşanan Psikolojik Şiddetin Yapısı ve Boyutları: 4-5 Yıldızlı Otel İşletmeleri Örneği
- Mobbing ve Örgüt İklimi İle İlişisine Yönelik Ampirik Bir Araştırma
- Mobbing'in Kişisel ve Örgütsel Etkileri Üzerine Bir Araştırma
- İşyerinde Psikolojik Şiddet: Hastane Çalışanları Üzerine Bir Araştırma
- Cinsel Taciz Suçu (TCK. m.105)
- İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing)
- Mobbing: İşyerinde Psikolojik Taciz
- Belediye Çalışanlarının Duygusal Saldırıya Uğrama ve Tükenmişlik Düzeylerinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma
- Ortaöğretim Öğretmenlerinde Mobbing: Cinsiyet Yaş ve Lise Türü Değişkenleri Açısından İncelenmesi
- Yıldırma (Mobbing) Olgusunun İçsel Pazarlama İle İlişkisi: Nevşehir'de Bulunan Bankalar Örneği

- Yıldırma Eylemlerinin Otel Personelinin Verimliliğine Etkileri
- Çalışma Hayatında İnsan Onuruna Karşı Psikolojik Bir Şiddet Örneği: Mobbing
- Sağlık Çalışanlarına Yönelik Mobbing
- İşyerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Tarihsel Arka Planı ve Türk Hukuk Sisteminde Yeri
- Saldırganlık, Psikolojik Şiddet ve Duygusal Zekâ Arasındaki İlişki
- Çalışma Yaşamında Çalışana Psikososyal ve Psikosomatik Açından Acı Veren Travmatik Bir Deneyim: Mobbing (Yıldırma)
- Mobbing İle Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi ve Kütahya İl Merkezi Özel Banka İşletmelerinde Uygulama
- Mobbing ile Örgütsel Bağlılık İlişkisi: Şehir ve Sayfiye Otellerinde Bir Uygulama
- Yıldırma ve İş Ahlakı: Belediye Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma
- İşyerlerindeki Yıldırma Eylemlerini Önlenmede Sendikaların Rolü: Nitel Bir Araştırma
- Sağlık Sektöründe Etik İklim Ve Yıldırma (Mobbing) Davranışları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi
- Psikolojik Taciz Algısının Örgütsel Güven Üzerindeki Rolü
- Öğretmenlere Yönelik Yıldırma Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirliğinin Yeniden Belirlenmesi
- Üniversitelerde Araştırma Görevlilerine Yönelik Psikolojik Taciz: Gazi, Kocaeli ve Cumhuriyet Üniversitesi Örneği
- Hemşirelerde Kurum Ve Yönetimin Etkisine Bağlı Olarak Yaşanan Mobbing Davranışları
- İşletmelerde Yıldırma Olgusu Ve Yıldırma Mağdurlarının Kişilik Özelliklerine İlişkin Bir Araştırma
- Yıldırma (Mobbing) ve Kişilik İlişkisi: Hizmet Sektörü Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma
- İşyerinde Psikolojik Şiddet ve İş Tatmini İlişkisi
- Mobbing: İş Yerinde Yıldırma Özel ve Resmi İlköğretim Okulu Öğretmen ve Yöneticileri Üzerinde Yapılan Bir Araştırma
- Psikolojik Taciz ve Etik Algı İlişkisi: Sektörel Bir Araştırma
- Psikolojik Taciz ve Örgütsel Bağlılık: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Araştırma
- Mobbing (Yıldırma) ve Örgütsel Bağlılığa Etkisi

Sessizlik

- Örgütlerde Sessizlik: Sessizliğin Teorik Temelleri ve Dinamikleri
- Öğretim Elemanlarının Sessizlik Nedenleri ve Üniversitelerine Etkileri
- Örgütsel Sessizlik ile Kişilik ve Yaşam Doyumu Etkileşimi: Kamu Sektöründe Bir Araştırma
- Örgütsel Stresin Örgütsel Sessizlik Üzerine Etkisi: Beş Yıldızlı Termal Otel İşletmelerinde Bir Uygulama
- Yükseköğretim Kurumlarında Örgütsel Sessizlik: Turizm Lisans Eğitimi Kurumları Örneği
- Çalışanların “Örgütsel Ses ve Sessizlik” Algılamalarının Demografik Nitelikler Açısından Değerlendirilmesi: Kamu Ve Özel Sektörde Bir Araştırma
- Sessizlik Girdabı ve Bağlılık İkilemi: İşgören Sessizliği İle Örgütsel Bağlılık İlişkisi ve Bir Araştırma

Sinizm

- Örgütsel Sinizizm: Eskişehir ve Alanya’daki Otel İşletmelerinde Bir Uygulama
- Örgütsel Özdeşleşmenin Sinizm ve İşten Ayrılma Niyeti İle İlişkisi Üzerine Bir Araştırma
- Öğretmenlerin Örgütsel Sinizm Düzeylerinin İncelenmesi
- Örgütlerde Sinizm Güvensizlikle mi Bulaşır?
- Sağlık Çalışanlarında Örgütsel Sinizm Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirliği
- İlköğretim Okullarında Sinizm: Şanlıurfa Örneği
- Genel ve Örgütsel Sinizizm Bağlamında Otel Çalışanları Üzerine Bir İnceleme
- İlköğretim Öğretmenlerinin Örgütsel Adalet İle Sinizm Algıları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi
- Örgüt Kültürü ve Örgütsel Sinizm İlişkisi
- Örgütsel Bağlılık İle Örgütsel Sinizm ve Örgütsel Muhalefet Arasındaki İlişki
- Mobbing ve Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişkiler: Hemşireler Üzerinde Bir Uygulama
- Algılanan Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Sinizimlilik: Ankara’daki Dört ve Beş Yıldızlı Konaklama İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma

Tükenmişlik

- Çalışanların Örgütsel Bağlılık ve Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişki: Bir Devlet Üniversitesi Örneği
- Farklı Ülkelerde Çalışan Psikiyatrlarda Tükenmişlik ve İş Doyumu
- Bir Spor Örgütünde Çalışan Spor Uzmanlarının Tükenmişlik Ve Örgütsel Bağlılıklarının İncelenmesi
- Tükenmişlik Sendromu Akademisyenler Üzerinde Bir Uygulama (Gou Örneği)
- Devlet Hastanesinde Çalışan Sağlık Personelinin Tükenmişlik Düzeyleri
- Bilecik İli, Bozüyük İlçesi, Lise Öğretmenlerinde Tükenmişlik Sendromu
- Ruh Sağlığı Çalışanlarında Tükenmişlik
- Kayseri İlinde Görev Yapan Sağlık İdarecilerinin Tükenmişlik Düzeylerinin Değerlendirilmesi
- Duygusal Zekâ ve Tükenmişlik Arasındaki İlişkilerin Araştırılması: Sağlık Çalışanları Örneği
- Sağlık Çalışanlarının Tükenmişlik Düzeyleri: Bir Kamu Hastanesi Örneği
- Tükenmişlik Kavramı: Birey ve Örgütler Açısından Önemi
- KKTC’de Görev Yapan Öğretim Elemanlarının Tükenmişlik Düzeylerinin Bazı Değişkenler Açısından İncelenmesi (YDÜ Örneği)
- Gençlik Ve Spor Genel Müdürlüğü Merkez Ve Taşra Örgütü Yöneticilerinin Tükenmişlik Düzeylerinin İş Doyum Düzeylerine Etkisi
- Keçiören İlçesi “Genel Liseler ve Teknik-Ticaret-Meslek Liselerinde Görevli Öğretmenlerde Tükenmişlik Durumu” Araştırması
- Friedman Okul Müdürleri Tükenmişlik Ölçeğinin Türkiye’ye Uyarlama Çalışması
- Denetim Odakları Farklı İlkokul Öğretmenlerinin Bazı Değişkenlere Göre Tükenmişlikleri
- Psikolojik Danışmanların İdeal Özellikleri ile Yılgınlık Düzeylerinin Karşılaştırması
- Bireylerin Kişisel Özellikleri Yönünden İş Doyum Düzeylerine Göre Tükenmişlikleri: Afyonkarahisar İlinde Bir Araştırma
- Akademik Tükenmişlik Ölçeğinin Geliştirilmesi
- Sınıf Öğretmenlerinin İş Ortamında Yaşamış Olduğu Bazı Sorunlar ve Tükenmişlik
- Onkoloji Alanında Bakımverenlerin Tükenmişliği
- Çalışma Yaşamında Tükenmişlik: Sosyal Hizmet Uzmanları ile Hemşireler Üzerine Karşılaştırmalı Bir Çalışma

- Tükenmişlik ve Üretkenlik Karşıtı Davranışlar Arasındaki İlişkinin Kavramsal Boyutu
- Öğretmenlerin Mesleki Tükenmişlik Düzeyleri Mersin İlinde Karşılaştırmalı Bir İnceleme
- Adana İlinde Çalışan Polislerin Tükenmişlik Düzeylerinin Bazı Değişkenler Açısından İncelenmesi
- Akademisyenlerde Tükenmişliğin Kopenhag Tükenmişlik Envanteri (CBI) ile Ölçülmesi: Bir Devlet Üniversitesi Örneği
- Yapısal ve Psikolojik Güçlendirmenin İşyeri Nezaketsizliği ve Tükenmişliğe Etkisi
- Tükenmişliğin İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Örgüte Bağlılığın Aracı Rolü: Türkiye'deki Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Personeli Üzerinde Bir Araştırma
- Çalışanların Demografik Değişkenleri Açısından Tükenmişlik Düzeylerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma
- İş Hayatında Tükenmişlik Sendromu: Finans ve Muhasebe Çalışanlarının Tükenmişlik Düzeylerinin Belirlenmesine İlişkin Bir Çalışma
- Çalışanların Algıladıkları Örgütsel Desteğin Tükenmişlik Düzeyleri Üzerine Etkisi: Kayseri İmalat Sanayi Uygulaması
- Akademisyenlerde Duygusal Zekâ Faktörlerinin Tükenmişlik Faktörleri İle İlişkinine Yönelik Bir Araştırma: Kocaeli Üniversitesi Örneği
- Din Kültürü ve Ahlâk Bilgisi Öğretmenlerinin Tükenmişlik Düzeyleri
- Tükenmişlik Düzeylerinin İncelenmesi: Silifke'de Görev Yapan Sağlık Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma
- Öğretim Elemanlarının Tükenmişliğinde Beş Faktör Kişilik Özelliklerinin Etkisi: Süleyman Demirel Üniversitesi Meslek Yüksekokulları Örneği
- Çalışanların İş Doyumları İle Mesleki Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişkiler: Öğretmenler Üzerine Örnek Bir Uygulama
- Coğrafya Eğitimcilerinin Mesleki Tükenmişlik Düzeyleri
- İşyeri Şiddetinin Çalışanların Tükenmişlik Düzeyi Üzerine Etkisi: Sağlık Sektöründe Bir Uygulama
- Eğitim Denetmenlerinin Mesleki Tükenmişlik Düzeylerinin Bazı Değişkenlere Göre İncelenmesi
- Liderlik Davranış Tarzlarının Çalışanların Örgütsel Tükenmişlik ve İşten Ayrılma Eğilimleri Üzerine Etkisi: Konuyla İlgili Bir Uygulama
- Çalışanların Tükenmişlik Düzeylerinin İncelenmesi: Eskişehir Örneği
- Mesleki Tükenmişlik ve Rehber Öğretmenler Üzerine Bir Araştırma

- İş tatmini ile Tükenmişlik Duygusu Arasındaki İlişki ve Algılanan Örgütsel Desteğin Bu İlişki Üzerindeki Etkisi-Sağlık Sektöründe Bir Uygulama
- Kamu Sektöründe Çalışanların Duygusal Zekâlarının Tükenmişliklerine Etkisi
- İlköğretim Okulu Öğretmenlerinin Mesleki Tükenmişlik Düzeyleri İle Örgütsel Vatandaşlık Davranışları Arasındaki İlişki
- Üniversite Öğrencilerinin Tükenmişlik Düzeylerinin İncelenmesi
- İş Yükü, İş Kontrolü ve Tükenmişlik İlişkisi
- Öz Yeterlilik ve Tükenmişlik İlişkisi: Lider-Üye Etkileşiminin Aracılık Etkisi
- Akademik Personelin Sosyo-Demografik Özelliklerinin Tükenmişlik Düzeyleri İle İlişkisi
- Maslach Tükenmişlik Envanteri-Öğrenci Formu'nun (Mte-Öf) Türkçe'ye Uyarlaması: Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması
- Örgütsel Adalet Algısı ve Örgütsel Bağlılığın Tükenmişlik Üzerine Etkisi: Türk Kamu Sektöründe Bir Araştırma
- Sosyal Çalışmacıların Sosyal Destek Algılarının Tükenmişliğe Etkisi
- Sosyal Hizmet Kurumu Çalışanlarında İş Memnuniyeti, Tükenmişlik ve Depresyon: Diyarbakır İli Alan Araştırması
- Örgütsel Ortamda Tükenmişliğin İzlenim Yönetimi Taktikleri ile İlişkisi
- Beden Eğitimi Öğretmenlerinin Farklı Değişkenlere Göre Tükenmişlik Düzeylerinin İncelenmesi
- Otel İşletmeleri İşgörenlerinin Tükenmişlik Düzeyleri Üzerine Bir Araştırma (İstanbul ve Ankara İllerinin Karşılaştırılması)
- Örgütlerde Mesleki Tükenmişlik ve Akademisyenler Üzerinde Bir Uygulama
- Liderlik Davranışlarının Orta Düzey Yöneticiler Üzerindeki Etkisi ve Yöneticilerin Tükenmişlik Düzeyleri İle İlişkisi; Kuşadası Otel İşletmelerinde Bir Araştırma
- Sağlık Sektöründe, Tükenmişlik Sendromuna Etki Eden Faktörlerin Analizi ve Bir Araştırma
- Öğretmenlerde Tükenmişliğe Etki Eden Faktörlerin Araştırılması
- Tıbbi Sekreterlerin Tükenmişlik ve Örgütsel Bağlılık Tutumlarına İlişkin Bir Araştırma
- Meslek Yüksekokulu Akademik Personellerinin Tükenmişliği ve İş Tatmini Üzerine Bir Araştırma
- Eğitim Müfettişlerinin Bazı Sosyal, Demografik Ve Mesleki Özelliklerine Göre Mesleki Tükenmişlik Düzeylerinin Belirlenmesi
- Mesleki Tükenmişlik ve Duygusal Zeka Arasındaki İlişki

