

Bölüm 8

BEŞERÎ SERMAYE TEORİSİ VE İŞGÜCÜ PİYASALARI

Verda CANBEY-ÖZGÜLER¹

GİRİŞ

Ekonomilerde yaşamsal öneme sahip piyasalardan olan işgücü piyasaları pek çok açıdan incelemelere konu olmaktadır. Ücretli çalışma ilişkisi içinde yer almak; emek gücünü üretim sürecinde değerlendirmek, çalışmak ve gelir elde etmek isteyen kişilerin oluşturduğu emek arzı ile mal ve hizmet üretmek için emek gücüne ihtiyaç duyan işverenlerin ortaya koyduğu emek talebinin bulunduğu ortamlar olarak tanımlanan işgücü piyasaları çalışma ekonomistlerinin temel ilgi alanıdır.

İşgücü piyasalarında emek arz ve talebinin dengeye gelmesi ile oluşan ücret ve istihdam düzeyi, bu ücret düzeyinde çalışmak isteyen ve istemeyenler ya da çalışma istek ve arzusunda olduğu halde iş bulamayan işsizler gibi pek çok farklı işgücü piyasası konumu ya da bu konumlara karşılık gelen tanımlamalar bulunmaktadır.

İşgücü piyasalarında yer alan ve almak isteyen kişilerin sahip oldukları nitelikler birbiri ile aynı değildir. İşgücü piyasalarını diğer piyasalardan ayıran özellikler kapsamında hatırlanacağı üzere “*emek heterojendir*”. Bireyler ücret beklentileri, çalışma istek ve arzuları, risk alma durumları, bekledikleri çalışma koşulları gibi

¹ Anadolu Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, vcanbey@anadolu.edu.tr

KAYNAKLAR

- Adıgüzel, Y. (2018). *Göç Sosyolojisi*, Nobel Akademik Yayıncılık Eğitim Danışmanlık Tic. Ltd. şti. Ya. No. 1614, Beřeri Bilimler No. 108, Ankara.
- Altan, Ö. Z. (2004). *Sosyal Politika Dersleri*, TC. Anadolu Üniversitesi Ya. No. 1592, İİBF. Ya. No. 185: Eskiřehir.
- Armengol, A. C. (2004). Job Contact Networks, *Journal of Economic Theory*, 115(1), 191-202.
- Bezemer, D. J.; Dulleck, U. ve Frijters, P. (2004). Social Capital, Creative Destruction and Economic Growth,
- Bilen, M. & Yumuřak, İ. G. (2008). Gary S. Becker'in İktisat Bilimine ve Beřeri Sermaye Teorisine Katkıları, *The Journal of Knowledge & Knowledge Management*, III, 1-14.
- Blau, D. M. & Robbins, P. K. (1990). Job Search Outcomes for Employed and Unemployed, *The Journal of Political Economy*, 98(3), 637-655.
- Christopher A. P. (1999). Search Unemployment with on-The-Job-Search, *The Review of Economic Studies*, 61(3), pp.457-475.
- Çalışkan, ř. (2010). Türkiye'de Beřeri Sermaye Harcamaları ve İktisadi Geliřmiřlik, *İşgüç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, 12(1), 7-28.
- Çalışkan, Z.(2008). Sağlık Ekonomisi: Kavramsal Bir Yaklaşım, H.Ü. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 26(2), 29-50.
- Doęan, S. & şanlı, B. (2003). İktisadi Kalkınmada Beřeri Sermaye, *Süleyman Demirel Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 8 (1), 173-196.
- Eaten, C. B. & Watts, M. (1977). Wage Dispersion, Job Vacancies and Job Search in Equilibrium, *Economica*, New Series, Vol. 44(173), 23-35.
- Eaten, C. B. & Neher, P. A. (1975). Unemployment, Underemployment and Optimal Job Search" *The Journal of Political Economy*, 83(2), 355-375.
- Eren, A. A. (2011). Sir William Petty: Merkantilist Bir Düşünür mü?, *Ekonomik Yaklaşım*, 22(79), 45-70.
- Gayer, P. & Goldfarb, R. S. (1972). Job Search the Duration of Unemployment and Phillips Curve: Comment, *The American Economic Review*, 62(4), 714-717.
- Gerard van Den Berg, G. (1990). "Nonstationarity in Job Search Theory" *Review of Economic Studies*, 57(2), 255-277.
- Gorter, C. & Kalb, G. R. J. (1996). Estimating the Effect of Counseling and Monitoring the Unemployed Using a Job Search Model, *The Journal of Human Resources*, 31(3), 590-610.
- Göç Terimleri Sözlüğü, <https://www.goc.gov.tr/files/files>, (04.11.2018).
- Kahn, L. M. & Low, S. A. (1984). An Empirical Model of Employed Search, Unemployment Search and Non Search, *The Journal of Human Resources*, 19(1),. 104-117.
- Karatař, M. & Çankaya, E. (2011). Türkiye'de Beřeri Sermaye ve Ekonomik Büyüme İlişkisinin Analizi, *Celal Bayar Üniversitesi İİBF*, 18(1),

