

Bölüm 7

KAMU PERSONELİNİN MESLEK SEÇİMİNİ ETKİLEYEN FAKTÖRLERİN ÇALIŞAN MUTLULUĞUNA ETKİSİ: ISPARTA İLİ ÖRNEĞİ

Murşit IŞIK¹

GİRİŞ

İnsanoğlu hayatı boyunca hangi faaliyeti yaparsa yapsın sonuçta mutlu olmak amacıyla yapmaktadır. Pascal'ın dediği gibi, “*Her insan mutluluğu arar, bunun istisnası yoktur. Farklı yöntemler kullansalar da tek istedikleri bu amaca ulaşmaktır*”. Çalışma hayatı insanoğlunun günlük yaşamında en önemli yeri ve zamanı kapsayan bir faaliyettir. İnsan en başta ekonomik olarak geçimini temin etmek, hayatını belli standartlarda sürdürebilmek amacıyla çalışmaktadır. Çalışmasının amacı da mutlu olmaktır. Ancak insanın günlük hayatında önemli bir zamanı kaplayan çalışma hayatında da mutlu olup olmadığı önemli bir sorundur.

İnsanların çalışma hayatında mutlu olabilmesinin ön koşulu doğru işi, doğru mesleği seçebilmesinde yatmaktadır. Kişinin yeteneklerine becerisine donanımına ve de en önemlisi kişilik özelliklerine uygun mesleği seçmesi çalışma hayatında mutlu olma ihtimalini arttıran sebeplerin başında gelmektedir. Bu nedenle eğitim öğretim süreci içinde öğrencilerin kişisel özelliklerini ve yeteneklerini doğru bir şekilde belirleyip doğru mesleği seçmelerinin önemi büyüktür.

Çalışma hayatında şüphesiz kamu ve özel sektör arasında bir takım farklılıklar mevcuttur. Kamu hizmetleri kamu yararı için yapılan asli ve sürekli bir hizmet niteliğinde olup, özel sektörde olduğu gibi kar amacı güdülmeyen çalışma mevzuatı ve sistemi özel sektörden farklı olan bir sektördür. Kamu hizmetlerinin daha etkin ve daha verimli bir şekilde sunulması ve hizmetlerden vatandaşın memnun kalmasında kamu çalışanlarının mutlu bir iş hayatının olmasının önemi büyüktür.

Kamu sektöründe özel sektöre göre ücretlerin yüksek olması, çalışanlara özel sektörden daha güçlü oranda iş güvencesinin sunulması ve verilen sosyal haklar kamu sektörünü istihdam açısından öncelikli tercih sebebi yapmaktadır.

Özellikle son 20-30 yılda başta teknoloji ve diğer pek çok nedene bağlı olarak

¹ Dr.Öğr.Üyesi, Süleyman Demirel Üniversitesi, İİBF, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, mursitisik@sdu.edu.tr