- İŒe Bağlı Gerginlik İle İŒ Tatmini İliŒkisinde Duygusal Tükenmenin Aracı Rolü
- Psikolojik DanıŒmanların TükenmiŒlik Düzeylerinin İncelenmesi
- Seyahat Acenteleri ÇalıŒanlarının TükenmiŒlik Düzeyi: Hatay Örneği
- Yöneticiye Duyulan Güven Ve TükenmiŒlik Arasındaki İliŒkiler: Ankara'daki Devlet Hastanelerinde ÇalıŒan İdari Personel Üzerinde Bir AraŒtırma
- İlköğretim 1. Kademe Öğretmenlerinde Algılanan Problem DavranıŒ Düzeyleri ve Bazı Sosyo Demografik DeęiŒkenlere Göre TükenmiŒlięin İncelenmesi
- TükenmiŒlięi Etkileyen Olumsuz Tutum ve Beklentiler: Sinik Tutum ve Psikolojik SözleŒme İhlali Algısı Üzerine Bir AraŒtırma

Tablo Listesi

Tablo 1. Çalışmalar ve Sayıları	35
Tablo 2. Çalışmaların Dergi İsimlerine Göre Sıralanması	228
Tablo 3. Çalışmaların Amaçlarına Göre Sıralanması	231
Tablo 4. Çalışmaların Türe Göre Sıralanması (Analiz-Yazın Çalışması)	231
Tablo 5. Çalışmaların Örneklemelerine Göre Sıralanması	232
Tablo 6. Çalışmalarda Kullanılan Ölçeklerin Sıralanması	237
Tablo 7. Çalışmaların Analizlerine Göre Sıralanması	239
Tablo 8. Çalışmaların Önerilerine Göre Sıralanması	240
Tablo 9. Çalışmaların Anahtar Kelimelerine Göre Sıralanması	241

Ekler

Sık Kullanılan Ölçekler

Siyasi Ayrımcılık Ölçeği	253
Cinsiyet Ayrımcılığı Ölçeği	254
Örgütsel Ayrımcılık Ölçeği	254
Hemşehricilik Ölçeği	256
Cinsiyet Ayrımcılığı Ölçeği	257
Ayrımcılık Ölçeği	258
Cam Tavan Ölçekleri	259
Etik Dışı Davranışlar Ölçekleri	268
İfşa Ölçekleri	274
Başarı Korku Ölçekleri	276
Korku Ölçeği	278
Psikolojik Taciz Ölçekleri	282
Örgütsel Sessizlik Ölçekleri	286
Sinizm Ölçekleri	289
Maslach Tükenmişlik Ölçeği	293
Tükenmişlik Ölçeği	294
Kopenhag Tükenmişlik Ölçeği	299

Kaynakça

1. Acar, Aslı Beyhan. Dündar, Gönen. (2008). İşyerinde Psikolojik Yıldırmaya (Mobbing) Maruz Kalma Sıklığı İle Demografik Özellikler Arasındaki İlişkinin İncelenmesi. İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi. 37/2: 111- 120.
2. Ağa, G., Masal, E. (2017). 8. Sınıf Öğrencilerinin Problem Çözme Hakkındaki Düşünceleri, Matematiksel İnançları, Öğrenilmiş Çaresizlikleri ve Akademik Başarıları Arasındaki İlişki. Gaziantep University Journal of Social Sciences, 216-229.
3. Akbas, Halil Emre. Özsozğün Çalışkan, Arzu. Özarslan, Emel. (2009). Muhasabe Mesleğinde Etik Algısı Ve Etik Dışı Davranışlarla İlişkin: İşletme Bölümü Öğrencileri Üzerine Bir İnceleme. Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Hakemli Dergisi. 8/32: 175-184.
4. Akbolat Mahmut. Işık Oğuz. Karadağ Mevlüt. (2010). Tıbbi Sekreterlerin Tükenmişlik ve Örgütsel Bağlılık Tutumlarına İlişkin Bir Araştırma. Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi: (2) 41-64.
5. Akbolat, Mahmut. Işık, Oğuz. (2008). Sağlık Çalışanlarının Tükenmişlik Düzeyleri: Bir Kamu Hastanesi Örneği. Hacettepe Sağlık İdaresi Dergisi. 11/2: 229-254.
6. Akman. G. (2013). Sağlık Çalışanlarının Örgütsel ve Genel Sinizm Düzeylerinin Karşılaştırılması, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Afyonkarahisar.
7. Akpınar, T. (2005), AB İşgücü Piyasasında Cinsiyet Ayrımcılığının Boyutlar ve Ortadan Kaldırmaya Yönelik Çalışmalar, Ankara Üniversitesi SBF. Dergisi, 60(4), s. 4.
8. Akpunar, E. N. (2016). Öğretmenlerde Bobbing Algısının Çeşitli Değişkenler Açısından Değiştirilmesi. Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi , s. 295-308.
9. Aksu, A., Çek, F., Şenol, B. (2013). Kadınların Müdür Olmalarının Önündeki Cam Tavan ve Cam Tavani Aşma Stratejilerine İlişkin İlköğretim Okulu Müdürlerinin Görüşleri. Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 25, 133-160.
10. Aksu, Ali. Çek Fatma. Şenol, Bahar. (2013). Kadınların Müdür Olmalarının Önündeki Cam Tavan ve Cam Tavani Aşma Stratejileri'ne İlişkin İlköğretim Okulu Müdürlerinin Görüşleri. Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi: (25) 133-160.
11. Aktan, C. C. (2006). Organizasyonlarda Yanlış Uygulamalara Karşı Bir Sivil Erdem, Ahlaki Tepki ve Vicdani Red Davranışı: Whistleblowing. Mercek Dergisi,1(13), 1-13.
12. Algan, İ. (2014). Üniversitelerde Örgütsel Sessizlik. Yüksek Lisans Tezi Ankara.
13. Alparslan, M.A. (2010). «Örgütsel Sessizlik İklimi ve İş Gören Sessizlik Davranışları Arasındaki Etkileşim: Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Öğretim Elemanları Üzerine Bir Araştırma», Süleyman Demirel Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı.

14. Alpkaya, Gökçen. (2011). BM'de Irksal Ayrımcılık Yasağı, Erken Uyarı ve Soykırım Suçunun Önlenmesi. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi: (66) 1-27.
15. Altay, Hüseyin. Akgül, Volkan. (2010). Seyahat Acentaları Çalışanlarının Tükenmişlik Düzeyi: Hatay Örneği. Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi: (7) 87-112.
16. Altay. H. (2009). Antakya ve İskenderun Otel Çalışanlarının Tükenmişliği ve İş Tatmini Üzerine Bir Araştırma, Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 6 (12): 3.
17. Altınöz, Mehmet. Çöp, Serdar. Sığındı, Taner. (2011). Algılanan Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Sinizm İlişkisi: Ankara'daki Dört ve Beş Yıldızlı Konaklama İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma. Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi: 15 (21) 285-315.
18. Altun, Murat. Sayer, Ahmet. Barutçu, Abdulkadir. (2013). Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kararları Işığında Kamuda Görülen Etik Dışı Davranışlar ve Yolsuzluklar. Sayıştay Dergisi: (91) 33-55.
19. Anafarta, Nilgün. Sarvan, Fulya. Yapıcı, Nuray. (2008). Konaklama İşletmelerinde Kadın Yöneticilerin Cam Tavan Algısı: Antalya İlinde Bir Araştırma. Akdeniz İ.İ.B.F. Dergisi. 15: 111-137.
20. Anaş, K. (2016). « Vakıf Üniversitesi Çalışanlarında Örgütsel Sinizm Tutumunun İşe Yabancılaşma Sürecindeki Etkisi», İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi.
21. Anur, H. (2014). Anne-Babaların Yaşam Tutumu İle Çocukların Öğrenilmiş Çaresizlik Düzeyi Arasındaki İlişkinin İncelenmesi. Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi.
22. Arabacı, İ. Bakır. Akar, Hüseyin. (2010). Eğitim Müfettişlerinin Bazı Sosyal, Demografik ve Mesleki Özelliklerine Göre Mesleki Tükenmişlik Düzeylerinin Belirlenmesi. Dicle Üniversitesi Ziya Gökalp Eğitim Fakültesi Dergisi:
23. Ardıç, Kadir. Polatçı, Sema. (2008). Tükenmişlik Sendromu Akademisyenler Üzerinde Bir Uygulama (Goü
24. Arı, Güler. Tunçay, Ayça. (2010). Yöneticiye Duyulan Güven ve Tükenmişlik Arasındaki İlişkiler: Ankara'daki Devlet Hastanelerinde Çalışan İdari Personel Üzerinde Bir Araştırma. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi: (24) 113-135.
25. Arslan, E.Ö. (2010). «İş gören Seçiminde ve Örgüt İçi İş Yaşamında Siyasi Ayrımcılık: Otel İşletmelerinde Bir Araştırma», Gazi Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Turizm Otelciliği Eğitimi Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
26. Arslan. E. T. (2012). Akademik Personelinin Genel ve Örgütsel Sinizm Düzeyi, Doğuş Üniversitesi Dergisi, 13 (1), 12-27.
27. Artuk, Mehmet Emin. (2006). Cinsel Taciz Suçu (TCK).

28. Aslan Karacaođlan, F., Boylu, Y. (2014). Örgütsel Sinizm Ve Psikolojik Sözleşme İhlali Arasındaki İlişkiyi Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma, *Journal Of Recreation And Tourism Research* ,1 (2).
29. Aslan, Şebnem. Özata, Musa. (2008). Duygusal Zekâ Ve Tükenmişlik Arasındaki İlişkilerin Araştırılması: Sağlık Çalışanları Örneği. *Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*. 30: 77-97.
30. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi:
31. Atay, M. (2014). Mobbingin Örgütsel Güven ve Örgütsel Sessizliğe Etkisi Bir Uygulama. *Yüksek Lisans Tezi Kars.*
32. Atılğan, Hakan. Saçkes, Mesut. Yurdugül, Halil. Çırak, Yüksel. (2007). Korku Yaşantıları Ölçeğinin Türkçe'ye Uyarlanması: Geçerlik Ve Güvenirlik Çalışması. *Türk Psikolojik Danışma ve Rehberlik Dergisi*. 3/28: 79-94.
33. Avcı, S. (2013). "Farklı Mesleklerde Çalışan Kadınların Yaşam Doyumu, İş Doyumu, Tükenmişlik ve Algılanan Cinsiyet Ayrımcılığı Düzeylerinin Depresyon ile İlişkinin İncelenmesi", *Haliç Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikoloji Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi*.
34. Avcı, Umut. Kaya, Ufuk. (2010). Yıldırma (Mobbing) ve Kişilik İlişkisi: Hizmet Sektörü Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma. *Afyon Kocatepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*: (12) 51-79.
35. Ayan, Sezer. (2011). Üniversitelerde Araştırma Görevlilerine Yönelik Psikolojik Taciz: Gazi, Kocaeli ve Cumhuriyet Üniversitesi Örneği. *Akademik Bakış Dergisi*:(27) 1-18.
36. Aydın, B. (2006). Öğrenilmiş Çaresizliğin Yordanması ve Yaşam Başarısı İle İlişkisi. *Mersin, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi*.
37. Aydın, Şule. Özkul, Emrah. (2007). İş Yerinde Yaşanan Psikolojik Şiddetin Yapısı ve Boyutları: 4-5 Yıldızlı Otel İşletmeleri Örneği. *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*. 7/2: 169-186.
38. Aydın, U. (2003). İş Hukuku Açısından İşçinin Bilgi Uçurması (Whistleblowing). *Sosyal Bilimler Dergisi*, 79-100.
39. Aydın, Ufuk. (2002-2003). İş Hukuku Açısından İşçinin Bilgi Uçurması (Whistleblowing). *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 2 (2): 79-100.
40. Aydınöz., Gonca (2009). Avrupa Birliği Direktifleri ile ATAD Kararları Çerçevesinde Ayrımcılık Yasağı ve Ayrımcılığın İspatı. *Çalışma ve Toplum*. 3: 163-192.
41. Aynur Taş, A. B. (2017). Algılanan Psikolojik Şiddet İle Duygusal Tükenmişlik Arasındaki İlişkide Örgüt İçi Sessizliğin Aracılık Rolü. *İşletme Araştırmaları Dergisi* , 249-270.
42. Bakaç, E. (2014). Senaryo Tabanlı Öğretim Yönteminin Matematik Dersindeki Öğrenci Başarısına Etkisi. *Eğitim ve İnsani Bilimler Dergisi* , 3-17.
43. Bakan, İsmail. Erşahan, Burcu. Büyükbeşe, Tuba. Sezer, Buket. (2014). Motivasyon (İçsel Ve Dışsal), Yabancılaşma Ve Sinizm İlişkisi: Bir Alan Araştırması. 2. Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı. *Melikşah Üniversitesi. Kayseri*. 223-230.