İktisat Araştırmaları

- Kiefer, N. M. & Neumann, G. R. (1979). An Empirical Job-Search Model, with a Test of the Contant Reservation-Wage Hypothesis, *The Journal of Political Economy*, 87(1), 89-107.
- Morgan, P. B. (1983). Search and Optimal Sample Sizes, *The Review of Economic Studies*, 50(4), 659-675.
- Negrin, M. R. & Tzafrir, S. S. (2004). Job Search Modes and Turnover, *Career Development International*, Vol. 9, No. 5, (2004), 442-458.
- Pissarides, R. A. (1986). Trade Unions and the Efficiency of the Natural Rate of Unemployment, *Journal of Labor Economics*, 4(4), 582-595.
- Rees, A. (1966). Information Networks in Labor Markets, *The American Economic Review*, 56(1/2) 559-562.
- Salop, S. (1976). Information and Monopolistic Competition, *The American Economic Review*, Papers and Proceedings of the Eighty-eight Annual Meeting of the American Economic Association, 66(2), 240-245.
- Stephanson, S. P. Jr. (1976). The Economics of Youth Job Search Behavior, *The Review of Economics and Statistics*, 58(1), 104-111, s.105.
- Susanlı, B. Z. (2017). Türkiye'de İşgücüne Katılım, İstihdam ve Beşerî Sermaye Dışsallıkları, *Yıldız Social Science Review*, 3(1), 47-57.
- Tek, Z. (1987). *Türk Yüksek Öğretiminde Maliyet-Fayda Analizi ve Harç Uygulaması, Devlet Bütçe Uzmanlığı Araştırma Raporu*, Maliye ve Gümrük Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü Yayını: Ankara.
- Thomas, J. M. (1998). The Ride of Selective Job Search in UK Unemployment, *The Economic Journal*, 108(448), 646-664.
- Tıraş, H. H. (2013). Sağlık Ekonomisi: Teorik Bir İnceleme, 125-152.
- Weatherill, P. & Boyol, E. R. (2001). There's More Than Just The Newspaper: A Pilot Study on Social Literacies Required by Young Job Seekers, <http://www.staff.vu.edu.au>, (11.2.2006).
- Wigley, A. A. & Akkoyunlu, B. (2011). Türkiye'de Eğitimin Değerinin Ölçülmesi, Hacettepe Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi, 40, 375-385
- Yamaç, K. (2010). Eğitimin Bireysel Getirisi Üzerine, *İktisat ve Toplum*, 1(1), 90-96.
- <https://www.hrtechnologist.com/articles/recruitment-onboarding/the-impact-of-technology-on-recruitment-how-to-improve-your-hiring-process/>, (16.05.2018).