KAYNAKLAR

1. Akduman, G. (2015). “Çalışan Mutluluğunun İşe İlişkin Duyuşsal İyilik Algısı İle İlişkisi Ve Kuşaklar Arasındaki Farklılıkların İncelenmesi” İstanbul Arel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Yönetimi Anabilim Dalı Doktora Tezi, İstanbul.
2. Aytaç, S., Bilgel, N., Bayram, N & Kuşdil, E. (2004), “Job-Related Affective Well-Being Among Turkish University Staff: A Multivariate Statistical Analysis”, *İş, Güç The Journal of Industrial Relations and Human Resources*, 6(1)
3. Batur, H. Z., Adıgüzel O. (2014). “Schein’in Kariyer Değerleri Perspektifinde Öğrencilerin Kariyer Tercihlerini Etkileyen Faktörler Üzerine Bir Araştırma: Isparta İli Fen Lisesi Öğrencileri Örneği” *Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, Sayı 42. (327-348)
4. Ensari, M., Şebnem, A. Hazal K. (2017) “Meslek Seçimini Etkileyen Faktörlerin Demografik Değişkenler İle İlişkinin Araştırılması: İstanbul İlinde Bir Uygulama” *Humanitas Uluslar Arası Sosyal Bilimler Dergisi*, 5(10): 409-422
5. Fisher, C.D. (2010). “Happiness at Work”, *International Journal of Management Reviews*, Vol. 12, 384-412
6. Gül, S. (2017). “Mutluluk Ekonomisi Ve Göç Üzerine Bir İnceleme” Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı Doktora Tezi, İstanbul,
7. [Http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=Com_Bts&Arama=Kelime&Guid=Tdk.Gts.5ce-1ac8b3d6d24.74970850](http://www.tdk.gov.tr/index.php?option=Com_Bts&Arama=Kelime&Guid=Tdk.Gts.5ce-1ac8b3d6d24.74970850) (20.05.2019)
8. Keser, A. (2005). İş Doyumu Ve Yaşam Doyumu İlişkisi: Otomotiv Sektöründe Bir Uygulama. *Çalışma ve Toplum*, 4(1), 77-95.
9. Keser, A. Güler, K. B., (2016). *Çalışma Psikolojisi*, Umuttepe Yayınları Kocaeli
10. Kırılak, Ö. (2018) “Tekstil Sektöründe Yer Alan İşletmelerde İşten Ayrılma, Oryantasyon Eğitimi, Çalışan Mutluluğu Ve Örgütsel Bağlılık Üzerine Bir Araştırma” Nişantaşı Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Yönetimi Anabilim Dalı Yüksek Lisans Tezi, İstanbul
11. Kjerulf, A., (2015), *Sabah 9’den Akşam 6’ya HappyHour*, İstanbul: Doğan Egmont Yayıncılık.
12. Layard, R., (2005), *Happiness: Lessons From a New Science*, Penguin Press, New York.
13. Myers, J. E., Sweeney, T. J., Witmer, J. M., (2000), “The Wheel of Wellness Counseling For Wellness: A Holistic Model For Treatment Planning”, *Journal Of Counseling And Development*, Vol.78 Issue.3, (251-266).
14. Öznur, A. Ş. A. N., & Erenler, A. G. E. (2008). İş Tatmini ve Yaşam Tatmini İlişkisi. *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 13(2).
15. Pryce-Jones, J. (2010), Happiness at Work: Maximizing your Psychological Capital for Success, *United Kingdom*, Wiley-Blackwell.
16. Ryff, C. D., (1989), “Beyond Ponce De Leon and Life Satisfaction: New Directions in The Quest of Successful Ageing”, *Int. J. Development*, Vol.12 Issue.1, (35-55).
17. Sousa-Poza A. and Sousa-Poza A. A., (2000), “Well-Being at Work: A Crossnational Analysis of The Levels and Determinants of Job Satisfaction”, *Journal of Socio-Economics*, Vol.29 Issue.6, (517-538).
18. Sözbilir, A. (2014). Ofisteki Tehlike: Şirketler Çalışan Mutluluğunu Artırma Peşinde. *Capital Aylık İş ve Ekonomi Dergisi*, 22(7), S:178-184.
19. Super, D. E., & Knasel, E. G. (1981). Career development in adulthood: Some theoretical problems and a possible solution. *British Journal of Guidance and Counselling*, 9(2), 194-201.
20. Sweeney, T. J. and Witmer, J. M., (1991), “Beyond Social Interest: Striving Toward Optimum Health and Wellness”, *Individual Psychology*, Vol.47 Issue.4, (527-540).
21. Şeker, M. (2009). Mutluluk Ekonomisi. *Sosyoloji Konferansları*, (39), 115-140.
22. Timur, B., Akay, E. Ç. (2017). “Kadın Ve Erkeklerin Mutluluğunu Etkileyen Faktörlerin Genelleştirilmiş Sıralı Logit Modeli İle Analizi” , *Social Sciences Research Journal*, Volume 6, Issue 3, 88-105 (September 2017), Issn: 2147-5237
23. Turan, N. (2018) “Çalışma Mutluluğu: Kavram Ve Kapsam” ,B.U.Ü. İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi Cilt. 7, Sayı 1, 2018, (169-212)

Maliye ve Kamu Yönetimi Araştırmaları

24. Yazıcıoğlu, Y. Erdoğan, S. (2004). *Spss Uygulamalı Bilimsel Araştırma Yöntemleri*. Ankara: Detay Yayıncılık.
25. Zheng, X., Zhu, W., Zhao, H., Zhang, C., (2015), "Employee Well-Being In Organizations: Theoretical Model, Scale Deveopment, And Cross-Cutural Validaition", *Journal of Organizational Behavior*, Vol.36 Issue.5, (621-644).