44. Bal, H. (2010). « İlköğretim II. Kademe Öğrencilerinin Korkuları ve Gelişimsel Özellikleri» Sakarya Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eğitimde Psikolojik Hizmetler Bilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
45. Balay, Refik. Kaya, Ahmet. Cülha Ali. (2013). Örgüt Kültürü ve Örgütsel Sinizm İlişkisi. Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi: 14 (2) 123-144.
46. Balay. R., Kaya, A., Cülha, A. (2013). Örgüt Kültürü Ve Örgütsel Sinizm İlişkisi. C.Ü. iktisadi ve idari bilimler dergisi. 1 4(2):123-144.
47. Bardakçı, Salih. Baloğlu, Mustafa. (2012). İlköğretim ve Ortaöğretim Kurumlarında Görev Yapan Okul Yöneticilerinin İşkoliklik Eğilimleri. Eğitim ve Bilim: (37) 46-57.
48. Basım, H. Nejat. Şeşen, Harun. (2005). Çalışma Yaşamında Tükenmişlik: Sosyal Hizmet Uzmanları İle Hemşireler Üzerine Karşılaştırmalı Bir Çalışma. Toplum ve Sosyal Hizmet. 16/2: 57-69.
49. Başel, R. (2007). «Özel Öğretim Kurumlarında Karşılaşılan Etik Dışı Davranışlar(Denizli örneği)», Sakarya Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eğitim Yönetimi ve Denetimi Bilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
50. Baybora, D. (2010) Çalışma Yaşamında Yaş Ayrımcılığı ve Amerika Birleşik Devletleri'nde Yaş Ayrımcılığı Düzenlemesi Üzerine, Çalışma ve Toplum, 2010/1: 33-58
51. Baybora, Dilek. (2010). Çalışma Yaşamında Yaş Ayrımcılığı ve Amerika Birleşik Devletleri'nde Yaş Ayrımcılığı Düzenlemesi. Çalışma ve Toplum: (24) 33-58
52. Bayın, Gamze. Terekli Yeşilaydın, Gözde. (2014). Hemşirelerde Örgütsel Sapma Davranışının Analizi: Bir Üniversite Hastanesi Örneği. İşletme Araştırmaları Dergisi. 6/3: 81-107.
53. Beldek, G.E. (2015). « Örgütsel Özdeşleşme Örgütsel Sinizm ve Örgütsel Muhalefet İlişkisi: Görgül Bir Araştırma», Türk Hava Kurumu Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi.
54. Berberoğlu, Murat. Sağlam, Bülent. (2010). Meslek Yüksekokulu Akademik Personellerinin Tükenmişliği ve İş Tatmini Üzerine Bir Araştırma. Gümüşhane Üniversitesi Sosyal Bilimler Elektronik Dergisi: (1) 102-118.
55. Biçer Baikoğlu, S. (2013). Takım Sporlarında Öğrenilmiş Çaresizliğe Yönelik Ölçek Geliştirme Çalışması. Mersin, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi.
56. Bilgin, Rıfat. Emhan, Abdurrahim. Bez, Yasin. (2011). Sosyal Hizmet Kurumu Çalışanlarında İş Memnuniyeti, Tükenmişlik ve Depresyon: Diyarbakır İli Alan Araştırması. Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi: (10) 210-228.
57. Bingöl, Dursun. Aydoğan, Enver. Şenel, Gökçen. Erden, Pelin. (2011). Cam Tavan Sendromu ve Kadınların Hiyerarşik Yükselmelerindeki Engeller: T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Ankara Merkez Teşkilatı Örneği, İşletme Fakültesi Dergisi: (12) 115-132.
58. Bir Deneyim: Mobbing (Yıldırma). Toplum ve Sosyal Hizmet: (23) 125-144.
59. Bir İnceleme. Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi: (1) 99-112.

60. Birik, I. (2004). “ Çalışma Hayatında Meslekte İlerlemede Cinsiyet Ayrımcılığı: Türkiye Örneği”, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
61. Bolat, Oya. (2011) İş yükü, İş Kontrolü ve Tükenmişlik İlişkisi. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi: (17) 87-101.
62. Bolat, Oya. (2011). Özyeterlilik ve Tükenmişlik İlişkisi: Lider-Üye Etkileşiminin Aracılık Etkisi. Ege Akademik Bakış: (11) 255-266.
63. Boydak Ozan, Mukadder. (2009). Okul Yöneticiliğinde Cam Tavan Sendromunun Yaşanmadığı Bir Ada Örneği: Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti. Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi. 8/29: 15-33.
64. Budak. G. Sürgevil, Olca. (2005). Tükenmişlik ve Tükenmişliği Etkileyen Örgütsel Faktörlerin Analizine İlişkin Akademik Personel Üzerinde Bir Uygulama, D.E.Ü.İ.İ.B.F. Dergisi, 20 82): 96-97.
65. Bulduk, Sevda. (2002). Öğrenilmiş Çaresizliğin Genellenme Sorunu: Görev Etkisi. Türk Psikoloji Dergisi. 17/50: 77-88.
66. Büyükhahin Çevik, G., Gündoğdu, H. M. (2015). Stres, Umutsuzluk, ve Annelerin Öğrenilmiş Çaresizliğinin Ergenlerin Öğrenilmiş Çaresizliğini Yordama Düzeyleri. Türk Psikolojik Danışma ve Rehberlik Dergisi, 21-34.
67. Büyükyaprak, F. (2015).” Çalışan Kadın Personelin Kariyer Gelişimi Engellerinden Cam Tavan Sendromu: Milli Eğitim Bakanlığı Merkez Teşkilatı Örneği”, Türk Hava Kurumu Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
68. Cananoğlu, E., Tümkaya, S. (2011). İlköğretim 5. Sınıf Öğrencilerinin Öğrenilmiş Çaresizlik Düzeyleri ve Algıladıkları Sınıf Atmosferinin Sosyodemografik Değişkenlere Göre İncelenmesi. Elementary Education Online , 919-933.
69. Celep, C., Konaklı, T. (2012). Bilgi Uçurma: Eğitim Örgütlerinde Etik ve Kural Dışı Uygulamalara Yönelik Bir Tepki. E-International Journal of Educational Research, 3(4), 65-88.
70. Celep, Cevat. Konaklı, Tuğba. (2012). Bilgi Uçurma: Eğitim Örgütlerinde Etik ve Kural Dışı Uygulamalara Yönelik Bir Tepki. E-International Journal Of Educational Science: (3) 65-88.
71. Cüceloğlu, D. (1991). İnsan ve Davranışı .İstanbul: Remzi Kitabevi .
72. Çağ. A. (2011). Algılanan Örgütsel Adaletin,Örgütsel Sinizme ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma,Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi.
73. Çaha, Ö. (2015). Hizmet Sektöründe Çalışan Kadınların Yaşadıkları Sorunlar ve Yükselmelerinin Önündeki Engeller. Kadın ve Demokrasi Derneği, (s. 1-194).
74. Çakıcı, A. (2007). Örgütlerde Sessizlik: Sessizliğin Teorik Temelleri ve Dinamikleri. Ç.Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Cilt 16, Sayı 1, 2007, s:145-162
75. Çakıcı, A. (2008). Örgütlerde Sessiz Kalınan Konular, Sessizliğin Nedenleri ve Algılanan Sonuçları Üzerine Bir Araştırma. Ç.Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Cilt 17, Sayı 1, s.117-134

76. Çakıcı, Ayşehan. (2007). Örgütlerde Sessizlik: Sessizliğin Teorik Temelleri ve Dinamikleri. Ç.Ü. Sosyal Bilimler Dergisi. 16/1: 145-162.
77. Çalışkan, A. (2012). Kamu Sektöründe İstihdam Edilen Kadınların Kariyer Engellerini ve Cam Tavan Sendromunu Algılamalarına İlişkin Bir Araştırma. Yüksek Lisans Tezi. İstanbul Üniversitesi. İstanbul
78. Çalışkan, A. (2012).” Kariyer Sektöründe İstihdam Edilen Kadınların Kariyer Engellerini ve Cam Tavan Sendromunu Algılamalarına İlişkin Bir Araştırma», İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
79. Çankaya, İbrahim. (2011). Sınıf Öğretmenlerinin Karşılaştıkları İstenmeyen Öğrenci Davranışları Ve Bu Davranışlarla Başa Çıkma Yolları. Turkish Studies. 6/2: 307316.
80. Çapri, B. (2006). Tükenmişlik Ölçeğinin Türkçe Uyarlaması: Geçerlik ve Güvenirlilik Çalışması. Mersin Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi. 2 (1):62-77.
81. Çapri, Burhan. Gündüz, Bülent. Gökçakan, Zafer. (2011) Maslach Tükenmişlik Envanteri Formu'nun (MTE-ÖF) Türkçe'ye Uyarlaması: Geçerlik ve Güvenirlilik Çalışması. Çukurova Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi:
82. Çardak, B. (2012). Kadınların Suç Korkuları Üzerine Nitel Bir Çalışma, Güvenlik Bilimleri Dergisi 1 (1):23-45
83. Çardak, Begüm. (2012). Kadınların Suç Korkuları Üzerine Nitel Bir Çalışma. Güvenlik Bilimleri Dergisi: (1) 23-45.
84. Çekin, Abdulkadir. (2014). Çalışma Hayatında İnsan Onuruna Karşı Psikolojik Bir Şiddet Örneği: Mobbing. Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi: (3) 5-22.
85. Çelenk, S. (2010). Ayrımcılık ve Medya, (Ed. B. Çaplı ve H. Tuncel) Televizyon Haberciliğinde Etik, Ankara: Fersa Matbaacılık.
86. Çelik, G. (2011). “İlköğretim Okullarında Örgütsel Ayrımcılık ve Öğretmenlerin Tükenmişlik Düzeylerine Etkisi”, Sakarya Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Yönetim ve Denetim Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
87. Çelik, M. (2013). “İstanbul İli Arnavutköy İlçesindeki Ortaöğretim Kurumlarında Görev Yapan Yöneticilerin İletişim Becerilerinin Öğretmen Motivasyonları ve Akademik Tükenmişlikleri Üzerine Etkisi”, Yeditepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eğitim Yönetimi ve Eğitim Denetimi Bilim Dalı.
88. Çetin, A. (2011).“Kadın Yöneticilerin Cam Tavan Algısının Cam Tavana Aşma Stratejilerine Etkisi: Bursa İli Tekstil Sektöründe Bir Alan Araştırması”, Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
89. Çetin, B. Yılmaz, F. İlhan, M. (2014). Olumsuz Değerlendirilme Korkusu ve Akademik Risk Alma Arasındaki İlişkinin Kanonik Korelasyonla İncelenmesi, Kuram ve Uygulamada Eğitim Bilimleri 14 (1):135-158
90. Çetin, Barış. (2013). Sınıfta İstenmeyen Öğrenci Davranışlarıyla İlgili Sınıf Öğretmenlerinin Karşılaştıkları Sorunlar ve Çözüm Önerileri. Ahi Evran Üniversitesi Kırşehir Eğitim Fakültesi Dergisi. 14/1: 255-269.

91. Çetin, Bayram. İlhan, Mustafa. Yılmaz, Ferhat. (2014). Olumsuz Değerlendirilme Korkusu ve Akademik Risk Alma Arasındaki İlişkinin Kanonik Korelasyonla İncelenmesi. Kuram ve Uygulamada Eğitim Bilimleri: 14 (1) 135-158.
92. Çetin, Bayram. Özgan, Habib. Bozbayındır, Fatih. (2013). İlköğretim Öğretmenlerinin Örgütsel Adalet İle Sinizm Algıları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi. Akademik Bakış Dergisi: (37) 1-20.
93. Çiğdem, S. (2013). Büro Yönetiminde Whistleblowing ve Etik İlişkisi. Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 1, 93-109.
94. Çitli, İ. (2015). Örgütsel Sessizlik ile Tükenmişlik Arasındaki İlişki ve Bir Araştırma. Yüksek Lisans Tezi Ankara.
95. Çoban, H. (2014). "İş- Aile Çatışması ve Tükenmişlik Arasındaki İlişki: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma «, Pamukkale Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Bilim Dalı Yönetim ve Organizasyon, Yüksek Lisans Tezi.
96. Çoban, Suzan. Nakip, Mahir. (2007). Yıldırma (Mobbing) Olgusunun İçsel Pazarlama İle İlişkisi: Nevşehir’de Bulunan Bankalar Örneği. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi. 21/1: 307-320.
97. Çoker, Ç. (2014). Gündelik Hayatta Korku Kavramının Söylemsel Psikolojik Düzeyde İncelenmesi, İstanbul Üniversitesi, Doktora Tezi, İstanbul:1-141
98. Çotok, Nesrin. Taşdelen, H. Musa. (2012). Avrupa Ekseninde Yabancı Korkusu ve İslamofobi Algısının Değerlendirilmesi. International Periodical For The Languages, Literature And History Of Turkish or Turkic: (8) 1-13.
99. Dağdeviren, E.İ. (2014). « Muhasebe Meslek Mensuplarının Etik Algılamaları ve Etik Dışı Davranışlara Yönlendiren Faktörler: Göller Bölgesinde Bir Araştırma», Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi.
100. Dağtekin H. (2011). «Sosyal Hizmetler Çocuk Esirgeme Kurumu Çalışanlarının Mesleki Etik Davranışlara İlişkin Algıları» Maltepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi.
101. Danış, Mehmet Zafer. (2009). Türkiye’de Yaşlı Nüfusun
102. Danışman, S. A. (2014). Sosyal Bir Sorumluluk Olarak İhbarcılık. İş Ahlakı Dergisi, 228- 233.
103. Demir, Mahmut. Demir, Şirvan. (2012). Yükseköğretim Kurumlarında Örgütsel Sessizlik: Turizm Lisans Eğitimi Kurumları Örneği. Milli Eğitim: (193) 184-198.
104. Demir, Yeter. Çavuş, Fedai. (2009). Mobbing’in Kişisel ve Örgütsel Etkileri Üzerine Bir Araştırma. Niğde Üniversitesi İİBF Dergisi. 2/1: 13-23.
105. Demirel, Yavuz (2011), İşyerinde Ayrımcılık: Kavramsal Bir İnceleme, Tisk Akademi, Cilt: 6, Sayı: 12, s. 71-82.
106. Demirel, Yavuz. (2009). Psikolojik Taciz Davranışının Kamu Kurumları Arasında Karşılaşılması Üzerine Bir Araştırma. Tisk Akademi. 1: 118-136.

107. Demirel, Yavuz. (2009). Tükenmişlik ve Üretkenlik Karşıtı Davranışlar Arasındaki İlişkinin Kavramsal Boyutu. Tisk Akademi. 2: 144-165.
108. Demirel, Yavuz. (2011). İşyerinde Ayrımcılık: Kavramsal Bir İnceleme. Tisk Akademi: (6) 66-87.
109. Demirhan M. F. (2013). Akademisyenlerin Adalet ve Etik Algılarının Örgütsel Adanmışlıklarına Etkisi, Uşak Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi.
110. dical For The Languages Literature And History Of Turkish Or Turkic: (8) 831-840.
111. Dilci, Tuncay. Mermer, Büşra. (2013). 5. Sınıf Matematik Öğretiminde Öğrenilmiş Çaresizlik İle Soyut Düşünme Becerisinin Bazı Değişkenler Açısından İncelenmesi. Cumhuriyet Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi: (37) 87-106.
112. Dinç, M., Bitlisli, F., Çetinceli, E., Aydın, S. Z. (2013). Öğretim Elemanlarının Tükenmişliğinde Beş Faktör Kişilik Özelliklerinin Etkisi: Süleyman Demirel Üniversitesi Meslek Yüksekokulları Örneği. Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisi. 4 (9): 44-69.
113. Dinç, Mehmet. Bitlisli, Ferhat. Çetinceli Esra. Aydın Sonay Zeki. (2013). Öğretim Elemanlarının Tükenmişliğinde Beş Faktör Kişilik Özelliklerinin Etkisi: Süleyman Demirel Üniversitesi Meslek Yüksekokulları Örneği. Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisi: (4) 4469.
114. Doğan, Selen. Kılıç, Selçuk. (2014). Üretkenlik Karşıtı İş Davranışlarının Türleri, Boyutları ve Benzer Kavramlarla İlişkilerine Yönelik Bir Yazın İncelemesi. H.Ü.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi. 32 (2): 103-132.
115. Doğru, A. (2010). Kadın Çalışanların Cam Tavan Engelleri ve İş Tatminine Etkisi: Afyon Kocatepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Örneği. Yüksek Lisans Tezi. Dumlupınar Üniversitesi. Kütahya.
116. Doğru, H. (2010). Whistleblower Hain Mi Erdemli Kişi Mi?, 02.06.2010 Referans Gazetesi Yayınları. http://www.dogru.av.tr/makaleler/whistleblowerHainmiErdemliKisimi_2.pdf Erişim Tarihi: 27. 04. 2017.
117. Dolu, O., Uludağ, Ş., Doğutaş, C. (2010). Suç Korkusu: Nedenleri, Sonuçları ve Güvenlik Politikaları, Ankara Üniversitesi SBF Dergisi 65 (1): 58-81.
118. Dolu, Osman. Uludağ, Şener. Doğutaş Cemil. (2010). Suç Korkusu: Nedenleri, Sonuçları ve Güvenlik Politikaları İlişkisi. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi: (65) 57-82.
119. Dolunay, Ayşe Birsen. (2002). Keçiören İlçesi “Genel Liseler Ve Teknik-Ticaret-Meslek Liselerinde Görevli Öğretmenlerde Tükenmişlik Durumu”. Araştırması Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Mecmuası. 55/1: 51-62.
120. Dönmez, Burhanettin. Güven, Mehmet. (2001). Friedman Okul Müdürleri Tükenmişlik Ölçeğinin Türkiye’ye Uyarlama Çalışması. Kuram ve Uygulamada Eğitim Yönetimi.26 : 221-225.

121. Durdağ, Merve. Naktiyok, Atılhan. (2010). Psikolojik Taciz Algısının Örgütsel Güven Üzerindeki Rolü. Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi: (1) 5-37.
122. Dursun, Salih. (2012). İşyeri Şiddetinin Çalışanların Tükenmişlik Düzeyi Üzerine Etkisi: Sağlık Sektöründe Bir Uygulama. Çalışma İlişkileri Dergisi: (3) 103-113.
123. Düzeyleri ve Bazı Sosyo Demografik Değişkenlere Göre Tükenmişliğin İncelenmesi. Çukurova Üniversitesi Eğitimi Fakültesi Dergisi: (3) 92-109.
124. Efeoğlu, İ.E. İplik E. (2011). Algılanan Örgütsel Adaletin Örgütsel Sinizm Üzerindeki Etkilerini Belirlemeye Yönelik İlaç Sektöründe Bir Uygulama, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 20 (3), 348.
125. Elmacı, F. (2008). Bilişsel-Davranışçı Yaklaşımına Dayalı Grupla Psikolojik Danışmanın Ergenlerin Korkuları Üzerindeki Etkisi, Ankara Üniversitesi, Doktora Tezi, Ankara:1-211
126. Emhan, A. Mete, M. Emhan A. (2012). “Kamu ve Özel Sektör Çalışanlarında İşkoliklik ve Obsesyon Arasındaki İlişkinin İncelenmesi”, Dicle Tıp Dergisi, 39 (1): 75-79.
127. Er, O., Adıgüzel, O. (2015). Cam Tavan Gölgesindeki Kraliçe Arılar: Kadınların Kariyer İlerlemelerinde Karşılaştıkları Engeller ve Etkili Liderlik. Recep Tayyip Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 2, 163-175.
128. Erbil. S. (2013). Otel İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Sinizm Algılarının İşten Ayrılma Niyetine Etkisi, Adnan Menderes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi.
129. Erçen, Y.E.A. (2008). Kadınların Cam Tavanı Aşma Stratejileri: Büyük Ölçekli Türk İşletmelerinde Bir İnceleme. Çukurova Üniversitesi. Aydın .
130. Erçen, Y.E. A. (2011). “Kadınların Cam Tavanı Aşma Stratejileri: Büyük Ölçekli Türk İşletmelerinde Bir İnceleme”, Çukurova Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Doktora Tezi.
131. Erdem, İnci. (2015). Örgütsel Davranış. 14. Baskı. Seçkin Yayınevi. İstanbul.
132. Erdoğan. P., Bedük. A. (2013). Örgütsel Sinizm İle Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişki: Sağlık Sektöründe Bir Araştırma. Sosyoteknik Sosyal ve Teknik Araştırmalar Dergisi. 3 (6): 17-36.
133. Erdoğan, M. Yüksel. (2006). Ana-baba Tutumları İle Öğretmen Davranışlarının Çocuklarda Öğrenilmiş Çaresizlik Düzeyi İle İlişkileri. Çocuk ve Gençlik Ruh Sağlığı Dergisi. 13/3: 98-105.
134. Eren, Altay. (2005). Korku Kültürü, Değerler Kültürü ve Şiddet. Aile ve Toplum. 7/2: 1-13.
135. Eren, V. Orhan, U. (2013). Kurumsal Sosyal Sorumluluğun Çalışanların Kötu Yönetimi İfşa Düzeylerine Etkisi Üzerine Bir Araştırma. International Journal of Social Science. 6,2: 455-468.
136. Eren, Veysel. Orhan, Ufuk. (2013). Kurumsal Sosyal Sorumluluğun Çalışanların Kötu Yönetimi İfşa Düzeylerine Etkisi Üzerine Bir Araştırma. The Journal of Academic Social Science Studies. 6/2: 455-468.

137. Ergün, Y. (2006). “ Okul Öncesi Öğretmenlerinde Başarı Korkusunun Çeşitli Değişkenler Açısından İncelenmesi”, Selçuk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Okul Öncesi Öğretmenliği Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
138. Eroğlu, A, Adıgüzel, O, Öztürk U. (2011). Sessizlik Girdabı ve Bağlılık İkilemi: İşgören Sessizliği İle Örgütsel Bağlılık İlişkisi ve :Bir Araştırma. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi Cilt 16, Sayı 2, s.97-124
139. Eroğlu, A. Hüsrev. Adıgüzel, Orhan. Öztürk, U. Can. (2011). Sessizlik Girdabı ve Bağlılık İkilemi: İşgören Sessizliği İle Örgütsel Bağlılık İlişkisi ve Bir Araştırma. Süleyman Demirel Üniversitesi iktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi: (16) 97-124.
140. Ertürk, Emel. Keçecioğlu Tamer. (2012). Çalışanların İş Doyumları İle Mesleki Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişkiler: Öğretmenler Üzerine Örnek Bir Uygulama. Ege Akademik Bakış Dergisi: (12) 41-54.
141. Esen, E., Kaplan, H. A. (2012). İşletmelerde Ahlaki Olmayan Davranışların Duyurulması (Whistleblowing). Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 14(2), 33-52.
142. Esen, Emel. Kaplan, H. Ali. (2012). İşletmelerde Ahlaki Olmayan Davranışların Duyurulması (Whistleblowing). Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi: (14) 33-52.
143. Esmeray, Ayşe. Erçen, Yoğun. (2007). Öğretmenlerin Mesleki Tükenmişlik Düzeyleri Mersin İlinde Karşılaştırmalı Bir İnceleme. Çukurova Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi. 3/34: 1-8.
144. Filizöz, M. E. (2016). Mobbingin Etik İklim ve Çalışanların İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkileri. Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi , s. 127-139.
145. Geçit, Yılmaz. (2012). Coğrafya Eğitimcilerinin Mesleki Tükenmişlik Düzeyleri. Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi: (11) 88-103.
146. Gençoğlu M., (2015). « Öğretim Elemanlarının Akademik Etik Kapsamındaki Davranışlarına İlişkin Öğretmen Adaylarının Görüşleri», Girne Amerikan Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi.
147. Gençöz, T. (1992). Korku: Sebepleri, Sonuçları ve Başetme Yolları, Kriz Dergisi 2: 9-16.
148. Gerring , R., Zimbardo, P. (2015). Psikoloji ve Yaşam. (G. Sart, Çev.) New Jersey: Nobel.
149. Girgin, Günseli. (2010). Öğretmenlerde Tükenmişliğe Etki Eden Faktörlerin Araştırılması. Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi: (9) 32-48.
150. Girmen, Pınar. Anılan, Hüseyin. Şentürk, İlknur. Öztürk, Abdulkadir. (2006). Sınıf Öğretmenlerinin İstenmeyen Öğrenci Davranışlarına Gösterdikleri Tepkiler. Sosyal Bilimler Dergisi. 15: 235-244.
151. Gökçe O., Örselli E. (2011). Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Dışı Davranış Algısı, İş Ahlakı Dergisi, Cilt:4, Sayı:7, Mayıs, s49.

152. Gökçe, A. T., Alataş, H. (2015). Öğretmenlerin İstenmeyen Yönetici Davranışlarına Yönelik Tepkileri: Bilgi Uçurma mı? Sessiz Kalma mı?. *Journal of Computer and Education Research*, 3(6), 99-116.
153. Gökçe, A.T. (2014). Okullarda Bilgi Uçurma: İş Doyumu ve Örgütsel Bağlılık İlişkisi. *Dicle Üniversitesi Ziya Gökalp Eğitim Fakültesi Dergisi*, 22 (2014), 261-282
154. Gökçe, Asiye. (2012). Mobbing: İşyerinde Yıldırma Özel ve Resmi İlköğretim Okulu Öğretmen ve Yöneticileri Üzerinde Yapılan Bir Araştırma. *Dicle Üniversitesi Ziya Gökalp Eğitim Fakültesi Dergisi*.(18) 272-286.
155. Gökçe, Orhan. Örselli, Erhan. (2011). Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Dışı Davranış Algısı. *İş Ahlakı Dergisi*: (4) 47-63.
156. Gökkaya, B.V. (2014). Cam Tavan, Kadın ve Ekonomik Şiddet. *International Journal of Social Science*, 26, 371-383.
157. Görkemli, B. (2017). Avukatlık Mesleğinde Piskolojik Taciz: Mobbing. *TBB Dergisi* , 300-306.
158. Griffin, Ricky W., O'Leary-Kelly, Anne M. (2004). The Dark Side of Organizational Behaviour. *Jossey-Bass*. 1-20.
159. Gül H. Ağıröz. A. (2011). Mobbing ve Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişkiler:Hemşirelerin Üzerinde Bir Uygulama, Afyon Kocatepe Üniversitesi İİBF Dergisi, 13 (2): 8-9.
160. Gül H., (2006). Etik Dışı Davranışlar ve Ussallaştırılması: Devlet Hastanelerinde Bir Uygulama, Selçuk Üniversitesi Karaman İ.İ.B.F. Dergisi, Yıl:9, sayı:10, s67.
161. Gül, H., Oktay, E. (2009). Türkiye ve Dünya'da Kadınların Çalışma Hayatında Yaşadıkları Cam Tavan Algıları Üzerine Kavramsal Bir Çalışma. *Sosyal Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, 1(18), 421-436.
162. Gül, Hasan. Ağıröz, Aliye. (2011). Mobbing ve Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişkiler: Hemşireler Üzerinde Bir Uygulama. Afyon Kocatepe Üniversitesi, İİBF Dergisi. 13/2: 27-47.
163. Gül, Hasan. Oktay, Ercan. (2009).Türkiye Ve Dünya'da Kadınların Çalışma Hayatında Yaşadıkları Cam Tavan Algıları Üzerine Kavramsal Bir Çalışma. *SÜ İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*. 18: 421-436.
164. Gül, Hülya. (2009). İş Sağlığında Önemli Bir Psiko-Sosyal Risk: Mobbing-Psikolojik Yıldırma. *TAF Preventive Medicine Bulletin*. 8/6: 515-520.
165. Gülcan, S. (2004).» İşletmelerde Kadın-Erkek Ayrımcılığı ve Cinsel Taciz», Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
166. Güldalı, Olcay. (2012). Çalışma Yaşamında Çalışana Psikososyal ve Psikosomatik Açından Acı Veren Travmatik
167. Güleç, M. (2015). Kadın Çalışanlarda Cam Tavan Sendromunun Örgütsel Vatandaşlığa Etkileri Kuşadası 4 ve 5 Yıldızlı Otel İşletmelerinde Bir Uygulama. Yüksek Lisans Tezi. Adnan Menderes Üniversitesi. Aydın .

168. Güllüce, A. Çağlar. İşcan, Ö. Faruk. (2010). Mesleki Tükenmişlik ve Duygusal Zekâ Arasındaki İlişki. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi: (5) 7-29.
169. Güllüce, Ali Çağlar. Kaygın, Erdoğan. (2013). Çalışanların Demografik Değişkenleri Açısından Tükenmişlik Düzeylerini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi: (27) 235-252.
170. Güllüpinar, Fuat. (2011). Alman Eğitim Sistemi ve Dışladıkları: Türk Gençlerinin Başarısızlıklarının Yapısal Nedenleri. Yardım ve Dayanışma: (2) 34-57.
171. Gülmez, Mesut. (2010). İnsan Haklarında Ayrımcılık Yasaklı Eşitlik İlkesi: Aykırı Düşünceler. Çalışma ve Toplum: (25) 217-266.
172. Gülova, Asena. İspirli, Deniz. Eryılmaz, İnan. (2014). İşkoliklik ve Tükenmişlik Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma. Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi: (19) 25-39.
173. Gülova. A. A., İspirli. D. Eryılmaz, İ. (2014). “işkoliklik ve Tükenmişlik Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma, Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, S:19, s.25-39.
174. Gülşen, P. (2015). İşletmelerde Psikolojik Şiddet ve Örgütsel Sessizlik Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma. Yüksek Lisans Tezi İstanbul.
175. Günbayı İ., Kasalak G., Özçetin S. (2013). Bilimsel Araştırmalarda Etik Dışı Davranışlar: Bir Durum Çalışması, Yükseköğretim Dergisi, Ağustos, s.98.
176. Günbayı, İlhan. Kasalak, Gamze. Özçetin, Serdar.(2013). Bilimsel Çalışmalarda Etik Dışı Davranışlar: Bir Durum Çalışması. Yükseköğretim Dergisi: (3) 97-108.
177. Gündüz, B. Çapri, B. Gökçakan, Z. (2012). Üniversite Öğrencilerinin Tükenmişlik Düzeylerinin İncelenmesi, Dicle Üniversitesi Ziya Gökalp Eğitim Fakültesi Dergisi, 19: 39.
178. Gündüz, Bülent. Çapri, Burhan. Gökçakan Zafer. (2012). Üniversite Öğrencilerinin Tükenmişlik Düzeylerinin İncelenmesi. Dicle Üniversitesi Ziya Gökalp Eğitim Fakültesi Dergisi: (19) 38-55.
179. Günel, Ö. Devrim. (2010). İşletmelerde Yıldırma Olgusu ve Yıldırma Mağdurlarının Kişilik Özelliklerine İlişkin Bir Araştırma. Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi: (12) 37-65.
180. Güneş, İlkay. Bayraktaroğlu, Serkan. Özen Kutanis, Rana. (200). Çalışanların Örgütsel Bağlılık ve Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişki: Bir Devlet Üniversitesi Örneği. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi. 14/3: 481-497.
181. Gürboyoğlu, J. (2009). «Lider-Üye Etkileşiminin Örgütsel Adalet Algısı ve Tükenmişlik Üzerine Etkileri», Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.

182. Gürel Bulgurcu, Esra. (2016). İşkoliklik, İş Stresi ve Yaşam Doyumu Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi: Muğla İlinde Bir Araştırma, www.researchgate.net/February, <https://www.researchgate.net/publication/297683482>, online erişim 12-Mayıs-2017.
183. Güvercin, D. (2016). Ortaöğretim Kurumlarında Görülen Bilgi Uçurma Süreci ve Bilgi Uçurma Nedenlerine İlişkin Öğretmen ve Yönetici Görüşleri. Yüksek Lisans Tezi. Uşak Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü. Uşak.
184. Güzel, Tülay. Akgündüz, Yılmaz. (2011). Liderlik Davranışlarının Orta Düzey Yöneticiler Üzerindeki Etkisi ve Yöneticilerin Tükenmişlik Düzeyi İle İlişkisi: Kuşadası Otel İşletmelerinde Bir Araştırma. *Yönetim Bilimleri Dergisi*: 9 (2) 279- 296.
185. Havle, Nedim. İlnem, M. Cem. Yener, Ferhan. İster, Sena. (2009). Farklı Ülkelerde Çalışan Psikiyatrlarda Tükenmişlik ve İş Doyumu. *New/Yeni Symposium Journal*. 47/4: 211-217.
186. Helvacı, İlter. Turhan, Mithat. (2013). Tükenmişlik Düzeylerinin İncelenmesi: Silifke’de Görev Yapan Sağlık Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma. *İşletme ve İktisat Çalışmaları Dergisi*: (1) 58-68.
187. Hoşbay, Deniz. (2014). Organizational Misbehaviour: A Research About Perceptions of Managers and Employees in Banking Sector. *The 2014 WEI International Academic Conference Proceedings*. Budapest-Hungary: 7-20.
188. <http://biotek.ankara.edu.tr/files/2070-4099-1-PB.pdf> Erişim Tarihi: 15.05.2017
189. http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=com_bts&view=bts&kategori1=veritbn&kelimesec=118065 - www.tdk.gov.tr, Erişim Tarihi: 11.05.2017
190. http://www.tip.hacettepe.edu.tr/actamedica/2006/sayi_3/baslik7.pdf Erişim Tarihi: 15.05.2017
191. *International Journal Of Educational Research*: (3) 33-49.
192. Işıkhana, Vedat. (2006). Onkoloji Alanında Bakımverenlerin Tükenmişliği. *Toplum ve Sosyal Hizmet*. 17/2: 7-24.
193. Işıkhana, Vedat. Körükçü, Özlem. Gökçeaslan, Çiftçi Elif. (2007). SınıfÖğretmenlerinin İş Ortamında Yaşamış Olduğu Bazı Sorunlar ve Tükenmişlik. *Toplum ve Sosyal Hizmet*. 18/1: 69-88.
194. İbrahimoglu, Nurettin. Kısa, Burcu. (2013). Psikolojik Taciz ve Etik Algı İlişkisi: Sektörel Bir Araştırma. *Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*:
195. İkiz, F. Ebru. (2010). Psikolojik Danışmanların Tükenmişlik Düzeylerinin İncelenmesi. *Ahi Evran Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi*: (11) 25-43.
196. İlhan, Ümit. (2010). İşyerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Tarihsel Arka Planı ve Türk Hukuk Sisteminde Yeri. *Ege Akademik Bakış*: (10) 1175-1186.
197. İnce, İ. (2012). İş Yaşamında Kadın ve Erkek Çalışanların Öğrenilmiş Çaresizlik Açısından Karşılaştırılması; Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi Örneği. *Mersin Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi*.

198. İnel, M., Garayev, V., Bakay, A. (2014). Kurum Yapısının Cam Tavana Et-kisi: Türkiye'nin Ege Bölgesi Kurumları. Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi İİBF Dergisi, 1, 1-14.
199. İraz, Rifat. Ganiyusufoğlu, Ali. (2011). Örgütlerdeki Mesleki Tükenmişlik ve Akademisyenler Üzerinde Bir Uygulama. Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdar-i Bilimler Fakültesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi: (11) 451-472.
200. İftar, E.(2012). Gazetelerdeki İş İlanlarında Ayrımcılık. Akademik Bakış Dergisi. 28:1-13.
201. İftar, Emel. (2012). Gazetelerdeki İş İlanlarında Ayrımcılık. Akademik Ba-kış Dergisi: (28) 1-13.
202. Kabakçı, G.Z. (2014). Eğitilmiş Kadınların Gündelik Hayatını Kuşatan Kor-kular, İletişim Araştırmaları Dergisi 10(1-2): 47-76.
203. Kalağan, Gamze. Güzeller, Cem Oktay. (2010). Öğretmenlerin Örgütsel Si-nizm Düzeylerinin İncelenmesi. Pamukkale Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi. 27: 83-97.
204. Karabulut, D. (2014). Heidegger Felsefesinde Kaygının Yeri, Adnan Men-deres Üniversitesi, Yüksek Lisans Tezi, Aydın:1-131
205. Karaca, A. (2007). « Kadın Yöneticilerde Kariyer Engelleri: Cam tavan Sendromu Üzerine Uygulamalı Bir Araştırma», Selçuk Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
206. Karacaoğlu K. İnce F. (2013). Pozitif Örgütsel Davranışın Örgütsel Si-nizm Üzerindeki Etkileri:Kayseri İlindeki İmalat Sanayi İşletmelerinde Bir Uygulama,Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergi-si,1 (18): 186-187.
207. Karacaoğlu, Korhan. Arslan, Fatma. (2013). Çalışanların Algıladıkları Örgütsel Desteğin Tükenmişlik Düzeyleri Üzerine Etkisi: Kayseri İmalat Sanayi Uygulaması. Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi: (15) 457-476.
208. Karagöz, Veli. (2012). İş Hukukunda Ayrımcılık Tazminatı. Erzincan Üni-versitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi: (5) 57-76.
209. Karakaşoğlu,N. (2011). "Eğitim Yöneticilerinin Yönetmelik Tarzları İle Öğret-menlerin Örgütsel Vatandaşlık Davranışları ve Tükenmişlik Düzeyleri Arasin-daki İlişki", Uşak Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi.
210. Karakuş, Hatice. (2011). Hemşirelerde Kurum ve Yönetimin Etkisine Bağlı Olarak Yaşanan Mobbing Davranışları. Akademik Araştırmalar ve Çalışma-lar Dergisi: (3) 83-102.
211. Karakuş, Ö. (2013). Suç Korkusunun Sosyolojik Belirleyenleri: Sosyal Ser-maye mi? Sosyal Kontrol Mü? , Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi 14(1):1-19
212. Karakuş, Önder. (2013). Suç Korkusunun Sosyolojik Belirleyenleri: Sosyal Sermaye Mi? Sosyal Kontrol Mü? Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi: (14) 1-19.

213. Karasu, S. (2009). «Çalışanların Yöneticilerinin Liderlik Tarzı Algılamaları ile Tükenmişlikleri Arasındaki İlişki Üzerinde Bir Araştırma», Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi Bilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
214. Karcıoğlu, F., Leblebici, Y. (2014). Kadın Yöneticilerde Kariyer Engelleri: Cam Tavan Sendromu Üzerine Bir Uygulama. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 28(4), 1-20.
215. Karcıoğlu, Fatih. Akbaş, Sevil. (2010). İşyerinde Psikolojik Şiddet ve İş Tatmini İlişkisi. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi: (24) 139-161.
216. Karcıoğlu, Fatih. Çelik, Hilal. (2012). Mobbing (Yıldırma) ve Örgütsel Bağlılığa Etkisi. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi: (26) 59-75.
217. Kesen Mustafa. (2015). Örgütsel Bağlılığın İşkoliklik Üzerindeki Etkisi: Görgül Bir Araştırma, Niğde Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Cilt-Sayı: 8 (4), ss:53-68.
218. Kesken, Julide, İliç, Derya. (2008). Yönetimin İrrasyonel Yüzü: Örgütsel İşlev Bozuklukları ve Analizi. Ege Akademik Bakış. 8 (2): 451-468.
219. Kılıç, Birim Günay. Oral, Nursen. (2006). Çocuklarda Öğrenilmiş Çaresizlik Üzerine Bir Gözden Geçirme. Çocuk ve Gençlik Ruh Sağlığı Dergisi. 13/2: 76-86.
220. Kılıç, Deniz. (2011). Bir Ötekileştirme Pratiği Olarak Basında Eşcinselliğin Sunumu: Hürriyet ve Sabah Örneği. Gümüşhane Üniversitesi İletişim Fakültesi Elektronik Dergisi: (1) 143-169.
221. Kılıç, Elife. (2013). İlköğretim Okullarında Sinizm: Şanlıurfa Örneği. Bilim ve Kültür- Uluslararası Kültür Araştırmaları Dergisi: (2) 58-70.
222. Kılıç, Gonca. Tuna, Tülin. Saraçlı, Sinan. Kılıç, İbrahim. (2013). Örgütsel Stresin Örgütsel Sessizlik Üzerine Etkisi: Beş Yıldızlı Termal Otel İşletmelerinde Bir Uygulama. İşletme Araştırmaları Dergisi: (5) 17-32.
223. Kılıç, Taşkın. Seymen, Oya. (2011). Sağlık Sektöründe Tükenmişlik Sendromuna Etki Eden Faktörlerin Analizi ve Bir Araştırma. Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi: (16) 47-67.
224. Kirel, Çiğdem. (2007). Örgütlerde Mobbing Yönetiminde Destekleyici ve Risk Azaltıcı Öneriler. Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi. 7/2: 317-334.
225. Kocabıyık E. T. (2013). Reklamda Etik Dışı Unsur Kullanımı ve Tüketicinin Etik Olmayan Reklamlara Yaklaşımı: Cinsellik Kullanımına Yönelik Tüketici Tepkisi ve İletişim Etkinliğinin Araştırılması Üzerine Bir Uygulama, İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Doktora Tezi, s 5.
226. Koç, Mustafa. Urasoğlu, Bulut. (2009). Ortaöğretim Öğretmenlerinde Mobbing: Cinsiyet Yaş ve Lise Türü Değişkenleri Açısından İncelenmesi. Uluslararası Online Eğitim Bilimleri Dergisi. 1/1: 64-80.

227. Koğ, Oya. Başer, Neş'e. (2011). Görselleşme Yaklaşımının Matematikte Öğrenilmiş Çaresizliğe ve Soyut Düşünmeye Etkisi. *Batı Anadolu Eğitim Bilimleri Dergisi*: (1) 89-108.
228. Konakay, Gönül. (2013). Akademisyenlerde Duygusal Zekâ Faktörlerinin Tükenmişlik Faktörleri İle İlişkisine Yönelik Bir Araştırma: Kocaeli Üniversitesi Örneği. *Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*:
229. Korkmaz, H. (2014). Yönetim Kademelerinde Kadına Yönelik Cinsiyet Ayrımcılığı ve Cam Tavan Sendromu. *Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 2(5), 1-14.
230. Korkmaz, Hatun. (2014). Yönetim Kademelerinde Kadına Yönelik Cinsiyet Ayrımcılığı ve Cam Tavan Sendromu. *The Journal Of Academic Social Science*: (5) 1-14.
231. Koyuncu, Cüneyt. Bakırtaş, İbrahim. (2006). İşveren ve İşletme Profili Açısından Perakendeci İşletmelerde Cinsiyet Ayrımcılığı. *İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*. 20/2: 255-272.
232. Kurtulmuş M., Ardıç T. (2013). Lisansüstü Öğrencilerin Bilimsel Araştırma Sürecine İlişkin Gözlemledikleri Etik Dışı Davranışlar, *TurkishStudies- International Periodical For The Languages, Literature and History of Turkish or Turkic* volume 8/12, s832.
233. Kurtulmuş, Mehmet. Ardıç, Tuncay. (2013). Lisansüstü Öğrencilerin Bilimsel Araştırma Sürecine İlişkin Gözlemledikleri Etik Dışı Davranışlar. *International Periodical*
234. Kutanis, R.Ö., Karakiraz, A. (2013). Akademisyenlerde Tükenmişliğin Kopenhag Tükenmişlik Envanteri İle Ölçülmesi: Bir Devlet Üniversitesi Örneği. *İşletme Bilimi Dergisi*. 1 (2): 13-30.
235. Kümbül Güler, B. (2011). İşsizlik ve Yarattığı Psiko-Sosyal Sorunların Öğrenilmiş Çaresizlik Bağlamında İncelenmesi. *İktisat Fakültesi Mecmuası*, 373-394.
236. Kümbül Güler, Burcu. (2005). İşsizlik ve Yarattığı Psiko-Sosyal Sorunların Öğrenilmiş Çaresizlik Bağlamında İncelenmesi. *İktisat Fakültesi Mecmuası*. 55/1: 373-394.
237. Linstead, Stephen, Marechal, Garance, Griffin, Ricky W. (2004). Theorizing and Researching the Dark Side of Organization. *Organizational Studies*. 35 (2). 165-188.
238. Lokmanoglu, S. Y. (2017). İşyerinde Psikolojik Taciz. *Taad*, 377-421.
239. Lordoğlu, Kuvvet. Aslan, Mustafa. (2012). Türkiye'deki İş Gücü Piyasalarında Etnik Bir Ayrımcılık Var mıdır? *Çalışma ve Toplum*: (33) 117-146.
240. M. 105). *Çalışma ve Toplum*. 4: 29-44.
241. Maral, Taylan. (2012). ABD ve Türkiye Örnekleri İle Siyasal Alanda Ötekilik. *Turan Stratejik Araştırmalar Merkezi Dergisi*: (4) 98-105.
242. Mercan, N., Altınay, A. Aksanyar, Y. (2012). Whistleblowing (Bilgi İfşası, İhbar) ve Yolsuzlukla Mücadele İç Denetimin Değişen ve Gelişen Rolü. *Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, 4(2), 167-176.

243. Mercanlioğlu, Ç. (2010). Çalışma Hayatında Psikolojik Tacizin (Mobbing) Nedenleri Sonuçları ve Türkiye'deki Hukuksal Gelişimi. *Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi* , s. 37-46.
244. Meydan, Cem Harun. Basım, H. Nejat. Çetin, Fatih. (2011). Örgütsel Adalet Algısı ve Örgütsel Bağlılığın Tükenmişlik Üzerine Etkisi: Türk Kamu Sektöründe Bir Araştırma. *Türk Dünyası Sosyal Bilimler Dergisi: (57)* 175-200.
245. Meydan, Cem Harun. (2011). Örgütsel Ortamda Tükenmişliğin İzlenim Yöntemi Taktikleri İle İlişkisi. *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Dergisi: (6)* 287-307.
246. Mısırdalı Yangil, F. Baş M. Aygün. S.(2013). Genel ve Örgütsel Sinizm Bağlamında Otel Çalışanları Üzerine Bir İnceleme, *Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, 1 (1): 102.
247. Naktiyok, Atılhan, O. Y. (2017). Yıldırımaya Maruz Kalan Çalışanların Agresif Tepkileri: Bireysel ve Çalışma Hayatına İlişkin Farklılıklar. *Amme İdaresi Dergisi* , 177-177.
248. Naktiyok, Atılhan. Karabey, Canan Nur. (2005). İşkoliklik ve Tükenmişlik Sendromu. *İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*. 19/2: 179-198.
249. Naktiyok, Atılhan. Karabey, Canan Nur.(2005). İşkoliklik ve Tükenmişlik Sendromu, *Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, S:3, Cilt: 19, Sayı:2, s.198-179.
250. Nurhayat, Çelebi, G. T. (2014). Öğretmenlerin Maruz Kaldığı Mobbing (Yıldırma): Nitel Bir Araştırma. *Eğitim ve İnsani Bilimler Dergisi* , 43-66.
251. Ocak, S. (2008). "Öğretmenlerin Duygusal Taciz (Mobbing)'e İlişkin Algıları (Edirne İli Örneği)", *Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eğitim Yönetimi, Teftişi, Planlaması ve Ekonomisi Bilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi*.
252. Oğuzberk, Müge. Aydın, Arzu. (2009). Ruh Sağlığı Çalışanlarında Tükenmişlik. *Klinik Psikiyatri*. 11: 167-179.
253. Okur, F.(2016). Örgütsel Sessizlik ve Örgütsel Güven Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Tekstil Sektöründe Bir Araştırma. *Yüksek Lisans Tezi İstanbul*.
254. Okutan, E.Yıldız, Ş. Konuk, Filiz (2013). İş Hayatında Tükenmişlik Sendromu: Finans ve Muhasebe Çalışanlarının Tükenmişlik Düzeylerinin Belirlenmesine İlişkin Bir Çalışma, *Çankırı Karatekin Üniversitesi İİBF Dergisi*, 3 82): 3.
255. Okutan, Elvan. Yıldız, Şule. Konuk Filiz. (2013). İş Hayatında Tükenmişlik Sendromu: Finans ve Muhasebe Çalışanlarının Tükenmişlik Düzeylerinin Belirlenmesine İlişkin Bir Çalışma. *Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi: (3)* 1-17.
256. Orhan, U .(2013). « Korku ve Grup Düşünüşün Hatalı Karar Verme Üzerine Etkisi: Sağlık Sektöründe Bir Araştırma», *Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Doktora Tezi*.

257. Orhan, U. (2009). Akademisyenlere Uygulanan Psikolojik Taciz'in (Mobbing) Nedenleri ve Etkileri: Mustafa Kemal Üniversitesi Örneği. Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Ana Bilimdalı, Yüksek Lisans Tezi, Tokat.
258. Orhan, U. (2012). Akademisyenlere Uygulanan Psikolojik Tacize Yönelik Ampirik Bir Araştırma. Ege Akademik Bakış , s. 511-518.
259. Orhan, U. Özyer, K. (2013). Sağlık Sektöründe Korku ve Hatalı Karar Verme İlişkisi Üzerine Bir Araştırma Düzeni, The Journal of Academic Social Science Studies 6(8):719-736.
260. Orhan, U., Komşu, U. C. (2016). Akademisyenlerde Özyeterlik Algılarının Ve Tükenmişlik Düzeylerinin, Öğrenmeye Yönelik Tutuma ve İş Tatminine Etkisi. Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi. 16 (3): 1-16.
261. Orhan, U., Udul, V. (2016). Akademisyenlerin Doktora ve Doçentlik Sürecinde Yaşadıkları Öğrenilmiş Çaresizlik Üzerine Nitel Bir Araştırma. C.Ü. İktisadi Ve İdari Bilimler Dergisi, 225-239.
262. Orhan, Ufuk. (2015). Sosyal Gerçeklik mi, Algı mı? Almanya' daki Türklerin İşyerinde İrksal Ayrımcılık Deneyimleri Üzerine Bir Çalışma. Fırat Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi. 25/1: 175-183.
263. Orhan, Ufuk. Özyer, Kubilay. (2013). Sağlık Sektöründe Korku Ve Hatalı Karar Verme İlişkisi Üzerine Bir Araştırma Düzeni. The Journal of Academic Social Science Studies. 6/8: 719-736.
264. Ölçer, Ferit. (2005). İşkoliklik Üzerine Bir Araştırma, SÜ İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, s.123-144.
265. Ölçer, Ferit. (2005). İşkoliklik Üzerine Bir Araştırma. SÜ İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi. 9: 123144.
266. Örneği). Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi. 10/2: 69-96.
267. Örtücü, E., Kılıç, R., Kılıç, T. (2007). Cam Tavan Sendromu ve Kadınların Üst Düzey Yönetici Pozisyonuna Yükselmelerindeki Engeller: Balıkesir ili örneği. Yönetim ve Ekonomi, 14(2), 118-135.
268. Öz, Gökçen. Özkan, Bülent. (2010). Kadın Çalışanlara Yönelik Ücret Ayrımcılığı ve Kadın Ücretlerinin Belirleyicilerine Yönelik Bir Araştırma. Çalışma ve Toplum: (24) 91-104.
269. Özabacı, Nilüfer. İşmen, A. Esra. Yıldız, Armağan. (2004). Psikolojik Danışmanların İdeal Özellikleri ile Yılgınlık Düzeylerinin Karşılaştırılması. Kuram ve Uygulamada Eğitim Yönetimi. 37: 8-25.
270. Özbucak, B. Albar, S. B. (2016). Türkiye'de Hukuki Çerçevesiyle İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) Gerçeği. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi , s. 1195-1206.
271. Özdemir, H. (2010). Moğol İstilâsından Bazı Öğrenilmiş Çaresizlik Örnekleri. Necmettin Erbakan Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Dergisi, 21-40.

272. Özdemir, L, Uğur Sarıoğlu, S.(2013). Çalışanların Örgütsel Ses ve Sessizlik Algılamalarının Demografik Nitelikler Açısından Değerlendirilmesi: Kamu ve Özel Sektörde Bir Araştırma. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi Cilt 27, Sayı 1, s.257-281
273. Özdemir, Lütfiye. Sarıoğlu Uğur, Sevtap. (2013). Çalışanların Örgütsel Ses ve Sessizlik Algılamalarının Demografik Nitelikler Açısından Değerlendirilmesi: Kamu ve Özel sektörde Bir Araştırma. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi: (27) 257-281.
274. Özdevecioğlu, Mahmut. Aksoy, M. Suat. (2005). Organizasyonlarda Sabotaj: Türleri, Amaçları, Hedeflerine Yönetimi. C.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi. 6/1: 95109.
275. Özen Çöl, Serap. (2008). İşyerinde Psikolojik Şiddet: Hastane Çalışanları Üzerine Bir Araştırma. Çalışma ve Toplum. 4: 107-134.
276. Özen Kutanis, Rana. (2015). Türkiye’de Örgütsel Davranış Çalışmaları 1. 1. Baskı. Gazi Kitabevi. Ankara.
277. Özen Kutanis, Rana. Karakiraz Ahmet. (2013). Akademisyenlerde Tükenmişliğin Kopenhag Tükenmişlik Envanteri (CBI) İle Ölçülmesi. İşletme Bilimi Dergisi: (1) 13-30.
278. Özen, Güçlü. Mirzeoğlu, Nevzat. (2006). Bir Spor Örgütünde Çalışan Spor Uzmanlarının Tükenmişlik Ve Örgütsel Bağlılıklarının İncelenmesi. Spor Yönetimi ve Bilgi Teknolojileri Dergisi. 1 / 2: 12-17.
279. Özen, Yener. (2013). Saldırganlık, Psikolojik Şiddet ve Duygusal Zekâ Arasındaki İlişki. Akademik Bakış Dergisi: (35) 1-14.
280. Özenç Uçak, Nazan. Birinci, Hatice Gülşen. (2008). Bilimsel Etik ve İntihal. Türk Kütüphaneciliği. 22/2: 187204.
281. Özgan, H, Külekçi, E.(2012). Öğretim Elemanlarının Sessizlik Nedenleri ve Üniversitelerine Etkileri. e-Uluslararası Eğitim Araştırmaları Dergisi Cilt 3, Sayı 4, s.33-49
282. Özgan, Habib. Kürekçi, Ebru. (2012). Öğretim Elemanlarının Sessizlik Nedenleri ve üniversitelerine Etkileri. E-
283. Özkan, Gökçen. Özkan, Bülent. (2010). Kadın Çalışanlara Yönelik Ücret Ayrımcılığı ve Kadın Ücretlerinin Belirleyiciliğine Yönelik Bir Araştırma. Çalışma ve Toplum Dergisi: (24) 91-104.
284. Özler D.E. Atalay. C.G. Şahin. M. D. (2010). Örgütlerde Sinizm Güvensizlikle mi Bulaşır? Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi, 2 (2) : 48.
285. Özler, D. E., Şahin, M.D., Atalay, C. A. (2010). Teorik Bir Çerçeve de Whistleblowing-Etik İlişkisi. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 11(2), 169-194.
286. Özler, E. Derya. Atalay, G.Ceren. Şahin, D.Meltem. (2010). Örgütlerde Sinizm Güvensizlikle mi Bulaşır? Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi: (2) 47-57.

287. Özsoy Emrah, Filiz Burcu, Semiz Tarık. (2013). “İşkoliklik ve Çalışmaya Tutkunluk Arasındaki İlişkiyi Belirlemeye Yönelik Sağlık Sektöründe Bir Araştırma”, Sosyal ve Beşeribilimler Dergisi, C:5/S:2 s.59-68.
288. Öztan, Ece. (2004). Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikaları ve Olumlu Ayrımcılık. Ankara Üniversitesi SBF Dergisi.59/1: 203-235.
289. Öztürk, Ahmet, Tolga, Yasemin. Şenol, Vesile. Günay, Osman. (2007). Kayseri İlinde Görev Yapan Sağlık İdarecilerinin Tükenmişlik Düzeylerinin Değerlendirilmesi. Erciyes Tıp Dergisi. 30/2: 92-99.
290. Özünlü, D. (2013). “Cam Tavan Sendromunun Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisini Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma», Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
291. Özünlü, D. (2013). Cam Tavan Sendromunun Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisini Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma. Yüksek Lisans Tezi. Dumlupınar Üniversitesi. Kütahya.
292. Özyer, K. Orhan, U. (2012). Cam Tavan Sendromunun Çalışanların Korku Düzeylerine Etkisi Var mıdır? Eğitim Sektörü Üzerine Bir Uygulama, The Journal of Academic Social Science Studies 5(8): 971-987.
293. Özyer, K., Azizoglu, Ö. (2014). İş Hayatında Kadınların Önündeki Cam Tavan Engelleri İle Algılanan Örgütsel Adalet Arasındaki İlişki. Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Dergisi, 10(1), 95-106.
294. Özyer, Kubilay. Orhan, Ufuk. (2012). Akademisyenlere Uygulanan Psikolojik Tacize Yönelik Ampirik Bir Araştırma. Ege Akademik Bakış. 12/4: 511-518.
295. Özyer, Kubilay. Orhan, Ufuk. (2012). Cam Tavan Sendromunun Çalışanların Korku Düzeylerine Etkisi Var mıdır? Eğitim Sektörü Üzerine Bir Uygulama. Journal Of Academic Social Science Studies: (5) 971-987.
296. Parlaktuna, İnci. (2010). Türkiye’de Cinsiyete Dayalı Mesleki Ayrımcılığın Analizi. Ege Akademik Bakış: (10) 1217-1230.
297. Pelit, Elbeyi. Kılıç, İbrahim. (2012). Mobbing İle Örgütsel Bağlılık İlişkisi: Şehir ve Sayfiye Otellerinde Bir Uygulama. İşletme Araştırmaları Dergisi: (4) 122-140.
298. Pelit, Elbeyi. Güçer, Evren. (2006). Öğretmen Adaylarının Öğretmenlik Mesleğiyle İlgili Etik Olmayan Davranışlara ve Öğretmenleri Etik Davranışa Yönelten Faktörlere İlişkin Algılamaları. Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi Dergisi. 2: 95-119.
299. Polat M., Meydan C.H. (2010). Örgütsel Özdeşleşmenin Sinizm ve İşten Ayrılma Niyeti ile İlişkisi Üzerine Bir Araştırma, Savunma Bilimleri Dergisi, 9 (1) : 152.
300. Polat, Ç.E. (2014). “ Kurum İçi Etkin İletişim Ortamı İle Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişki: Öğretmenlerin Görüşleri Açısından İncelenmesi”, Erciyes Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.

301. Polat, Gülşen. Topuzoğlu, Ahmet. Gürbüz, Kağan. Hotalak, Özge. Kavak, Hatice. Emirikçi, Selman. Kayış, Leyla. (2009). Bilecik İli, Bozüyük İlçesi, Lise Öğretmenlerinde Tükenmişlik Sendromu. TAF Preventive Medicine Bulletin. 8/3: 217-222.
302. Polat, Mustafa. Meydan, Cem Harun. (2010). Örgütsel Özdeşleşmenin Sinizm ve İşten Ayrılma Niyeti ile İlişkisi Üzerine Bir Araştırma. Savunma Bilimleri Dergisi. 9/1: 145-172.
303. Polatçı, Sema. Özçalık, Fatih. (2013). Yapısal ve Psikolojik Güçlendirmenin İşyeri Nezaketsizliği ve Tükenmişliğe Etkisi. İşletme Bilimi Dergisi: (1) 17-34.
304. Poyraz, Kemal. Aksoy, Ş. Enes. (2012). Mobbing İle Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi ve Kütahya İl Merkezi Özel Banka İşletmelerinde Uygulama, Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi: (1) 183-202.
305. Rodopoğlu, M. (2011). «İş gören Seçiminde Bir Ayrımcılık Faktörü Olarak Hemşehriciliğin Rolü Üzerine Bir Araştırma», Gazi Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Büro Yönetimi Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
306. Sabancı A., Yücel E.. (2014). Öğretmenlerin Görüşlerine Göre Denetmenlerin Etik Dışı Davranma Düzeyleri, e- Uluslararası Eğitim Araştırmaları Dergisi, Cilt:5 Sayı:2, s2.
307. Sabancı, Ali. Yücel, Esra. (2014). Öğretmenlerin Görüşlerine Göre Denetmenlerin Etik Dışı Davranma Düzeyleri. E- International Journal Of Educational Research: (5) 1-19.
308. Sağlam Arı, Güler. Çına Bal, Emine. (2008). Tükenmişlik Kavramı: Birey ve Örgütler Açısından Önemi. Yönetim ve Ekonomi. 15/1: 131-148.
309. Sağlam, Aycan. (2011). Akademik Personelin Sosyo-Demografik Özelliklerinin Tükenmişlik Düzeyleri İle İlişkisi. Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi: (8) 407-420.
310. Saraçlı, S. Kılıç, G. Tunç, T. Kılıç, İ. (2013). Örgütsel Stresin Örgütsel Sessizlik Üzerine Etkisi: Beş Yıldızlı Termal Otel İşletmelerinde Bir Uygulama. İşletme Araştırmaları Dergisi Cilt 5, Sayı 1, s.17-32
311. Sarioğlu, G, S. (2013). Mobbing ve Örgütsel Sessizlik: Enerji Sektörü Çalışanları Üzerine Bir Araştırma Yüksek Lisans Tezi Osmaniye.
312. Sayar Özkan, Gökçen. Karaaslan, Ahmet. (2009). Kadın İşçilerin Terfi Ettirilmelerinde Etkili Olan Faktörler Ve İşgücü Piyasalarında Terfi Ayrımcılığı. Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi. 24: 111-120.
313. Sayğan, S. (2011). Whistleblowing ve Örgütsel Etik İklimi İlişkisi Üzerine Bir Uygulama. Yüksek lisans tezi. Selçuk Üniversitesi. Konya.
314. Sayğan, S., Bedük, A. (2013). Ahlaki Olmayan Davranışların Duyurulması (Whistleblowing) ve Etik İklimi İlişkisi Üzerine Bir Uygulama. Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 28 (1), 1-23.

315. Sayğan, Sahra. Bedük, Aykut. (2013). Ahlaki Olmayan Davranışların Duyurulması (Whistleblowing) ve Etik İklimi İlişkisi Üzerine Bir Uygulama: Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi: (28) 1-23.
316. Schaufeli Wilmar B., Taris Toon W. Rhenen Willem Van. (2008). Workaholism, Burnout, and Work Engagement: Three of a Kind or Three Different Kinds of Employee Well-being?, 2007 International Association of Applied Psychology.: An International Review, 57 (2), 173-203.
317. Seligman, M., Abramson, L., Teasdale, J. (1978). Learned Helplessness İn Humans: Critique And Reformulation. Journal Of Abnormal Psychology, 49-74.
318. Serenli, A. (2014). Whistleblowing: İhbarcılık Kurumu ve Korunması.1-13.
319. Sezgin, Feridun. Kılınç, Ali Çağatay. (2012). İlköğretim Okulu Öğretmenlerinin Mesleki Tükenmişlik Düzeyleri İle Örgütsel Vatandaşlık Davranışları Arasındaki İlişki. Ahi Evran Üniversitesi Kırşehir Eğitim Fakültesi Dergisi: (13) 103-127.
320. Sezgin, Feridun. Kavgacı, Hasan. Kılınç Ali Çağatay. Aslan, Hüseyin. (2012). Eğitim Denetmenlerinin Tükenmişlik Düzeylerinin Bazı Değişkenlere Göre İncelenmesi. Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi: (9) 175-191.
321. Sıtkı Çorbacıoğlu, R. Ş. (2015). Akademik Personelin Algıladığı Psikolojik Taciz Davranışları İle İş Performansı, Psikolojik Ve Fizyolojik Sağlık İlişkisi Üzerine Bir Araştırma. Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi , s. 107-135.
322. Siyez, Diğdem Müge. (2009). Liselerde Görev Yapan Öğretmenlerin İstenmeyen Öğrenci Davranışlarına Yönelik Algıları ve Tepkileri. Pamukkale Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi. 1/25: 67-80.
323. Soysal, Ahmet. Demiral, Yücel. Kapalı Ortam Hava Kirliliği. TSK Koruyucu Hekimlik Bülteni. 6/3: 221-226.
324. Sürgevil, Olca. Fettahloğlu, Ö.Okan. Gücenmez, Sinem. Budak, Gülay. Budak, Gönül. (2007).Belediye Çalışanlarının Duygusal Saldırıya Uğrama Ve Tükenmişlik Düzeylerinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma. Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi. 17/1: 36-58.
325. Şahin, Bayram. Dündar, Tuğba. (2011). Sağlık Sektöründe Etik İklim ve Yıldırma (Mobbing) Davranışları Arasındaki İlişkinin İncelenmesi. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi: (66) 129-159.
326. Şahin, Derya. Turan, Fatma Nesrin. Alparşlan, Neşe. Şahin, İbrahim. Fairoğlu, Rehat.Gorgulu, Adnan. (2008). Devlet Hastanesinde Çalışan Sağlık Personelinin Tükenmişlik Düzeyleri. Nöropsikiyatri Arşivi. 45: 116-121.
327. Şahin, F. Sülen. (2005). KKTC’de Görev Yapan Öğre tim Elemanlarının Tükenmişlik Düzeylerinin Bazı Değişkenler Açısından İncelenmesi (YDÜ Örneği).Abant İzzet Baysal Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi. 5/1: 145-159.

328. Şanlı, Savaş. Akbaş, Turan. (2008). Adana İlinde Çalışan Polislerin Tükenmişlik Düzeylerinin Bazı Değişkenler Açısından İncelenmesi. *Polis Bilimleri Dergisi*. 10/2: 1-24.
329. Şeker, B. D., Zırhlıoğlu, G. (2009). Van Emniyet Müdürlüğü Kadrosunda Çalışan Polislerin Tükenmişlik, İş Doyumu ve Yaşam Doyumları Arasındaki İlişkilerin Değerlendirilmesi. *Polis Bilimleri Dergisi*. 11 (4): 1-26.
330. Şenel, Bilgin. Şenel, Mine. Gümüştekin Gülten Eren. (2013). Kamu Sektöründe Çalışanların Duygusal Zekâların Tükenmişliklerine Etkisi. *Akademik Bakış Dergisi*:
331. Şener, Emine. Erdem, Ramazan. (2014). Akademik Örgütlerde İntikamın Etkileri ve İntikam Yönetimi. 2. Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı. Melikşah Üniversitesi. Kayseri. 681-690.
332. Şentürk A.. (2013). İş Etiği ve Çalışma Yaşamında Etik Dışı Davranışlar, Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi, s14.
333. Şıklar, Emel. Tunalı, Duygu. (2012). Çalışanların Tükenmişlik Düzeylerinin İncelenmesi: Eskişehir Örneği. *Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*: (33) 75-84.
334. Şimşek, E, Aktaş, H. (2014). Örgütsel Sessizlik İle Kişilik ve Yaşam Doyumu Etkileşimi: Kamu Sektöründe Bir Araştırma. *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi Cilt 14, Sayı 2, s.121-136*
335. Şimşek, Eylem. Aktaş, Hakkı. (2014). Örgütsel Sessizlik İle Kişilik ve Yaşam Doyumu Etkileşimi: Kamu Sektöründe Bir Araştırma. *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*: (14) 121-136.
336. Şimşek, Hasan, Aytemiz, Dilkan. (1998). Anomaly-Based Change İn Higher Education: The Case Of A Large, Turkish Public University. *Higher Education*. 36 (2): 155179.
337. Tabur, Ö. (2015). Hiyerarşik Örgüt Kültürüne Dayalı Mobbing ve Türlerinin İncelenmesi: KKTC Kamu Sektörü Üzerine Üzerine Bir Araştırma. *Lefkoşa, K.K.T.C.*
338. Tanhan, Fuat. Çam, Zekeriya. (2011). Öğretmenlere Yönelik Yıldırma Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenilirliğinin Yeniden Belirlenmesi. *Çukurova Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi*: (40) 80-97.
339. Taris Toon W., Schaufeli Wilmar B. Verhoeven Lotus C.. (2005). “Workaholism in the Netherlands: Measurement and Implications for Job Strain and Work–Nonwork Conflict”, 2005 International Association of Applied Psychology: *An International Review*, 54 (1), 37–60.
340. Taş, F. (2015). «Özel ve Kamu Hastanelerinde Çalışan Hemşirelerin İzharcılık (Whistleblowing) Tutumları Üzerine Bir Çalışma», Süleyman Demirel Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sağlık Yönetimi Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.

341. Taş, F. (2015). Özel ve Kamu Hastanelerinde Çalışan Hemşirelerin İzharcılık (Whistleblowing) Tutumları Üzerine Bir Çalışma. Yüksek Lisans Tezi. Süleyman Demirel Üniversitesi. Isparta.
342. Taşğın, Özden. (2004). Gençlik Ve Spor Genel Müdürlüğü Merkez Ve Taşra Örgütü Yöneticilerinin Tükenmişlik Düzeylerinin İş Doyum Düzeylerine Etkisi. Selçuk İletişim. 3/3: 170-175.
343. Taşkın, E., Çetin, A. (2012). Kadın Yöneticilerin Cam Tavan Algısının Cam Tavana Aşma Stratejilerine Etkisi: Bursa örneği . Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 33, 19-35.
344. Taşkın, Ercan. Çetin, Ayfer. (2012). Kadın Yöneticilerin Cam Tavan Algısının Cam Tavana Aşma Stratejilerine Etkisi: Bursa Örneği. Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi: (33) 19-34.
345. TDK. (2017) <http://www.tdk.gov.tr/> erişim tarihi: 30.04.2015
346. Telli, Eda. Ünsar, Sinan. Oğuzhan, Adil. (2012). Liderlik Davranış Tarzlarının Çalışanların Örgütsel Tükenmişlik ve İşten Ayrılma Eğilimleri Üzerine Etkisi: Konuyla İlgili Bir Uygulama. Electornic Journal Of Vocational Colleges: (2) 135-150.
347. Temel Ayşen. (2006). Organizasyonlarda İşkolizm ve İşkolik Çalışanlar, “İş,Güç” Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, S:2 Cilt: 8, Sayı:2, s.105-127.
348. Tengilimoğlu, Dilaver. Akdemir Mansur, Fatma. (2009). İşletmelerde Uygulanan Mobbıngın (Psikolojik Şiddet) Örgütsel Bağlılığa Etkisi Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi. 1/3:64-85.
349. Tınaz, P. (2006). İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing). Çalışma ve Toplum, s. 13-28.
350. Tınaz, Pınar. (2006). İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing). Çalışma ve Toplum. 4: 13-28.
351. Tınaz, Pınar. (2006). Mobbing: İşyerinde Psikolojik Taciz. Çalışma ve Toplum. 3: 11-22.
352. Tiyek, Ramazan. (2012). Yıldırma ve İş Ahlakı: Belediye Çalışanlarına Yönelik Bir Araştırma. İş Ahlakı Dergisi: (5) 97-130.
353. Tokgöz, Nuray. Yılmaz, Hakan. (2008). Örgütsel Sinisizm: Eskişehir ve Alanya'daki Otel İşletmelerinde Bir Uygulama. Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi. 8/2: 283-305.
354. Tonus H. Z., Oruç İ. (2012). İnsan Kaynakları Yönetiminde Etik Dışı Davranışlar ve Yönetimi: Bir İşletmenin Personel Yönetmeliği İçerik Analizi, İş Ahlakı Dergisi, Cilt:5, Sayı:10, s151.
355. Tonus, H. Zümrüt. Oruç, İlke. (2012). İnsan Kaynakları Yönetiminde Etik Dışı Davranışlar ve Yönetimi: Bir İşletmenin Personel Yönetmeliği İçerik Analizi. İş Ahlakı Dergisi: (5) 149-181.
356. Topçu, İbrahim. Türkkkan, Nihal. Bacaksız Feride. Şen Hanife. Karadal Ahmet. Yıldırım Aytolan. (2013). Sağlık Çalışanlarında Örgütsel Sinizm

- Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirliği. Dokuz Eylül Üniversitesi Hemşirelik Yüksekokulu Elektronik Dergisi: (6) 125-131.
357. Tosun, M. (2013). «Din Görevlilerinde Olumsuz Değerlendirme Korkusu-Özgüven İlişkisi (Afyonkarahisar Örneği)», Süleyman Demirel Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Felsefe ve Din Bilimleri Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
358. Tunç, S. (2016). Kadın Çalışanların Cam Tavan Engelleri İle Algılanan Örgütsel Adalet Arasındaki İlişki: Eskişehir Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama. Yüksek Lisans Tezi. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi. Eskişehir.
359. Turhan, M. K. (2013). Kamu Görevlileri Bakımından İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) ve Hukuki Korunma Yolları. TBB Dergisi , 90-128
360. Tutar, H. (2007). Örgütsel Eylemsizliği Açıklama Aracı Olarak Öğrenilmiş Çaresizlik. “İş,Güç” Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi , 142-161
361. Tükeltürk, Ş.A., Perçin, N.Ş. (2008). Turizm Sektöründe Kadın Çalışanların Karşılaştıkları Kariyer Engelleri ve Cam Tavan Sendromu: Cam Tavanı Kırma Yönelik Stratejiler. Yönetim Bilimleri Dergisi, 6(2), 113-128.
362. Tümkaya, S. (1999). Öğretmenlerin Tükenmişlik Düzeyleri ve Kullandıkları Başa Çıkma Davranışları. Türk Psikolojik Danışma ve Rehberlik Dergisi. 11 (11): 26-36.
363. Tümkaya, Songül. Türkeri Pınar. (2010). İlköğretim 1. Kademe Öğretmenlerinde Algılanan Problem Davranış
364. Tümkaya, Songül. (2000). Akademik Tükenmişlik Ölçeği'nin Geliştirilmesi. Hacettepe Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi. 19: 128-133.
365. Tümkaya, Songül. (2001). Denetim Odakları Farklı İlkokul Öğretmenlerinin Bazı Değişkenlere Göre Tükenmişlikleri. Türk Psikoloji Danışma ve Rehberlik Dergisi. 15: 29-40.,
366. Türk Dil Kurumu. www.tdk.gov Erişim Tarihi:01.05.2017
367. Türkçarpar Ünal. (2011). Beden Eğitimi Öğretmenlerinin Farklı Değişkenlere Göre Tükenmişlik Düzeylerinin İncelenmesi. Türkiye Sosyal Araştırmalar Dergisi: (3) 135-146.
368. Türkmen, Fatih. Artuğer, Savaş. (2011). Otel İşletmeleri İşgörenlerinin Tükenmişlik Düzeyleri Üzerine Bir Araştırma (İstanbul ve Ankara İllerinin Karşılaştırılması). Selçuk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi: (22) 229-254.
369. Uludağ, Şener. (2010). Vatandaşların Suç Korku (Güvenlik Endişesi) Seviyesine Etki Eden Faktörler ve Alınabilecek Örnekler: Malatya Örneği. Polis Bilimleri Dergisi: (12) 1-28.
370. Unal, A. (2012). Deviant teacher behaviours and their influence on school rules and interpersonal relationships at school. Eğitim Araştırmaları – Eurasian Journal of Educational Research, 49: 1-20.
371. Uyar, S., Yelgen, E. (2015). Bilgi İfşası (Whistleblowing) ve Denetim. Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, 13 (1), 85-106.

372. Uyar, Süleyman. Yelgen, Esin. (2015). Bilgi İfşası (Whistleblowing) ve Denetim. Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi: (13) 85-106.
373. Uzun V., (2013). Etik, Ahlak ve Liderlik Kavramları ve Etik Liderlik, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi, s2,3.
374. Üçok, Dilek. Torun, Alev. (2014). Tükenmişliği Etkileyen Olumsuz Tutum ve Beklentiler: Sinik Tutum ve Psikolojik Sözleşme İhlal Algısı Üzerine Bir Araştırma.
375. Yağmur, A. (2013). «Etik Liderliğin ve Etik İklimin Etik Dışı Davranışlara Etkisi: Ampirik Bir Çalışma», Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi.
376. Yalnızlık Ve Yoksulluk Durumları Ve Sosyal Hizmet Uygulamaları Açısından Bazı Çıkarımlar. Toplum ve Sosyal Hizmet. 20/1: 67-83.
377. Yangil, Fulya. Baş, Metin. Aygün, Seval. (2014). Genel ve Örgütsel Sinizm Bağlamında Otel Çalışanları Üzerine
378. Yazar S., (2016). Etik İhlaller ve Nefret Söyleminin Yeniden Üretilmesinde Sosyal Medyanın Rolü: Özgecan Aslan Cinayeti Örneği, Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yüksek Lisans Tezi, s30.
379. Yazıcı, E., Atik, N. Ö., Nartgün, Ş. S. Argon, T. (2013). Öğretim Elemanlarının Haber Uçurma İle Etik Durum Davranışlarına İlişkin Algıları. 8. Ulusal Eğitim Yönetimi Kongresinde Sunulan Bildiri, 372-374. Marmara Üniversitesi, İstanbul.
380. Yeğin, Hüseyin İbrahim. (2014). Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmenlerinin Tükenmişlik Düzeyleri. Ekev Akademi Dergisi: (58) 315-332.
381. Yenidünya, A. Caner. (2006). 5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu'nda Ayrımcılık Suçu. Çalışma ve Toplum. 4: 97116.
382. Yeşiltaş, M., Temizkan, R., Temizkan, P.(2010). Türkiye'deki konaklama işletmelerinin iş başvuru formlarında ayrımcılık. 2:180-197.
383. Yeşiltaş, Mehmet. Arslan, Ö.Emre. Temizkan, Rahman. (2012). İşgören Seçiminde ve Örgüt İçi İş Yaşamında Siyasi Ayrımcılık: Otel İşletmelerinde Bir Araştırma. İşletme Araştırmaları Dergisi: (4) 94-117.
384. Yeşiltaş, Mehmet. Demirçivi, Burak Murat. (2009). Yıldırma Eylemlerinin Otel Personelinin Verimliliğine Etkileri. Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi Dergisi: 2: 4763.
385. Yeşiltaş, Mehmet. Temizkan, Rahman. Temizkan, Pınar. (2010). Türkiye'deki Konaklama İşletmelerinin İş Başvuru Formlarında Ayrımcılık. Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi Dergisi: (2) 180-197.
386. Yıldırım, M. H. İçerli, L. (2010). Tükenmişlik Sendromu: Maslach ve Kopenhag Tükenmişlik Ölçeklerinin Karşılaştırmalı Analizi, Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi, 2 (1): 124-125.
387. Yıldız K. (2013). Örgütsel Bağlılık İle Örgütsel Sinizm ve Örgütsel Muhalefet Arasındaki İlişki, International Periodical For The Languages, 8 (6): 4-5.

388. Yıldız, Ebru. (2012). Mesleki Tükenmişlik ve Rehber Öğretmenler Üzerine Bir Araştırma. Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi: (33) 37-61.
389. Yıldız, Gültekin. Akbolat Mahmut. Işık Oğuz. (2013). Psikolojik Taciz ve Örgütsel Bağlılık: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Araştırma. Manas Sosyal Araştırmalar Dergisi: (7) 85-115.
390. Yıldız, Kaya. (2013). Örgütsel Bağlılık İle Örgütsel Sinizm ve Örgütsel Muhalefet Arasındaki İlişki. International Periodical For The Languages, Literature And History Of Turkish or Turkic: (8) 853-879.
391. Yıldız, S.(2014). Türkiye’ de Cam Tavan Sendromunun Varlığı Üzerine Bir Araştırma. Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi, 6(1), 72-89.
392. Yıldız, Sabahattin. (2014). Türkiye’de Cam Tavan Sendromunun Varlığı Üzerine Bir Araştırma. Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi: (6) 72-90.
393. Yıldız, Sabahattin. Yalavaç Süleyman. Meydan Cem Harun. (2013). Tükenmişliğin İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Örgüte Bağlılığın Aracı Rolü: Türkiye’deki Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Personeli Üzerine Bir Araştırma. Akdeniz İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Dergisi:
394. Yılmaz, Abdullah. Ergun Özler, Derya. Mercan, Nuray. (2008). Mobbing ve Örgüt İklimi İle İlişkinine Yönelik Ampirik Bir Araştırma. Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi. 7/26: 334-357.
395. Yılmaz, Hüseyin. Karahan, Atilla. (2009). Bireylerin Kişisel Özellikleri Yönünden İş Doyum Düzeylerine Göre Tükenmişlikleri: Afyonkarahisar İlinde Bir Araştırma. Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi. 14/3: 198-214.
396. Yılmaz, N. (2015). Kadın Girişimciliğinde Yönelik Etik Değerler ve İfşa (Whistleblowing): Mersin İlinde Uygulamalı Bir Araştırma. Yüksek Lisans Tezi. Mersin Üniversitesi. Mersin
397. Yılmaz, Nihal. Orhan, Ufuk. (2014). Örgütlerde Kadın Liderlerin Etik Dışı Davranışları Üzerine Bir Araştırma . Çukurova Üniversitesi İİBF Dergisi. 18/2: 75-94.
398. Yiğitbaş, Çağla. Deveci S. Erhan. (2011). Sağlık Çalışanlarına Yönelik Mobbing. Türk Tabipleri Birliği Mesleki Sağlık ve Güvenlik Dergisi: 23-28.
399. Yok.gov.tr. - <https://tez.yok.gov.tr/UlusalTezMerkezi/tezSorguSonucYeni.jsp> erişim tarihi: 15.05.2017
400. Yorgun, Sayım (2010), Sömürü, Koruma ve Pozitif Ayrımcılıktan Çalışma Hayatının Egemen Gücü Olmaya Doğru Kadınlar: 21. Yüzyıl ve Pembeleşen Çalışma Hayatı, Sosyo Ekonomi Ocak-Haziran 2010-1, 100109, s.187.
401. Yücel, İlhami. (2012). İş Tatmini İle Tükenmişlik Duygusu Arasındaki İlişki ve Algılanan Örgütsel Desteğin Bu İlişki Üzerindeki Etkisi- Sağlık Sektöründe Bir Uygulama. Akademik Bakış Dergisi: (33) 1-20.
402. Yüccetürk, E. Elif. (2012). İşyerindeki Yıldırma Eylemlerini Önlemede Sendikaların Rolü: Nitel Bir Araştırma, Çalışma ve Toplum : (35) 41-72.

403. Yüksel, F. R. (2015). "Okul Çalışanlarının Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Sessizlik Düzeyleri Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi», Okan Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı.
404. Yürür, Şenay. Keser, Aşkın. (2010). İşe Bağlı Gerginlik İle İş Tatmini İlişkisinde Duygusal Tükenmenin Aracı Rolü. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Dergisi: (65) 165-194.
405. Yürür, Şenay. Sarıkaya, Muammer. (2011). Sosyal Çalışmacıların Sosyal Destek Algılarının Tükenmişliğe Etkisi. Ege Akademik Bakış: (11) 537-552.
406. Zafer, D, E. (2014). Tükenmişliğin Örgütsel Sessizlik İle İlişkisi ve Bir Araştırma. Yüksek Lisans Tezi İstanbul.
407. Zeybek, E. (2010). Kariyer Engelleri ve Cam Tavan: Ankara'da Faaliyet Gösteren 4 ve 5 Yıldızlı Otel İşletmelerinde Bir Uygulama. Yüksek Lisans Tezi. Gazi Üniversitesi. Ankara.
408. Zorlu, M., Çalım, S. İ.(2012). İşyerinde damgalama ve ayrımcılık faktörü olarak HIV/AIDS. Çalışma ve toplum dergisi. 4:163-187.
409. Zorlu, Mihrican. Çalım, Selda. (2012). İşyerinde Damgalama ve Ayrımcılık Faktörü Olarak HIV/AIDS. Çalışma ve Toplum: (35) 165-188.